

ATLAS COPCO ÅRSREDOVISNING 2013

Atlas Copco åstadkom ett bra
resultat i ett blandat affärsklimat

Atlas Copco



INNEHÅLL

Om årsredovisningen

Atlas Copco tror på att leverera innovativa produkter, pålitlig service och lönsam tillväxt och att samtidigt vara en ansvarsfull samhällsmedborgare. Årsredovisningen speglar Atlas Copcos mål att skapa hållbar, lönsam utveckling och integrerar ekonomisk, hållbarhets- och bolagsstyrningsinformation för att beskriva Atlas Copco på ett övergripande och sammanhängande sätt.

Årsredovisningen är indelad i två delar för enkel navigering.

“DET HÄR ÄR ATLAS COPCO” innehåller relevant information om Atlas Copcos vision, uppdrag, strategi, struktur och styrning, hur vi gör affärer och långsiktiga resultat.

“ÅRET I SAMMANDRAG” beskriver Atlas Copcos prestationer och resultat under året.

Atlas Copco-gruppen	Omslagets insida
Sammanfattning av resultat 2013	2
VD och koncernchef	3
DET HÄR ÄR ATLAS COPCO	6
<i>Vision, uppdrag, strategi och värderingar</i>	6
<i>Mål för hållbar, lönsam utveckling</i>	8
<i>Medarbetare, processer, struktur och styrning</i>	9
Så här gör vi affärer	10
Skapar värde för alla intressenter	12
ÅRET I SAMMANDRAG	14
<i>Förvaltningsberättelse</i>	14
Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling	14
Viktiga händelser	15
Ekonomisk översikt och analys	15
Moderbolaget	19
Kompressorteknik	20
Industriteknik	24
Gruv- och bergbrytningsteknik	28
Bygg- och anläggningsteknik	32
Risker, riskhantering och möjligheter	36
Innovativa, hållbara produkter och tjänster	40
Medarbetare	44

Affärspartner	48
Samhälle	49
Miljö	52
Atlas Copco-aktien	54
Koncernens styrning	56
Finansiella rapporter (Atlas Copco-gruppen)	67
Noter (Atlas Copco-gruppen)	71
Finansiella rapporter (Moderbolaget)	108
Noter (Moderbolaget)	110
Styrelsens underskrifter	122
Revisionsberättelse	123
Finansiella definitioner	124
Hållbarhetsnoter (Atlas Copco-gruppen)	125
Revisors rapport över översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning	132
Fem år i sammandrag	133

Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 14–47 och 56–122. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 56–65.

Hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 10–13, 48–53 och 125–132.

Notera: Beloppen som presenteras är i MSEK om inte annat anges och siffror inom parentes avser föregående år.

Framåtblickande uttalanden: Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Förutom de faktorer som särskilt kommenteras kan det faktiska utfallet i väsentlig grad komma att påverkas av andra faktorer som till exempel konjunkturfekter, valutakurs- och räntefluktuationer, politiska risker, inverkan av konkurrerande produkter och deras pris-sättning, produktutveckling, kommersiella och tekniska svårigheter, leverantörsstörningar och stora kundförluster.

Atlas Copco AB och dess dotterföretag benämns ibland Atlas Copco-gruppen, Gruppen, koncernen eller Atlas Copco. Även Atlas Copco AB kallas ibland Atlas Copco. Med varje hänvisning till styrelsen menas styrelsen för Atlas Copco AB.

Kontaktinformation:

Investerarrelationer:

Mattias Olsson, chef investerarrelationer
ir@se.atlascopco.com

Media:

Ola Kinnander, presschef
media@se.atlascopco.com

Hållbarhet:

Mala Chakraborti, chef för ansvarsfullt företagande
cr@se.atlascopco.com

ATLAS COPCO-GRUPPEN

Atlas Copco är en världsledande leverantör av hållbara produktivetslösningar. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, vakuumlösningar och luftbehandlingssystem, anläggnings- och gruvutrusning, industriverktyg och monteringsystem. Atlas Copco utvecklar produkter och service med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi. Företaget grundades 1873, har huvudkontor i Stockholm och kunder i fler än 180 länder. Under 2013 hade Atlas Copco en omsättning på 84 miljarder kronor och fler än 40 000 anställda.

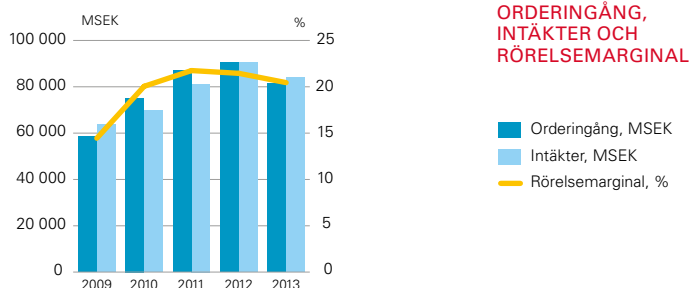
KOMPRESSORTEKNIK

Intäkter 2013
MSEK 33 839



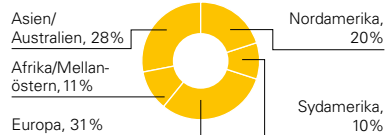
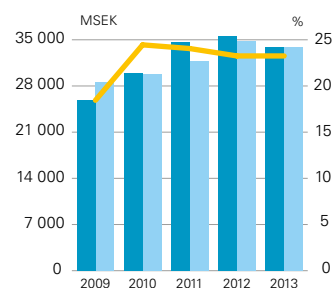
Affärsområdet Kompressortechnik erbjuder industrikompressorer, vakuumlösningar, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet inom tillverknings-, olje-, gas- och processindustrierna. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Belgien, Tyskland, USA, Kina och Indien.

ATLAS COPCO-GRUPPEN

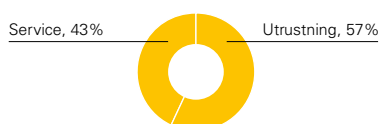
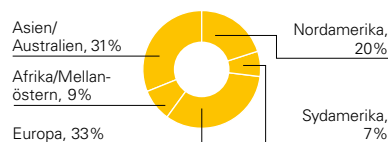


ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL

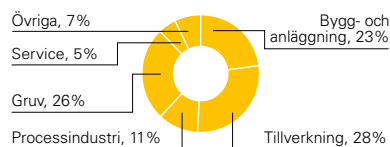
Orderingsgång, MSEK
Intäkter, MSEK
Rörelsemarginal, %



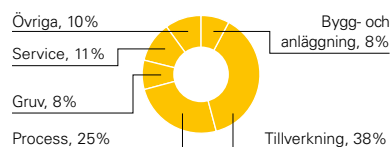
INTÄKTER PER REGION



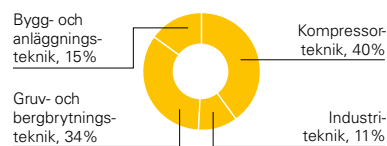
ANDEL AV INTÄKTER



ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



INTÄKTER PER AFFÄRSOMRÅDE



ÅRET I SAMMANDRAG

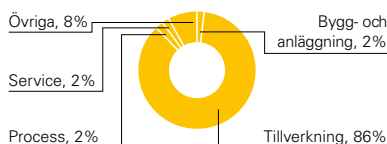
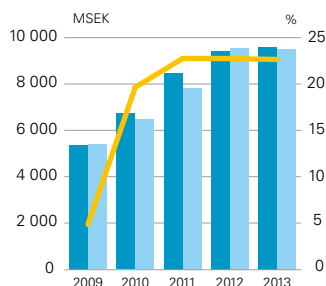
Orderingsgången för utrustning för tryckluft och gas minskade något under 2013, medan serviceverksamheten fortsatte att växa. Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro, innovation och kompetens och utökar också verksamheten till vakuumlösningar genom att förvärva Edwards.

INDUSTRITEKNIK

Intäkter 2013
MSEK 9 501



Affärsområdet Industri teknik erbjuder industri verktyg, monteringsystem, produkter för kvalitetssäkring, mjukvaror och service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet för kunder inom fordons- och flygindustrierna, industriell tillverkning och underhåll samt inom fordons service. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, Frankrike och Japan.



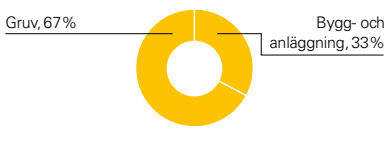
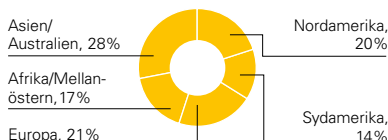
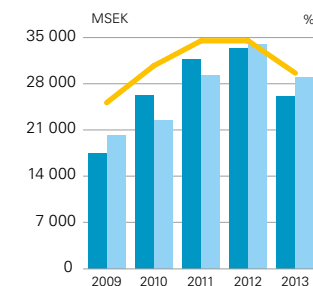
Efterfrågan på industriverktyg och monteringsystem fick stöd av investeringar från fordonsindustrin och orderingången ökade. Affärsområdet förvärvade fyra kompletterande verksamheter och fortsatte att investera i marknadsnärvaro, produktutveckling och service.

GRUV- OCH BERGBRYTNINGSTEKNIK

Intäkter 2013
MSEK 29 013



Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik erbjuder utrustning för borrhning och bergbrytning, ett komplett sortiment av tillhörande förbrukningsvaror samt service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet i gruvor ovan och under jord, infrastruktur, anläggningsarbeten, brunnborrning samt markarbeten. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, USA, Kanada, Kina och Indien.



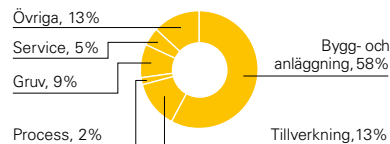
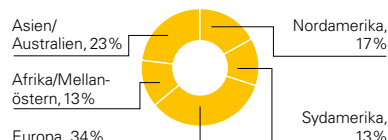
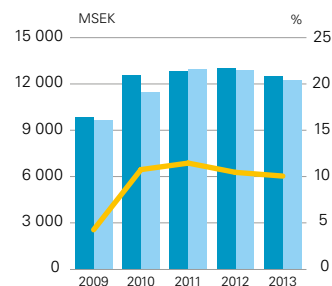
Efterfrågan på utrustning från kunder inom gruvindustrin var svag och orderingången på utrustning minskade betydligt. Orderingången på utrustning för infrastrukturprojekt minskade något. Serviceverksamheten och förbrukningsvaror gick däremot fortsatt bra. Flera åtgärder för att anpassa kapaciteten till den lägre efterfrågan på gruvutrustning genomfördes. Affärsområdet gjorde tre förvärv.

BYGG- OCH ANLÄGGNINGSTEKNIK

Intäkter 2013
MSEK 12 257



Affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik erbjuder entreprenadverktyg, portabla kompressorer, pumpar, generatorer, ljusstorn samt asfalterings- och kompakteringsutrustning. Affärsområdet erbjuder specialiserad uthyrning av utrustning och tillhandahåller service genom ett globalt nätverk. Bygg- och anläggningsteknik bedriver utveckling för hållbar produktivitet inom infrastrukturprojekt, anläggningsarbeten, olja och gas, energi, borrhning och vägbyggen. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Belgien, Tyskland, Sverige, USA, Kina, Indien och Brasilien.



Efterfrågan på bygg- och anläggningsmaskiner var i stort sett oförändrad under 2013. Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro och produktutveckling och antalet anställda inom försäljning, service, samt forskning och utveckling ökade.

VI STÅR FÖR HÅLLBAR PRODUKTIVITET

Intäkter, MSEK	Rörelse- marginal	Utgifter för forskning och utveckling	Föreslagen utdelning, SEK
83 888	20.3%	+3%	5.50
under 2013	under 2013	till MSEK 2 665	per aktie



RONNIE LETEN, VD OCH KONCERNCHEF

Atlas Copco åstadkom ett bra resultat under 2013 i ett blandat affärsklimat. Vi fortsatte arbetet för att nå våra mål för hållbar, lönsam utveckling.

SIDAN 3



FLER ÄN 40 000 MEDARBETARE I ÖVER 90 LÄNDER

Vi strävar efter att vara First in Mind—First in Choice® för nuvarande och framtida medarbetare.

SIDAN 44



ÖKADE KUNDBESPARINGAR

Atlas Copco vidareutvecklade innovationen inom kompressorer med varvtalsstyrning och ökade de genomsnittliga kundbesparingarna från 25% till 50%.

SIDORNA 21 OCH 41

FÖRVÄRV AV EDWARDS

Atlas Copco slutförde förvärvet av Edwards, teknologi- och marknadsledare inom sofistikerade vakuumlösningar och reningssystem, 2014. Edwards hade cirka 3 400 medarbetare och intäkter på MSEK 6 950 under 2013.

SIDAN 21

Turbomolekylär pump
för avancerade
vakuumtillämpningar



OMFATTANDE SORTIMENT

Affärsområdet Industriteknik erbjuder det mest omfattande sortimentet av industriverktyg och monteringsystem på marknaden.

SIDAN 24

Läs mer på
www.atlascopco.com

SAMMANFATTNING AV RESULTAT 2013

EKONOMI	Enhet	Mål	2013	2012	Förändring, %
Orderingång	MSEK		81 290	90 570	-10
Intäkter	MSEK	8% tillväxt	83 888	90 533	-7
EBITDA	MSEK		19 759	21 930	-10
Rörelseresultat	MSEK		17 056	19 266	-11
– i procent av intäkterna	%		20.3	21.3	
Resultat före skatt	MSEK		16 266	18 562	-12
– i procent av intäkterna	%		19.4	20.5	
Årets resultat	MSEK		12 082	13 933	-13
Resultat per aktie före utspädning	SEK		9.95	11.47	
Resultat per aktie efter utspädning	SEK		9.92	11.44	
Utdelning per aktie	SEK	Cirka 50% av resultat per aktie	5.50 ¹⁾	5.50	0
Eget kapital per aktie	SEK		33	28	
Operativt kassaflöde	MSEK		9 931	12 286	-19
Avkastning på sysselsatt kapital	%	Fortsatt hög	27.8	35.9	
Avkastning på eget kapital	%		33.6	45.5	

MILJÖ	Enhet	Mål	2013	2012	Förändring
CO ₂ -utsläpp	'000 ton		309	332	-23
– från verksamheten (Scope 1+2)	'000 ton	-20%/KSV	109	105	+4
– från transporter (Scope 3)	'000 ton	-20%/KSV	200	227	-27
Vattenförbrukning	'000 m ³	+/-0 m ³ /KSV	714	623	+91
Andel återanvänt eller återvunnet avfall	%	100	93	92	+1
Hållbar byggnation	antal	Öka	4	4	0
ISO 14001 miljöledningssystem	% av kostnad för sålda varor	100	97	94	+3

MEDARBETARE, HÄLSA OCH SÄKERHET	Enhet	Mål	2013	2012	Förändring
Medelantal anställda	antal		40 159	39 113	+1 046
Kompetensutveckling	timmar/anställd		40	42	-2
Årliga utvecklingssamtal	%	100	82	83	-1
Intern rörlighet	%	Uppmuntra	7.7	8.2	-0.5
Andel kvinnor av anställda	%	Öka	16.8	16.9	-0.1
Mångfald i nationalitet bland de högsta cheferna	antal	Öka	52	49	+3
Sjukfrånvaro	%	<2.5	2.0	2.1	-0.1
Olyckor	antal/en miljon timmar	0	5.4	5.4	0
Dödsfall	antal	0	0	3	-3
OHSAS 18001 system för hälsa och säkerhet	% av kostnad för sålda varor	100	89	72	+17

STYRNING	Enhet	Mål	2013	2012	Förändring
Rapportering till hotline	antal	Uppmuntra	47	39	+8
Betydande leverantörers engagemang i Affärskoden ²⁾	%	100	72	N/a	-

● Positiv trend/målet uppnått ● Neutral ● Negativ trend/målet inte uppnått

¹⁾ Enligt styrelsens förslag.

²⁾ Se hållbarhetsnot 6.

En sammanställning av Gruppens mål finns på sidan 8.



HÅLLBAR TILLVÄXT BYGGD PÅ FEM PELARE

Atlas Copco åstadkom ett bra resultat under 2013 i ett blandat affärsklimat. Vi fortsatte arbetet för att nå våra mål för hållbar, lönsam utveckling. De är att vara First in mind—First in choice® för nuvarande och potentiella kunder, att utveckla innovativa produkter, erbjuda utmärkt service, och att förbättra kundernas energieffektivitet.



Vi är övertygade om att Atlas Copco kommer att fortsätta dra långsiktig nytta av de globala megatrenderna, trots en avvaktande marknad. Dessa trender är: industrins efterfrågan på energieffektivitet och produktivitet, där våra produkter och tjänster har en nyckelroll; urbaniseringen, som kräver investeringar i infrastruktur och mineraler; och behovet av investeringar i expansiva regioner som Asien och Afrika.

Summering av 2013

Vår serviceverksamhet utvecklades väl under 2013 och fortsatte att växa i betydelse. Det var också ett bra år för vår industriverksamhet med stabil efterfrågan på verktyg, monteringsystem, kompressorer och bygg- och anläggningsutrustning. Den svaga punkten var efterfrågan för gruvutrustning då den globala gruvindustrin försvagades märkbart. Det gjorde att det blev ett besvärligt år för ett av våra fyra affärsområden, och det var också den huvudsakliga orsaken till att den totala orderingen för Gruppen minskade med 7% organiskt.

Förra året firade Atlas Copco 140 år. När vi ser tillbaka på vår fantastiska historia kan vi konstatera att grunden för vår framgång alltid har varit densamma: att finnas nära kunderna, vara innovativa, erbjuda professionell service, driva en effektiv verksamhet och attrahera och utveckla kompetenta medarbetare. Låt oss titta närmare på vad Atlas Copco har gjort under året för att stärka oss inom ramen för dessa grundpelare för en hållbar, lönsam tillväxt.

Närvaro är grundläggande

För oss själva är vi ett Atlas Copco, men vår omvärld möter oss i många olika skepnader genom våra varumärken. Kunder runt om i världen känner våra kompressorer som Ceccato eller Quincy, våra verktyg som Chicago Pneumatic eller Desoutter, och vår anläggnings- och gruvutrustning som Shenyang – för att nämna ett fåtal av

våra varumärken. Vi finns nära befintliga och potentiella kunder, antingen direkt som Atlas Copco eller indirekt genom våra varumärken. Att vi tillsammans kan erbjuda kunderna olika värdeerbjudanden är en stor tillgång.

Vi fortsatte att utöka vår närvaro under 2013, genom expansionen västerut i Kina, genom att utöka vår närvaro i Ryssland, och utöka säljkåren i USA. Atlas Copco har kunder i 182 länder och egen verksamhet i hälften av dessa. Vi stärker vår verksamhet inte bara på nyckelmarknader som Kina, men även på allt viktigare marknader som Indonesien, Vietnam, Mocambique, Angola och Algeriet. Bygg- och anläggningsteknik fortsatte att etablera säljorganisationer, dedikerade för affärsområdet, runt om i världen, exempelvis i Brasilien och Österrike. Denna ökade fokusering stärker effektiviteten och förbättrar kundernas upplevelse av oss.

Närvaro handlar också om att finnas i rätt marknadssegment. Atlas Copco expanderar sitt produkt- och serviceerbjudande både organiskt och genom förvärv. I januari 2014 slutförde vi förvärvet av Edwards Group, en global ledare inom vakuumlösningar – en teknologi som har mycket gemensamt med våra kompressorer. Förvärvet kommer att ge oss tillgång till ännu mer teknisk kunskap och möjliggöra mer omfattande lösningar till tillverkningsindustrin. Atlas Copco förvärvade elva bolag under 2013. Ett exempel på hur dessa hjälper oss att bredda vår marknadsnärvaro är Synatec, som levererar produkter och lösningar för att förbättra verkstadsföretags arbetsflöden, såväl som datainsamling och analys.

Ökar kundvärdet

Innovationer har varit grunden för Atlas Copcos verksamhet sedan starten 1873, och innovationskraften inom företaget är fortsatt mycket stark. Vi lanserar kontinuerligt nya produkter som är mer produktiva, energieffektiva, säkra och ergonomiska. En innovation som lanserades under 2013 är den banbrytande GA VSD+-kompressorn, som halverar energiförbruk-

ningen jämfört med traditionella kompressorer och som sätter en ny industristandard för effektivitet. En ny serie elektriska lastmaskiner och truckar för underjordsbruk kommer att minska utsläppen från gruvindustrin och hjälpa kunderna att bli mer produktiva. Energieffektivitet och lägre koldioxidutsläpp är något som efterfrågas världen över, och det kan vi erbjuda. Innovationer kan förstås handla om många olika saker, inklusive design. Det blev tydligt förra året då Atlas Copco belönades med produktdesignpriset Red Dot för en mycket produktiv och ergonomisk elektrisk mutterdragare.

Som ett bevis på vår innovationskultur har vi cirka 3 400 aktiva patent världen över, motsvarande cirka 900 uppfinningar. Forbes magasin inkluderade återigen Atlas Copco på sin lista över världens 100 mest innovativa företag. Men vi kan självklart aldrig ta positionen som ledande innovatör för given. Omvärlden är i ständig förändring och vi måste arbeta hårt för att ligga i framkant. Vi fortsätter därför att investera i produktutveckling och i att öka kunskapen hos våra ingenjörer och andra som har en nyckelroll inom området.

Gruppens John Munck-pris, för tekniska framsteg, tilldelades under 2013 utvecklarna av en innovativ skruvåtdragningslösning för elektronikindustrin. Den mycket lätta, kompakta och flexibla designen låter tillverkare använda systemet för många olika slags produkter. Den hjälper mobiltelefonindustrin att öka produktiviteten och kvaliteten i sin produktion, och har därmed satt en ny standard.

Ger kunderna trygghet

Atlas Copcos serviceverksamhet har gjort stora framsteg sedan den första dedikerade servicedivisionen etablerades 2008, och efter omorganisationen 2011 då en särskild servicedivision inrättades inom varje affärsområde. Serviceintäkterna fortsatte att öka och utgör nu 43% av omsättningen. För första gången i vår historia har vi nu fler medarbetare inom service än i tillverkningen.

Service handlar om så mycket mer än



”Service låter oss samverka med kunderna”

underhåll av maskiner och försäljning av reservdelar. Det spelar en viktig roll i att hjälpa kunderna att bli mer produktiva. Som ett exempel lanserade vi under 2013 ett dataövervakningssystem för kompressorer som gör det möjligt att mäta utrustningens prestanda på distans och se exakt när de är i behov av underhåll. Verktöget, som kallas SMARTLink, ger kunderna kontroll, och låter dem fokusera på sin verksamhet i stället för på sina kompressorer.

Eftersom arbetet med service låter oss samverka med kunderna får vi värdefull inblick i deras behov. Det ger i sin tur nya idéer till innovativa produkter.

Det finns alltid ett bättre sätt

Atlas Copco arbetar ständigt för att hitta smartare sätt att bedriva verksamheten, väl medvetna om att det alltid går att göra saker bättre. Genom att göra monteringen mer flexibel och effektiv kan vi korta leveranstiden till kunderna samtidigt som vi gör den mer tillförlitlig. Vi öppnade två toppmoderna kompressorfabriker i Kina och Indien som arbetar enligt metoden ”lean production”, vilket handlar om att finna vägar för att ständigt förbättra verksamheten. Det stämmer väl överens med vår strategi att vara en kapitallätt och flexibel organisation. Vi moderniserar också våra säljkontor så att vi ska kunna ge våra kunder en ännu bättre upplevelse.

För att förbli en effektiv organisation måste vi anpassa vår kostnadskostym. Förra året fick affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik erfara detta då vi tyvärr var tvungna att minska personalstyrkan på grund av ett mycket krävande affärsklimat.

Operativ effektivitet handlar också om att se till att våra medarbetare har en säker arbetsmiljö. Atlas Copco strävar efter att antalet arbetsrelaterade olyckor ska vara noll och att våra medarbetare ska vara friska och må bra. Atlas Copco har åtagit sig att följa FN:s Global Compact, ett policyinitiativ för företag som är engagerade i att anpassa sina verksamheter och strategier efter tio globalt accepterade principer inom områdena mänskliga rättig-

heter, arbete, miljö och anti-korruption.

Det är delvis tack vare vårt arbete på detta område som vi blivit erkända som ett av de mest hållbara företagen i världen. Än en gång var vi med i Dow Jones Sustainability-index och på den årliga Global 100-listan, som rankar företag som visar att de kan öka produktiviteten samtidigt som de förbrukar mindre resurser.

Snabbare kompetensutveckling

Våra medarbetare är förutsättningen för närvaro, innovationer, service och operativ effektivitet. Det handlar om att attrahera, rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare, och att ha en arbetsplats med mångfald när det gäller kön, ålder och nationalitet. Andelen kvinnliga medarbetare var cirka 17%. Bland de 405 mest seniora cheferna fanns 52 nationaliteter, vilket är resultatet av vår ambition att vara ledande.

Vi utvecklar inte bara våra medarbetares kompetens, vi letar också efter metoder för att göra det mer effektivt. Vi ser det som ett sätt att utveckla kompetens snabbare – det vill säga att korta den tid det tar för medarbetare att klara sina uppgifter. Vi förbereder vår personal för en föränderlig värld, inte minst när det gäller den digitala utvecklingen som påverkar så mycket av det vi gör i våra kontakter med kunderna. I snabbväxande länder är det särskilt viktigt att vi ägnar rätt resurser till att förbättra arbetskraftens kompetens.

Ett exempel på hur vi snabbt utvecklar kompetensen finns i affärsområdet Industri-teknik. I Kina pågår ett ledarskapsprogram som omfattar flera nivåer, inklusive coaching, personlig utveckling och en analys av chefens affärsplan. Programmet ska göra ledarna snabbare redo för att hantera efterfrågan på en marknad i snabb tillväxt.

Strävan framåt

Atlas Copco kommer att fortsätta skapa värde genom att bygga vidare på dessa fem pelare för hållbar tillväxt. Vi är rustade för att göra så mycket mer. Vår globala säljkår, närvaro på marknader som växer,

VÅRA STRATEGISKA PELARE

NÄRVARO

INNOVATION

SERVICE

EFFEKTIVITET

MEDARBETARE

expansiva serviceverksamhet och innovativa produkter kommer att göra att vi förblir konkurrenskraftiga och flexibla. Jag är övertygad om att vi har ett utmärkt läge att dra fördel av alla de spännande möjligheter som vi kommer att möta under 2014 och i framtiden.

Låt mig tacka våra aktieägare, medarbetare, kunder och alla andra som bidrar till Atlas Copcos hållbara utveckling, och särskilt tacka Sune Carlsson som har beslutat att gå vidare efter att under det senaste decenniet framgångsrikt ha tjänat som styrelsens ordförande.



Ronnie Leten
VD och koncernchef
Stockholm den 30 januari 2014

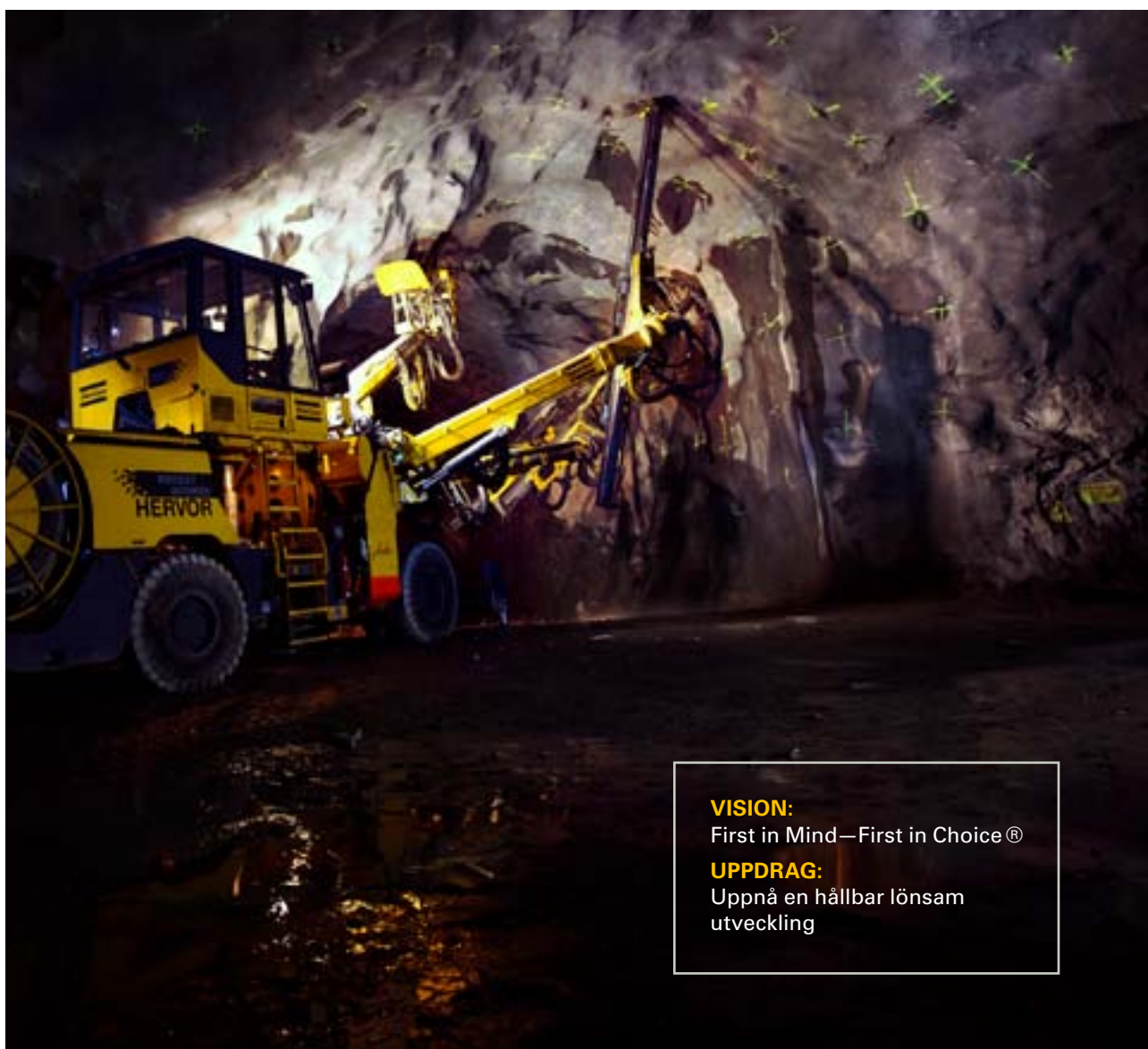
DET HÄR ÄR ATLAS COPCO

Atlas Copco är en världsledande leverantör av hållbara produktivetslösningar. Gruppen erbjuder kunder innovativa kompressorer, vakuumlösningar och luftbehandlingssystem, anläggnings- och gruvutrusning, industriverktyg och monteringsystem. Atlas Copco utvecklar produkter och service med fokus på produktivitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi.

VISION OCH STRATEGI

Atlas Copco-gruppens vision är att vara First in Mind—First in Choice® för sina kunder och andra huvudsakliga intressenter, det vill säga den som kunder och andra huvudintressenter tänker på först och sedan väljer. Uppdraget är att uppnå en hållbar, lönsam utveckling. Hållbarhet spelar en central roll i Atlas Copcos vision och det är en viktig del av koncernens uppdrag. En integrerad hållbarhetsstrategi, med stöd av ambitiösa mål, hjälper företaget att leverera ökat värde till alla intressenter på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt. För att uppfylla uppdraget har styrelsen antagit ett antal mål. Strategier och resultat presenteras löpande i denna årsredovisning.

- För ytterligare information om bolagsstyrning, styrelse och koncernledning, se sidorna 56–65.
- För ytterligare information om riskhantering, se sidorna 36–39.
- Detaljerad information om affärsområdena finns på sidorna 20–35.



VISION:
First in Mind—First in Choice®

UPPDRAG:
Uppnå en hållbar lönsam utveckling

VÅRA VÄRDERINGAR OCH VÅRT SÄTT ATT JOBBA



Vi tror att det alltid finns ett bättre sätt



ATLAS COPCO-GRUPPEN FÖRENAS OCH STÄRKS AV:

En gemensam vision och identitet	Gemensamma varumärken	Gemensamma resurser och infrastruktur	Gemensamma processer och goda erfarenheter som samlas i databasen <i>The Way We Do Things</i>
Delade finansiella och personella resurser, och deras fria rörlighet	Företagskulturen och värderingarna: samverkan, engagemang och innovation	En gemensam ledarskapsmodell	Gemensamma leverantörer av tjänster



MÅL FÖR HÅLLBAR, LÖNSAM UTVECKLING

<i>De kundfokuserade målen syftar till att säkerställa ökad marknadsnärvaro, kundnöjdhet och -lojalitet. Atlas Copco levererar energieffektiva, produktiva, säkra och tillförlitliga produkter och lösningar genom innovationer och ständiga förbättringar.</i> <i>Verksamhetsmålen fokuserar på personalutveckling, miljöresultat, hälsa och säkerhet, samt på affäretik och integritet.</i> <i>De finansiella målen syftar till att stödja ökat ekonomiskt värdeskapande.</i>	Mål för produkter, tjänster och lösningar	First in Mind—First in Choice®, förstahandsvalet för kunder och potentiella kunder för alla varumärken	Öka kundlojaliteten	Öka kundernas energieffektivitet med 20% till år 2020*	Erbjuda säkra och tillförlitliga produkter och tjänster
	Verksamhetsmål	First in Mind—First in Choice®, den arbetsgivare som nuvarande och framtida medarbetare väljer först	Kompetensutveckling och årliga utvecklingssamtal för alla anställda	Öka mångfald både vad gäller kön och nationalitet Uppmuntra till intern rörlighet	Säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda Inga arbetsrelaterade olyckor Sjukfrånvaro under 2.5%
	Finansiella mål	Ingen korruption och inga mutor Minska koldioxidutsläpp från verksamheten med 20% i relation till kostnad för sålda varor till år 2020*	Arbeta med affärspartner som står för höga etiska, miljömässiga och sociala standarder Minska koldioxidutsläpp från varutransporter med 20% i relation till kostnad för sålda varor till år 2020*	Utveckla nya produkter och tjänster med ett livscykelperspektiv Behålla vattenförbrukningen på nuvarande nivå	Uppföra Atlas Copco-byggnader i enlighet med hållbar byggnadsstandard Återanvända eller återvinna avfall
		Årlig försäljningstillväxt på 8% över en konjunkturcykel	Bibehållen hög avkastning på sysselsatt kapital	Alla förvärvade verksamheter ska bidra till värdeskapande	Årlig utdelning på cirka 50% av resultat per aktie

* Från 2010

Skapar värde för alla intressenter

Gruppens mål som infördes 2011 syftar till att kontinuerligt leverera hållbar, lönsam utveckling. Det innebär ett ökat ekonomiskt värdeskapande och samtidigt en positiv inverkan på samhället och miljön och på så vis skapas gemensamma värden. För att uppnå detta har fem strategiska grundpelare definierats som avgörande.

STRATEGISKA GRUNDPELARE FÖR HÅLLBAR LÖNSAM TILLVÄXT

NÄRVARO

Öka marknadsnärvaron och -penetrationen och utöka produkt- och serviceerbjudandet inom utvalda marknadssegment.

INNOVATION

Investera i forskning och utveckling och kontinuerligt lansera nya produkter och tjänster som ökar kundernas produktivitet.

SERVICE

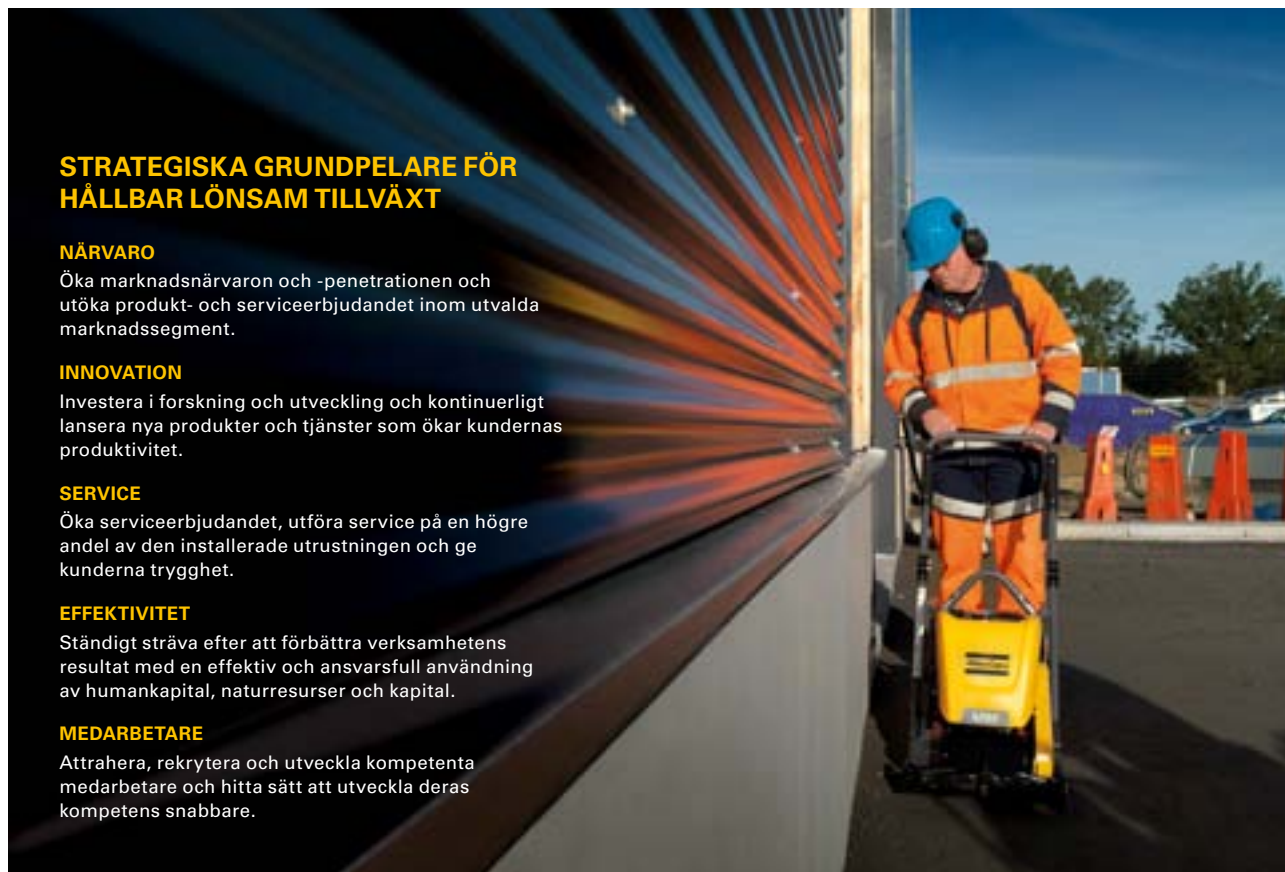
Öka serviceerbjudandet, utföra service på en högre andel av den installerade utrustningen och ge kunderna trygghet.

EFFEKTIVITET

Ständigt sträva efter att förbättra verksamhetens resultat med en effektiv och ansvarsfull användning av humankapital, naturresurser och kapital.

MEDARBETARE

Attrahera, rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare och hitta sätt att utveckla deras kompetens snabbare.



STRUKTUR OCH STYRNING

Atlas Copcos organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Atlas Copcos verksamhet är organiserad i fyra affärsområden och består av 22 divisioner. Varje operativ enhet har en styrelse som avspeglar Gruppens operativa struktur. Styrelsen ansvarar för att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också att kontroller och bedömningar görs. Dessutom har varje juridisk enhet en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar den legala strukturen i Gruppen.

MEDARBETARE

Atlas Copcos tillväxt är nära sammankopplad med hur väl Gruppen lyckas med att vara en god arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kvalificerade och motiverade medarbetare. Den globala verksamheten sköts av ett stort antal bolag och Atlas Copco arbetar med kontinuerlig kompetensutveckling, att medarbetarna delar med sig av sina kunskaper och med att implementera de grundläggande

värderingarna: samverkan, engagemang och innovation. Alla medarbetare förväntas bidra genom att sträva efter att uppnå sina egna och Gruppens mål. Atlas Copcos definition av gott ledarskap är förmågan att skapa bestående resultat.

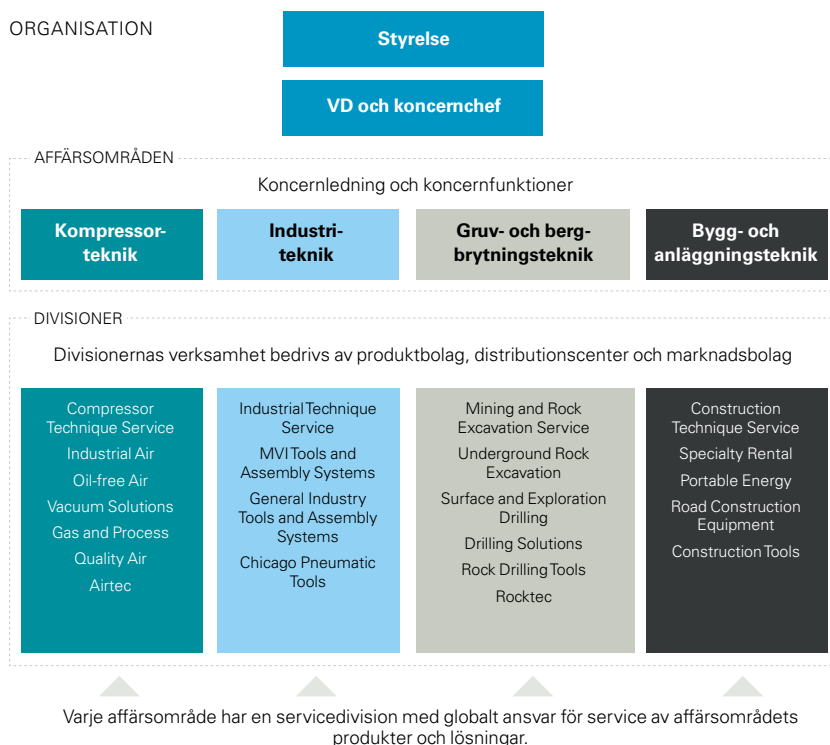
PROCESSER

Gruppgemensamma strategier, processer och goda exempel är samlade i databasen *The Way We Do Things*. Processer som omfattas är bolagsstyrning, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, redovisning och affärskontroll, finans, skatt, revision och internkontroll, IT, personal, juridik, kommunikation och varumärkesstrategi, krishantering, administrativa tjänster, försäkrings- och standardiseringsfrågor samt förvärv. Informationen lagras elektroniskt och finns tillgänglig för alla medarbetare. Även om dokumentationen till stor del är självinstruerande utbildas cheferna regelbundet i hur processerna ska implementeras. Oavsett var Atlas Copcos medarbetare är stationerade förväntas de arbeta efter dessa principer och riktlinjer.

VI STÅR FÖR HÅLLBAR PRODUKTIVITET

Vi tar ansvar gentemot kunderna, miljön och människorna omkring oss. Vi skapar varaktiga resultat. Det är det vi kallar hållbar produktivitet.

ORGANISATION



Styrelsen ansvarar för organisationen och förvaltningen av Gruppen, att löpande bedöma Gruppens finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker och se till att organisationen är utformad för tillfredsställande kontroll. Styrelsen godkänner formellt Affärskoden.

VD och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Han är ansvarig för att se till att organisationen arbetar för att uppnå målen för en hållbar, lönsam utveckling.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sin respektive verksamhet genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam utveckling.

Divisionerna är separata operativa enheter, var och en ansvarig för att leverera resultat i linje med de strategier och mål som fastställts av affärsområdet. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan ha ett eller flera produktbolag (enheter som ansvarar för produktutveckling, tillverkning och marknadsföring) och har flera marknadsbolag (enheter som ansvarar för kundkontakter, försäljning och service) som är dedikerade eller som delas med andra divisioner.

Gemensamma tjänsteleverantörer – interna eller externa – har etablerats med uppdrag att tillhandahålla tjänster snabbare, till högre kvalitet och till en lägre kostnad, så att divisionerna kan fokusera på sina kärnverksamheter.

SÅ HÄR GÖR VI AFFÄRER

Atlas Copco kännetecknas av fokuserade verksamheter, en global närvaro med direktförsäljning och -service, en stark, stabil och växande service-verksamhet, professionella medarbetare och en flexibel tillverkning som binder lite kapital. Atlas Copco står för hållbar produktivitet, vilket innebär att vi gör allt vi kan för skapa varaktiga resultat med en ansvarsfull användning av humankapital, naturresurser och kapital.

Försäljning och service

Kundfokus är en ledstjärna för Atlas Copco. Ambitionen är att ha goda kundrelationer och hjälpa kunderna att öka sin produktivitet på ett hållbart sätt. Försäljning och service sker främst direkt, men kompletteras med andra försäljningskanaler, till exempel genom distributörer, för att maximera marknadsnärvaron. Gruppen har försäljning i fler än 180 länder och cirka 80% av försäljningen sker direkt till slutanvändaren.

Försäljningen av utrustning utförs av ingenjörer med hög kunskap om tillämpningarna och ambitionen är att erbjuda den bästa lösningen för kundens specifika tillämpning. I erbjudandet ingår även service och underhåll som utförs av tekniker. Inom varje affärsområde finns en särskild organisation som ansvarar för service. Ansvaret omfattar utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support samt leverans av service och uppföljning.

Stabil serviceverksamhet

Mer än 40% av intäkterna genereras av service (reservdelar, underhåll, reparationer, förbrukningsvaror, tillbehör och uthyrning). Dessa intäkter är mer stabila än försäljning av utrustning och utgör en stark bas för verksamheten.

Tillverkning och logistik

Tillverkningsfilosofin är att internt konstruera och tillverka de komponenter som

är kritiska för utrustningens prestanda.

För icke-kritiska komponenter utnyttjar Atlas Copco affärspartners kapacitet och kompetens och samarbetar med dem för att kontinuerligt uppnå produkt- och processförbättringar. Ungefär 75% av produktionskostnaden för utrustning utgörs av inköpta komponenter och cirka 25% av internt tillverkade komponenter, monterings- och indirekta kostnader.

Utrustning står för mindre än 60% av intäkterna och Atlas Copco har organiserat sin tillverkning och logistik för att snabbt kunna anpassa sig till förändringar i efterfrågan på utrustning. Tillverkningen av utrustning baseras främst på kundorder och bara viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.

Monteringen av utrustning utförs till stor del i egna fabriker. Monteringen är vanligtvis effektiv och flödesorienterad och den slutliga produkten levereras normalt sett direkt till slutanvändaren. Organisationen arbetar kontinuerligt med att använda humankapital, naturresurser och kapital mer effektivt.

Innovation

Atlas Copco är övertygad om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Innovation och produktutveckling är centralt för Gruppen och alla produkter utformas internt. En viktig aktivitet är att utveckla nya eller förbättrade produkter som ger påtagliga fördelar när det gäller produktivitet, energieffektivitet och/eller livscykelkostnad för kunden och som samtidigt kan tillverkas effektivt. Atlas Copco skyddar tekniska innovationer med patent.

Innovation omfattar också bättre processer för att förbättra flödet och användningen av tillgångar och information. Innovation förbättrar kundnöjdheten och bidrar till att stärka kundrelationer, varumärket, såväl som resultatet. Överkapacitet och ineffektivitet måste alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och behov av rörelsekapital

Investeringarna i materiella anläggnings-tillgångar är måttliga och kan anpassas till förändringar i efterfrågan på kort och medellång sikt. De flesta investeringarna relaterar till maskiner för tillverkning av komponenter och produktionsenheter för att tillverka nyckelkomponenter och för montering.

Gruppens behov av rörelsekapital påverkas av att försäljning och service huvudsakligen sker direkt, vilket kräver ett visst mått av lager och kundfordringar, samt av tillverkningsfilosofin. I en förbättrad konjunktur med högre volymer behövs mer rörelsekapital. Om konjunkturen försämras, kommer behovet av rörelsekapital att minska.

Förvärv

Förvärv sker främst inom eller mycket nära redan befintliga kärnverksamheter. Samtliga divisioner måste kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med befintliga verksamheter. Samtliga förvärvade verksamheter förväntas bidra till att skapa ekonomiskt värde.

Humankapital

Atlas Copco strävar efter att vara en god arbetsgivare för att attrahera, utveckla och behålla kvalificerade och motiverade medarbetare. Medarbetarna är själva ansvariga för sin yrkeskarriär och stöds genom fortlöpande kompetensutveckling och en intern arbetsmarknad. Anställda uppmuntras att utvecklas professionellt och att ta sig an nya befattningar.

Om företaget behöver anpassa kapaciteten i en sämre konjunktur, är den första åtgärden att stoppa rekryteringar. Uppsägningar är en sista utväg och vid behov kommer Atlas Copco att ge stöd till sina anställda.

FAKTORER SOM DRIVER FÖRSÄLJNINGEN

	Utrustning	Service
Tillverknings- och process-industri	Industri-investeringar	Industri-produktion
Bygg- och anläggnings-industri	Infrastruktur-projekt	Bygg- och anläggnings-aktivitet
Gruv-industri	Gruv-investeringar	Metall- och malm-produktion

Atlas Copco strävar mot att hjälpa kunderna att öka sin produktivitet på ett hållbart sätt.

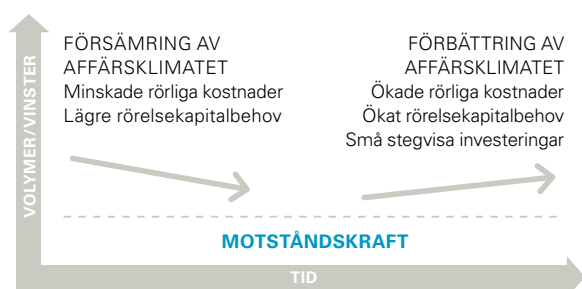
Cirka

80%

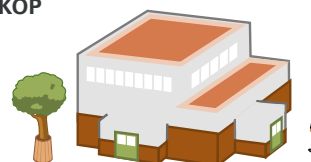
av försäljningen sker direkt till slutanvändaren.



FLEXIBEL OCH MOTSTÅNDSKRAFTIG VERKSAMHET



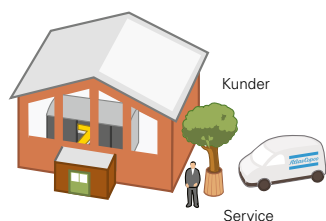
INKÖP



Vi utnyttjar kapaciteten och kompetensen hos våra affärspartner. Läs hur på [SIDAN 48](#)

Leverantörerna måste uppfylla krav när det gäller miljö, mänskliga rättigheter och etik. Se målen på [SIDAN 8](#)

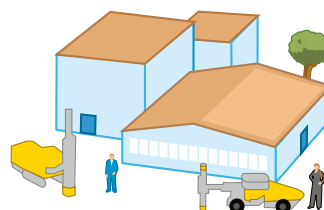
MOTSTÅNDSKRAFT SKAPAS AV



Mer än

40%

av våra intäkter kommer från vår stabila serviceverksamhet



PRODUKTUTVECKLING & DESIGN

Kontinuerliga investeringar i innovation. Läs mer på [SIDAN 40](#)

AFFÄRSKODEN

De interna policydokument som rör affäretik, sociala och miljömässiga frågor sammanfattas i Atlas Copcos affärskod. Alla anställda och chefer i Gruppens företag, liksom affärspartner, förväntas följa dessa riktlinjer.



75% av produktkostnaden består av inköpta komponenter

TILLVERKNING

Rörlig kostnadsstruktur och kapitallett verksamhet samt kompetenta och engagerade medarbetare. Se målen på [SIDAN 8](#)



SKAPAR VÄRDE FÖR ALLA INTRESSENTER

Genom att integrera hållbarhet i Atlas Copcos kundfokuserade mål och verksamhetsmål kan Atlas Copco minska kostnader, begränsa risker och skapa affärsmöjligheter. Gruppen skapar en positiv påverkan på samhället och miljön som i sin tur påverkar Atlas Copcos resultat positivt – på så vis skapas gemensamma värden. Atlas Copco använder denna grundtanke som gynnar alla parter till att öka försäljningen, göra sunda investeringar och skapa ekonomiskt värde.

KUNDER

Atlas Copco är verksamt i hela världen och har ett långsiktigt åtagande att bidra till kundernas framgång. Samverkan och nära relationer med kunderna är viktigt för att få värdefulla synpunkter till utvecklingen av produkter, service och lösningar som bidrar till att förbättra kundernas produktivitet på ett hållbart sätt.



MEDARBETARE

Atlas Copco strävar efter att rekrytera, behålla och utveckla duktiga medarbetare som karaktäriseras av mångfald. Gruppen har åtagit sig att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö som bidrar till att utveckla medarbetarnas karriär och kompetens. Atlas Copco uppmuntrar medarbetare att samverka inom Gruppen. Atlas Copco samverkar även med potentiella framtida medarbetare genom jobbmässor på universitet och tekniska högskolor, samt genom att uppmuntra examensprojekt och praktik.



AFFÄRSPARTNER

Atlas Copco har ett nära samarbete med sina affärspartner, såsom leverantörer och distributörer, och delar sin kunskap och erfarenhet. Samverkan med leverantörer bidrar till utvecklingen av produkter och tjänster, samt till förbättrade processer och logistik. Det är viktigt att affärspartner delar Atlas Copcos värderingar och agerar på ett miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt, som beskrivet i Affärskoden.



SAMHÄLLE OCH MILJÖ

Atlas Copco värderar diskussioner med frivilligorganisationer, myndigheter och andra aktörer med vilka Gruppen kan föra en konstruktiv dialog kring sin strategi för hållbar produktivitet. Gruppen har regelbundna möten med organisationer som Transparency International och engagerar sig direkt genom myndighetsrelationer i länder där verksamheten bedrivs. Diskussionerna hjälper Atlas Copco att förbättra hållbarhetsarbetet och möjliggör jämförelser med resultaten från andra multinationella företag.



AKTIEÄGARE

Gruppen kommunicerar regelbundet med aktieägare, investerare och andra aktörer på kapitalmarknaden, exempelvis genom årsstämman, kvartalsrapporter, kapitalmarknadsdagar och andra möten. Syftet är att kommunicera strategin för att generera ökat ekonomiskt värde över tid på ett hållbart sätt. Många investerare anser att ledande hållbara företag kan skapa betydande långsiktigt värde genom innovationer, genom att attrahera och behålla de bästa medarbetarna och genom att vara kundernas förstahandsval.

MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM



OMFATTANDE HÄLSOPROGRAM UTVIDGAS TILL AFFÄRSPARTNER

Atlas Copco Sydafrikas friskvårdsprogram har i över ett decennium varit främjande i arbetet med att adressera samhälls- och hälsoproblem som utgör en betydande affärsrisk för verksamheten. Programmet är omfattande och angriper problemet med HIV/AIDS från flera håll, inklusive utbildning, medicinska ingrepp, samt insatser för att övervinna samhällets stigma och främja positiva livsval såsom finansiell planering.

Programmets framgång grundas på en stark policy och ett engagemang från ledningen för att utveckla en hälsosam arbetsplats utan diskriminering. Atlas Copco täcker kostnaderna för alla medarbetare och erbjuder konfidentiell frivillig rådgivning och tester, samt behandling för den som blir HIV-positiv. Programmet täcker

Under 2002 introducerade Atlas Copco ett HIV/AIDS-program i Sydafrika. Programmet, som omfattar information samt konsultation och behandling för anställda som får diagnosen HIV-positiv, har nu utökats till att även omfatta affärspartner.

även den anställdes partner och, i vissa länder, även barnen. Friskvårdsprogrammet utvecklas genom utbildning, program för att öka medvetenheten och uppsökande verksamhet.

Det främsta beviset för programmets framgång är att medan antalet nya fall av HIV-positiva har ökat med tvåsiffriga tal i Sydafrika, har det inte förekommit några nya fall av HIV-positiva bland Gruppens anställda sedan 2007. Förutom ökad produktivitet har programmet bidragit till lägre försäkringspremier på cirka ZAR 1 miljon per år, pengar som i stället avsatts till de anställdas pensioner.

Idag omfattar Atlas Copcos HIV/AIDS-program nio länder i Afrika och utökas till att även omfatta affärspartner.

Atlas Copco Zambia stöder till exempel

sex olika leverantörer i genomförandet av arbetsplatsprogram och -strategier för att adressera HIV och friskvård på arbetsplatsen. Detta program når över 4 000 anställda med utbildning och testning för att bekämpa HIV.

Resultatet av ansträngningarna är att Atlas Copco skapar gemensamma värden genom att minska produktivetsrelaterade avbrott i försörjningskedjan och samtidigt tar itu med ett betydande socialt problem.

“Förutom ökad produktivitet har programmet bidragit till lägre försäkringspremier på cirka ZAR 1 miljon per år, pengar som avsatts till de anställdas pensioner.”

FLEXIBLA FÖRPACKNINGAR SPARAR PENGAR OCH MILJÖN

Att använda felaktiga eller otillräckliga kvantiteter av förpackningsmaterial kan leda till att produkter skadas under transporten. Samtidigt kan det skapa ineffektivitet och stora volymer avfall som kräver mer bränsle för transporter.

För att övervinna dessa utmaningar har en flexibel förpackningslösning delvis genomförts i distributionscentret i Allen, Texas, USA. Den innovativa lösningen innefattar kartonger gjorda av 100% återvinningsbart material som kan anpassas till önskad storlek och som har standardiserade konfigurationer särskilt utformade

Att leverera till våra globala kunder kräver ett starkt distributionsnätverk. Transport- och förpackningsmetoder kan dock ha betydande ekonomisk och miljömässig påverkan. En ny förpackningslösning har visat sig vara effektiv genom att både spara kostnader och minska koldioxidutsläpp.

med transport och hantering i åtanke. Resultatet är att mängden gods per container/pall maximeras, vilket ger lägre fraktkostnader och minskad klimatpåverkan genom bättre nyttjande av transportutrymmen för lastbil, tåg, flyg och båt. Sammantaget har tiden det tar att packa och lasta kartongerna minskat med 75% jämfört med tidigare lösningar, vilket resulterar i ökad produktivitet och effektivitet.

Under en femmånadersperiod har fraktkostnaderna minskat med 30% och besparingarna beräknas uppgå till över

USD 2 miljoner per år. Koldioxidutsläppen från transporter kan minskas med mer än 60 ton per år enbart från detta initiativ. Dessutom förhindrar förpackningstekniken rörelser och skador under transport och säkerställer att kunderna får produkterna i perfekt skick.

ÅRET I SAMMANDRAG

MARKNADSÖVERSIKT OCH EFTERFRÅGEUTVECKLING

Orderingången för Atlas Copcos utrustning var lägre jämfört med föregående år främst till följd av en betydande minskning i orderingången för gruvutrustning. Orderingången för små och medelstora kompressorer till tillverkningsindustrin var stabil, medan order för stora kompressorer för processindustrin minskade något. Orderingången för industriverktyg och monteringsystem ökade på grund av investeringar från fordonsindustrin. Den totala efterfrågan på anläggningsmaskiner för infrastruktur- och anläggningsarbeten var något svagare. Se även affärsområdesavsnitten på sidorna 20–35.

Serviceverksamheten har fortsatt att utvecklas positivt och växte organiskt inom alla affärsområden.

Orderingången minskade med 10% till MSEK 81 290 (90 570), vilket motsvarar 7% organisk nedgång.

Nordamerika

Orderingången i Nordamerika minskade med 6% i lokala valutor med en stabil orderingång i USA och en betydande minskning i Kanada och i Mexiko på grund av deras högre exponering mot den svaga gruvindustrin. Orderingången var dock robust för industriverktyg och monteringsystem, för entreprenadutrustning och små- och medelstora industrikompressorer, medan den var lägre för stora kompressorer. Serviceverksamheten växte inom alla affärsområden, utom i Gruv- och bergbrytningsteknik. Nordamerika stod för 20% (20) av orderingången.

Sydamerika

Orderingången i Sydamerika minskade med 19% i lokala valutor, främst beroende på lägre försäljning av gruvutrustning och industrikompressorer. Efterfrågan på industriverktyg och monteringsystem såväl som för anläggningsmaskiner var stabil. Serviceverksamheten växte inom alla affärsområden. Sydamerika stod för 10% (11) av orderingången.

Europa

Orderingången minskade med 2% i lokala valutor i Europa med en lätt ökad orderingång för industriverktyg och monteringsystem samt för industrikompressorer, men med lägre orderingång för anläggnings- och gruvutrustning. Geografiskt var utvecklingen blandad. Tyskland, Storbritannien och Turkiet hade en positiv utveckling, medan de flesta marknader i Syd- och Östeuropa hade en negativ utveckling. Serviceverksamheten var stabil. Totalt svarade Europa för 32% (29) av orderingången.

Afrika/Mellanöstern

Orderingången minskade med 10% i lokala valutor i Afrika/Mellanöstern, som representerade 11% (11) av Gruppens orderingång. Den främsta förklaringen var lägre efterfrågan på gruvutrustning. Serviceverksamheten växte kraftigt.

Asien/Australien

Orderingången i Asien/Australien minskade med 15% i lokala valutor främst eftersom order på gruvutrustning minskade kraftigt i Australien och något i Asien. Sammantaget var dock orderingången i stort sett oförändrad i Asien som påverkades positivt av ökade investeringar i industriverktyg och monteringsystem från fordonsindustrin, särskilt i Kina, där även orderingången på små- och medelstora kompressorer förbättrades. Det var dock en negativ utveckling i regionen för stora kompressorer, vilket påverkade orderingången i Sydkorea och Kina. Serviceverksamheten fortsatte att växa i hög takt i regionen. Asien/Australien stod för 27% (29) av orderingången.

Marknadsutsikter på kort sikt

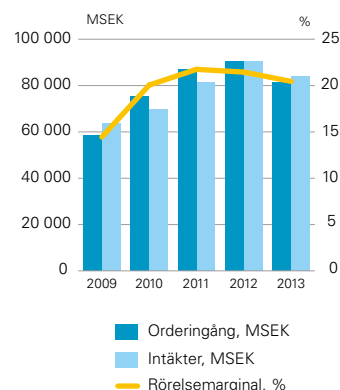
Publicerad den 30 januari 2014

Den totala efterfrågan på Gruppens produkter och tjänster förväntas ligga kvar på nuvarande nivå.

FÖRSÄLJNINGSBRYGGA

	Atlas Copco-gruppen		
	Orderingång	Orderstock, 31 december	Intäkter
2011	86 955	24 714	81 203
Strukturförändring, %	+2		+2
Valuta, %	0		0
Pris, %	+2		+2
Volym, %	0		+7
Totalt, %	+4		+11
2012	90 570	24 020	90 533
Strukturförändring, %	+1		+1
Valuta, %	-4		-4
Pris, %	+1		+1
Volym, %	-8		-5
Totalt, %	-10		-7
2013	81 290	19 263	83 888

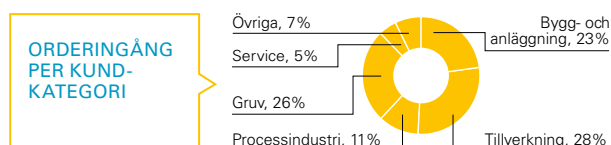
ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



Marknadsnärvaro

Närvaron förstärktes ytterligare med en ökning av försäljnings- och serviceingenjörer på många marknader i Asien och Afrika/Mellanöstern. Även antalet anställda inom forskning och utveckling ökade i Asien.

Atlas Copco hade egna marknadsbolag i 92 (89) länder och produktionsanläggningar i 23 (22) länder på fem kontinenter i slutet av året. Intäkter rapporterades i 182 (176) länder.



VIKTIGA HÄNDELSER

Förvärv och avyttringar

Gruppen slutförde elva förvärv under året. Förvärven tillförde intäkter på MSEK 572 under 2013. I början av 2014 slutfördes två förvärv, inklusive förvärvet av Edwards Group Ltd, en ledande global leverantör av vakuumlösningar och reningssystem med intäkter under 2013 på cirka MSEK 6 950. Se även not 2 och 30, samt affärsområdesavsnittet på sidorna 20–35.

I december konsoliderade Atlas Copco den egna försäkringsverksamheten och avyttrade Atlas Copco Reinsurance SA, captivebolaget i Luxemburg. Försäkringskapaciteten förblir oförändrad, men är nu koncentrerad i det svenska captivebolaget.

Investeringar i tillverkning och anpassning av kapacitet

Två anläggningar för att utöka monteringskapaciteten för portabla och industrikompressorer invigdes i Kina och Indien. I Sverige slutfördes det enskilt största investeringsprojektet någonsin i Atlas Copcos historia. Investeringen uppgick till cirka MSEK 450 och ökade produktionskapaciteten av bergbörverktyg.

Flera åtgärder för att anpassa kapaciteten till den lägre efterfrågan på gruvutrustning har genomförts, bland annat ökad egen slutmontering.

Specialty Rental-divisionen till affärsområdet

Bygg- och anläggningsteknik

Den 1 januari 2014 flyttades Specialty Rental-divisionen från affärsområdet Kompressorteknik till affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik. Målsättningen är att förstärka tillväxten genom att ytterligare utveckla produkt- och servicesynergier. Pro-forma information finns på sidorna 21 och 33.

Certifieringar inom kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet

I september 2012 beslutade Atlas Copco att samtliga produktbolag, liksom alla enheter med 70 eller fler anställda ska vara certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001 vid utgången av 2013. Målet uppnåddes inte helt men alla enheter har inlett certifieringsprocessen.

Förändringar i koncernledningen

Atlas Copco utnämnde Johan Halling till chef för affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik och medlem i koncernledningen från den 1 augusti 2013. Han efterträdde Bob Fassl.

Utmärkelser

Atlas Copco fick följande utmärkelser: Inkluderades i Dow Jones Sustainability World Index och FTSE4Good, ett av det 100 mest innovativa företagen i världen enligt Forbes, samt rankades bland världens främsta hållbara företag av Global 100.

EKONOMISK ÖVERSIKT OCH ANALYS

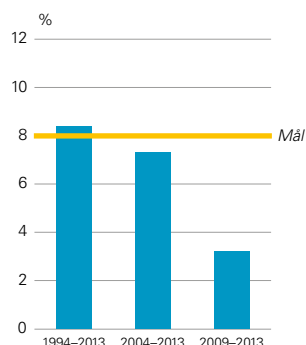
NYCKELTAL, MSEK	2013	2012
Orderingång	81 290	90 570
Intäkter	83 888	90 533
EBITDA	19 759	21 930
Rörelseresultat	17 056	19 266
– i % av intäkterna	20.3	21.3
Resultat före skatt	16 266	18 562
– i % av intäkterna	19.4	20.5
Årets resultat	12 082	13 933
Resultat per aktie före utspädning, SEK	9.95	11.47
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	9.92	11.44

FÖRSÄLJNINGSBRYGGA	Kompressorteknik		Industriteknik		Gruv- och bergbrytningsteknik		Bygg- och anläggningsteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2011	34 664	31 760	8 462	7 821	31 751	29 356	12 786	12 918
Strukturförändring, %	+2	+2	+10	+11	+1	+1	+2	+2
Valuta, %	0	0	–1	–1	0	+1	–1	–1
Pris, %	+1	+1	+1	+1	+3	+3	+2	+2
Volym, %	–1	+6	+1	+11	+1	+11	–1	–3
Totalt, %	+2	+9	+11	+22	+5	+16	+2	0
2012	35 469	34 714	9 435	9 566	33 482	34 054	13 001	12 888
Strukturförändring, %	0	0	+2	+1	+1	+1	0	0
Valuta, %	–4	–4	–3	–3	–5	–5	–5	–5
Pris, %	+1	+1	0	0	+3	+2	+1	+1
Volym, %	–2	0	+3	+1	–21	–13	0	–1
Totalt, %	–5	–3	+2	–1	–22	–15	–4	–5
2013	33 823	33 839	9 594	9 501	26 092	29 013	12 471	12 257

Intäkter

Gruppens intäkter minskade med 7% till MSEK 83 888 (90 533). Målet är att uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Under de senaste 10 åren har den årliga intäktsökningen varit nästan 7%. Om de avyttrade verksamheterna relaterade till professionella elverktyg och maskinuthyrning exkluderas har den årliga intäktsökningen varit cirka 11%.

FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT, GENOMSNITTLIG



Gruppens mål för årlig försäljningstillväxt är 8%, mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de viktigaste konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk, med stöd av utvalda förvärv.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet minskade med 11 % till MSEK 17 056 (19 266) vilket motsvarar en marginal på 20.3% (21.3). Jämförelsestörande poster, inklusive effekter från aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram, var MSEK 63 (–182) och den justerade rörelsemarginalen var 20.3% (21.5).

Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik minskade med 2% till MSEK 7 823 (8 017), vilket motsvarar en oförändrad marginal på 23.1% (23.1). Rörelseresultatet och marginalen påverkades negativt av valuta. Rörelsemarginalen fick stöd av effektivitetsförbättringar, men påverkades negativt av utspädning från förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik var MSEK 2 138 (2 158), vilket motsvarar en marginal på 22.5% (22.6). Rörelsemarginalen fick stöd av högre volymer men påverkades negativt av utspädning från förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik minskade med 27% till MSEK 6 083 (8 335) inklusive omstruktureringsskostnader på MSEK 120. Den justerade rörelsemarginalen var 21.4% (24.5) och påverkades negativt av lägre volymer, valuta och utspädning från förvärv.

Rörelseresultatet för affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik minskade med 9% till MSEK 1 214 (1 332), vilket motsvarar en marginal på 9.9% (10.3). Föregående år ingick omstruktureringsskostnader om MSEK 65. Den justerade rörelsemarginalen var 9.9% (10.8) och påverkades negativt av valuta.

Kostnader för gruppgemensamma funktioner och elimineringar minskade till MSEK –202 (–576) inklusive en vinst på MSEK 90 relaterat till försäljningen av Gruppens captive försäkringsbolag i Luxemburg (föregående år ingick en vinst på MSEK 100 från försäljningen av kundfinansieringstillgångar), en försäkringsersättning om MSEK 155 samt en effekt från avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram på MSEK –62 (–217).

Avskrivningar och EBITDA

Avskrivningarna var MSEK 2 703 (2 664). Resultat före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 19 759 (21 930), motsvarande en marginal på 23.6% (24.2).

Finansnetto

Koncernens finansnetto uppgick till MSEK –790 (–704). Räntenettet ökade till MSEK –730 (–658). Övriga finansiella poster var MSEK –60 (–46). Se not 9 och 28.

Resultat före skatt

Resultat före skatt minskade med 12% till MSEK 16 266 (18 562), vilket motsvarar en vinstmarginal på 19.4% (20.5).

Skatter

Årets skattekostnad uppgick till MSEK 4 184 (4 629), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 25.7% (24.9) i förhållande till resultat före skatt. Se not 10.

BRYGGA – INTÄKTER OCH RÖRELSERESULTAT

MSEK	2013	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Omstrukturering och realisationsvinster	Aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram	2012
Intäkter	83 888	–3 345	–4 150	850	–	–	90 533
Rörelseresultat	17 056	–1 215	–1 225	–15	+90	+155	19 266
Marginal effekt, %	20.3	–0.6	–0.5	–0.2	+0.1	+0.2	21.3

Rörelsemarginalen minskade till 20.3% (21.3). Den påverkades negativt av nettoeffekten av volym, pris, mix och operativa kostnader, av valuta och utspädning från förvärv. Effekten från jämförelsestörande poster var positiv.

MSEK	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar ¹⁾	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Kompressorteknik	33 839	34 714	7 823	8 017	23.1	23.1	61	62	1 085	987
Industriteknik	9 501	9 566	2 138	2 158	22.5	22.6	42	43	121	170
Gruv- och bergbrytningsteknik	29 013	34 054	6 083	8 335	21.0	24.5	41	59	912	1 298
Bygg- och anläggningsteknik	12 257	12 888	1 214	1 332	9.9	10.3	10	10	255	286
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–722	–689	–202	–576					338	230
Totalt för Gruppen	83 888	90 533	17 056	19 266	20.3	21.3	28	36	2 711	2 971

¹⁾ Exklusive leasade tillgångar.

Årets resultat och resultat per aktie

Årets resultat minskade med 13% till MSEK 12 082 (13 933), varav MSEK 12 072 (13 920) och MSEK 10 (13) hänförligt till moderbolagets ägare respektive innehav utan bestämmande inflytande. Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till SEK 9.95 (11.47) respektive SEK 9.92 (11.44).

Balansräkning**BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG**

MSEK	31 december 2013		31 december 2012	
Immateriella anläggnings-tillgångar	17 279	19%	15 879	20%
Hyresmaskiner	2 420	3%	2 030	3%
Övriga materiella anläggnings-tillgångar	6 907	8%	6 846	8%
Övriga anläggningstillgångar	3 401	4%	3 481	4%
Varulager	16 826	19%	17 653	22%
Kundfordringar och övriga fordringar	21 726	25%	21 155	26%
Finansiella omsättnings-tillgångar	1 697	2%	1 333	2%
Likvida medel	17 633	20%	12 416	15%
Tillgångar som innehas för försäljning	2	0%	1	0%
Summa tillgångar	87 891	100%	80 794	100%
Eget kapital	39 794	45%	34 185	42%
Räntebärande skulder	27 006	31%	23 201	29%
Icke räntebärande skulder	21 091	24%	23 408	29%
Summa eget kapital och skulder	87 891	100%	80 794	100%

Koncernens balansomslutning ökade med 9% till MSEK 87 891 (80 794). Valutaomräkningseffekter var –1%. Effekten av ökningen av likvida medel och övriga finansiella omsättningstillgångar var cirka 8%, exklusive effekten av förvärv som representerade cirka 2%. Exklusive dessa effekter ökade tillgångarna med cirka 2% för jämförbara enheter, främst på grund av en nettoökning av materiella anläggningstillgångar och högre kundfordringar.

Eget kapital

MSEK	2013	2012
Vid årets början	34 185	28 839
– Byte av redovisningsprincip	–	–617
Justerad ingående balans	34 185	28 222
Årets resultat	12 082	13 933
Övrigt totalresultat för året	154	–1 908
Transaktioner med aktieägare	–6 627	–6 062
Vid årets slut	39 794	34 185
Eget kapital hänförligt till		
– moderbolagets ägare	39 647	34 131
– innehav utan bestämmande inflytande	147	54

Vid årets slut uppgick Gruppens eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande till MSEK 39 794 (34 185). Övrigt totalresultat för året var MSEK 12 236 (12 025), se sidan 67 och not 11. Transaktioner med aktieägarna inkluderar utdelning MSEK –6 669 (–6 070), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK 24 (271), förändring av innehav utan bestämmande inflytande av MSEK 85 (–107) och aktierelaterade ersättningar om netto MSEK –67 (–156).

Eget kapital per aktie uppgick till SEK 33 (28). Andelen eget kapital av balansomslutningen uppgick till 45% (42). Vid årsskiftet var Atlas Copcos börsvärde MSEK 213 348 (211 397) eller 536% (616) av redovisat eget kapital. Den information som rör offentliga uppköpserbjudanden som anges för moderbolaget på sidan 19, gäller även för Gruppen.

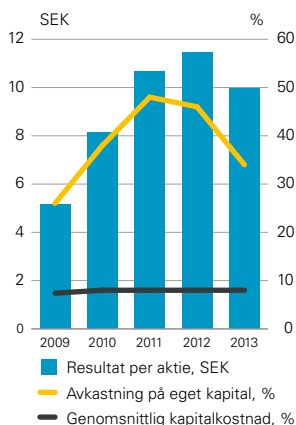
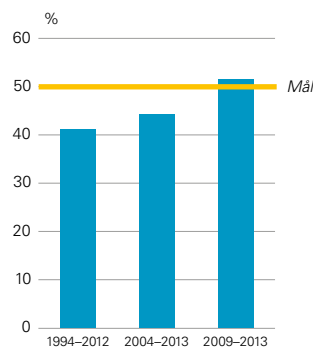
Räntebärande skulder och nettoskultsättning

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 27 006 (23 201), varav ersättningar efter avslutad anställning (pensioner) var MSEK 1 414 (2 149). Koncernen har en genomsnittlig löptid på 4.4 år på räntebärande skulder. Se not 22 och 24 för ytterligare information.

Koncernens nettoskultsättning, justerat med MSEK –172 (–190) för det verkliga värdet av relaterade ränteswappar, uppgick till MSEK 7 504 (9 262) vid årets slut. Nettoskuld i förhållande till EBITDA uppgick till 0.4 (0.4) och nettoskultsättningsgraden var 19% (27).

Kreditvärdering

Atlas Copcos lång- och kortfristiga skulder har värderats av Moody's och Standard & Poor's med lång-/kortfristig värdering A2/P1 respektive A/A1.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL OCH RESULTAT PER AKTIE**UTDELNING/RESULTAT PER AKTIE, GENOMSnitt**

Atlas Copco strävar efter att ha en stark men också kostnadseffektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändning är att utveckla och expandera verksamheten. Den goda lönsamheten och kassaflödet möjliggör för koncernen att göra det och samtidigt ha ambitionen att distribuera cirka 50% av årets resultat som utdelning till aktieägarna.

Utdelningspolitik historik

–2003 30–40% av årets resultat
2003–2011 40–50% av årets resultat
2011– cirka 50% av årets resultat

Operativt kassaflöde och investeringar

Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 19 205 (21 583). Rörelsekapitalet ökade med MSEK 538 (1 366) och hyresmaskiner med MSEK 1 021 (749). Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 11 867 (13 704).

Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar var MSEK –1 191 (–1 605), 100% (143) av de årliga avskrivningarna. Större investeringar gjordes av Kompressorteknik i Kina, Belgien, USA och Tyskland; av Industri teknik i Sverige; av Gruv- och bergbrytningsteknik i Sverige, USA och Kina; samt av Bygg- och anläggningsteknik i Kina och Sverige.

Nettoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK –997 (–913).

Investeringar i övriga finansiella tillgångar uppgick till MSEK –735 (–474), främst relaterade till kundfinansiering. Under 2012 avyttrades en portfölj av finansierings- och leasingkontrakt för MSEK 1 400.

Det operativa kassaflödet uppgick till MSEK 9 931 (12 286), vilket motsvarar 12% (14) av Gruppens intäkter.

Nettokassaflödet från förvärv och avyttringar av dotterföretag ökade och uppgick till MSEK –1 549 (–1 195).

Kassaflöde från finansiering

Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK –6 669 (–6 070). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till, netto, MSEK 24 (271). Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande, främst relaterat till Atlas Copco (India) Ltd uppgick till MSEK –3 (–107). Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 4 113 (1 702) och omfattar ett 10-årigt obligationslån om MEUR 500 som emitterades under året.

Gruppens mål är att fortsätta leverera en hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt. Alla förvärvade verksamheter förväntas ha en avkastning på sysselsatt kapital som överstiger den genomsnittliga kapitalkostnaden.

Rörelsekapital

Varulager i förhållande till intäkter vid årsskiftet uppgick till 20.1% (19.5) och kundfordringar till 19.8% (17.6). Motsvarande genomsnittliga värden var 20.9% (20.3) respektive 19.3% (18.6). Genomsnittliga leverantörsskulder i förhållande till intäkterna var 7.8% (8.2).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten uppgick till 0.98 (1.15) och omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.34 (1.67).

Avkastning på sysselsatt kapital och avkastning på eget kapital

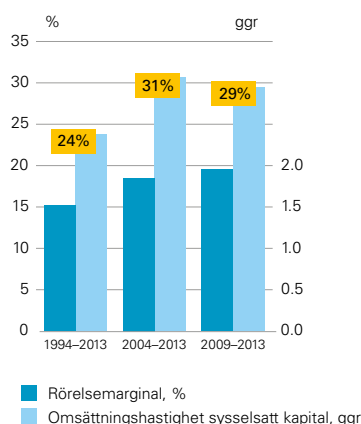
Avkastning på sysselsatt kapital var 27.8% (35.9) och avkastning på eget kapital 33.6% (45.5). Gruppen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) som minimikrav för investeringar och som övergripande jämförelsemått.

Personal

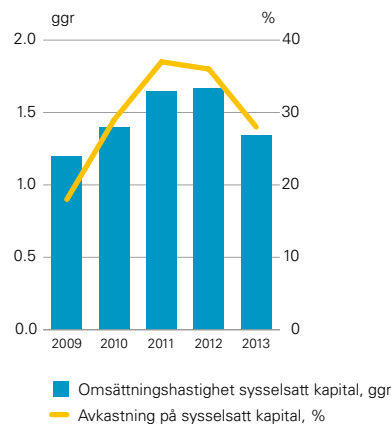
År 2013 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco-gruppen med 1 046 till 40 159. Vid årets slut var antalet anställda 40 241 (39 811) och antalet heltidsanställda konsulter/extern arbetskraft var 2 137 (2 109). För jämförbara enheter minskade den totala personalstyrkan med 718 och förvärv tillförde 1 176 för en total ökning med 458. Se även sidorna 44–47.

Medelantal anställda, totalt	2013	2012
Atlas Copco-gruppen	40 159	39 811
– Sverige	4 497	4 702
– Utlandet	35 662	34 411
Affärsområden		
– Kompressorteknik	15 910	15 471
– Industri teknik	4 553	4 389
– Gruv- och bergbrytningsteknik	13 347	12 766
– Bygg- och anläggningsteknik	4 996	5 101
– Gruppgemensamma funktioner	1 353	1 386

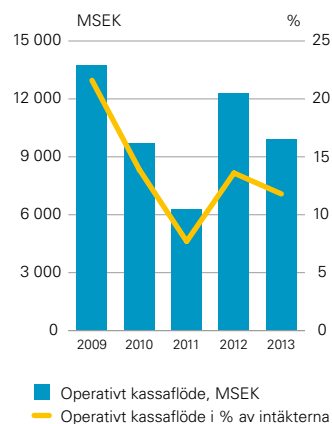
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, GENOMSNITT



OMSÄTTNINGSHASTIGHET OCH AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL



OPERATIVT KASSAFLÖDE



MODERBOLAGET

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Group Treasury.

Resultat

Resultat före skatt uppgick till MSEK 14 130 (3 960). Årets resultat uppgick till MSEK 13 275 (3 024).

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 113 896 (108 741). Vid årsskiftet 2013 uppgick likvida medel till MSEK 13 302 (7 579) och räntebärande skulder, exklusive ersättningar efter avslutad anställning, till MSEK 64 979 (63 485), varav merparten är koncerninterna lån. Andelen eget kapital uppgick till 41% (38) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen var MSEK 41 194 (35 452).

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 109 (109).

Ersättningar

En sammanställning av ersättningar till styrelsen, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, samt övriga uppgifter och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkända av årsstämman 2013, redovisas i not 5.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Atlas Copco har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Atlas Copco AB och Gruppen exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se även avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 36–39.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på SEK 5.50 (5.50) per aktie, motsvarande MSEK 6 675 (6 668), betalas ut för verksamhetsåret 2013 och att de disponibla vinstmedlen efter utdelningen balanseras i ny räkning som beskrivs nedan.

SEK

Balanserade vinstmedel inklusive reserv för verkligt värde	27 918 560 883
Årets resultat	13 274 967 512
	41 193 528 395
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägare utdelas SEK 5.50 per aktie	6 674 541 022
I ny räkning balanseras	34 518 987 373
Totalt	41 193 528 395

Aktier och aktiekapital

Vid årets slut uppgick Atlas Copcos aktiekapital till MSEK 786 (786) och totalt 1 229 613 104 aktier, uppdelat på 839 394 096 A-aktier och 390 219 008 B-aktier, var utgivna vid årets slut. Exklusive Atlas Copcos eget innehav av 15 414 812 A-aktier och 645 379 B-aktier var 1 213 552 913 aktier utestående. A-aktier ger ägaren en röst medan B-aktier ger ägaren en tiondels röst.

Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2013 hade Investor AB totalt 206 895 611 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 16.8% av kapitalet.

Det finns inga begränsningar som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att liknande överenskomelser existerar. Bolaget är inte heller part i något avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns ingen begränsning i antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma.

Som framgår av bolagsordningen, har bolagsstämman full beslutanderätt för val av styrelsemedlemmar och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelsemedlemmar eller förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelsemedlemmar eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande förändrar deras nuvarande position.

KOMPRESSORTEKNIK

Orderingången för utrustning för tryckluft och gas minskade något under 2013, medan serviceverksamheten fortsatte att växa. Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro, innovation och kompetens och utökar också verksamheten till vakuumlösningar genom att förvärva Edwards.

NYCKELTAL, MSEK	2013	2012	Förändring, %
Orderingång	33 823	35 469	-5
Intäkter	33 839	34 714	-3
Rörelseresultat	7 823	8 017	-2
Rörelsemarginal, %	23.1	23.1	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	61	62	
Investeringar	1 085	987	
Medelantal anställda	15 910	15 471	+3



ÅRET I SAMMANDRAG

Affärsutveckling

Orderingången för stationära industri-kompressorer och luftbehandlingsutrustning, såsom tryckluftstorkar, kylare och filter, var något lägre jämfört med föregående år. Orderingången för små och medelstora kompressorer var stabil på alla större marknader. Orderingången för stora kompressorer och för gas- och processkompressorer och expansionsturbiner minskade dock; för dessa maskiner ökade orderingången i Europa, men den var lägre i Nordamerika och på de viktiga asiatiska marknaderna.

Den specialiserade uthyrnings-verksamheten växte.

Efterfrågan på service utvecklades positivt och fortsatte att växa på alla större marknader.

Den totala orderingången sjönk 1% organiskt.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro, särskilt i Asien, och antalet anställda inom försäljning, service och produktutveckling ökade under året. Dessutom startade produktionen av kompressorer i två nya fabriker i Kina och i Indien.

Den 1 januari 2014 flyttades Specialty Rental-divisionen från affärsområdet Kompressorteknik till affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik. Målsättningen är att förstärka tillväxten genom att ytterligare utveckla produkt- och servicesynergier. Pro-forma information presenteras nedan.

PRO-FORMA MSEK	2013	2012
Orderingång	31 765	33 481
Intäkter	31 782	32 725
Rörelseresultat	7 239	7 474
Rörelsemarginal, %	22.9	22.8

Förvärv

Affärsområdet gjorde tre förvärv under 2013:

- Air et Techniques Energies Provence (ATEP), en kompressordistributör i Frankrike med 30 anställda.

- National Pump & Compressors kompressorverksamhet i delstaten Illinois, USA, med cirka 45 anställda.
- Dost Kompresör, en kompressordistributör i Turkiet, med 16 anställda.

Förvärv av Edwards, utökad verksamhet till vakuumlösningar

Den 9 januari 2014 slutfördes förvärvet av Edwards, en ledande global leverantör av vakuumlösningar och reningssystem. Produkterna och relaterad service är viktiga för tillverkningsprocesser av till exempel halvledare och platta bildskärmar och används inom ett växande antal industriella applikationer.

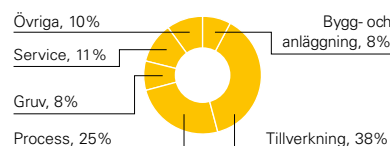
Förvärvet av Edwards ger Atlas Copco möjligheten att expandera till en växande marknad som tillgodoser industrier som Atlas Copco känner väl. Det finns flera synergier mellan vakuum- och tryckluftslösningar inom försäljning, service och teknologikutveckling.

Edwards hade runt 3 400 anställda och intäkter på cirka MSEK 6 950 under 2013, av vilka mer än hälften i Asien.

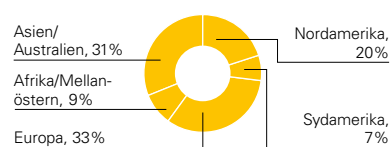
Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna uppgick till MSEK 33 839 (34 714), motsvarande en organisk tillväxt på 1%. Rörelseresultatet minskade med 2% till MSEK 7 823 (8 017), motsvarande en marginal på 23.1% (23.1). Rörelseresultatet och marginalen påverkades negativt av valuta. Rörelsemarginalen fick stöd av effektivitetsförbättringar, men påverkades negativt av utspädning från förvärv. Avkastningen på sysselsatt kapital var 61% (62).

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



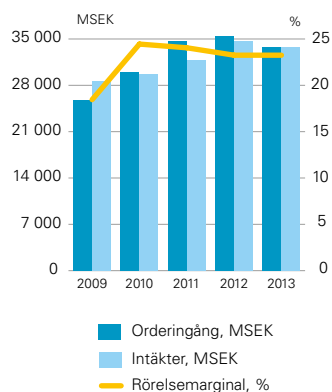
INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



INNOVATION Flera nya produkter och lösningar introducerades, bland annat följande exempel:

- En serie små oljesmorda skruvkompressorer med kompakt design och banbrytande energieffektivitet. Den prisbelönta varvtalsstyrda serien av kompressorer uppnår en energibesparing på i genomsnitt 50% jämfört med modeller med fast varvtal.
- Ett sortiment utrustningar för tillämpningar för medicinsk luft med bland annat kompressorer, lufttrenare och en styrenhet för att uppnå optimal prestanda för installationen.
- En energieffektiv stor oljesmord skruvkompressor som har upp till 10% lägre energiförbrukning jämfört med föregående generation. Den är också utrustad med ett energiåtervinningssystem.
- En serie mycket energieffektiva centrifugalkompressorer, vilka sparar upp till 7% energi vid full belastning.



Affärsområdet Kompressorteknik erbjuder industrikompressorer, vakuumlösningar, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling samt styrsystem för tryckluft. Affärsområdet har ett globalt servicenätverk och bedriver utveckling för hållbar produktivitet inom tillverknings-, olje-, gas- och processindustrierna. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Belgien, Tyskland, USA, Kina och Indien.

INTÄKTER, MSEK

33 839

UNDER 2013

Marknaden

Den globala marknaden för tryckluftsutrustning, luft- och gasbehandlingsutrustning, vakuumlösningar och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva och effektiva och som passar till specifika tillämpningar.

Kompressorer används i ett brett spektrum av tillämpningar. I industriprocesser krävs ren, torr och oljefri luft inom till exempel livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Tryckluft används också som kraftkälla för industriverktyg vid montering och i så vitt skilda tillämpningar som snöfyllverkning, fiskodling, på snabbtåg och på sjukhus. Blåsmaskiner används inom applikationer där det finns ett behov av ett konstant flöde av luft med lågt tryck, såsom rening av avloppsvatten och transport av material.

Gas- och processkompressorer och expanderar levereras till olika processindustrier, såsom anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter samt applikationer för flytande naturgas.

Vakuumlösningar krävs i ett antal industriella applikationer där lufttrycket måste vara lägre än det atmosfäriska trycket och/eller där miljön måste vara ren. Tillämpningar inkluderar tillverkning av halvledare, platta bildskärmar, kemikalier och läkemedel samt att förpacka, lyfta upp och transportera.

Stationära industrikompressorer med tillhörande luftbehandlingsutrustning, reservdelar och service svarar för cirka 75% av försäljningen. Stora gas- och processkompressorer svarar för cirka 10%, och vakuumlösningar inklusive service för cirka 15%. Den förvärvade Edwards-verksamheten ingår i beskrivningen ovan.

Marknadstrender

- Energieffektivitet/-besparingar, energiåtervinning och minskning av CO₂-utsläpp
- Ökad efterfrågan på service och övervakning av tryckluftsanläggningar
- Fokus på totala lösningar och den totala kostnaden över livscykeln
- Nya tillämpningar för tryckluft, komprimerad gas och vakuum

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i maskiner
- Industriproduktion
- Energikostnader

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice® som leverantör av tryckluft samt gas- och vakuumlösningar. Detta ska åstadkommas genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde.

Strategin är att vidareutveckla Atlas Copcos ledande position inom utvalda nischer och utöka verksamheten på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt. Detta ska ske genom att dra fördel av den starka globala marknadsnärvaron, förbättrad marknadspenetration på mogna och växande marknader samt kontinuerligt utveckla förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Den lokala närvaron stärks ytterligare genom att använda flera varumärken. I strategin ingår att lägga fortsatt fokus på serviceverksamheten, såväl som att utveckla verksamheter inom fokuserade områden som luftbehandlingsutrustning, kompressorer med lågt tryck, vakuumlösningar samt kompressorlösningar för tåg, fartyg och sjukhus. Ambitionen är att fortsätta expandera serviceverksamheten och att utveckla nya verksamheter. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron på utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökat värde och energieffektivitet för kunderna
- Utöka utbudet av produkter och service
- Genomföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dem framgångsrikt

Konkurrenter

Kompressortekniks huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand, Kaeser, Hitachi, Gardner-Denver, Cameron, Sullair och Parker Hannifin. Det finns också flera regionala och lokala konkurrenter. På marknaden för gas- och processkompressorer och expanderar är de största konkurrenterna Siemens och MAN Turbo. På marknaden för vakuumlösningar är de främsta konkurrenterna Busch, Gardner Denver, Oerlikon/Leybold och Pfeiffer Vacuum.

MARKNADSPPOSITION

Kompressorteknik har en ledande marknadsposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Atlas Copco erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering, luft- och gasbehandlingsutrustning, luftstyrningssystem och vakuumlösningar och erbjuder därmed kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Kolvkompressorer

Kolvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används såväl för vanliga industri-applikationer som i specialiserade tillämpningar.

Oljefria tand- och scrollkompressorer

Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressorer

Skruvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används i många industri-applikationer och finns tillgängliga som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD) och utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Oljefria blåsmaskiner används i tillämpningar i processindustrin där ett jämnt flöde av luft med lågt tryck krävs, till exempel vid behandling av avloppsvatten och för transport.

Oljefria centrifugalkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer används i industritillämpningar som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Gas- och processkompressorer

Gas- och processkompressorer levereras framför allt till olje- och gasindustri, kemisk, petrokemisk och processindustri samt till kraftverk. Den huvudsakliga produktkategorin är centrifugalkompressorer, eller turbokompressorer, med flera steg, vilka kompletteras med expansionsmaskiner.

Vakuumlösningar

Vakuumprodukter och reningsutrustning är viktiga för tillverkningsprocesser som kräver rena vakuummiljöer, såsom för halvledare och platta bildskärmar, och används också inom ett växande antal industriella applikationer.

Luftbehandlingsutrustning

Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter levereras för att producera rätt kvalitet av tryckluft eller gas. Dessutom erbjuds lösningar för medicinsk luft och kvävegenerering såväl som system för biogasuppträddning.

Flera varumärken används för att öka den lokala närvaron och nå specifika kundsegment



Oljesmord skruvkompressor med kompakt design och banbrytande energieffektivitet

Turbomolekylär pump för avancerade vakuumtillämpningar



Affärsområdeschef:

Stephan Kuhn



1.



2.



3.



4.



5.



6.



7.

DIVISIONERNA

1 januari 2014

1. Compressor Technique Service

Chef Andrew Walker

2. Industrial Air

Chef Joeri Ooms

3. Oil-free Air

Chef Chris Lybaert

4. Vacuum Solutions

Chef Geert Follens

5. Gas and Process

Chef Peter Wagner

6. Quality Air

Chef Horst Wasel

7. Airtec

Chef Philippe Ernens

INDUSTRITEKNIK

Efterfrågan på industriverktyg och monteringsystem fick stöd av investeringar från fordonsindustrin och orderingen ökte. Affärsområdet förvärvade fyra kompletterande verksamheter och fortsatte att investera i marknadsnärvaro, produktutveckling och service.

NYCKELTAL, MSEK	2013	2012	Förändring, %
Orderingång	9 594	9 435	+2
Intäkter	9 501	9 566	-1
Rörelseresultat	2 138	2 158	-1
Rörelsemarginal, %	22.5	22.6	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	42	43	
Investeringar	121	170	
Medelantal anställda	4 553	4 389	+4



ÅRET I SAMMANDRAG

Affärsutveckling

Efterfrågan på industriverktyg och monteringsystem fick stöd av investeringar från fordonsindustrin och orderingen ökte med 3% organiskt.

Orderingen för avancerade industriverktyg och monteringsystem till fordonsindustrin ökade då tillverkarna fortsatte att utrusta nya monteringslinjer och uppgradera befintliga med nya och mer produktiva verktyg och system. Ordervolymerna ökade på samtliga större marknader med stark utveckling i Kina, Indien och Storbritannien. Verksamheten för limningsutrustning utvecklades väl och bidrog till tillväxten med stark försäljning i framför allt Asien och Nordamerika.

Ordervolymerna för industriverktyg till tillverkningsindustrin minskade i de tre stora regionerna Europa, Nordamerika och Asien. Försäljningen till elektronik- och flygindustrin höll upp väl, men försäljningen till de flesta andra segment inom montering, inklusive montering av anläggningsmaskiner, minskade.

Orderingen var i stort sett oförändrad för fordonsservice, som säljer verktyg till åkerier och specialiserade verkstäder.

Serviceverksamheten fortsatte att utvecklas väl. Kunderna kräver allt mer stöd i form av service och underhåll och en tvåsiffrig ordertillväxt uppnåddes i USA, Kina och Brasilien.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet ökade sin närvaro på utvalda marknader och kundsegment genom att förvärva kompletterande verksamheter och utöka resurserna inom produktutveckling och service.

Förvärv

Affärsområdet gjorde fyra förvärv under 2013:

- Rapid-Torc, som utvecklar och marknadsför hydrauliska momentnycklar. Bolaget är USA-baserat med intäkter på cirka MSEK 75 och 30 anställda.

- Tillgångarna i Saltus-Werk Max Forst GmbH, en tillverkare av mekaniska och elektriska momentlösningar med säte i Tyskland, och intäkter på cirka MSEK 70 och 65 anställda.
- Synatec som levererar lösningar för kvalitetsförbättring huvudsakligen till fordonsindustrin. Det Tysklandsbaserade bolaget hade 120 anställda och intäkter på MSEK 105.
- Det brittiska bolaget Tentec Ltd., som utvecklar och marknadsför hydrauliska monteringsverktyg, med intäkter på MSEK 105 samt 65 anställda.

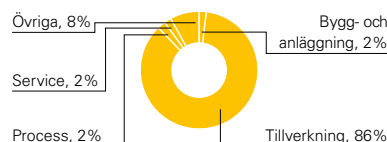
Produktdesignpris

En elektrisk mutterdragare fick produkt-designpriset Red Dot. Det mångsidiga verktyget kombinerar ett pistolgrepps- och ett vinkelverktyg i en enhet med två avtryckare, vilket ger hög precision, kortare cykeltider, maximal flexibilitet och ökad produktivitet. I vissa applikationer kan verktyget öka produktiviteten med mer än 50%.

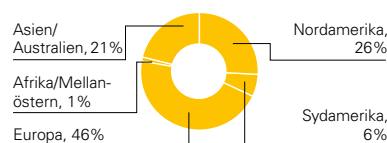
Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade med 1% till MSEK 9 501 (9 566), en ökning med 1% organiskt. Rörelseresultatet uppgick till MSEK 2 138 (2 158), vilket motsvarar en marginal på 22.5% (22.6). Rörelsemarginalen fick stöd av högre volymer, men påverkades negativt av utspädning från förvärv. Avkastning på sysselsatt kapital var 42% (43).

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



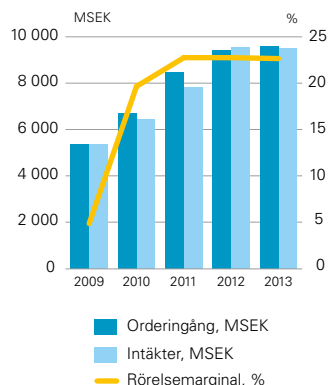
INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



INNOVATION Flera industriverktyg och monteringsystem introducerades, bland annat följande exempel:

- En serie elektriska monteringsverktyg med styrenhet som är lätt att installera. Dessa erbjuder samma snabbhet som tryckluftsdrevena verktyg, men har precisionen och kontrollen som ett elektriskt verktyg, vilket bidrar till ökad produktivitet, förbättrad ergonomi och lägre energiförbrukning.
- En tryckluftsdreven slipmaskin med en tvåstegs turbinmotor som ger en extremt hög effektivitet i kombination med hög

komfort och säkerhet för operatören. En varvtalsregulator bidrar till att minska processtiden till ett minimum och eftersom jobbet blir klart snabbare blir den totala energiförbrukningen betydligt lägre.

- Ett elektriskt pulsverktyg för montering. De huvudsakliga fördelarna med verktyget är ökad monteringskvalitet och förbättrad energieffektivitet (lägre koldioxidutsläpp) jämfört med ett tryckluftswerktyg.



Affärsområdet Industriteknik erbjuder industriverktyg, monteringsystem, produkter för kvalitetssäkring, mjukvaror och service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet för kunder inom fordons- och flygindustrierna, industriell tillverkning och underhåll samt inom fordonsservice. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, Frankrike och Japan.

INTÄKTER, MSEK

9 501

UNDER 2013

Marknaden

Fordonsindustrin, inklusive underleverantörer, är ett viktigt kundsegment som representerar ungefär hälften av Industritekniks intäkter. Den vanligaste tillämpningen är montering. Fordonsindustrin har legat i framkant när det gäller att kräva mer precisa åtdragningsverktyg som minimerar fel i produktionen och möjliggör lagring och spårning av åtdragningsmomenten. Affärsområdet har framgångsrikt utvecklat avancerade elektriska industriverktyg och monteringsystem som hjälper kunder att utföra åtdragningar enligt deras specifikation, vilket minimerar fel och avbrott i produktionen. Detta omfattar också ett brett erbjudande av lösningar för kvalitetssäkring och kvalitetsförbättring. Med ökande krav på lägre bränsleförbrukning och lättare material använder fordonsindustrin i allt högre utsträckning limning och tätning. Affärsområdet erbjuder doseringsutrustning för lim och tätningsmedel.

Inom verkstadsindustrin används industriverktyg i ett flertal tillämpningar såsom montering, borrar och materialavverkning. Kunderna finns inom montering, till exempel elektronik, flyg- och vitvaror, i verkstadsindustrin, skeppsvarv, gjuterier och maskintillverkare. Utrustningen som erbjuds är monteringsverktyg för allt fler vridmoment, bormaskiner, slående verktyg, slipmaskiner, lyftblock och löpvagnar samt tillbehör. Luftmotorer levereras separat för olika tillämpningar i produktionsanläggningar.

Till fordonsservice – bil- och lastbilsverkstäder samt däck och chassiverkstäder – levereras verktyg som slående mutterdragare, andra slående verktyg, borrar, poler- och slipmaskiner.

Det finns en växande efterfrågan på service, till exempel underhållsavtal och kalibreringstjänster som ökar kundernas produktivitet.

Marknadstrender

- Högre krav på kvalitet, produktivitet, flexibilitet, ergonomi och miljö
- Mer avancerade verktyg och system och ökad betydelse av service, kunskap och utbildning
- Fler industriverktyg med elmotorer som delvis ersätter tryckluftsverktyg
- Efterfrågan på lägre bränsleförbrukning driver efterfrågan på alternativa monteringsmetoder, till exempel limning
- Både verkstadsindustrin och fordonsindustrin flyttar produktion österut

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i industriverktyg och system, till exempel monteringslinjer
- Förändringar i tillverkningsmetoder och högre krav, till exempel kvalitetsssäkring och spårbarhet
- Industriproduktion

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice® som leverantör av industriverktyg, monteringsystem, produkter för kvalitetssäkring, mjukvaror och service till fordonsindustrin, till utvalda segment inom verkstadsindustrin samt till fordonsservice.

Strategin är att verksamheten ska fortsätta växa genom att bygga vidare på det tekniska ledarskapet och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kundernas produktivitet. Viktiga aktiviteter är att utöka produktsortimentet, främst till fordonsindustrin, och tillhandahålla mer service, kunskap och utbildning. Affärsområdet ökar också sin närvaro inom verkstadsindustri och fordonsservice samt på geografiskt utvalda marknader i Asien och Östeuropa. Närvaron förbättras genom användning av flera varumärken. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter. Tillväxt ska uppnås på ett sätt som är ekonomiskt, miljövänligt och socialt ansvarsfullt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron på utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad kvalitet och produktivitet, förbättrad ergonomi och minskad miljöpåverkan
- Utöka utbudet av produkter och service
- Genomföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dem framgångsrikt

Konkurrenter

Industritekniks konkurrenter inom industriverktyg är Apex Tool Group, Ingersoll-Rand, Stanley Black & Decker, Uryu, Bosch samt flera lokala och regionala konkurrenter. Inom utrustning för limning och tätning är de huvudsakliga konkurrenterna Nordson och Graco.

MARKNADSPPOSITION

Industriteknik har en ledande marknadsposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Affärsområdet Industri teknik erbjuder det mest omfattande sortimentet av industriverktyg och monteringsystem på marknaden.

Fordonsindustrin

Fordonsindustrin efterfrågar främst avancerade monteringsverktyg och -system. De erbjuds ett brett sortiment elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem och tillhörande mjukvaror för säkerhetskritiska åtdragningar. Specialiserade applikationscenter runt om i världen konfigurerar lämpliga monteringsystem. Systemen gör det möjligt att läsa av, samla in och lagra monteringsinformation. Fordonsindustrin, liksom andra tillverkande industrier, efterfrågar också vanliga industriverktyg. Med ökande krav på lägre bränsleförbrukning och användning av lättare material använder fordonsindustrin i allt högre utsträckning lim och erbjuds doseringsutrustning för lim och tätningsmedel.

Verkstadsindustrin

Affärsområdet tillhandahåller ett komplett sortiment produkter, tjänster och produktionslösningar för verkstadsindustrin. Det sträcker sig från vanliga åtdragningsverktyg, borrar och slipmaskiner till de mest avancerade monteringsystemen på marknaden. Det omfattar också ett brett sortiment av tillbehör. Utrustning för limning och tätning erbjuds också till verkstadsindustrin. En stor grupp specialister finns tillgängliga för att stödja kunder som vill förbättra sin produktionseffektivitet.

Fordonsservice

Affärsområdet erbjuder verktyg som är starka, kraftfulla och tillförlitliga för att möta efterfrågan från den professionella användaren inom fordonsservice. Verktyg som erbjuds är slående mutterdragare, andra slående verktyg, borrar, poler- och slipmaskiner.



Mycket kompakt och kraftfull slående mutterdragare



Avancerat elektriskt monteringsverktyg med styrenhet



Hydraulisk momentnyckel för tillämpningar med höga vridmoment



Tryckluftsdreven turbin-slipmaskin med extremt hög effektivitet

Affärsområdeschef: Mats Rahmström



DIVISIONERNA

1 januari 2014

1. **Industrial Technique Service** Chef Lars Eklöf
2. **MVI Tools and Assembly Systems** Chef Tobias Hahn
3. **General Industry Tools and Assembly Systems** Chef Henrik Elmin
4. **Chicago Pneumatic Tools** Chef Philippe Artzet



GRUV- OCH BERGBRYTNINGSTEKNIK

Efterfrågan på utrustning från kunder inom gruvindustrin var svag och orderingången på utrustning minskade betydligt. Orderingången på utrustning för infrastrukturprojekt minskade något. Serviceverksamheten och förbrukningsvaror gick däremot fortsatt bra. Flera åtgärder för att anpassa kapaciteten till den lägre efterfrågan på gruvutrustning genomfördes. Affärsområdet gjorde tre förvärv.

NYCKELTAL, MSEK	2013	2012	Förändring, %
Orderingång	26 092	33 482	-22
Intäkter	29 013	34 054	-15
Rörelseresultat	6 083	8 335	-27
Rörelsemarginal, %	21.0	24.5	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	41	59	
Investeringar	912	1 298	
Medelantal anställda	13 347	12 766	+5



ÅRET I SAMMANDRAG

Affärsutveckling

Efterfrågan på utrustning från kunder inom gruvindustrin var svag eftersom kunderna avvaktade med att investera i utrustning. Ordervolymer minskade betydligt jämfört med föregående år för alla typer av utrustning och påverkades också av annulleringar på mer än MSEK 500. Geografiskt minskade orderingen endast måttligt i Afrika och i Asien, medan den mest negativa utvecklingen skedde i regionerna med den bästa utvecklingen under 2012, Australien och Sydamerika.

Orderingen för utrustning för infrastrukturprojekt minskade något och den påverkade borrarutrustning både ovan och under jord. Geografiskt sett ökade orderingen i Europa och var oförändrad i Asien, medan den minskade betydligt i Nord- och Sydamerika.

Efterfrågan på service och reservdelar var god och den nyinrättade service-divisionen fortsatt att investera i organisationen och tog flera initiativ att vidareutveckla verksamheten. Volymer var oförändrade, eftersom tillväxten i Asien, Afrika/Mellanöstern och Sydamerika kompenserade för en negativ utveckling i Australien och Nordamerika.

Försäljningen av förbrukningsvaror minskade något, framför allt eftersom försäljningen av förbrukningsvaror för prospekteringsbörning minskade.

Den totala orderingen sjönk 18% organiskt.

Organisationsutveckling

Flera åtgärder för att anpassa kapaciteten till den lägre efterfrågan på gruvutrustning har genomförts, bland annat ökad egen slutmontering. Den totala arbetsstyrkan för jämförbara enheter har minskat med cirka 1 200 under året, främst inom tillverkning, men även i andra kategorier.

Johan Halling utsågs till chef för affärsområdet och medlem av koncernledning från den 1 augusti 2013.

Förvärv

Affärsområdet gjorde tre förvärv under 2013:

- 75% av Shandong Rock Drilling Tools Co, Ltd, en ledande kinesisk leverantör av bergbörverktyg med intäkter på MSEK 420 och 687 anställda.
- Schweiz-baserade MEYCO Equipment, som tillverkar utrustning för sprutbetong, med intäkter på MSEK 190 och cirka 45 anställda.
- De operationella tillgångarna av Archer Underbalanced Services, en serviceleverantör av borrarutrustning och tryckluftslösningar till landbaserade olje- och gasutvinningsföretag i USA, med intäkter på MSEK 230 och 75 anställda.

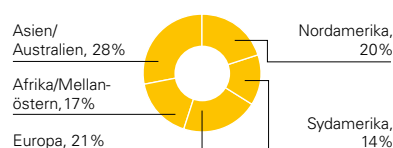
Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade till MSEK 29 013 (34 054), vilket motsvarar 11% organisk nedgång. Rörelseresultatet minskade med 27% till MSEK 6 083 (8 335), inklusive omstruktureringskostnader på MSEK 120. Den justerade rörelsemarginalen var 21.4% (24.5) och påverkades också negativt av lägre volymer, valuta och utspädning från förvärv. Avkastning på sysselsatt kapital var 41% (59).

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



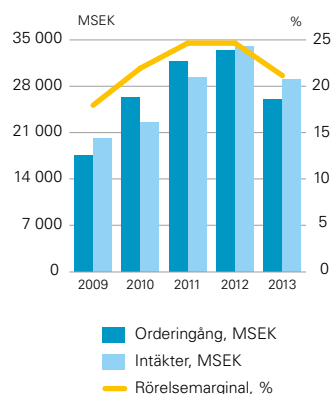
INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



INNOVATION Flera nya produkter och lösningar introducerades, bland annat följande exempel:

- Ett torrbörningssystem som är idealiskt för projekt där vattentillgången är dålig eller där det inte går att använda vatten till följd av bergförhållanden eller temperaturer.
- En underjordslastare för större gruvverksamheter, vilken förväntas vara den mest produktiva på marknaden. Flera funktioner bidrar till säker drift och en snabbare och mer effektiv lastningscykel.
- En elektrisk lastare som har lägre energiförbrukning, producerar mindre värme och har en lägre ljudnivå jämfört med en motsvarande dieseldriven lastmaskin.
- En kompakt rigg för bergbultning som passar de minsta tunnarna och gruvorna och som kan förbättra säkerheten genom att eliminera manuell bultning som varit det enda alternativet i detta segment.





Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik erbjuder utrustning för borrhning och bergbrytning, ett komplett sortiment av tillhörande förbrukningsvaror samt service genom ett globalt nätverk. Affärsområdet bedriver utveckling för hållbar produktivitet i gruvor och dagbrott, infrastruktur, anläggningsarbeten, brunnborrning samt markarbeten. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Sverige, USA, Kanada, Kina och Indien.

INTÄKTER, MSEK

29 013

UNDER 2013

Marknaden

Den totala marknaden för utrustning för gruv- och anläggningstillämpningar är mycket stor och ett stort antal bolag erbjuder ett brett utbud av produkter till olika tillämpningar. Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik erbjuder dock endast produkter och service för utvalda tillämpningar.

Kunder inom gruvindustrin representerar cirka två tredjedelar av affärsområdets intäkter. Tillämpningarna omfattar produktions- och utvecklingsarbeten i både gruvor och dagbrott, samt mineralprospektering. Kunderna efterfrågar bergborrningsutrustning, bergborrverktyg, last- och transportutrustning samt borrhningsutrustning för prospektering.

Entreprenörer inom infrastruktur, bygg- och anläggningsindustrin representerar en tredjedel av intäkterna. Tillämpningarna omfattar språnghålsborrning för tunneldrivning, till exempel för väg-, järnvägs- och dammbyggen, stembrott, borrhning efter vatten, energi, olja och gas, samt markförstärkning. Kunderna efterfrågar bergborrningsutrustning, bergborrverktyg och utrustning för markförstärkning.

Utrustningen säljs framför allt direkt till slutanvändaren och affärsområdet har en stor organisation som erbjuder service, reservdelar och förbrukningsvaror. Gruvbolag och entreprenörer har behov av service, reservdelar och förbrukningsvaror, ofta i form av avtal där tillgänglighet och produktivitet är viktiga kriterier.

Marknadstrender

- Mer produktiv och säker utrustning, inklusive lösningar för att arbeta förarlöst och med fjärrstyrning
- Ökat fokus på miljö
- Konsolidering av kunder och leverantörer
- Prestationsbaserade kontrakt för service och förbrukningsvaror
- Fokus på totalkostnaden för verksamheten och optimering av värdekedjan

Faktorer som driver efterfrågan

Gruvor och dagbrott

- Investeringar i maskiner
- Malmproduktion

Bygg- och anläggning

- Infrastruktur- och offentliga investeringar
- Anläggningsaktivitet

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice® som leverantör av utrustning och service för bergbrytning för gruvor, dagbrott samt anläggningsarbeten.

Strategin är att växa genom att upprätthålla och förstärka Atlas Copcos ledande marknadsposition som en global leverantör för bergbrytningsutrustning och service, genom att utveckla positionen inom bergborrnings- och lastningsutrustning, prospekteringsborrning, och relaterad utrustning, samt att öka intäkterna genom att erbjuda mer service till kunderna. Tillväxt ska uppnås på ett sätt som är ekonomiskt, miljövänligt och socialt ansvarsfullt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron på utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet och säkerhet i linje med kundernas efterfrågan, till exempel datoriserade styrsystem, fjärrstyrning och lösningar för att arbeta förarlöst
- Investera i design-, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utöka utbudet av produkter och service
- Genomföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Anpassa kostnader och kapital till kundefterfrågan och genomföra andra aktiviteter för att förbättra effektiviteten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dem framgångsrikt

Konkurrenter

Gruv- och bergbrytningstekniks främsta konkurrent inom de flesta produktområden är Sandvik. Andra konkurrenter är Furukawa på marknaden för borrhutrustning under och ovan jord, Boart Longyear inom bergborrutrustning för gruvor, prospekteringsborrningsutrustning och bergborrverktyg, Joy Global för utrustning för dagbrott samt Caterpillar för utrustning för gruvor och dagbrott. Dessutom finns det flera konkurrenter lokalt, regionalt och inom vissa nischer.

MARKNADSPPOSITION

Gruv- och bergbrytningsteknik har en ledande marknadsposition globalt i de flesta av sina verksamheter.

PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik erbjuder ett omfattande sortiment av produktivitetshöjande utrustning för bergbrytnings- och anläggningsarbeten.

Bergborrtrrustning under jord

Borrriggar under jord används till att borra språnghål i hårt berg för att utvinna malm i gruvor eller till bergbrytning för väg-, järnvägs- och kraftverkstunnlar och för underjordiska lagringsanläggningar. Hål borras också för bergförstärkning med bergbultar. Affärsområdet erbjuder borrar med hydrauliska och pneumatiska bergborrar samt handhållen borrarutrustning. Maskiner för stigortsbörning används för att borra hål med stor diameter, vilka kan användas bland annat till ventilation eller till malm- och persontransporter.

Last- och transportutrustning under jord

Underjordsfordon används främst inom gruvapplikationer för att lasta och transportera malm och/eller bergavfall.

Andra fordon för underjordstillämpningar

Andra fordon används för skrotning, bultning, laddning, för att lyfta och för att spruta betong.

Utrustning för ovanjordsbörning

Borrriggar ovan jord används främst för språnghålsbörning i dagbrott, stenbrott och infrastrukturprojekt, men även vid börning efter vatten och grunt belägen olja och gas. Affärsområdet erbjuder borrar med hydrauliska och pneumatiska bergborrmaskiner samt rotationsbollar.

Bergbörverktyg

Bergbörverktyg omfattar borkronor och borkstänger för språnghålsbörning såväl under som ovan jord, liksom förbrukningsvaror för stigorts- och rotationsbörning.

Prospekteringsbörningsutrustning och utrustning för grundläggningsteknik

Affärsområdet levererar ett brett utbud av utrustning för prospekteringsbörning under och ovan jord. Ett omfattande sortiment av utrustning för grundläggningsteknik inklusive system för börning i lösa formationer erbjuds också. Tillämpningarna inkluderar förankring, geoteknisk undersökning, markförstärkning och brunnsbörning.

Mobila krossar och siktare

Mobila krossar och siktare används framför allt till att producera krossmaterial i stenbrott och för att återvinna byggavfall.

Rotationsbörning
för dagbrott



Elektrisk
underjordslastare



Bultningsrigg för små
gruvor och tunnlar



Affärsområdeschef:
Johan Halling



DIVISIONERNA
1 januari 2014

1. Mining and Rock Excavation Service

Chef Markku Teräs

2. Underground Rock Excavation

Chef David Shellhammer

3. Surface and Exploration Drilling

Chef Victor Tapia

4. Drilling Solutions

Chef Peter Salditt

5. Rock Drilling Tools

Chef Helena Hedblom

6. Rocktec

Chef Scott Barker

BYGG- OCH ANLÄGGNINGSTEKNIK

Efterfrågan på bygg- och anläggningsmaskiner var i stort sett oförändrad under 2013. Affärsområdet fortsatte att investera i marknadsnärvaro och produktutveckling och antalet anställda inom försäljning, service, samt forskning och utveckling ökade.

NYCKELTAL, MSEK	2013	2012	Förändring, %
Orderingång	12 471	13 001	-4
Intäkter	12 257	12 888	-5
Rörelseresultat	1 214	1 332	-9
Rörelsemarginal, %	9.9	10.3	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10	10	
Investeringar	255	286	
Medelantal anställda	4 996	5 101	-2



ÅRET I SAMMANDRAG

Affärsutveckling

Efterfrågan på bygg- och anläggningsmaskiner var i stort sett oförändrad under 2013. Den totala orderingången ökade 1% organiskt eftersom serviceverksamheten ökade något. En bra tillväxt noterades i Sydamerika och i Afrika/Mellanöstern. Orderingången ökade marginellt i Asien och i Nordamerika medan den minskade i Europa.

Orderingången för produkter för portabel energiförsörjning, som till exempel portabla kompressorer, generatorer, pumpar och ljusstorn samt för väganläggningsmaskiner, ökade något. För dessa produkter ökade orderingången i Sydamerika och i Afrika/Mellanöstern, men minskade i Europa och på den viktiga kinesiska marknaden. Orderingången för entreprenadverktyg såsom spett och tyst demoleringsutrustning minskade. Minskningen förklaras främst av en lägre orderingång i Europa. Det motverkades endast delvis av en ökad orderingång i USA och i Kina.

Serviceverksamheten för affärsområdet fortsatte att växa i alla större regioner i världen utom i Europa där volymerna var något lägre. Orderingången ökade kraftigt i USA.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet ökade sin närvaro på utvalda marknader genom att fortsätta att inrätta särskilda marknadsbolag för Bygg- och anläggningsteknik på flera marknader. Antalet anställda ökade i Nordamerika, Asien och i Afrika/Mellanöstern. Antalet försäljningsingenjörer och servicetekniker ökade, medan anställda inom tillverkning och administration minskade.

Investeringarna i produktutveckling var fortsatt höga och antalet anställda inom forskning och utveckling ökade med mer än 10%.

Den 1 januari 2014 flyttades Specialty Rental-divisionen från affärsområdet Kompressorteknik till affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik. Målsättningen är att förstärka tillväxten genom att ytterligare utveckla produkt- och servicesynergier. Pro-forma information presenteras nedan.

PRO-FORMA, MSEK	2013	2012
Orderingång	14 260	14 607
Intäkter	13 967	14 658
Rörelseresultat	1 733	1 825
Rörelsemarginal, %	12.4	12.5

En del av de överförda intäkterna var interna, vilket förklarar varför intäkterna som lagts till i Bygg- och anläggningsteknik är lägre än intäkterna som dragits ifrån Kompressorteknik.

Förvärv

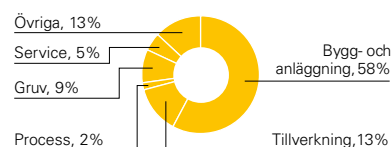
Affärsområdet gjorde ett förvärv 2013:

- Pneumatic Holdings Inc., en amerikansk leverantör av lätta tryckluftsdrivna entreprenadverktyg, med intäkter på MSEK 73 och 16 anställda.

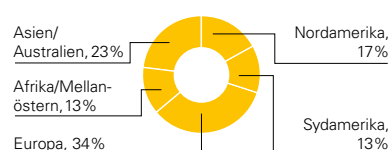
Intäkter, resultat och avkastning

Intäkterna minskade med 5% till MSEK 12 257 (12 888), på grund av valutaeffekter. Rörelseresultatet minskade till MSEK 1 214 (1 332), vilket motsvarar en marginal på 9.9% (10.3). I föregående års rörelseresultat ingår omstruktureringkostnader om MSEK 65. Den justerade rörelsemarginalen var 9.9% (10.8) och påverkades negativt av valuta. Avkastning på sysselsatt kapital var 10% (10).

ORDERINGÅNG PER KUNDKATEGORI



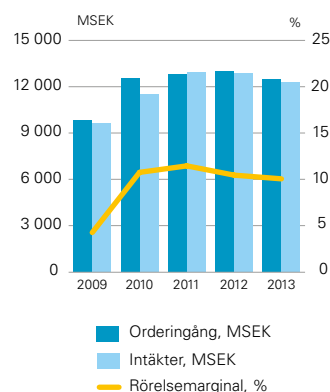
INTÄKTER PER REGION



ANDEL AV INTÄKTER



ORDERINGÅNG, INTÄKTER OCH RÖRELSEMARGINAL



INNOVATION Flera nya produkter och lösningar introducerades, bland annat följande exempel:

- En asfaltsutläggare lämplig för motorvägsbeläggningar. Maskinen är utrustad med ett antal funktioner för förbättrad förarkontroll. Den kan utrustas med en motorstyrning som kan spara upp till 15% av bränslekostnaderna.
- Ett sortiment av små dränkbara pumpar, främst avsedda för uthyrningsindustrin inom bygg- och anläggningsutrustning. Pumparna är lätta, robusta och enkla att underhålla.
- En serie kompakta vältar för jordpackning med mjukvara och funktioner för att optimera packningsprestandan. Dessa vältar är också lättare att underhålla och har lägre ljudnivå och bränsleförbrukning än sina föregångare.
- Ett sortiment portabla kompressorer utvecklade för maskinuthyrningsbranschen. Maskinerna är kompakta, lätta att använda, tillförlitliga och enkla att underhålla för att uppfylla kraven i uthyrningsbranschen.



Affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik erbjuder entreprenadverktyg, portabla kompressorer, pumpar, generatorer, ljusstorn samt asfalterings- och kompakteringsutrustning. Affärsområdet erbjuder specialiserad uthyrning av utrustning och tillhandahåller service genom ett globalt nätverk. Bygg- och anläggningsteknik bedriver utveckling för hållbar produktivitet inom infrastrukturprojekt, anläggningsarbeten, olja och gas, energi, borrar och vägbyggen. De viktigaste enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i Belgien, Tyskland, Sverige, USA, Kina, Indien och Brasilien.

INTÄKTER, MSEK

12 257

UNDER 2013

Marknaden

Den totala marknaden för bygg- och anläggningsutrustning är mycket stor. Det finns ett stort antal företag som erbjuder ett brett utbud av produkter och service för olika tillämpningar. Affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik erbjuder dock endast produkter och service för utvalda tillämpningar.

Det mest betydelsefulla kundsegmentet är bygg- och anläggning, som svarar direkt för mer än hälften av intäkterna. Entreprenörer, ofta involverade i infrastrukturprojekt såsom vägbyggen, annan anläggningsverksamhet och/eller demoleringsarbeten, efterfrågar kompakterings- och asfalteringsutrustning och lätt entreprenadutrustning, såsom spett och krossar. Dieseldrivna portabla kompressorer och generatorer är tillförlitliga kraftkällor för maskiner och verktyg i bygg- och anläggningsbranschen, såväl som för många gruv- och industritillämpningar.

Entreprenörer och hyresföretag är viktiga kunder för service, inklusive reservdelar, underhållsavtal och reparationer.

Marknadstrender

- Högre krav på produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat fokus på miljö och säkerhet
- Konsolidering av kunder och leverantörer
- Ökad efterfrågan på servicekontrakt

Faktorer som driver efterfrågan

- Infrastruktur och offentliga investeringar
- Demolering och återvinning
- Investeringar i flexibel/portabel kraftutrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice® som leverantör av utrustning och serviceverksamhet för portabla kraftkällor, väganläggning och demoleringsapplikationer för bygg- och anläggningsindustrin.

Strategin är att växa genom att utveckla marknadspositionen som global leverantör inom utvalda nischer för bygg- och anläggningsindustri, för entreprenadverktyg, portabla kompressorer, pumpar, generatorer, ljusstorn samt asfalterings- och kompakteringsutrustning. Marknadsnärvaron förbättras genom att använda flera varumärken. I strategin ingår också utveckling av specialiserad uthyrning och utveckling av serviceverksamheten, att öka intäkterna genom att erbjuda fler kunder mer service. Tillväxt ska uppnås på ett sätt som är ekonomiskt, miljövänligt och socialt ansvarsfullt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och förbättra närvaron på utvalda marknader/segment
- Ta vara på försäljnings- och service-synergier mellan bygg- och anläggningsverksamheterna
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design-, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla mer konkurrenskraftiga erbjudanden, med olika värdeerbjudanden
- Genomföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och kompetensutveckling
- Förvärva kompletterande verksamheter och integrera dem framgångsrikt

Konkurrenter

Bygg- och anläggningstekniks främsta konkurrenter på marknaden för portabla kompressorer är Doosan Infracore, Kaeser och Sullair. Volvo, Caterpillar och Wirtgen är de främsta konkurrenterna på marknaden för väganläggningsmaskiner och Sandvik, Furukawa och Wacker Neuson för entreprenadverktyg. Dessutom finns ett stort antal konkurrenter lokalt, regionalt och inom vissa nischer. Sany och XCMG är exempel på kinesiska konkurrenter på marknaden för väganläggningsmaskiner.

MARKNADSPPOSITION

Bygg- och anläggningsteknik har ledande eller starka marknadspositioner globalt i de flesta av sina verksamheter.

PRODUKTER OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik erbjuder en rad produkter för utvalda tillämpningar inom anläggningsarbeten, demolering och vägbyggen.

Portabla kompressorer

Portabla, oljesmorda kompressorer används främst i tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergborr-maskiner. Portabla oljefria kompressorer används för att tillgodose tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriapplikationer.

Boosters

När extra högt tryck behövs används boosters för att öka trycket på luften som levereras av portabla kompressorer. Denna luft med högt tryck används framför allt inom borrhning och inom olje- och gasapplikationer.

Generatorer

Portabla generatorer används för tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Andra tillämpningar för generatorer är elförsörjning för evenemang, reservström och elektricitet till otillgängliga platser.

Ljustorn

Belysning för säker verksamhet dygnet runt.

Pumpar

Dränkbara pumpar, framför allt för vatten.

Asfalterings- och kompakteringsutrustning

Affärsområdet erbjuder ett sortiment av utrustning för kompaktering och asfaltering för väganläggningsarbeten. Vältar används för att sammanpacka alla typer av jordunderlag eller nylagd asfalt. Fräsar används för att ta bort gammal asfalt och asfaltutläggare för att lägga ut ny. Produktutbudet inkluderar även mindre handhållna kompakterings- och betongutrustning.

Entreprenad- och demoleringsverktyg

Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett, krosstänger och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.



Hydraulhammare



Väganläggningsutrustning



Högtryckskompressor för borrarapplikationer

Affärsområdeschef:

Nico Delvaux



1.



2.



3.



4.



5.

DIVISIONERNA

1 januari 2014

1. **Construction Technique Service** Chef Adrian Ridge

2. **Specialty Rental** Chef Ray Löfgren

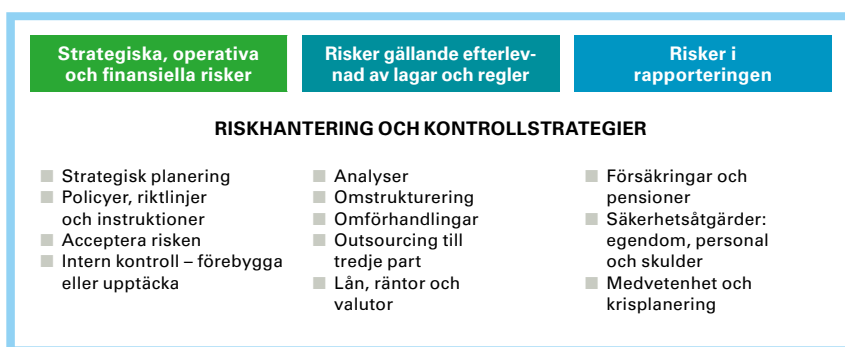
3. **Portable Energy** Chef Norbert Paprocki

4. **Road Construction Equipment** Chef Peter Lauwers

5. **Construction Tools** Chef Vladimir Kozlovskiy

RISKER, RISKHANTERING OCH MÖJLIGHETER

All affärsverksamhet medför risker. Atlas Copco har ett strukturerat och proaktivt sätt att hantera företagets risker. Rätt hanterade risker kan leda till möjligheter och addera värde till verksamheten. Risker som inte hanteras väl kan orsaka incidenter och förluster.



“Förmågan att förebygga, upptäcka och hantera riskerna är dock kritisk för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten.”

Atlas Copcos globala och diversifierade verksamhet med kunder i många olika branscher ger en god spridning av risker såväl geografiskt som verksamhetsmässigt. Förmågan att förebygga, upptäcka och hantera riskerna är dock kritisk för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Målet är att nå Gruppens mål med ett välhanterat risktagande i linje med strategin och inom ramen för *The Way We Do Things*.

Gruppens funktioner för juridik, försäkring, finans, skatt, internrevision och controlling och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för att stödja Gruppens bolag i att etablera sin riskhantering. Riskhantering är ett operativt ansvar som följs upp regelbundet vid styrelsemöten. Implementeringen revideras regelbundet genom interna och externa revisioner.

Strategiska och operativa risker inkluderar exempelvis politiska beslut, marknadsförutsättningar, miljö, och förändringar i affärsbeteende och affärsklimat, leverantörsberoende, prisjusteringar, tillgång till material, medarbetarnas kompetens, integrering av förvärvade enheter, kundkreditrisker och IT-risker. Arbetet med att hantera och minska riskerna pågår kontinuerligt.

Finansiella risker omfattar valutarisker, ränterisker, finansiering, likviditet, pensionsskulder och finansiella kreditrisker. Gruppens finansfunktion ansvarar för dessa risker och stödjer också Gruppens bolag vid implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer.

Risker för avvikelser från lagar och regler hanteras av verksamheten med stöd från Gruppens legala avdelning.

Risker i rapporteringen omfattar exempelvis felaktigheter i den interna koncernrapporteringen eller i den externa rapporteringen till myndigheter. Läs mer i avsnittet Intern kontroll av finansiell rapportering i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64–65.

Företagets riskhanteringsprocess hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management. Den omfattar strategisk och operativ riskbedömning på divisionsnivå men ger också en övergripande bild av koncernens risker.

Medvetenhet och hantering av risker kan leda till möjligheter. På sidorna 37–39 presenteras risker, motverkande faktorer och potentiella möjligheter för varje riskkategori.

RISKER, RISKHANTERING OCH MÖJLIGHETER

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
MARKNADS-RISKER	En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara Gruppen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även Gruppens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror. På tillväxtmarknader etableras regelbundet nya, mindre konkurrenter vilket kan påverka Gruppen negativt.	■ Väl spridd försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning. ■ Månatlig uppföljning av marknads- och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. ■ Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. ■ Ledande position inom de flesta marknadssegment ger skalfördelar.	→ En betydande konkurrensfördel till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader. → Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom Gruppens högkvalitativa och hållbara produkter och höga etiska standard. → Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.
PRODUKT-UTVECKLINGS-RISKER	En av utmaningarna för Atlas Copcos långsiktiga tillväxt och lönsamhet kommer att vara att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara produkter som förbrukar mindre resurser under livscykeln. Atlas Copcos produkterbjudande påverkas också av nationell och regional lagstiftning inom områden såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer och återvinning. Det kan dock finnas ökad risk för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.	■ Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. ■ Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och sätta mätbara effektivitetsmål för varje divisions huvudsakliga produktkategorier. ■ Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav.	→ Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högkvalitativa, hållbara produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna.
TILLVERKNINGS-RISKER	Tillverkning av nyckelkomponenter är koncentrerad till ett fåtal platser. Avbrott i produktionen eller otillräcklig kapacitet kan få följder för leveranserna eller för produkternas kvalitet. Produktionsanläggningarna riskerar också att påverka miljön negativt genom verksamheten, exempelvis genom farligt avfall och utsläpp. Atlas Copco är direkt eller indirekt exponerat för råvarupriser.	■ Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. ■ Tillverkningsenheterna investerar i modern utrustning som kan utföra flera olika slags uppgifter. ■ Produktionsenheter är föremål för regelbundna riskhanteringsundersökningar för att säkerställa att de uppfyller Atlas Copcos standard för förebyggande av skador. ■ Målet är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001.	→ Fortsätta möjligheter att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteter, samt upprätthålla en hög flexibilitet i produktionsprocessen. → Kostnadsökningar vad gäller råmaterial och komponenter sammanfaller ofta med stark efterfrågan från slutkunder och kan delvis kompenseras genom ökad försäljning till gruvkunder och ökade marknadspriser.
RISKER I LEVERANTÖRS-KEDJAN	Atlas Copco och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste hålla samma höga standard när det gäller miljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter för att inte äventyra Gruppens rykte och varumärke. Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer och om dessa drabbas av produktionsstopp eller brister i kapaciteten, kan det få oönskade effekter på leveranserna. Användningen av många leverantörer ökar risken för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, såsom risken att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler (vars handel eller skatt finansierar väpnade grupper i konfliktområden såsom Demokratiska republiken Kongo).	■ Välja och utvärdera affärspartner utifrån objektiva faktorer såsom kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet samt miljömässigt och socialt ansvar och engagemang. ■ Atlas Copco fortsätter arbetet med att undersöka och undanröja förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan. ■ Atlas Copco har etablerat ett globalt nätverk av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. ■ Affärspartner ombads att underteckna ett brev om efterlevnad av Affärskoden. ■ Lanserat elektronisk utbildning för affärspartner för att öka kännedomen om Atlas Copcos affärskod.	→ Öka Atlas Copcos flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas lagerhantering när efterfrågan förändras. → Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco en mer konkurrenskraftig position. → Möjlighet att stärka relationen med kunderna genom att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. → Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter.
DISTRIBUTIONS-RISKER	Atlas Copco distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. Om distributionen inte är effektiv påverkar det kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag och deras prestation kan inverka negativt på Atlas Copcos försäljning. Distributionen av produkter kan leda till ökade koldioxidutsläpp från transporter.	■ Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett antal distributionscenter vars leveranseffektivitet övervakas fortlöpande. ■ Betydande resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen. ■ Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. ■ Ökat fokus på smartare och effektivare transporter, inklusive optimering av fordonets lastning och att skicka större eller kombinerade leveranser för att minska de totala utsläppen per transport.	→ Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och tjänster. → Effektivare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. → Atlas Copco kan minska sina egna bränslekostnader och resursbehov vilket ökar Gruppens förmåga till anpassning.
RISKER VID FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR	Integrationsprocessen av förvärvade enheter är en komplicerad process som inte alltid är framgångsrik. Kostnader relaterade till ett förvärv kan bli högre och/eller synergier kan ta längre tid att realisera än förväntat. Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvat goodwill. Om goodwill inte anses rätt värderad vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket skulle påverka Gruppens resultat. Förvärv och avyttringar kan påverka det lokala samhället och/eller miljön, direkt eller indirekt.	■ Gruppen har inrättat en särskild grupp för förvärvsprocessen som erbjuder utbildning och stödjer affärsenheterna före, under och efter ett förvärv. ■ Atlas Copco riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera de miljömässiga eller sociala effekterna av verksamheten i berörda samhällen när förvärvet är genomfört. ■ Hänsyn gällande mänskliga rättigheter och miljö är integrerat vid förvärv och avyttringar.	→ Att identifiera hinder för integrering kan tillåta Atlas Copco att förbättra processen genom metoder såsom arbetsväxling, utbildning eller teambuildingövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och låta nyförvärvade bolag bli produktiva och effektiva snabbare.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
FINANSIELLA RISKER	Valutakursförändringar kan påverka Gruppens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp är i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till SEK och på Gruppens eget kapital när de utländska dotterföretagens netto-tillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk). Atlas Copcos nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Atlas Copco är exponerat för risken att inte få betalt av vissa av det stora antalet kunder till vilka försäljning har skett på kredit.	- En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av finansiella risker. - Gruppens verksamheter bevakar och justerar löpande försäljningspriser och kostnader för att begränsa transaktionsriskerna. Dessa åtgärder kan kompletteras med valuta-säkringar. - Omräkningsrisker säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. - Strikta kreditpolicyer tillämpas och ingen större koncentration av kreditrisk existerar i Atlas Copco. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på kända fall och historiska förluster och bedöms vara tillräcklig. För Atlas Copco Customer Finance, den egna kundfinansieringsverksamheten, minskar riskerna genom att behålla en säkerhet i utrustningen till dess att full betalning erhållits, genom att köpa kreditförsäkringar och/eller genom att överföra risken till en tredje part.	→ Ett proaktivt arbete med de finansiella riskerna förbättrar vinstmarginalen och skapar även möjligheter till mer stabila kassaflöden. Sammantaget ger arbetet med finansiell riskminimering en möjlighet att förbättra verksamhetens motståndskraft. → Atlas Copco Customer Finance kan skapa bättre affärsrelationer med och attrahera fler kunder.
RISKER SOM AVSER ANSEENDET	Gruppens anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas dels av Gruppens verksamhet eller agerande, dels av externa intressenters agerande. Produkterna måste leva upp till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan förekomma vid avvikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring. Missnöjda medarbetare kan också förringa Atlas Copcos varumärke.	- Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitetssäkrade. - Gruppen övervakar strikt produkternas märkning och tillhandahåller utbildning i kommunikation. - Gruppen för en aktiv dialog med sina intressenter för att adressera frågor och få uppslag/ideér till möjliga förbättringar. - Utbildning i Affärskoden, inklusive ett årligt undertecknande av efterlevnad. - Ett tydligt och välkänt varumärkeslöfte. - En omfattande medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt.	→ Varumärkespositionering. → Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copcos varumärke genom förbättringar och innovationer. → Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. → Attrahera, utveckla och behålla medarbetare som följer Affärskoden.
RAPPORTERINGS-RISKER	Risken relaterad till kommunikationen av den finansiella informationen till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvis bild av Gruppens verkliga finansiella ställning och resultat. De hållbarhetsdata som rapporteras utgörs till stor del av uppskattningar, och motsvarar därmed inte exakt Gruppens påverkan.	- Atlas Copcos dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Gruppens koncernredovisning, baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompleterande redovisningsregler för koncerner". - Gruppen har ett flertal rutiner för att säkerställa efterlevnaden av Gruppens instruktioner, standarder och regler, exempelvis interrevisioner. - Atlas Copco redovisar hållbarhetsdata i enlighet med GRI:s principer 3.0. För att minimera riskerna arbetar Atlas Copco med utbildning för att förbättra redovisningsarbetet.	→ Integrerad rapportering identifierar och skapar möjligheter till affärssynergier. → Arbetet med rapporteringsrisker ökar transparensen och förbättrar möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. → Förbättrad rapportering resulterar också direkt i förbättrad riskhantering, särskilt då uppgifterna har integrerats för att belysa samband.
RISKER FÖR KORRUPTION OCH BEDRÄGERI	Korruption och mutor förekommer på marknader där Atlas Copco bedriver sin verksamhet.	- Policy om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar. - Interna kontrollrutiner för att förebygga och upptäcka avvikelser. Interrevisionsfunktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. - Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser. - Utbildning i Affärskoden och medvetenhet kring bedrägerier, samt workshops på temat affärsintegritet och etiska frågeställningar. - Gruppens hotline är etablerad globalt. Genom den kan medarbetarna anonymt, och utan påföljd, rapportera överträdelse. - Gruppen stödjer rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter gällande prissättning och uppdelning av marknaden.	→ Genom att bekämpa korruption och bedrägerier skapar Atlas Copco möjligheter att arbeta med sina branschkollegor och förändra internationell marknadspraxis. Vårgrän att betala mutor kan resultera i tillfälliga förseningar eller motgångar men det minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att förbättra effektiviteten i verksamheten och ökar stabiliteten på de marknader där Atlas Copco är verksam. → Arbetet mot korruption och bedrägerier ökar Atlas Copcos trovärdighet och transparens samt skapar ytterligare möjligheter till förbättrade relationer med företagets intressenter.
LEGALA RISKER	Atlas Copcos affärsverksamhet påverkas av många lagar och regler, samt av affärs-mässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immaterialrätt.	- Egen juridisk avdelning med jurister på fem kontinenter. - En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelsen och revisorerna.	→ Att uppfylla legala normer och regler minskar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copcos anseende. Det skapar också möjligheter att utveckla pålitliga samarbeten och att förbättra verksamhetens stabilitet.

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE FAKTORER	MÖJLIGHETER
FÖRSÄKRINGSBARA RISKER	Försäkringsbara risker omfattar koncernens tillgångar och intressen, t.ex. egendoms-skador, avbrott i verksamheten, försäkring av transporter, ansvar, inklusive produktansvar, och reseförsäkring. Atlas Copco har ett skräddarsytt försäkringsprogram för att skydda Gruppens försäkringsbara tillgångar och intressen. Varje bolag inom Gruppen ansvarar för att hantera och redovisa sina försäkringsfrågor i enlighet med riktlinjerna i försäkringsprogrammet.	- Atlas Copco-gruppens försäkringsprogram tillhandahålls av Gruppens eget försäkringsbolag Industria Försäkringsaktiebolag, vilket bibehåller en del av riskexponeringen. - Försäkringskapacitet köps också in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella försäkringsmäklare. - Skadehantering köps in globalt från ledande leverantörer och ett nätverk av lokala försäkringsgivare utfärdar försäkringsbrev lokalt för att säkerställa att lokala lagar efterlevs. - I anslutning till försäkringsprogrammet har standarder för att förebygga förluster utvecklats genom ett stort antal undersökningar för riskhantering.	- Arbetet med försäkringsbara risker minimerar kostnader. - Genom kontroll och anpassning i termer av riskhanteringsnivåer kan risken för händelser som kan orsaka betydande skada och allvarligt påverka verksamheten inom Atlas Copco-gruppen begränsas och verksamheten kan fortlopa utan avbrott. - Användningen av egna försäkringsbolag möjliggör en strikt kontroll över alla försäkringsbara intressen och skulder. Det möjliggör också en nära uppföljning av varje enskild försäkringsskada som påverkar Gruppen, vilket kan bidra till att eliminera eller minska framtida krav. - Skräddarsydda försäkringslösningar.
RISKER KRING SÄKERHET OCH HÄLSA	Problem med friskvård och sjukfrånvaro kan påverka produktiviteten och effektiviteten i verksamheten. Olyckor eller incidenter på arbetsplatsen på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco som arbetsgivare. Atlas Copco inser att risken finns för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan störa affärsverksamheten och skada anställda.	- Gruppen utvärderar regelbundet säkerhets- och hälsorisker i verksamheten. - Gruppen kommer att införa OHSAS 18001 i alla större enheter. - Program finns på arbetsplatsen för att minska effekterna av HIV/AIDS i södra Afrika. - Atlas Copcos affärspartner utbildas kring Gruppens policyer, inklusive bolagets förhållningssätt till hälsa och säkerhet.	- Förbättrad säkerhet och hälsa i verksamheten ökar både de anställdas produktivitet och moral. - Atlas Copcos varumärke kan fortsätta att stärkas genom säkra produkter och det är en möjlighet för Gruppen att fortsätta att utvecklas för att ses som ledare i branschen. - Atlas Copco kan också förbättra arbetsvillkoren för kunder och leverantörer, vilket kan skapa långvariga relationer och återkommande beställningar.
MILJÖRISKER (EXTERNA)	De primära externa miljöriskerna kommer från förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser. Ur ett verksamhetsperspektiv utgör högre skatter på bränsle/energi en risk för Atlas Copco då det kan öka Atlas Copcos rörelse-kostnader. Regler och krav som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt. Förändringar i den genomsnittliga nederbörden kan påverka hela Atlas Copcos verksamhet antingen direkt eller genom att störa leveranskedjan.	- Atlas Copco utvecklar kontinuerligt produkter med förbättrad energieffektivitet och minskade utsläpp. - I den egna verksamheten har Atlas Copco ett flertal mål kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att minimera kostnader och negativ miljöpåverkan. - De köldmedia som används i Atlas Copcos produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de frigörs till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitionen är att fortsätta lansera köldmedia med lägre klimatpåverkan. - Atlas Copcos försäkringsbolag bedömer exponeringen av egendomsrisker på grund av extrema väderförhållanden och risken för naturkatastrofer. Förebyggande åtgärder vidtas för att minska risknivåerna där det behövs.	- Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att driva innovationer på Atlas Copco. - Då många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress eller vattenbrist kan det finnas en stark kundefterfrågan på vatteneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning. Detta innebär en stor affärsmöjlighet att utöka Atlas Copcos innovationer till området vattenförbrukning. - Effekter och prognoser om klimatförändringar kan framkalla förändringar i konsumenternas vanor och beteende. Till följd av klimathändelser kan Atlas Copcos kunder bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga hållbara produkter från Gruppen.
RISKER KRING MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Atlas Copco har verksamhet i länder där det enligt Amnesty International finns en hög risk för kränkning av mänskliga rättigheter exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete eller påtvingat arbete. Atlas Copco kommer ibland i kontakt med kunder, exempelvis inom gruvindustrin, som möter problem rörande miljöfrågor och frågor kring mänskliga rättigheter. Risker rörande Gruppens anseende kan också uppstå på grund av relationen med leverantörer som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljöstandarder.	- Vägledning och regelbunden samverkan, för att identifiera risker, med väletablerade frivilligorganisationer. - Gap-analys av alla policyer och processer för att se att de stämmer överens med standarder i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. - Due diligence-process och integrering av interna kontroller av kränkningar av mänskliga rättigheter i affärsprocesser. - Utveckling av en särskild utbildning i mänskliga rättigheter för att öka medarbetarnas medvetenhet och kunskap. - Gruppens verktyg för utvärdering av kundernas hållbarhetsarbete används internt för att bedöma risker kopplade till hållbarhet. - Leverantörsutvärderingar genomförs regelbundet i enlighet med en checklista som baseras på FN:s Global Compact.	- Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och den så kallade "do no harm"-principen minskar risker och kostnader avsevärt; ett företags förmåga att "do good" enligt dessa principer skapar dock även betydande affärsmöjligheter samtidigt som det påverkar samhället positivt. Arbetet med att fortsätta utveckla en arbetsplats med mångfald kan till exempel öka Atlas Copcos konkurrenskraft väsentligt och det kan även öka Gruppens kunskap och kapacitet att skräddarsy produkter enligt kundernas önskemål och behov. - Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan på relationen med såväl medarbetare som investerare. - Stark affärsetik främjar dessutom intern stabilitet samtidigt som engagemanget i sociala frågor ger en mer stabil marknad vilket skapar långsiktiga affärsmöjligheter.

INNOVATIVA, HÅLLBARA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

I en värld med allt knappare resurser skapar Atlas Copcos forskning och utveckling mervärde för kunderna genom ständig utveckling av hållbara produkter och tjänster.



OPTIMERAR KUNDERNAS PRODUKTIVITET

Atlas Copco levererar banbrytande teknologier i form av säkra, tillförlitliga och energieffektiva produkter som utformats för att optimera kundernas produktivitet och konkurrensfördelar. Gruppens högkvalitativa serviceerbjudande säkerställer att kunderna får ut mesta möjliga ur varje investering och fortsätter att ha Atlas Copco First in Mind—First in Choice®.

Med kunder i världsklass över hela världen är Atlas Copcos största utmaning att fortsätta möta deras behov av hållbara produkter som ger ökad produktivitet. Att driva Gruppens innovationer genom samarbeten med kunder och med universitet har varit en framgångsrik metod för att bibehålla en ledande marknadsposition. Atlas Copcos långvariga relationer med leverantörer låter också Gruppen dra nytta av deras kompetens för att ytterligare utveckla produkt- och serviceerbjudandet. Atlas Copcos livscykelperspektiv på innovationer säkerställer kundernas produktivitet och nöjdhet samtidigt som det bidrar till Atlas Copcos egna hållbarhetsmål om att minska miljöpåverkan och därmed gynnar det båda parter.

Produktutveckling med ett livscykelperspektiv

Atlas Copco har ett livscykelperspektiv på innovationer och några affärsområden har särskilda eco-konstruktörer som vid produktutvecklingen bedömer påverkan från inköpta material, produkternas energiförbrukning och olika alternativ vid skrotning.

Att välja rätt material vid produkt-

utvecklingen kan påverka kvaliteten, hållbarheten och det slutliga omhändertagandet av produkterna, men besluten kan också ha betydande inverkan på samhället och miljön. Leverantörskedjan, till exempel, står för en stor andel av Atlas Copcos miljöpåverkan eftersom mycket av de resursintensiva aktiviteterna, såsom stål-tillverkning, utförs av affärspartner. Atlas Copco delar kundernas ambition att hantera mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden i värdekedjan, i syfte att leverera produkter och service som har anskaffats på ett ansvarsfullt sätt.

En annan betydande del av Atlas Copcos miljöpåverkan rör produkternas användning, där energiförbrukningen har störst påverkan. Därför har Atlas Copcos produktutvecklingsprojekt ambitiösa mål för minskad energiförbrukning. Målet är att öka kundernas energieffektivitet med 20% fram till 2020, mätt som vägd total energiförbrukning från det totala antalet sålda produkter per år. Gruppen har börjat mäta kundernas energieffektivitet, men att konsolidera informationen har visat sig vara en stor utmaning givet den stora och diversifierade produktportföljen. Därför presenteras ingen siffra för Gruppen 2013.

Produkter såsom stationära kompressorer, borrar, hydraulhammare och industri-verktyg kan returneras, renoveras och säljas vidare som begagnad utrustning. Denna utrustning håller samma höga standard som när den var ny vad gäller kvalitet, prestanda och energieffektivitet.

Kundfokuserade innovationer

Det breda spannet av teknologier som används inom Atlas Copco – från avancerade styrsystem, hydraulik och pneumatik till specialiserade teknologier såsom luftkomprimering och bergbörning – skapar en spännande arbetsmiljö för Gruppens utvecklingsingenjörer i många länder.

Atlas Copcos forsknings- och utvecklingsprojekt drivs av nyckelkriterier med inriktning på förbättrad produktivitet, tillförlitlighet, ergonomi, säkerhet och energieffektivitet, som måste uppfyllas för att lösningen ska bli godkänd. Som svar på kundernas behov av att sänka sina energikostnader vidareutvecklade Atlas Copco innovationen inom kompressorer med varvtalsstyrning och ökade de genomsnittliga kundbesparingarna från 25% till 50%. Gruppens certifierade oljefria kompressorer levererar tryckluft helt utan

UTGIFTER FÖR FORSKNING
OCH UTVECKLING, MSEK

2 306

ANTAL MEDARBETARE
INOM FOU

2 665

KUNDFOKUSERADE MÅL

- First in Mind—First in Choice® för kunder och potentiella kunder för alla varumärken
- Öka kundlojaliteten
- Öka kundernas energieffektivitet med 20% till 2020
- Erbjuder säkra och tillförlitliga produkter och tjänster



LÄS MER OM
ATLAS COPCOS
NYA INNOVATIVA
PRODUKTER PÅ
SIDORNA 21, 25, 29,
OCH 33

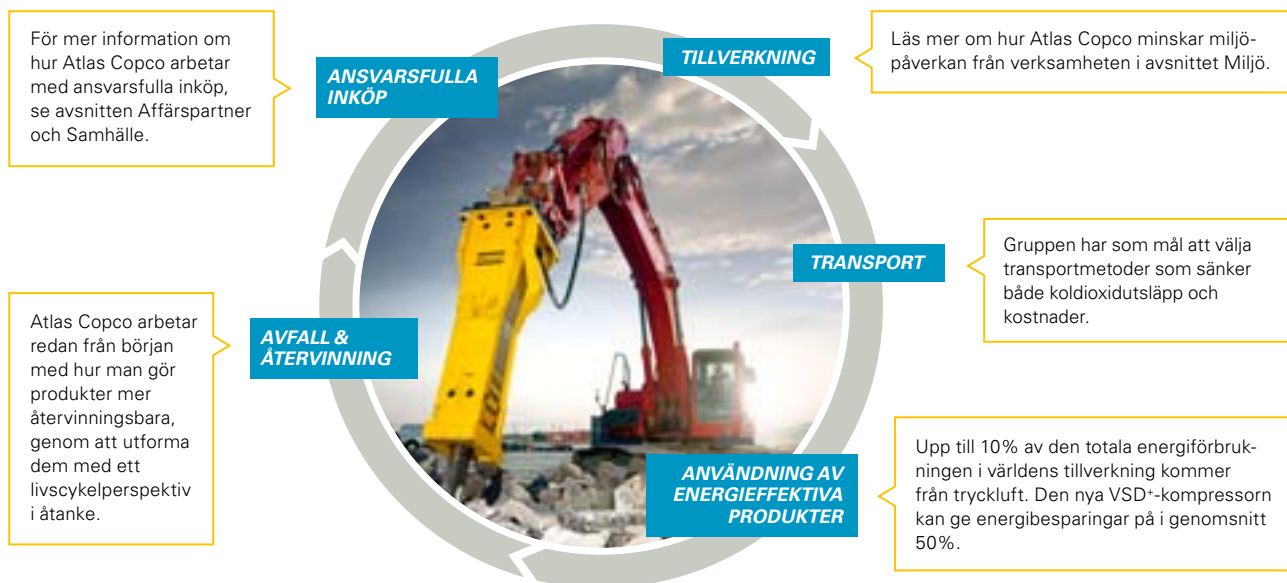
INVESTERINGAR

MÅL

INTÄKTER



PRODUKTUTVECKLING MED ETT LIVSCYKELPERSPEKTIV



KUNDERNA VÄRDERAR ATLAS COPCOS ARBETE MED HÅLLBAR PRODUKTIVITET UR ETT LIVSCYKELPERSPEKTIV

Att förstå den totala miljöpåverkan av ett köp är viktigt för många av Atlas Copcos kunder som arbetar aktivt med leverantörskedjan. Det är skälet till att Atlas Copcos eco-konstruktörer arbetar för att minska påverkan genom varje led i produktens livscykel: inköp, tillverkning, användning och skrotning. Gruppen lämnar kundspecifik information gällande hållbar produktivitet på begäran, genom frågeformulär såsom CDP Supply Chain. [Se hållbarhetsnot 1.](#)

ATLAS COPCOS CDP-POÄNG
(SOM LEVERANTÖR):

93/100

GENOMSnitt I
LEVERANTÖRSKEDJAN: 49*

olja till kunder i läkemedels- och livsmedelsindustrin. Genom åren har Atlas Copco säkerställt att elektriska verktyg med en modulär design är flexibla, lättare och enklare att montera isär. De minskade vibrationerna jämfört med luftdrivna verktyg förbättrar inte bara ergonomin, den gör det möjligt för kunderna att effektivt slutföra känsliga monteringsprocesser med minskad felfrekvens.

Temperaturerna i gruvor kan överstiga 50 grader och Atlas Copcos kunder möter ytterligare utmaningar kring säkerheten såsom stenras och föroreningar från maskinerna. Atlas Copco har fokuserat på fjärrstyrd gruvbrytning, ergonomiskt utformade hytter och till och med elektriska alternativ till underjordsutrustning. Nya bygg- och anläggningsmaskiner syftar till att minska miljöpåverkan genom att öka energieffektiviteten, förbättra prestandan och minska kostnader, såsom för

bränsle, arbetskraft och reservdelar.

Antalet medarbetare inom forskning och utveckling ökade under 2013 med 7% till 2 665. De flesta av medarbetarna är baserade i Europa, men ökningstakten i Asien var mycket hög.

Investeringarna i produktutveckling, inklusive aktiverade utvecklingsutgifter, ökade med 3% till MSEK 2 306 (2 231) motsvarande 2.7% (2.5) av intäkterna och 3.5% (3.1) av rörelsekostnaderna.

Produktsansvar

Som ett minimum uppfyller alla produkter lagar och förordningar beträffande miljöpåverkan och de genomgår säkerhetstester före leverans. Alla produkter och all service från Atlas Copco levereras dessutom med relevant produkt-, service- och säkerhetsinformation. Kraven enligt Gruppens rutiner för produkt- och serviceinformation samt märkning omfattar aspekter

såsom inköp av komponenter, potentiellt skadliga ämnen, säker hantering och skrotning av produkten. Vid behov ingår även utbildning av kunderna, för att säkerställa en säker hantering av produkterna.

Generellt är det endast en begränsad andel av Atlas Copcos produkter som omfattas av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE). Exempelvis omfattas handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument, men däremot inte stora gruvmaskiner och andra kapitalvaror. Atlas Copco har ansvaret för att ta hand om skrotningen av produkter som omfattas av direktivet.

Atlas Copco strävar efter att följa lagar och förordningar avseende säkerhet, hälsa och miljö, samt produktinformation och märkning. Inga nya fall har lämnats in under 2013 för överträdelser av lagar och regler gällande tillhandahållandet eller användningen av produkter och service.

* Poängen är endast en bedömning av kvaliteten och fullständigheten i ett företags svar. Under 2013 vidarebefordrade CDP informationsförfrågningar på uppdrag av flera av Atlas Copcos kunder gällande utsläppen relaterade till produktionen och användningen av specifika produkter (hållbarhetsnot 1).

“Atlas Copcos produktutvecklingsprojekt har ambitiösa mål för att minska energiförbrukningen.”

Ett pågående fall från 2006 avgjordes och Atlas Copco betalade KSEK 150 i böter för en arbetsrelaterad olycka hos en kund.

Försäljning och marknadskommunikation

Atlas Copcos produkter och service marknadsförs och säljs med utgångspunkt i kvalitet, produktivitet, pris, servicenivå och andra relevanta faktorer. Divisionerna ansvarar för marknadsföring och kommunikation, utbildning av personal om produkternas egenskaper och fördelar, kundsäkerhet och -hälsa, märkning av produkter och service, kundintegritet, samt efterlevnad av lagar och regler.

Kundrelationer

Atlas Copco är medvetet om vikten av att skydda sitt rykte genom att arbeta med kunder som följer samma krav inom miljö, etik och socialt ansvar. Gruppen fortsätter

att informera om sina etiska riktlinjer. Lanseringen av ett verktyg för hållbarhetsbedömning av kunder har påbörjats och Atlas Copco har identifierat möjliga sätt att förbättra verktyget och den övergripande strategin för mänskliga rättigheter (hållbarhetsnot 9). Verktyget används redan vid finansiering via exportkreditinstitut.

Kundlojalitet

Dagligen, efter kontakt med Atlas Copco i samband med köp och/eller service, får tusentals kunder besvara enkäter där de ombeds lämna synpunkter i syfte att mäta kundlojaliteten. Kunder involveras ofta i diskussioner för att ge återkoppling som kan lösa problem och förbättra produkter och service. Ett antal nyckeltal har fastställts, exempelvis tillgängligheten av reservdelar, vilka ska följas upp kontinuerligt för att säkerställa att kundnöjdheten förbättras.

Öka varumärkeskännedom

För att ytterligare bredda marknaden och mäta i vilken utsträckning Gruppen är First in Mind—First in Choice® bland befintliga och potentiella kunder genomför Atlas Copco undersökningar om varumärkeskännedom på olika marknader. Baserat på resultaten vidtas åtgärder för att intensifiera kundbearbetning eller för att skraddarsy marknadsaktiviteter till vissa målgrupper på ett attraktivt och effektivt sätt. Det övergripande syftet är att stödja tillväxten och stärka positionen på en specifik marknad eller inom ett specifikt segment.



Det finns såväl externa som interna drivkrafter för produktutveckling.

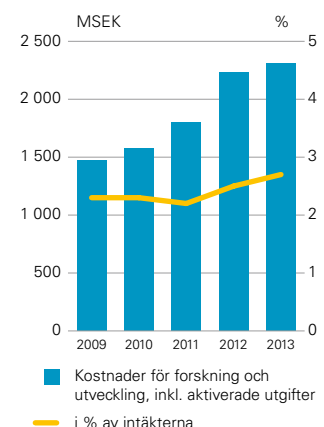
EXEMPEL PÅ EXTERNA DRIVKRAFTER:

Kunders krav och önskemål
Lagar och regleringar
Användartrender
Designtrender
Konkurrens
Ökad säkerhet
Förbättrad ergonomi
Miljöpåverkan

EXEMPEL PÅ INTERNA DRIVKRAFTER:

Nya teknologier
Nya tillämpningar
Kortare ledtider
Ökad kvalitet
Ökad produktivitet
Standardisering och modularisering
Ökad säkerhet
Förbättrad ergonomi
Miljöpåverkan

UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING





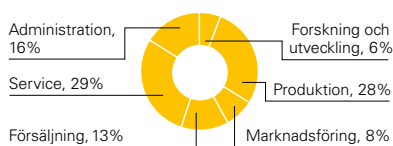
MEDARBETARE

Atlas Copcos framgång bygger på starka värderingar och på de duktiga medarbetare som för fram dem. Gruppen tror på att erbjuda sina medarbetare en arbetsmiljö med hög standard vad gäller ledarskap och på att erbjuda möjligheter för varje individ att utvecklas professionellt. Att erbjuda en arbetsplats med mångfald och goda förhållanden vad gäller hälsa, säkerhet och arbetsvillkor är en viktig del av Atlas Copcos varumärke som arbetsgivare och en viktig framgångsfaktor för Gruppen.

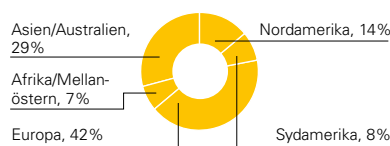
ATTRAHERA, REKRYTERA OCH UTVECKLA MEDARBETARE

Atlas Copcos personalstrategi är att attrahera, rekrytera och utveckla skickliga medarbetare, medan cheferna förväntas ta ansvar för att utveckla sina medarbetare, sina respektive enheter och sig själva.

ANDEL ANSTÄLLDA PER YRKESKATEGORI



ANDEL ANSTÄLLDA PER REGION



ANTAL ANSTÄLLDA

40 241

31 DECEMBER 2013

DÖDSFALL UNDER 2013:

noll

2012: 3

OLYCKOR PER EN MILJON ARBETADE TIMMAR

5.4

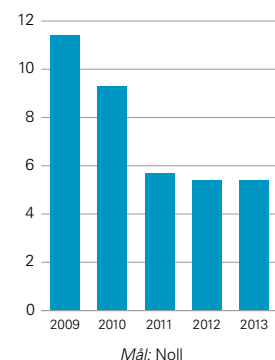
2012: 5.4

INCIDENTER PER EN MILJON ARBETADE TIMMAR

21

2012: 23

ANTAL OLYCKOR PER EN MILJON ARBETADE TIMMAR



Säkerhet och hälsa

Atlas Copco har en global policy för säkerhet, hälsa och miljö och arbetar hårt för att kontinuerligt förbättra arbetsvillkoren, med att genomföra förbättrande och förebyggande åtgärder, samt att följa upp genom tydliga ambitioner inom ramen för Gruppens mål. Under 2013 var 89% (motvarande 85% av de anställda) av de största bolagen i Gruppen certifierade enligt OHSAS 18001, vilket innebär att Gruppen inte riktigt nådde ambitionen om 100%, men är i ett bra läge för att nå målet under 2014. Under 2013 arbetade 70% av Atlas Copcos medarbetare med att bygga världsledande produkter till kunder i produktionsenheterna eller med att leverera högkvalitativ service och försäljning. Detta innebär arbete med tunga maskiner eller att köra långa sträckor för att nå kunderna, ett arbete som ofta kan vara farligt om inte säkerhetsföreskrifterna följs noga. Eftersom humankapitalet är en av Gruppens framgångsfaktorer säkerställer Atlas Copco alltid att arbetsplatserna har robust standard vad gäller säkerhet, hälsa och ergonomi. Till följd av de tre tragiska dödsfallen under 2012 har Gruppen ytterligare fokuserat insatserna genom konceptet Safety First som är utformat för att främja ett säkert beteende bland medarbetarna. Under 2013 rapporterades inga dödsfall och även antalet incidenter minskade. Det kan, åtminstone delvis, vara ett positivt resultat från den fokuserade kam-

panjen, men Atlas Copco kommer att fortsätta följa upp kvaliteten på rapporteringen av incidenter för att säkerställa att det sker reella framsteg. Trots att antalet olyckor per en miljon arbetade timmar är oförändrat, är det ett förbättringsområde att möta ökningen av det totala antalet olyckor, särskilt i vissa regioner såsom Asien och Afrika. Ökningen i dessa regioner förklaras delvis av förbättrad upptäckt och rapportering av olyckor, något som uppmuntrats av Gruppen för att förbättra kvaliteten i uppföljningen (hållbarhetsnot 4). Atlas Copco strävar efter att ytterligare stärka Gruppens arbetssätt genom utbildning, kommunikation och uppföljning vid bolagsgenomgångar under 2014.

En hälsosam arbetsmiljö är lika viktigt för Atlas Copcos produktivitet som att stödja medarbetare med en hälsosam livsstil. Atlas Copcos bolag utformar program för hälsa och friskvård som möter de specifika behoven i ett land eller en region. HIV/AIDS är till exempel ett stort problem i vissa länder där Atlas Copco är verksamt (se exempel på sidan 13) och med hög förekomst i den åldersgrupp (15–49 år) som påverkar arbetskraften mest. I andra länder är sjukdomar som diabetes ett växande problem och medarbetare erbjuds friskvårdsprogram, inklusive rådgivning och medicinsk behandling.

Atlas Copco strävar efter att främja hälsa och välmående men medarbetare behöver självklart ibland vara hemma från



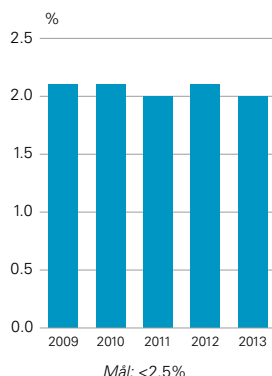


→ arbetet av hälsoskäl. Detta återspeglas i Gruppens mål och under 2013 uppgick sjukfrånvaron till 2.0% (2.1) vilket är under den accepterade nivån på 2.5%.

Arbetsmarknadsrelationer och arbetsvillkor

Som frivillig medlem i FN:s Global Compact säkerställer Atlas Copco att angivna arbetsvillkor, såsom rätten till kollektivavtal, står angivna i Affärskoden, vilken uppdateras regelbundet. Gruppen ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett nödvändigt och värdefullt stöd för sina medarbetare, och främjar relationer baserade på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. Under 2013 omfattades 41% av alla medarbetare av kollektivavtal. I länder där oberoende fackföreningar inte är tillåtna har Atlas Copco vidtagit åtgärder för att skapa forum för relationen mellan arbetsgivare och arbetstagar, till exempel genom miljö- och skyddskommittéer i Kina. Policyn för icke-diskriminering omfattar samtliga medarbetare och Affärskoden omfattar också anställdas rättigheter.

SJUKFRÅNVARO



Ledarskap

Atlas Copco strävar efter att utveckla chefer med mångfald som har modet att leda och viljan att utveckla engagerade medarbetare. Gruppens chefer och medarbetare är stolta ambassadörer för Atlas Copcos värderingar: samverkan, engagemang och innovation. Atlas Copco erbjuder löpande utbildningar i ledarskap och personalstrategi, med syfte att förbättra effektivitet och processer, samt särskilda utbildningar för servicechefer och teamledare.

Atlas Copco strävar efter att både utveckla personalen lokalt och samtidigt erbjuda internationella möjligheter genom intern rörlighet. Internationella chefer fokuserar därför på att utveckla lokala chefer och att tillgodogöra sig internationell, professionell erfarenhet som rustar dem för ännu mer utmanande positioner i Gruppen. Sammantaget kommer Atlas Copcos chefer på internationella poster från 56 länder och de arbetar i 61 länder. Under 2013 var 63% (64) av de högsta cheferna lokalt anställda. 52 nationaliteter är representerade bland de 405 högsta cheferna världen över. Andelen svenska chefer på internationella poster har minskat från 23% år 2001 till 12% år 2013.

Andelen kvinnor i ledande befattningar ökade till 16.2% (15.1). För att öka andelen har Gruppen en policy enligt vilken det ska finnas minst en kvinnlig kandidat vid rekrytering till tjänster som kräver högskoleutbildning. Atlas Copcos kvalificerade mentorprogram för kvinnor genomfördes för femte året i rad och det globala, professionella nätverket för kvinnor som är intresserade av chefspositioner, fokuserade på att stödja dem i deras professionella utveckling och på att hitta vägar att attrahera kvinnliga medarbetare till Gruppen i framtiden.

Jämställdhet, rättvisa och mångfald

Atlas Copcos affärskod slår fast att Gruppen tror på att rekrytera och befordra medarbetare enbart på grundval av de kvalifikationer som krävs för tjänsten. Därför är lika möjligheter, rättvisa och mångfald grundpelare i Atlas Copcos personalstrategi. Företaget strävar efter att ha en arbetsstyrka som motsvarar den lokala rekryteringsbasen och som omfattar alla kulturer, religioner och nationaliteter och Gruppens mål är att öka mångfalden både vad gäller kön och nationalitet.

Ökad mångfald främjar ett internationellt synsätt, stimulerar innovation och ökar förmågan att arbeta över kulturella gränser och expandera till nya marknader. Det ger också en ökad förståelse för de samhällen där Atlas Copco är verksam. En viktig framgångsfaktor för strategin är att uppmuntra mångfald och integrera Gruppens grundläggande principer och värderingar med den lokala kulturen. Bolagen i Atlas Copco formulerar lokala policyer och riktlinjer för mångfald som ligger i linje med Gruppens policy, lokala lagar och regleringar, samt lokala ambitioner. Det kan omfatta möjligheter till reducerad arbetstid för vård av barn eller tjänstledighet för studier.

Mångfald förblir en utmaning och frågan adresseras genom olika initiativ som lanseringen av ett program med korta utlandsuppdrag för att öka kompetensutveckling och mångfald, mentorprogram, ett globalt nätverk och policyer. Under 2013 var andelen kvinnliga medarbetare 16.8% (16.9). Andelen nyutexaminerade kvinnor bland de tjänstemän som rekryterades under året var 22% (26).

“Ökad mångfald främjar ett internationellt synsätt, stimulerar innovationer och ökar förmågan att arbeta över kulturella gränser”



Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är centralt för att attrahera och behålla nöjda medarbetare och målet är att säkra kompetensutveckling och coachning för samtliga medarbetare. Alla medarbetare ska få den utbildning och coachning som krävs för att uppnå goda resultat, inklusive utbildning i arbetet, samt ett årligt utvecklingssamtal, oavsett personalkategori. Under 2013 var det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd 40 (42) och 82% (83) av alla medarbetare hade ett utvecklingssamtal.

Samtliga medarbetare får utbildning i *The Way We Do Things*, Gruppens enskilt viktigaste ledningsverktyg. Affärsområdena erbjuder målinriktad utbildning i enlighet med verksamhetens behov. Ett viktigt område är värdebaserad säljutbildning, där förståelsen för produkten och kundens tillämpning är central. Språkutbildning, främst i engelska, hålls regelbundet för att underlätta kommunikationen inom Gruppen.

Ett mått på framstegen med att stärka kompetensen inom Atlas Copco är andelen medarbetare med högskoleexamen. Under 2013 hade 53% (52) av tjänstemännen högskoleexamen.

Chefsförsörjning och -rekrytering

Kompetenta och engagerade chefer är en nödvändighet för att realisera Gruppens strategi. Atlas Copcos strategi för chefsförsörjning är att ha ett internt flöde av potentiella ledare som strävar mot allt mer utmanande positioner och därigenom säkra rekryteringen till ledande positioner.

När en chef har fullgjort sitt uppdrag får han eller hon söka ett nytt uppdrag i den befintliga befattningen eller i en ny. Kartläggning av kompetenser sker i hög utsträckning för att undersöka behovet av resurser, särskilt inom nyckelområden. Atlas Copcos varumärke som arbetsgivare marknadsförs aktivt för att säkra den externa rekryteringen av unga medarbetare med stor potential.

Rörlighet och personalomsättning

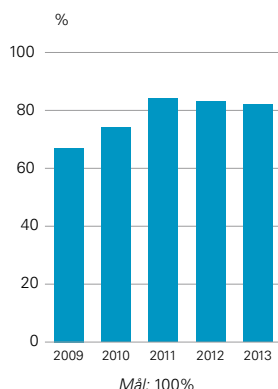
Atlas Copcos mål är att uppmuntra rörlighet över geografiska, organisatoriska och kulturella gränser. Det är viktigt för att utveckla kompetenser, men även för en framgångsrik integrering av nyligen förvärvade bolag. Erfarna chefer på höga positioner leder integrationsprocessen och gör det möjligt att etablera Gruppens affärskod, värderingar och vision på ett

effektivt och pragmatiskt sätt. Målet är att 85% av cheferna ska rekryteras internt. Utfallet under 2013 var 86%.

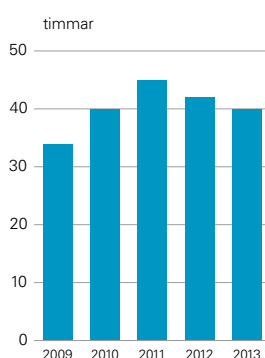
Atlas Copcos medarbetare uppmuntras och stöds till att utvecklas professionellt genom att ansöka till lediga tjänster på den interna arbetsmarknaden som skapades 1992. Under 2013 utannonserades 3 657 tjänster varav 390 var internationella.

Under 2013 uppgick den interna rörligheten till 7.7% (8.2). Den externa rekryteringen uppgick till 10%, exklusive förvärv. Personalomsättningen låg kvar på 8% (8).

ANDEL ANSTÄLLDA SOM HAR HAFT ETT UTVECKLINGSSAMTAL



UTBILDNINGSTIMMAR I GENOMSnitt PER ANSTÄLLD



INTERN RÖRLIGHET

8%

AFFÄRSPARTNER

Affärspartner som leverantörer, underleverantörer och samriskbolag är viktiga och strategiska partner för Atlas Copcos framgång. Att vårda långsiktiga relationer med affärspartner gynnar båda parter, säkrar konkurrenskraften och utvecklingsförmågan på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Atlas Copco har därför som mål att arbeta med affärspartner som delar Gruppens höga krav på kvalitet, affärsetik och resurseffektivitet.

SE HÅLLBAR-
HETSNOT 6



Atlas Copcos inköpsstrategier är starkt decentraliserade för att öka organisationens flexibilitet. På divisionsnivå finns inköpsråd som övervakar leverantörskedjan. Dessa samlas som en del av Gruppens inköpsråd för att utveckla centrala policyer och verktyg som påverkar hela verksamheten. Lokala inköp av förbrukningsvaror uppmuntras för att gynna de samhällen där Gruppen är verksam, genom arbetstillfällen och genom att bidra till direkta och indirekta inkomster. Lokala inköp utförs främst av de enskilda enheterna vilket också underlättar nära relationer med lokala partner för att uppnå hög kvalitet och effektivitet, samtidigt som det minskar miljöpåverkan från transporter.

Affärspartner omfattar inte enbart leverantörer. Affärskoden inkluderar nyckelaktörer såsom underleverantörer, agenter och distributörer i definitionen och Atlas Copcos arbete med affärspartner omfattar därmed hela värdekedjan.

Samtliga affärspartner utvärderas opartiskt utifrån parametrar som pris, kvalitet, tillförlitlighet, viktiga miljöfrågor, samt sociala och etiska frågor. De huvudsakliga verktygen för utvärdering av affärspartner är checklistan med tio punkter baserat på FN:s Global Compact och den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, samt platsbesök (hållbarhetsnot 6). Direkta leverantörer (Tier 1) förväntas arbeta för att säkra att underleverantörer (Tier 2) lever upp till Atlas Copcos standarder. Under 2013 har Gruppen börjat använda verktyget för hållbarhetsbedömning av kunder vid utvärdering av agenter och distributörer, för att undersöka potentiella risker och ytterligare fördjupa relationerna (hållbarhetsnot 9.)

Förbättrad leverantörsutvärdering och lokala utbildningsinsatser

Atlas Copco har en extremt stor internationell leverantörsbas, vilket innebär stora utmaningar när det gäller att upprätthålla standarden i leverantörskedjan. Atlas Copco prioriterar uppföljning av leverantörer som representerar den största delen av det årliga inköpsvärdet, samt den största risken, för att säkra att Affärskoden följs samtidigt som resurser används effektivt. Under 2013 reviderades definitionen av betydande leverantörer för att bättre integrera risker avseende mänskliga rättigheter och korruption. Som ett resultat följs en större andel inköp från högriskländer upp genom checklistor för självutvärdering eller leverantörsbesök, även om inköpsvolymerna är låga. Atlas Copcos introduktionsbrev till affärspartner uppdaterades också under året i syfte att förbättra efterlevnaden och integrera konfliktmineraler i kraven gällande mänskliga rättigheter. Efterlevnad av miljö-, sociala och affärsetiska klausuler i checklistan krävs för 100% av alla nya avtal. När det däremot gäller frågor som inte är rödflaggade (som att ha ett miljöledningssystem), försöker Atlas Copco samarbeta med affärspartner för att ta fram en åtgärdsplan för att hjälpa dem att uppfylla kriterierna inom 6–12 månader.

Skärpt syn på risker inom mänskliga rättigheter och korruption

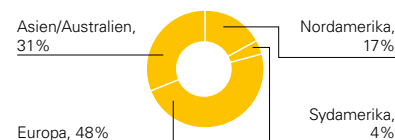
Atlas Copcos nätverk av affärspartner inkluderar marknader med hög risk ur perspektivet mänskliga rättigheter och korruption. Den här risken är särskilt förhöjd i konflikttrabbade områden och under 2013 har Atlas Copco, i enlighet med åtagandet gällande de vägledande principerna om företag och mänskliga rättigheter, inlett processer för att säkra att Gruppen inte är delaktig i brott mot

mänskliga rättigheter i enlighet med principerna. Avsaknaden av efterlevnad vad gäller legal och politisk infrastruktur i vissa av dessa komplexa marknader är en utmaning, men Atlas Copco har fått stöd och råd från investerare och frivilligorganisationer genom intressentdialog.

Resultat från leverantörsutvärderingar

Leverantörsutvärderingar genomförs i huvudsak av produktbolagen. En leverantör klassas som godkänd om Atlas Copco har genomfört en utvärdering hos leverantören och rapporterat att det inte finns någon risk för brott mot Affärskoden, eller att leverantören har åtgärdat alla förslag till åtgärder från en tidigare utvärdering. Under 2013 granskades 846 betydande leverantörer avseende kvalitet och 670 avseende standarder för säkerhet, hälsa, miljö och etik. Av dessa underkändes åtta betydande leverantörer av kvalitetsskäl och åtta på grund av standarder gällande säkerhet, hälsa, miljö- och etik (hållbarhetsnot 6).

GEOGRAFISK SPRIDNING AV LEVERANTÖRER





SAMHÄLLE

Med sin globala räckvidd har Atlas Copco inflytande på den ekonomiska och sociala utvecklingen i de länder där företaget är verksamt. Gruppen förväntas visa inflytandet på ett positivt sätt och strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsmedborgare som skapar gemensamma värden.





På lång sikt är sunda affärsmetoder ekonomiskt lönsamma då verksamheten blir mer effektiv samtidigt som Gruppen befäster sitt anseende som en pålitlig och trovärdig partner som bedriver sin affärsverksamhet med integritet. Ur ett kortsiktigt perspektiv kan efterlevnaden av Atlas Copcos principer ha en negativ effekt på vissa affärsmöjligheter.

Nolltolerans mot korruption

Korruption medför mycket negativa globala konsekvenser och är både en orsak till fattigdom och ett hinder för att komma till rätta med problemet. Kampen mot korruption är också central i arbetet med mänskliga rättigheter och miljöpåverkan, eftersom korruption kan hindra de myndigheter och processer som behövs för att hantera frågorna. Atlas Copco-gruppen har nolltolerans när det gäller korruption och styrelsen har uttryckligen kommunicerat att korruption aldrig är en acceptabel väg för att säkra en affär. Denna grundregel stärker varumärket och bidrar till en rättvis konkurrens på marknaden.

Förebygga, upptäcka, reagera

Att inte acceptera korruption kan låta enkelt. Men för ett globalt företag med verksamhet i många kulturer med olika normer är det en utmaning att leva upp till. Målet är att det inte ska förekomma någon korruption eller mutor, vilket stöds av en policy, metoder, utbildning och en process för övervakning. Affärskoden uttrycker tydligt Atlas Copcos nolltolerans mot korruption, inklusive påskyndande betalningar. Då incidenter inträffar vidtas kraftfulla åtgärder. Det ska inte innebära några nackdelar för anställda som vägrar att ta emot

eller betala mutor, eller som rapporterar överträdelser. Interna kontrollrutiner har etablerats för att minimera risken för korruption och mutor, exempelvis genom uppdelning av ansvar. Internrevisioner inkluderar efterlevnaden av Affärskoden. Medvetenhet om, och efterlevnad av, principer för integritet i affärsaktiviteter är en prioritet för Atlas Copco.

Gruppens hotline kan användas av medarbetare för att rapportera händelser eller ageranden som är, eller kan uppfattas som, överträdelser av lagar eller Affärskoden. Den är ett komplement till liknande processer på landnivå. Gruppens legala avdelning ansvarar för hanteringen av företagets hotline och garanterar att anmälningar behandlas konfidentiellt. Personen som gör anmälan garanteras anonymitet.

Utbildning

Affärskoden delas ut till alla nyanställda och utbildning erbjuds globalt. Cheferna får också djupgående läroplaner utbildning kring etiska dilemman. Utbildningen i korruption, som utvecklats av FN:s Global Compact, har genomgåts av chefer innan de signerade efterlevnaden av Affärskoden.

HOTLINE

47 möjliga överträdelser av Affärskoden rapporterades via företagets hotline under 2013.

Överträdelserna relaterade främst till organisationsförändringar, ekonomiska frågor och personrelaterade händelser. Internrevisioner, arbetsväxling och kommunikation är några åtgärder som vidtagits till följd av anmälningarna.

SÅ ARBETAR ATLAS COPCO MED MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I VÄRDEKEDJAN

Atlas Copcos affärskod stöder FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och den är en central policy som guidar verksamheten i arbetet med alla frågor, inklusive mänskliga rättigheter.

LEVERANTÖRER	Atlas Copco har integrerat Global Compacts principer i leverantörsutvärderingar och -styrning. Läs mer i avsnittet Affärspartner på sidan 48.	<i>Exempel på fokusområden:</i> förbud mot barn- och tvångsarbete, samt ansvarsfulla inköp från högriskländer eller konfliktregioner.
GRUPPENS EGEN VERKSAMHET	Gruppens operativa mål syftar till att skapa en trygg, hälsosam och rättvis arbetsmiljö. Läs mer i avsnittet om Medarbetare på sidan 44.	<i>Exempel på fokusområden:</i> säkra att Gruppens medarbetare har rättvisa arbetsvillkor, mångfald på arbetsplatsen och rätten att gå med i fackföreningar.
KUNDER	Gruppen stärker sitt arbete med hjälp av FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter. Läs mer i hållbarhetsnot 9.	<i>Exempel på fokusområden:</i> produktsäkerhet, trygg levnadsstandard genom att minimera miljöpåverkan vid användningen av Gruppens produkter, frågor kring omlokalisering av samhällen, säkerhetsfrågor.
SAMHÄLLEN DÄR ATLAS COPCO ÄR VERKSAMT	Vatten åt Alla och andra samhällsengagemang främjar tillgången till hälsa, utbildning och trygg utveckling för barn.	<i>Exempel på fokusområden:</i> hälsa, utbildning, främjande av barns rättigheter, skydda utsatta grupper, hjälp vid katastrofer.



VATTEN ÅT ALLA STÖDER DEN MÄNSKLIGA RÄTTIGHETEN TILL HÄLSA

Sedan 1984 har Atlas Copco stöttat den frivilliga, medarbetarledda organisationen *Vatten åt Alla* som samlar in medel för att finansiera brunnborrning, rening och utrustning med syfte att tillhandahålla rent dricksvatten till byar och samhällen. Sedan starten har *Vatten åt Alla* gett mer än 1.2 miljoner människor tillgång till rent vatten. Initiativet finns etablerat i 25 länder och fler är på gång.

Se www.water4all.org för mer information.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter finns integrerat i Gruppens mål och policyer och drivs i verksamheten av Atlas Copcos affärskod. Gruppens yttrande om mänskliga rättigheter finns publicerat på Atlas Copcos webbplats, och Gruppen strävar efter att arbeta med mänskliga rättigheter både genom sin egen verksamhet och genom sina affärsrelationer. Atlas Copcos affärspartner förväntas iakttä samma höga standarder vad gäller mänskliga rättigheter som Atlas Copco. Genom interna kontrollprocesser säkerställer Atlas Copco att Gruppens bolag har interna processer för att informera kunder och affärspartner om sina policyer för mänskliga rättigheter och för att bedöma möjliga risker för anseendet. Under 2013 etablerades en styrkommitté för mänskliga rättigheter och etik som kommer att inleda sitt arbete under 2014. Kommittén rapporterar till ett Compliance Board, där två medlemmar ur koncernledningen ingår. Med början 2014 kommer kommittén att fokusera på att strukturera Atlas Copcos strategi för mänskliga rättigheter, lansera utbildning och due diligence och även erbjuda stöd till verksamheten i arbetet med att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Due diligence inom mänskliga rättigheter

En process för att bedöma och hantera social påverkan på samhällen och mänskliga rättigheter från verksamheten utvecklades och testades i Ghana och Kazakstan under 2011. Mindre undersökningar lanserades 2013 för att bedöma påverkan från Gruppens verksamhet ur ett människorättsperspektiv (hållbarhetsnot 9).

Samhällsengagemang och välgörenhet

Atlas Copco har länge varit engagerat i de samhällen där företaget verkar. Gruppens olika initiativ i samhället väljs ut och stöds av de lokala bolagen och är inriktade på utbildning, en trygg uppväxt för barn och bekämpning av sjukdomar såsom HIV/AIDS och malaria. Bolagen uppmuntras också, i Gruppens policy för samhällsengagemang och välgörenhet, att ge stöd vid naturkatastrofer och andra katastrofer som drabbar människor. Stöd kan ges i form av produkter, tid eller pengar. Satsningar som initieras och leds av de anställda stöds genom principen om ekonomisk matchning. Bolagen i Gruppen matchar de ekonomiska bidrag som medarbetarna ger. Initiativet *Vatten åt Alla* är det tydligaste exemplet på denna typ av engagemang. Företagets kostnader för samhällsengagemang fördelades under 2013 enligt följande: monetära donationer 78%, fysiska gåvor 4% och i värde av tid 18%. Atlas Copco stöttade det lokala samhället i Filippinerna i efterdyningarna av tyfonen genom att bidra med ljusstorn och annan utrustning, samt genom monetära donationer. Under 2013 gick 4% av Atlas Copcos samhälls- och välgörenhetsinvesteringar till katastrofhjälp.

Utveckling och fördelning av ekonomiskt värde

Atlas Copco skapade sysselsättning och finansiell stabilitet genom tillverkning via underleverantörer och andra aktiviteter. Rörelsekostnader inklusive kostnader för leverantörer för varor och tjänster, funktionella kostnader och med avdrag för löner och förmåner uppgick till MSEK 49 079 (53 635). Löner och

andra kontanta ersättningar ökade med 1% till MSEK 18 274 (18 108).

Gruppens finansörer, såsom aktieägare och långgivare, tillhandahåller medel för att finansiera de tillgångar som används för att skapa ett ekonomiskt värde. I gengäld får dessa intressenter årliga utdelningar och ränta. Kostnaden för finansörer ökade med 9% till MSEK 7 853 (7 182).

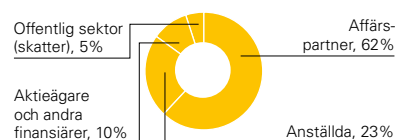
Atlas Copco bidrar till den ekonomiska utvecklingen i de regioner där företaget bedriver verksamhet, genom betalningar till pensionsfonder och sociala förmåner, samt betalningar av skatter, sociala avgifter och andra avgifter. Under 2013 minskade betalningar av skatter till den offentliga sektorn med 2% till MSEK 4 286 (4 377). Samhällsinvesteringar uppgick till MSEK 14.1 (11.7).

Det ekonomiska värde som behölls i verksamheten minskade med 35% till MSEK 5 311 (8 115), till följd av minskade intäkter och ökad utdelning och löner.

Skatter

Atlas Copco strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och att alltid betala skatter i enlighet med vad som är rättvist och lagligt. Gruppen har fört en dialog med intressenter när det gäller offentliggörande av skatter per land (not 10 och hållbarhetsnot 10).

FÖRDELNING AV EKONOMISKT VÄRDE



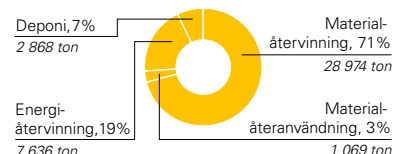
MILJÖ

Atlas Copco strävar efter att minska verksamhetens miljöpåverkan genom hela värdekedjan och att erbjuda energieffektiva produkter som är utvecklade med ett livscykelperspektiv.

FÖRDELNING AV ENERGIFÖRBRUKNING



FÖRDELNING AV AVFALL*



* varav reglerat avfall 4 827 ton

LÄS MER om Atlas Copcos livscykel tänkande vid produktutveckling på sidan 41



Atlas Copco har integrerade miljömål i både de operativa och produktrelaterade målen. På så vis kan Gruppen använda begränsade naturresurser på ett ansvarsfullt sätt, samtidigt som man skapar operativ effektivitet i processen. Det här är ett värde Atlas Copco även kan erbjuda sina kunder, eftersom de ofta verkar i resursintensiva branscher och Gruppens produkter är särskilt utformade för att minska både energiförbrukning och kostnader.

I Atlas Copcos egen verksamhet är energiförbrukning och koldioxidutsläpp de mest betydande miljöindikatorerna, men Gruppen följer också och redovisar vattenförbrukning, förbrukning av material och avfall. Atlas Copco arbetar också för att minska påverkan från leverantörer och för att minska sin miljöpåverkan genom hela värdekedjan.

Resursanvändning

Förbättrad resurseffektivitet i tillverkningsprocessen adderar direkt värde till verksamheten, inte bara genom att öka

den operativa effektiviteten men också genom att hjälpa Atlas Copco att vara och förbli First in Mind—First in Choice® för kunder med höga krav på sina leverantörer. De mest betydande råvarorna för Atlas Copco är stål och järn, som mätt i vikt står för mer än 90% av råmaterialet. De delar som Atlas Copco tillverkar eller monterar i produktionen består huvudsakligen av återvunnet stål.

Energi

Gruppen investerar för att öka energieffektiviteten, exempelvis genom att förbättra tillverkningsprocesser. Under 2013 började fler affärsområden gå över till förnyelsebara energikällor som vindkraft, vattenkraft och solkraft vid produktionsenheterna. Under 2013 kom 37% (22) av energiförbrukningen från förnyelsebara källor. Delar av ökningen kan hänföras till förbättrad redovisning. Den totala energiförbrukningen i produktionen minskade med 0,2% i absoluta tal, medan förbrukningen i förhållande till kostnaden för sålda varor ökade med 8,5% jämfört med året innan.

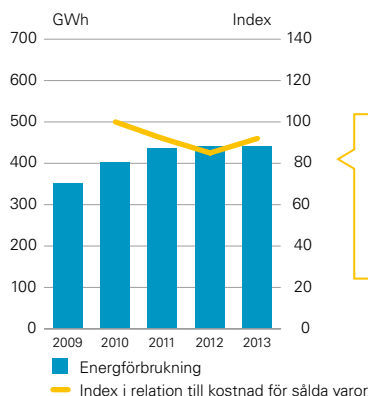
Den relativa ökningen beror främst på minskad efterfrågan, vilket hade en större effekt på kostnaden av sålda varor än på energiförbrukningen.

Gruppen har också ett mål om ökad energieffektivitet hos kunderna med 20% fram till 2020 som gäller inom viktiga produktgrupper, och som började rapporteras under 2012. Målet ska uppnås genom att tillhandahålla innovativa energieffektiva produkter och tjänster, som leder till miljöbesparingar och sänkta energikostnader. På affärsområdessidorna i denna rapport presenteras några exempel på sådana produkter.

Utsläpp och avfall

Atlas Copco redovisar koldioxidutsläpp från direkt och indirekt energiförbrukning i produktionen, samt från transporter till och från produktionsanläggningarna. Gruppens operativa mål är att minska koldioxidutsläppen från energiförbrukning i produktion och från transporter med 20% i förhållande till kostnaden för sålda varor fram till år 2020. Under 2013 ökade

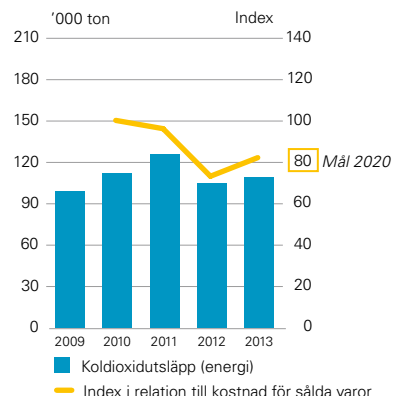
ENERGIFÖRBRUKNING



En relativ ökning av energiförbrukningen främst på grund av minskad verksamhet vilket hade en större påverkan på kostnaden av sålda varor än det hade på energiförbrukningen.

En relativ ökning av koldioxidutsläpp, främst på grund av förvärv.

KOLDIOXIDUTSLÄPP FRÅN ENERGI



80 Mål 2020

utsläppen från produktionsenheter med 3.4% i absoluta tal och med 12.4% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Ökningen beror främst på nyligen genomförda förvärv.

Atlas Copco använder köldmedia i vissa produkter (torkar) och processer (installationer av kylsystem). De köldmedia som används i produkter påverkar inte ozonskiktet, och ambitionen är att fortsätta att införa köldmedia med lägre klimatpåverkan. Huvuddelen av köldmedia finns i slutna system i produkterna och frigörs inte under produkternas livstid.

Transporter

Transporter av varor till och från produktionen köps in och följs upp (det vill säga indirekta utsläpp, Scope 3 enligt GHG Protocol). Under 2013 minskade utsläppen från produktionsenheter med 4.3% i förhållande till kostnaden för sålda varor. Minskningen förklaras främst av minskad flygfrakt och minskad efterfrågan från kunder under året.

Gruppen fortsätter arbetet med att följa upp utsläpp som orsakas av tjänsteresor. Webbaserade möten, telefon- och videokonferenser används i stor utsträckning.

Avfall och farligt avfall

Målet är att begränsa förekomsten av avfall och att allt avfall återanvänds eller återvinns. Eftersom stål är den råvara som används mest i processen, utgörs merparten av avfallet av metallskrot. I princip återvinns eller återanvänds allt detta skrot.

Under 2013 ökade mängden avfall i förhållande till kostnaden för sålda varor med 13% och andelen återanvänt eller åter-

vunnet avfall var 93%. Det finns pågående initiativ för att minska den mängd avfall som går till deponi, samt den mängd avfall som kommer från förpackningsmaterial.

Farligt avfall inom Atlas Copcos verksamhet inkluderar främst kadmium, beryllium och bly. Atlas Copco följer upp de olika avfallskategorierna i tillverkningsprocessen, bland annat reglerat (ibland refererat till som farligt) avfall. Reglerade ämnen är ännu inte förbjudna att använda men de ska ersättas enligt en plan som tar hänsyn till tekniska och ekonomiska aspekter. Ämnen som är klassade som förbjudna är inte tillåtna i Gruppens produkter eller processer. Gruppens bolag övervakar hanteringen av farligt avfall hos affärspartner.

Hållbar byggnation

Atlas Copcos mål är att byggnader ska uppföras enligt en hållbar standard såsom LEED. Det gäller såväl nya byggnader som ombyggnationer på mer än 2 000 m². De förväntade resultaten av hållbara byggnader är minskad miljöpåverkan, minskade underhållskostnader och en förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna (hållbarhetsnot 3).

Vatten

Med verksamhet i flera länder där vatten är en knapp resurs har Atlas Copco börjat använda vattenindex för att kartlägga verksamheter i områden med risk för vattenbrist. Gruppens bolag i dessa områden ska införa en plan för hantering av riskerna, exempelvis ur ett fysiskt, legalt eller kostnadsperspektiv. Innovativ produktutveckling syftar också till att

minska vattenförbrukningen exempelvis vid borrhning efter mineraler. Affärsområdena analyserar informationen för att identifiera de enheter som konsumerar mest och fokusera insatserna för att minska påverkan.

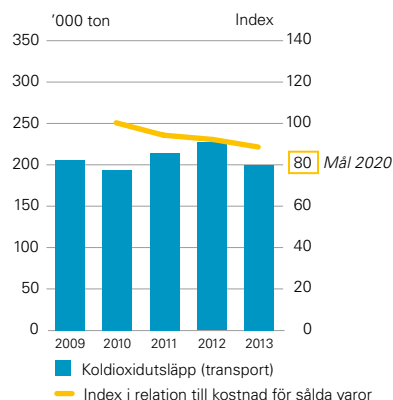
Jämfört med 2012 ökade vattenförbrukningen i produktionen med 14.7% i absoluta tal och med 24.7% i förhållande till kostnaden för sålda varor. En av orsakerna bakom ökningen är att ett marknadsbolag i Kina har byggts ut till en produktionsenhet, vilket har påverkat förbrukningsmönstret. Ett annat skäl är förvärvet av ett produktbolag i Kina som använder vatten för värmebehandling och andra processer. Förbättrad vatteneffektivitet vid den här enheten kommer att vara ett fokusområde under 2014. De läckage som förekom 2012 har åtgärdats och enheterna har övervakats för att förhindra liknande händelser under 2013.

SAMMANFATTNING AV RESULTAT 2013

- Den totala energiförbrukningen minskade något, men den ökade i relation till kostnad för sålda varor på grund av en minskad verksamhet.
- En relativ ökning av vattenförbrukningen främst på grund av organisationsförändringar och förvärv.
- En relativ ökning av koldioxidutsläpp från energi, främst på grund av förvärv.
- Avfallet ökade delvis på grund av en ökning av mängden metallskrot, varav allt går till återvinning.
- En relativ minskning av koldioxidutsläpp från transporter främst till följd av förbättrad logistik samt minskad efterfrågan.

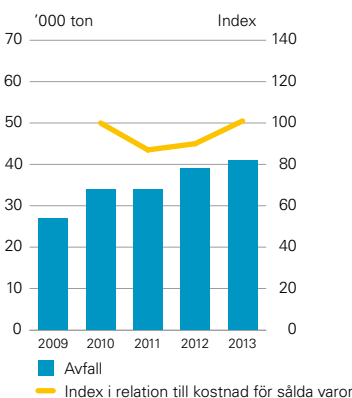
En relativ minskning av koldioxidutsläpp till följd av förbättrad logistik och minskad efterfrågan.

KOLDIOXIDUTSLÄPP FRÅN TRANSPORTER



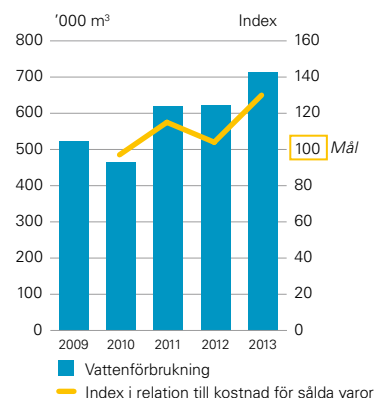
En ökning till följd av generering av mer metallskrot, varav allt går till återvinning.

AVFALL



En relativ ökning av vattenförbrukningen främst på grund av förvärv.

VATTENFÖRBRUKNING



ATLAS COPCO-AKTIE

Aktiekursens utveckling och avkastning

Under 2013 var kursen för A-aktien oförändrad på SEK 178.30 medan kursen på B-aktien ökade med 3% till SEK 163.20. Den genomsnittliga årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kurstillväxt, har under den senaste tioårsperioden varit 21.4% och under den senaste femårsperioden 26.1%. Motsvarande avkastning på NASDAQ OMX Stockholm var 12.0% (2004–2013) respektive 20.0% (2009–2013).

Handel

Atlas Copcos aktier är noterade på NASDAQ OMX Stockholm, där 36% av den totala handeln ägde rum 2013. Övriga marknadsplatser så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom BATS Chi-X, Turquoise och Burgundy svarade för cirka 22%, och återstående 42% handlades utanför publika marknader, till exempel genom "over the counter trading". Börsvärdet vid årets slut var MSEK 213 348 (211 397) och företaget representerade 4.4% (5.4) av NASDAQ OMX Stockholms totala marknadsvärde. Totalt var Atlas Copcos aktier de näst (tredje) mest omsatta under 2013. Betavärdet för Atlas Copcos A-aktie under de senaste fem åren och under 2013 var 1.4 respektive 1.3.

Ytterligare information:

- Ytterligare data per aktie finns tillgänglig i femårsöversikten på sidan 133.
- För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se noterna 5 och 21.
- Detaljerad information om aktien och lånestruktur finns på www.atlascopco.se/ir.

Kontakt investerarrelationer

- www.atlascopco.se/ir
- ir@se.atlascopco.com / telefon 08 743 8291

AKTIEINFORMATION

	A-AKTIE	B-AKTIE
NASDAQ OMX Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0000101032	SE0000122467
Depåbevis, ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Utestående aktier	839 394 096	390 219 008
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Copco	15 414 812	645 379
% av rösterna	1.8	0.1
% av aktiekapitalet	1.3	0.1

Depåbevis i USA

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA 1990. Ett depåbevis motsvarar en aktie.

Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2013 var 9 040 293 depåbevis utestående, varav 7 617 466 representerade A-aktier och 1 422 827 B-aktier.

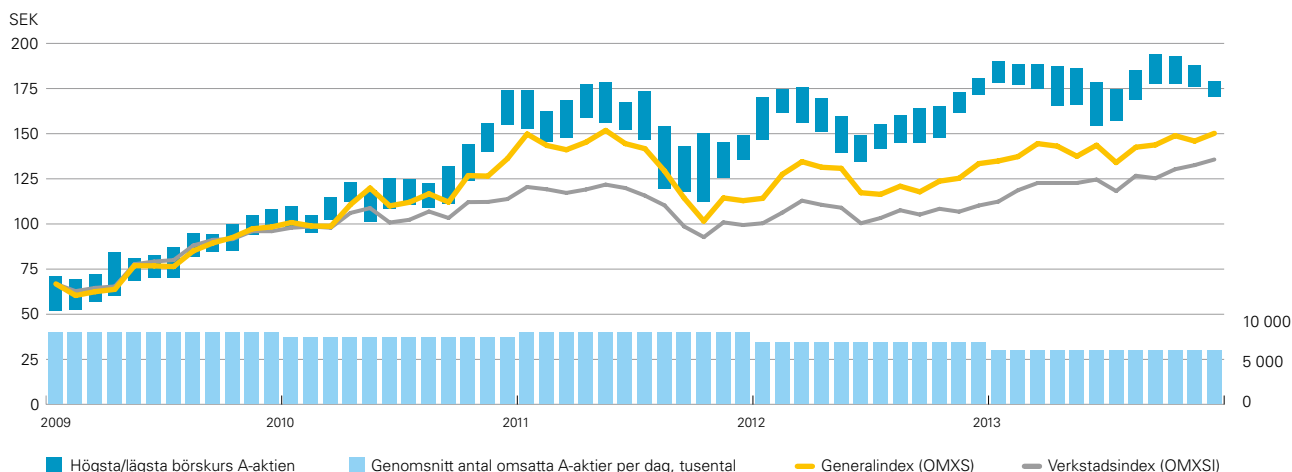
Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2014 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Avsikten är att täcka programmet genom återköp av bolagets egna aktier. Företagets innehav av egna aktier den 31 december 2013 framgår av tabellen "Aktieinformation".

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på SEK 5.50 (5.50) per aktie betalas ut för verksamhetsåret 2013. Det motsvarar 55% (48) av resultatet per aktie och totalt MSEK 6 675 (6 668) om bolagets innehav av egna aktier undantas. Om aktieägarna fastställer styrelsens förslag till utdelning på SEK 5.50 per aktie kommer den årliga utdelningstillväxten för femårsperioden 2009–2013 att uppgå till 13%. Under samma period har utdelningen i genomsnitt uppgått till 51% av resultatet per aktie.

KURSUUTVECKLING



Ägarstruktur

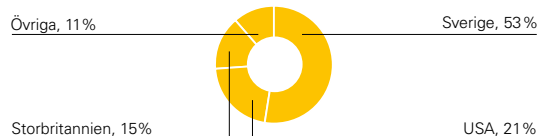
Vid årsskiftet 2013/2014 hade Atlas Copco 72 738 (69 272) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 35% (33) av rösterna och 34% (33) av antalet aktier. Svenska investerare svarade för 53% (51) av antalet aktier och motsvarande 51% (48) av rösterna.

DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA*

31 december 2013	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.3	16.8
Swedbank	3.7	5.0
Alecta	2.7	3.4
AMF	1.3	2.8
SEB	1.2	1.1
AP4	1.0	1.1
Handelsbanken	0.9	1.2
AP1	0.9	1.0
Folksam	0.8	0.8
SPP Fonder	0.6	0.6
Övriga	64.6	66.2
Totalt	100.0	100.0
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.8	1.3
Totalt, netto efter Atlas Copcos aktieinnehav	98.2	98.7

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden.

ÄGARFÖRDELNING PER LAND, 31 DECEMBER 2013, PROCENT AV KAPITALET



AKTIEÄGARSTRUKTUR, 31 DECEMBER 2013

Antal aktier	% av ägarna	% av kapitalet
1–500	58.5	0.6
501–2 000	26.9	1.7
2 001–10 000	11.4	2.9
10 001–50 000	2.1	2.7
50 001–100 000	0.3	1.4
>100 000	0.8	90.7
Totalt	100.0	100.0

ÄGARKATEGORIER

	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	47.3
Finansiella företag	38.2
Svenska privatpersoner	5.8
Övriga svenska juridiska personer	3.7
Socialförsäkringsfonder	3.4
Intresseorganisationer	1.3
Staten	0.3
Totalt aktieägare	100.0

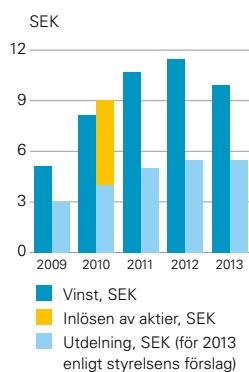
EMISSIONER 2003–2013¹⁾

			Förändring av aktiekapital, MSEK	Betalt/erhållet belopp, MSEK
2005	Split	4:1 kvotvärde SEK 1.25		
	Aktieinlösen	209 602 184 aktier à SEK 20	–262.0	–4 192.0
2007	Split	3:1 kvotvärde SEK 0.417		
	Aktieinlösen ²⁾	628 806 552 aktier à SEK 40	–262.0	–24 415.7
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier, kvotvärde SEK 0.625	262.0	
	Indragning av aktier som innehas av Atlas Copco	28 000 000 aktier	–175	
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier, kvotvärde SEK 0.639	175	
2011	Split	2:1 kvotvärde SEK 0.320		
	Aktieinlösen ³⁾	1 229 613 104 aktier à SEK 5	–393.0	–6 067.0
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier, kvotvärde SEK 0.639	393.0	

¹⁾ För information fram till 2003, se www.atlascopco.se/ir ²⁾ 610 392 352 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

³⁾ 1 213 493 751 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco.

VINST OCH UTDELNING PER AKTIE



VIKTIGA DATUM

2014	
29 april	Årsstämma
	Kvartalsrapport januari–mars
30 april	Aktier handlas utan rätt till utdelning*
8 maj	Utbetalning av aktieutdelning (preliminärt)
16 juli	Kvartalsrapport april–juni
20 oktober	Kvartalsrapport juli–september
19 november	Kapitalmarknadsdag
2015	
29 januari	Bokslutskommuniké 2014
	Kvartalsrapport oktober–december 2014

* Styrelsens förslag till årsstämman

Atlas Copco utsedd till ledare i FTSE4Good index

Under 2013, valdes Atlas Copco återigen som medlem av FTSE4Good index, vilket inkluderar världsledande företag som utmärker sig inom miljö-, sociala och andra styrningsfrågor. Atlas Copco utnämndes också till "Ledare" inom indexets verkstadssegment som endast inkluderar fem företag globalt. Atlas Copco har även inkluderats i andra hållbarhetsindex, exempelvis Dow Jones Sustainability Indices.

KONCERNENS STYRNING

Atlas Copco beskriver i sin bolagsstyrningsrapport hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att åstadkomma långsiktig tillväxt. En bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk, det handlar också om att göra det som är rätt. Atlas Copco arbetar med utmaningen att finna rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara när det gäller produktivitet och lönsamhet, men även när det gäller styrning.

Atlas Copco är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på NASDAQ OMX Stockholm AB (OMX Stockholm). Atlas Copcos bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning: främst den svenska aktiebolagslagen, men även noteringsavtalet med OMX Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen och andra relevanta regelverk.

Atlas Copco redovisar inga avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning för räkenskapsåret 2013

Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna.
Se sidan 123.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopco.com:

- Atlas Copcos bolagsordning
- Affärskoden
- Rapporter om koncernens styrning från 2004 (som en del av årsredovisningen)
- Information om Atlas Copcos årsstämma
- Fullmaktsblankett för årsstämman

Ytterligare information om bolagsstyrning:

- Svensk kod för bolagsstyrning finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se
- Aktiebolagslagen finns tillgänglig på www.riksdagen.se
- Noteringsavtal för Nasdaq OMX finns tillgängligt på www.nasdaqomx.com

Viktiga händelser under 2013:

- Hans Stråberg valdes till ny styrelseledamot och vice ordförande

God bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk. Det handlar också om att göra det som är rätt.

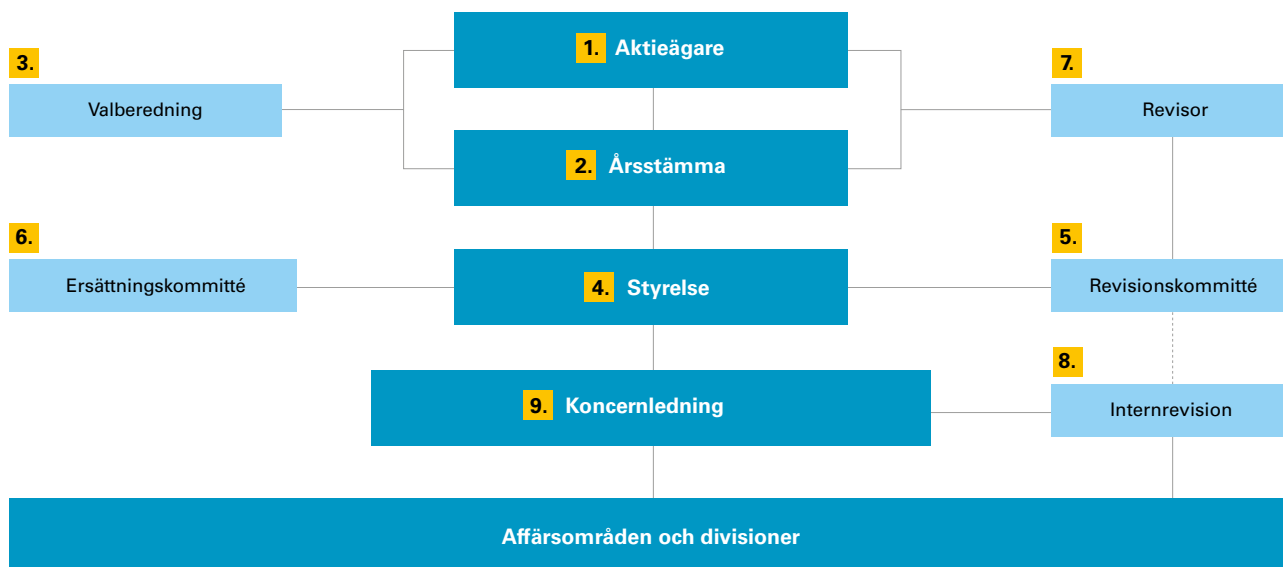


STYRELSE-ORDFÖRANDENS KOMMENTAR:

År 1997 valdes jag till styrelseledamot i Atlas Copco och sedan 2003 har jag varit ordförande. Jag är mycket stolt över att vara en del av Gruppen och dess framgång. Den konsekventa strategin och strävan att alltid bli bättre har inte bara varit styrelsens högsta prioritet, utan är fortfarande det sätt på vilket Gruppen arbetar. Jag är fast övertygad om att Atlas Copcos framgång baseras på en tydlig strategi som implementeras genom att balansera risk och kontroll, en ständig anpassning till en föränderlig omvärld och framför allt, hårt arbete av hängivna medarbetare.

Under mina år som ordförande har aktieägarna haft en årlig totalavkastning på cirka 22%. Atlas Copco säljer i dagsläget innovativa produkter i mer än 180 länder. Det är med fullt förtroende jag nu drar mig tillbaka och låter styrelsen och Atlas Copco fortsätta sitt framgångsrika arbete för fortsatt hållbar produktivitet och lönsamhet.

Sune Carlsson



STYRNINGSTRUKTUR

1. AKTIEÄGARE

Vid årets slut 2013 hade Atlas Copco 72 738 aktieägare (69 272 vid årets slut 2012). De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 35% (33) av rösterna och 34% (33) av antalet aktier. Svenska investerare ägde 53% (51) av aktierna och representerade 51% (48) av rösterna.

Den största aktieägaren är Investor AB, med 17% av aktiekapitalet och 22% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copcos aktieägare finns i avsnittet Atlas Copco-aktien på sidorna 54–55.

2. ÅRSSTÄMMA

Årsstämman är Atlas Copcos högsta beslutande organ vid vilken alla aktieägare är välkomna att delta. Aktieägarna kan utöva sin rösträtt i en rad viktiga frågor, till exempel val av styrelseledamöter, godkännande av de finansiella rapporterna, ansvarsfrihet för VD och koncernchef och för styrelsen, och godkänna den föreslagna vinstdispositionen. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som till bolaget anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav aktier.

Atlas Copco uppmuntrar alla aktieägare att delta vid årsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företräddas av ombud. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig på stämman. Fullmaktblankett finns tillgänglig inför årsstämman på www.atlascopco.com/arsstamma.

Årsstämman 2013 hölls den 29 april 2013 i Stockholm. 59.3% av rösterna i bolaget och 57.7% av aktiekapitalet fanns representerat.

Beslut vid årsstämman 2013 inkluderade:

- fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen för 2012
- ansvarsfrihet för VD och koncernchef och styrelsen för räkenskapsåret 2012
- fastställande av styrelsens förslag till disposition av vinstmedlen med en utdelning om 5.50 kronor per aktie
- att antalet styrelseledamöter valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara tio ledamöter utan suppleanter
- beslut om styrelsens arvode
- godkännande av styrelsens förslag beträffande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- godkännande av styrelsens förslag avseende omfattning och principer avseende en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2013.

Aktieägare som önskar kontakta valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid årsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till följande adress:

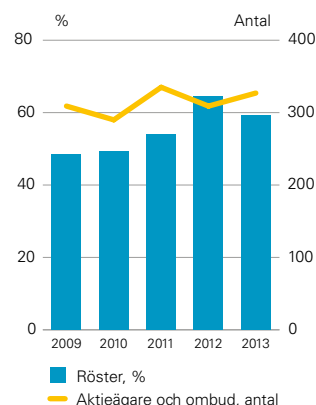
Atlas Copco AB, Chefsjurist
105 23 Stockholm
valberedningen@atlascopco.com eller
board@atlascopco.com.

Förslagen måste nå styrelsen och valberedningen senast sju veckor före årsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och agendan för årsstämman.

ÅRSSTÄMMA 2014

Årsstämman 2014 kommer att hållas den 29 april 2014, kl. 16.00 i Aula Magna, Stockholms universitet, Frescativägen 6, Stockholm.

NÄRVARO VID ATLAS COPCOS ÅRSSTÄMMA



STYRINGSSTRUKTUR, FORTSÄTTNING

3. VALBEREDNING

Valberedningen är ansvarig för att se till att styrelsen har den kunskap, erfarenhet och mångfald som krävs för att säkra en hållbar och lönsam utveckling för Atlas Copco.

Med utgångspunkt i styrelseordförandens kommentarer utvärderar valberedningen styrelsens arbete varje år. Valberedningen förbereder också ett förslag vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, samt styrelsens ordförande och vice ordförande. Vidare lämnar den också ett förslag till arvode till ordförande, vice ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i bolaget, samt även ett förslag till ersättning för kommittéarbete.

Valberedningen kommer också att föreslå för årsstämman 2014 ett revisionsföretag och arvodet för en sådan revision. Förslagen och valberedningens uttalande kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2014.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning och kriterierna beslutade av årsstämman 2012, utgör representanter för de fyra största aktieägarna, enligt aktieägarregistret den 30 september, tillsammans med styrelsens ordförande, valberedningen för årsstämman 2014. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2014 presenterades den 25 oktober 2013 och representerade cirka 30% av samtliga röster i bolaget. Valberedningen hade två möten under året. Medlemmarna i valberedningen har inte fått någon ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstämman 2014

Petra Hedengran, Investor AB

(ordförande)

Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder

Ramsay Brufer, Alecta

Peder Hasslev, AMF

Sune Carlsson, Atlas Copco AB

4. STYRELSE

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copcos verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intresse. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och för att implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem ger rätt balans mellan risk och kontroll. Det långsiktiga tillväxtmålet utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella situation, samt finansiella, sociala och miljömässiga risker. Syftet är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Styrelsen består av tio valda styrelseledamöter, inklusive VD och koncernchefen. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda ledamöter som har varsin personlig suppleant. Atlas Copco uppfyllde 2013 års krav från OMX Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmars oberoende. Alla medlemmar i styrelsen har deltagit i utbildning som arrangerats av OMX Stockholm.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp den strategiska inriktningen, det ekonomiska resultatet och metoderna för att upprätthålla en hållbar lönsamhet för Gruppen. Styrelsen säkrar också regelbundet att effektiva kontrollsystem på plats. Under 2013 har styrelsen också fokuserat på ämnen som säkerhet och förvärvet av Edwards Ltd. Utöver den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolagslagen, ser styrelsen och dess kommittéer (revisionskommittén, ersättningskommittén, med flera) årligen över och återantar "Arbetsordningen" och "De skriftliga instruktionerna", som är de dokument som styr styrelsens arbete och fördelning av uppgifter mellan styrelsen och VD, samt företagets redovisningsprocesser.

Under 2013 sammanträdde styrelsen nio gånger: sex gånger på Atlas Copco AB i Nacka, två gånger per capsulam och en gång i Antwerpen, Belgien. Styrelseledamöternas närvaro presenteras på sidorna 60–61. Under året har ingen avvikande ståndpunkt i någon beslutsfråga tagits till protokollet. Styrelsen utvärderar löpande koncernchefens, Ronnie Letens, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den

"Styrelsen följer löpande upp den strategiska inriktningen, det ekonomiska resultatet och metoderna för att upprätthålla en uthållig lönsamhet för Atlas Copco-gruppen."

huvudansvarige revisorn, Jan Berntsson, Deloitte, sina slutsatser och styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive dess kommittéers (revisionskommittén, ersättningskommittén m.fl.) genomfördes av styrelsens ordförande, Sune Carlsson. Han har utvärderat styrelsens arbetsprocesser, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans slutsatser presenterades för valberedningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Årsstämman 2013 beslutade att anta ersättningskommitténs förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i kommittéerna. Se även not 5.

- Ordförande erhöll SEK 1 850 000
- Vice ordförande erhöll SEK 750 000
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 555 000
- Ett belopp på SEK 200 000 tilldelades ordföranden för revisionskommittén och SEK 125 000 till var och en av de övriga medlemmarna i kommittén
- Ett belopp på SEK 60 000 tilldelades var och en av medlemmarna i ersättningskommittén
- Ett belopp på SEK 60 000 till sådan styrelseledamot som deltagit i annat kommittéarbete som styrelsen har beslutat
- Årsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

5. REVISIONSKOMMITTÉ

Revisionskommitténs huvudsakliga uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom områdena revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att övervaka Gruppens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna ekonomiska garantier som delegerats av styrelsen. Revisionskommitténs arbete omfattar även att se över rutinerna för internrevision. Revisionskommitténs arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som revideras och godkänns varje år. Ordföranden i kommittén har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen och två av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare.

Under året har kommittén sammanträtt sex gånger och var då fulltalig. Under hösten 2013 påbörjade kommittén processen med att välja extern revisor vid årsstämman 2014. Samtliga möten i revisionskommittén, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Revisionskommitté 2013–2014

Ulla Litzén, ordförande

Sune Carlsson, till den 28 april 2013

Hans Stråberg, från den 29 april 2013

Staffan Bohman

Johan Forssell

6. ERSÄTTNINGSKOMMITTÉN

Ersättningskommitténs huvudsakliga uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till VD och koncernchefen samt till ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvisa och konsekvens avseende ersättningar, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av befattning och prestation medan den rörliga ersättningen bestäms av hur de individuella målen

uppfylls. Ersättningspolicyn utvärderas årligen och årsstämman 2013 godkände riktlinjerna för ersättning. Se ytterligare information i not 24.

Ersättningskommittén sammanträdde en gång under 2013 och var då fulltalig. Ersättningskommittén har också under året stöttat VD och koncernchef vid beslutet om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Protokollen har redovisats för styrelsen.

Ersättningskommitté 2013–2014

Sune Carlsson, ordförande

Peter Wallenberg Jr

Anders Ullberg

7. EXTERN REVISOR

Den externa revisorn har till uppgift att granska Atlas Copcos årsredovisning och redovisningssed, samt att granska styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2010 valdes Deloitte AB till revisionsfirma fram till årsstämman 2014 i enlighet med ett förslag från valberedningen. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Jan Berntsson vid Deloitte AB.

Vid årsstämman 2013 hänvisade Jan Berntsson till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för genomförandet av revisionen. Han tillstyrkte också fastställande av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för VD och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinst-dispositionen.

8. INTERNREVISION

Styrelsen är ansvarig för att Atlas Copco har tillräckliga interna kontrollsystem på plats för den finansiella rapporteringen. Läs mer på sidorna 64–65.

9. KONCERNLEDNING

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner; Kommunikation och samhällskontakter, Organisationsutveckling och personal, Ekonomi och finans, samt Juridik. VD och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Ersättning till koncernledningen

Ersättningspolicyn utvärderas och presenteras årligen av styrelsen på årsstämman för godkännande. Vid årsstämman 2013 antogs styrelsens förslag.

Ersättningen består av en årlig grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen. Inget styrelsearvode utgår för arbete utfört i Gruppens styrelser eller för andra uppdrag som utförts.

STYRELSE



Sune Carlsson
1941
Ordförande sedan 2003



Hans Stråberg
1957
Styrelseledamot och vice ordförande sedan 2013



Ronnie Leten
1956
Styrelseledamot VD och koncernchef



Ulla Litzén
1956
Styrelseledamot
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, och MBA från Massachusetts Institute of Technology, USA.



Anders Ullberg
1946
Styrelseledamot
Civilekonom från Handels-
högskolan i Stockholm.

Namn
Född
Funktion

Utbildning

Nationalitet / invald år

Styrelsemedlemskap

**Arbetslivserfarenhet
och övrig information**

**Total ersättning
2013, KSEK ¹⁾**

Styrelsenärvaro

**Närvaro ersättnings-
kommittén**

**Närvaro revisions-
kommittén**

**Innehav i
Atlas Copco AB ²⁾**

**Oberoende i förhållande
till Atlas Copco och dess
ledning**

**Oberoende i förhållande
till större aktieägare**

Närvaro vid årsstämma

VD och koncernchef för AB SKF, och vice VD för ASEA AB och ABB Ltd., Schweiz.

VD och koncernchef för Electrolux AB. Olika chefsbefattningar inom Electroluxkoncernen i Sverige och USA. EU Co-Chair TABD, TransAtlantic Business Dialogue.

VD och koncernchef Atlas Copco AB*. Chef för affärsområdet Kompressorteknik. Chef för divisionerna Airtec och Industrial Air samt olika chefsbefattningar inom IT, logistik, affärsutveckling och tillverkning i affärsområdet Kompressor-teknik i Belgien.

Chef för W Capital Management AB (helägt dotterbolag till Wallenbergsstiftelserna) och direktör och medlem i ledningsgruppen på Investor AB.

Ekonomidirektör för Swedwards (Celsius Group), vice VD och finans- och ekonomi-direktör för SSAB Swedish Steel och VD och koncernchef för SSAB Swedish Steel.



Bengt Lindgren
Styrelseledamot
Född 1957
Ordförande i IF Metall, Atlas Copco Secoroc AB, Fagersta
Invald 1990
Styrelsenärvaro 8 av 9



Mikael Bergstedt
Styrelseledamot
Född 1960
Ordförande i PTK, Atlas Copco Tools AB, Tierp
Invald 2004
Styrelsenärvaro 9 av 9

Styrelse-
medlemmar
och
suppleanter
utsedda av
fackföreningar



Staffan Bohman
1949
Styrelseledamot

Civilekonom från Handels-
högskolan i Stockholm,
och Stanford Executive
Program, USA.



Margareth Øvrum
1958
Styrelseledamot

Civilingenjör i teknisk
fysik från Norges
Tekniska Högskola,
Trondheim, Norge.



Johan Forssell
1971
Styrelseledamot

Civilekonom från
Handelshögskolan
i Stockholm.



Gunilla Nordström
1959
Styrelseledamot

Civilingenjör i elektronik
och industriell
marknadsföring från
Linköpings Tekniska
Högskola.



Peter Wallenberg Jr
1959
Styrelseledamot

BSBA Hotel Administra-
tion, University of
Denver, USA och
International Bacholoria,
American School, Leysin,
Schweiz.

Heders- ordförande

Peter Wallenberg

Ekonomie och juris dok-
tor, juristexamen, Stock-
holms universitet.
Hedersordförande i
Investor AB. Ordförande i
forskningsstiftelsen Knut
och Alice Wallenbergs
stiftelse. Anställd i olika
befattningar inom Atlas
Copco-gruppen 1953–
1974 och styrelseordfö-
rande 1974–1996.



Svensk / 2003

Styrelserdförande i
Höganäs AB och Cibes Lift
Group AB, vice ordförande
i Rezidor Hotel Group AB
samt i förtroenderådet för
SNS. Styrelseledamot i
Inter-IKEA Holding N.V.,
Nederländerna, Ratos AB,
Boliden AB, och medlem
i Kollegiet för svensk
bolagsstyrning.

Norsk / 2008

Styrelseledamot i
Ratos AB.

Svensk / 2008

Styrelseledamot i
Saab AB.

Svensk / 2010

Styrelseledamot i
Wärtsilä Oyj, Finland.

Svensk / 2012

Styrelseordförande i
Foundation Administration
Management Sweden AB,
The Grand Group, Kungliga
Svenska Automobil-
klubben. Vice ordförande
i Knut och Alice Wallen-
bergs stiftelse. Styrelse-
ledamot i Aleris Holding
AB, Foundation Asset
Management Sweden AB,
Investor AB, Scania AB.

Koncernchef för
Sapa AB, Gränges AB
och DeLaval AB.

Koncerndirektör på Sta-
toil* med ansvar för affärs-
området teknologi, inköp,
projekt och borrar. Flera
ledande positioner
på Statoil inom teknologi,
projekt, produktion, under-
håll, hälsa, säkerhet, miljö
och inköp. Samtliga posi-
tioner i Norge.

Direktör, ansvarig för
företagets kärninveste-
ringar och medlem i
ledningsgruppen för
Investor AB.*

Chef för Electrolux
Vitvaror Asia/Pacific, med
bas i Singapore och vice
VD i Electrolux AB.*
Chefsbefattningar inom
Telefonaktiebolaget
LM Ericsson och Sony
Ericsson i Europa,
Latinamerika och Asien.

VD och koncernchef
The Grand Hotel Holdings,
chef The Grand Hotel,
chef hotelldivisionen
Stockholm-Saltsjön.

768

553

678

620

613

9 av 9

9 av 9

9 av 9

9 av 9

9 av 9

–

–

–

–

1 av 1

6 av 6

–

6 av 6

–

–

10 000 A-aktier
30 000 B-aktier
7 483 syntetiska aktier

10 771 syntetiska aktier

5 000 B-aktier
10 771 syntetiska aktier

5 526 syntetiska aktier

3 439 syntetiska aktier

Ja

Ja

Ja

Nej⁴⁾

Ja

Ja

Ja

Nej⁶⁾

Ja

Nej⁵⁾

Ja

Ja

Ja

Ja

Ja



Ulf Ström
Suppleant
Född 1961
Ordförande i IF Metall,
Atlas Copco Rock Drills
AB, Örebro
Invald 2008
Styrelsenärvaro
9 av 9



Kristina Kanestad
Suppleant
Född 1966
Ordförande i Unionen,
Atlas Copco Rock Drills
AB, Örebro
Invald 2007
Styrelsenärvaro
9 av 9

REFERENSER:
Samtliga lärosäten och
företag är baserade i
Sverige om inte annat
anges.

¹⁾ Se not 5 till koncernens
finansiella rapporter.

²⁾ Eget eller närstående
juridiska eller fysiska
personers innehav per 31
december 2013.

³⁾ VD och koncernchef för
Atlas Copco.

⁴⁾ Medlem i koncern-
ledningen i ett bolag där
VD och koncernchef är
vice ordförande
(Electrolux AB).

⁵⁾ Styrelsemedlem i ett
bolag som är större ägare
(Investor AB).

⁶⁾ Anställd i ett bolag som är
större ägare (Investor AB).

* Nuvarande
arbetslivserfarenhet

KONCERN-LEDNING



Namn	Ronnie Leten	Stephan Kuhn	Mats Rahmström	Johan Halling	Nico Delvaux
Befattning	VD och koncernchef	Vice vd för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Kompressorteknik	Vice vd för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Industriteknik	Vice vd för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Gruv- och bergbrytnings-teknik	Vice vd för Atlas Copco AB och chef för affärsområdet Bygg- och anläggnings-teknik
I nuvarande befattning sedan	2009	2009	2008	2013	2011
Nationalitet / anställningsår	Belgisk / 1997	Tysk / 2009	Svensk / 1988	Svensk / 1998	Belgisk / 1991
Född	1956	1962	1965	1952	1966
Utbildning	Civilekonomexamen från universitetet i Hasselt, Belgien.	Civilekonomexamen från Bentley College i Waltham, USA.	MBA från Henley Management College, Storbritannien.	Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Lunds universitet.	Civilingenjör i elektromekanik från universitetet i Bryssel och MBA från Handelshogeschool i Antwerpen, Belgien.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Ronnie Leten anställdes först av Atlas Copco 1985. Han har sedan dess varit chef för affärsområdet Kompressorteknik och chef för divisionerna Airtec och Industrial Air. Han har också haft olika chefsbefattningar inom IT, logistik, affärsutveckling och tillverkning inom affärsområdet Kompressorteknik. Samtliga befattningar i Belgien.	Stephan Kuhn började sin karriär på Atlas Copco 1995 som chef för ett samriskföretag, en verktygstillverkare, i Kina. Han hade därefter chefspositioner i Belgien och Tyskland. Han var chef för divisionen Surface Drilling Equipment inom dåvarande affärsområdet Anläggnings- och gruvteknik när han 2008 lämnade bolaget för en position utanför Gruppen för en kort tid.	Mats Rahmström har haft flera befattningar inom försäljning, service, marknadsföring och som bolagschef inom affärsområdet Industriteknik. Mellan 1998 och 2006 var han chef för marknadsbolagen i Sverige, Kanada och Storbritannien. Från 2006 till 2008 var han chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry inom affärsområdet Industriteknik.	Johan Halling började på Atlas Copco 1998 som chef för en av de elverktygssdivisioner som Atlas Copco ägde vid tidpunkten. Mellan 2002 och 2013 var han chef för divisionen Rock Drilling Tools. Innan han kom till Atlas Copco var han chef för VOAC Hydraulics, ett samriskbolag mellan Atlas Copco och Volvo. Mellan 1981 och 1990 hade han olika befattningar inom ABB och var även divisionschef för ABB Robotics and Factory Automation.	Nico Delvaux började sin karriär på Atlas Copco 1991 och har haft befattningar inom försäljning, marknadsföring, service, integration av förvärv och som bolagschef i Benelux, Italien, Kanada och USA. Mellan 2008 och 2011 var han chef för servicedivisionen inom affärsområdet Kompressorteknik.
Externa uppdrag	Vice ordförande i Electrolux AB.		Styrelsemedlem i Permobil Holding AB.	Ordförande i Eson Pac Group AB.	
Innehav i Atlas Copco AB ¹⁾	19 166 A-aktier 24 000 B-aktier 389 345 syntetiska aktier/ personaloptioner	6 682 A-aktier 151 744 syntetiska aktier/ personaloptioner	6 680 A-aktier 151 568 syntetiska aktier/ personaloptioner	6 277 A-aktier 109 326 syntetiska aktier/ personaloptioner	5 776 A-aktier 80 319 syntetiska aktier/ personaloptioner

¹⁾ Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2013, inklusive tilldelning enligt 2013 års program och matchande aktier. Se not 24. VD och koncernchefen, Ronnie Leten, har inga större aktieinnehav eller delägarskap i företag med vilka Atlas Copco har betydande affärsrelationer. Samtliga lärosäten och företag är baserade i Sverige om inte annat anges.

**Annika Berglund****Jeanette Livijn****Hans Ola Meyer****Håkan Osvald**

Informationsdirektör

Personaldirektör

Finans- och
ekonomidirektör

Chefsjurist

1997

2007

1999

2012

Svensk / 1979

Svensk / 1987

Svensk / 1991

Svensk / 1985

1954

1963

1955

1954

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm, MBA från Universitetet i Antwerpen, Belgien.

Civilekonomexamen från Växjö högskola.

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Juristexamen från Uppsala universitet.

Annika Berglund började som marknadsanalytiker på Atlas Copco 1979. Sedan dess har hon haft ett antal befattningar inom Gruppen med inriktning mot marknadsföring, försäljning och ekonomi i Europa. Innan hon tillträdde sin nuvarande position var hon marknadschef för elektronikföretaget Atlas Copco Controls (Danaher Motion).

Jeanette Livijn började arbeta på Atlas Copco med ekonomi och ekonomistyrning 1987 och hade olika befattningar inom denna funktion. Sedan 1997 har Jeanette Livijn haft olika chefsbefattningar inom personalområdet. Innan hon tillträdde sin nuvarande befattning var hon personalchef inom affärsområdet Industri-teknik.

Hans Ola Meyer anställdes 1978 för att arbeta med Gruppens redovisning och ekonomi. Senare flyttade han till Ecuador som ekonomichef. Mellan 1984 och 1991 hade han olika befattningar på Penningmarknadsmäklarna. Meyer återvände till Atlas Copco 1991 som ekonomichef i Spanien. 1993 blev han finansdirektör i Atlas Copco AB och medlem av koncernledningen.

Håkan Osvald började som bolagsjurist på Atlas Copco 1985. 1989 blev han jurist på Atlas Copco North America Inc. och Chicago Pneumatic Tool Company, USA. 1991 utnämndes han till biträdande chefsjurist för Atlas Copco-gruppen, med särskilt ansvar för förvärv. Innan sin nuvarande befattning var han chefsjurist operations. Sedan 2012 är han sekreterare i styrelsen för Atlas Copco AB.

Medlem i Rådet för finansiell rapportering och styrelseledamot för Riksbankens Jubileumsfond.

Ordförande i svenska ICC:s referensgrupp för konkurrens.

10 467 A-aktier
7 900 B-aktier
97 111 syntetiska aktier/
personaloptioner

3 414 A-aktier
52 268 syntetiska aktier/
personaloptioner

7 286 A-aktier
18 021 B-aktier
131 181 syntetiska aktier/
personaloptioner

2 569 A-aktier
2 600 B-aktier
55 796 syntetiska aktier/
personaloptioner

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

Detta avsnitt beskriver Atlas Copcos system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av en kontrollmiljö som skapar styrning och ger struktur för de andra fyra komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är regelramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations

of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.

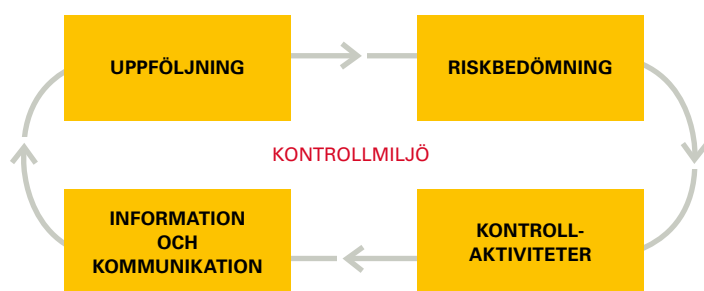
Internkontroll bestäms av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom VD. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En fram-

gångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstrukturen, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är klart definierade och förmedlade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder. Alla medarbetare måste följa dessa policyer och riktlinjer.

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna gällande missvisande finansiell rapportering. *Riskbedömningsprocessen* genomförs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen förbättrats med avseende på tidigare identifierade risker.

Identifierade risker hanteras via företagets *kontrollaktiviteter*, vilka dokumenterats i process- och internkontrollbeskrivningar på bolags-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå. Dessa syftar till att förebygga, upptäcka och rätta till fel och överträdelser och omfattar till exempel

ATLAS COPCOS SYSTEM FÖR INTERNKONTROLL



PROCESSER OCH VERKTYG

PROKURA

Prokura är delegeringen av befogenheter både med avseende på tredje part eller internt. Den syftar till att definiera hur ansvaret är fördelat på befattningar och därmed på individer.

FREKVENNS: När en person rekryteras till en ny position

STYRELSEMÖTEN

Den interna strukturen med operativa styrelser (business boards), som är organiserade efter operativt ansvar (det vill säga parallellt med den legala bolagsstyrelsestrukturen), och bolagsgenomgångar av lokal företagsledning och ansvarig divisionsledning är väsentliga verktyg för att följa upp efterlevnaden av interna policyer, riktlinjer, instruktioner och koder, samt av effektiviteten i kontrollaktiviteterna avseende finansiell rapportering.

FREKVENNS: 3–4 gånger per år

RAPPORTERING

Varje månad upprättas operativa rapporter för att mäta och analysera lönsamhet per produktkategori, bolag, verksamhetsgren, division och affärsområde. Varje division konsoliderar sina enheter och rapporterar justeringar och elimineringar. Kvartalsvis kompletteras dessa rapporter med tilläggsinformation och specifikationer. Dessa rapporter utgör grunden för Gruppens konsoliderade delårs- och årsrapporter. Rapporter upprättas också för att mäta och analysera resultat avseende sociala indikatorer och miljöpåverkan.

Gruppen använder ett gemensamt system för konsolideringen av rapporterna, vilket även ger tillgång till vissa systembaserade valideringsrapporter. Analyspaketet innehåller en serie standardiserade styrkort som används för att analysera och följa upp nyckeltal och trender i förhållande till uppsatta mål.

FREKVENNS: Månadsvis, kvartalsvis, årligen

AFFÄRSKONTROLLING

Varje enhet har en controller som ansvarar för att det finns adekvata processer för internkontroll över den finansiella rapporteringen och att koncernens kontrollprocesser har införts. Controllern ansvarar även för att *The Way We Do Things* följs i alla avseenden och att rapporterna är korrekta, fullständiga och levereras i tid. Det finns controller på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå, med motsvarande ansvar på dessa aggregerade nivåer.

FREKVENNS: Kontinuerligt

attest- och utanordningsinstruktioner, kontroller i affärssystem samt redovisnings- och rapporteringsrutiner.

Företaget har *informations- och kommunikationskanaler* som syftar till att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för medarbetare att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom den interna databasen *The Way We Do Things* med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetarkategorier.

Företaget *följer ständigt upp* att interna policyer, riktlinjer, manualer och koder följs, samt övervakar effektiviteten i kontrollaktiviteterna. Internkontrollen utvärderas löpande inom verksamheten, inklusive regelbundna genomgångar med ledningen och tillsynsaktiviteter. Vidare genomförs separata utvärderingar genom internrevisioner och självutvärderingar.

Revisionskommittén har en viktig roll i att stödja styrelsen i övervakningen av hur de interna kontrollprocesserna underlättar lämplig internkontroll av den finansiella rapporteringen.

Aktiviteter under 2013

Under 2013 utförde Gruppens internrevisionsavdelning internrevisioner i 107 (88) enheter av 452 (438) möjliga. Revisionerna utfördes i 38 länder. En riskbaserad internrevisionsplan genomfördes. Majoriteten av internrevisionerna utfördes under ledning av medarbetare från Gruppens internrevisionsavdelning tillsammans med deltagare från verksamheten med kompetenser från redovisning, controlling, inköp, marknad, personal, juridik, etc. Internrevisionerna omfattade många verksamhetsländer och alla processer med utökat fokus på personal, hållbarhet och IT säkerhet. IT säkerhetsrevisioner utfördes av Gruppens IT-säkerhetsenhet och omfattade 61 enheter.

Fokus under 2014

Under 2014 kommer Gruppens internrevisionsfunktion fortsätta arbetet med översyn och förbättring av processer och verktyg samt riskbaserad internrevisionsplan med fokus på att skydda Gruppens tillgångar, efterlevnad inom inköpsprocessen och att rekommendera ledande metoder.

INTERN KONTROLL, STATISTIK	2013	2012
Operativa enheter i Gruppen	452	438
Genomförda internrevisioner	107	88
Genomförda självutvärderingar	318	299

PROCESSER OCH VERKTYG

INTERNREVISIONER

Internrevisionsprocessen syftar till att addera värde till varje operativ enhet genom att erbjuda en oberoende och objektiv funktion för revision och rådgivning och att identifiera och rekommendera förbättringar. Processen syftar dessutom till att vara ett verktyg för medarbetarutveckling och till att identifiera och rekommendera ledande metoder inom Gruppen.

Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat sätt. Det omfattar till exempel när ett bolag byter chef, efter händelser med betydande negativ inverkan, strukturförändringar, anmärkningar från externa revisorer, vid etablering av ett nytt bolag eller efter förvärv, eller om det gått en lång tid sedan den senaste revisionen. Internrevisioner utförs normalt av en grupp medarbetare från verksamheten med olika kompetenser.

Atlas Copco bedriver verksamhet på många komplexa marknader där risken för kränkningar av mänskliga rättigheter och korruption är hög. Därför utvärderas efterlevnaden av Affärskoden i internrevisionsprocessen, inklusive miljöaspekter och relationer med affärspartner.

FREKVENS: Alla enheter minst vart femte år

SJÄLVUTVÄRDERING

Syftet med denna process är framför allt att stödja lokala enhetschefer utvärdering av status inom kontrollrutiner och att åtgärda svagheter. Internkontrollen är ett av dessa områden, vilket inkluderar intern kontroll av finansiell rapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Affärskoden. På koncernnivå ger de sammanlagda resultaten grund för förbättringar av Gruppens processer, förtydligande av instruktioner etc.

FREKVENS: Årligen

HOTLINE

Koncernen har en process där medarbetare och andra intressenter kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens riktlinjer inklusive överträdelse mot riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Detta inkluderar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, diskriminering eller korruption. Processen fungerar som ett komplement till liknande rutiner som finns på landnivå i vissa länder. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och den som lämnar uppgifterna garanteras anonymitet. Ansträngningar har gjorts för att öka medvetenheten om denna process hos alla medarbetare och chefer exempelvis genom utbildningar i Affärskoden och medvetenhet kring bedrägerier.

FREKVENS: Vid behov

EFTERLEVNADSPROCESS

I efterlevnadsprocessen ombeds koncernledningen, divisionsledningar och samtliga chefer ansvariga för ett operativt- eller holdingbolag, samt vissa andra positioner, signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av Affärskoden och gällande lagar.

FREKVENS: Årligen

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

MSEK om ej annat anges

ATLAS COPCO-GRUPPEN	Sida
Koncernens resultaträkning	67
Koncernens rapport över totalresultat	67
Koncernens balansräkning	68
Koncernens förändring av eget kapital	69
Koncernens kassaflödesanalys	70

Not	
1 Väsentliga redovisningsprinciper	71
2 Förvärv	77
3 Avyttringar	79
4 Segmentinformation	80
5 Anställda och personalkostnader	82
6 Ersättning till revisorer	85
7 Rörelsens kostnader	85
8 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	85
9 Finansiella intäkter och kostnader	86
10 Skatter	86
11 Övrigt totalresultat	87
12 Resultat per aktie	88
13 Immateriella tillgångar	88
14 Materiella anläggningstillgångar	90
15 Andelar i intresseföretag	91
16 Övriga finansiella tillgångar	91
17 Varulager	91
18 Kundfordringar	92
19 Övriga fordringar	92
20 Likvida medel	92
21 Eget kapital	93
22 Räntebärande skulder	94
23 Leasingavtal	95
24 Ersättningar till anställda	96
25 Övriga skulder	100
26 Avsättningar	101
27 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	101
28 Finansiell exponering och principer för riskhantering	101
29 Närstående	107
30 Händelser efter balansdagen	107

MODERBOLAGET	Sida
Resultaträkning	108
Rapport över totalresultat	108
Balansräkning	108
Förändring av eget kapital	109
Kassaflödesanalys	109

Not	
A1 Väsentliga redovisningsprinciper	110
A2 Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	111
A3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	111
A4 Finansiella intäkter och kostnader	111
A5 Bokslutsdispositioner	111
A6 Inkomstskatt	112
A7 Immateriella tillgångar	112
A8 Materiella tillgångar	112
A9 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	113
A10 Andelar i koncernföretag	113
A11 Övriga finansiella tillgångar	113
A12 Övriga fordringar	113
A13 Likvida medel	113
A14 Eget kapital	113
A15 Pensioner och liknande förpliktelser	114
A16 Övriga avsättningar	115
A17 Räntebärande skulder	116
A18 Övriga skulder	116
A19 Finansiell exponering och principer för riskhantering	117
A20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	117
A21 Direktägda dotterföretag	117
A22 Närstående	119

Koncernens resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2013	2012
Intäkter	4	83 888	90 533
Kostnad för sålda varor	7	–51 766	–55 771
Bruttoresultat		32 122	34 762
Marknadsföringskostnader		–8 338	–8 646
Administrationskostnader		–4 801	–4 973
Forsknings- och utvecklingskostnader		–2 117	–2 034
Övriga rörelseintäkter	8	514	475
Övriga rörelsekostnader	8	–331	–319
Andel av intresseföretags resultat	15	7	1
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7, 17	17 056	19 266
Finansiella intäkter	9	394	408
Finansiella kostnader	9	–1 184	–1 112
Finansnetto		–790	–704
Resultat före skatt		16 266	18 562
Inkomstskatt	10	–4 184	–4 629
Årets resultat		12 082	13 933
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		12 072	13 920
– innehav utan bestämmande inflytande		10	13
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12	9.95	11.47
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	9.92	11.44

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2013	2012
Årets resultat		12 082	13 933
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omräkningar av förmånsbestämda planer		45	–479
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		–18	116
		27	–363
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		444	–1 903
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen		16	–
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		–712	645
Kassaflödessäkringar		–31	–22
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen	11	410	–265
		127	–1 545
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	11	154	–1 908
Årets totalresultat		12 236	12 025
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		12 229	12 016
– innehav utan bestämmande inflytande		7	9

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 december, 2013	31 december, 2012	1 januari, 2012
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	13	17 279	15 879	15 352
Hyresmaskiner	14	2 420	2 030	2 117
Övriga materiella anläggningstillgångar	14	6 907	6 846	6 538
Andelar i intresseföretag	15	101	107	124
Övriga finansiella tillgångar	16	2 316	2 074	2 283
Övriga fordringar		23	38	94
Uppskjutna skattefordringar	10	961	1 262	1 114
Summa anläggningstillgångar		30 007	28 236	27 622
Omsättningstillgångar				
Varulager	17	16 826	17 653	17 579
Kundfordringar	18	16 619	15 960	16 783
Skattefordringar		309	632	533
Övriga fordringar	19	4 798	4 563	4 680
Övriga finansiella tillgångar	16	1 697	1 333	1 773
Likvida medel	20	17 633	12 416	5 716
Tillgångar som innehas för försäljning		2	1	55
Summa omsättningstillgångar		57 884	52 558	47 119
SUMMATILLGÅNGAR		87 891	80 794	74 741
EGET KAPITAL				
	Sidan 69			
Aktiekapital		786	786	786
Övrigt tillskjutet kapital		5 743	5 628	5 412
Reserver		-963	-1 093	448
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		34 081	28 810	21 513
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		39 647	34 131	28 159
Innehav utan bestämmande inflytande		147	54	63
SUMMA EGET KAPITAL		39 794	34 185	28 222
SKULDER				
Långfristiga skulder				
Räntebärande skulder	22	19 997	20 150	17 013
Ersättningar efter avslutad anställning	24	1 414	2 149	1 878
Övriga skulder		392	342	368
Avsättningar	26	682	785	717
Uppskjutna skatteskulder	10	1 027	1 678	1 207
Summa långfristiga skulder		23 512	25 104	21 183
Kortfristiga skulder				
Räntebärande skulder	22	5 595	902	3 422
Leverantörsskulder		6 418	6 700	7 696
Skatteskulder		845	1 642	2 005
Övriga skulder	25	10 662	11 070	11 007
Avsättningar	26	1 065	1 191	1 206
Summa kortfristiga skulder		24 585	21 505	25 336
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		87 891	80 794	74 741

Se not 27 för information om ställda säkerheter och eventuella förpliktelser.

Koncernens förändring av eget kapital

2013	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Om- räknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Summa eget kapital
Belopp i MSEK								
Vid årets början	786	5 628	-46	-1 047	28 810	34 131	54	34 185
Årets resultat					12 072	12 072	10	12 082
Övrigt totalresultat för året			-19	149	27	157	-3	154
Årets totalresultat			-19	149	12 099	12 229	7	12 236
Utdelning					-6 668	-6 668	-1	-6 669
Ändringar i innehav utan bestämmande inflytande					-2	-2	87	85
Förvärv av A-aktier					-390	-390		-390
Avyttring av A-aktier som innehafts av Atlas Copco AB		98			287	385		385
Avyttring av B-aktier som innehafts av Atlas Copco AB		17			12	29		29
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					39	39		39
– utnyttjande av optioner					-106	-106		-106
Vid årets slut	786	5 743	-65	-898	34 081	39 647	147	39 794

2012	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings- reserv	Om- räknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Summa eget kapital
Belopp i MSEK								
Vid årets början	786	5 412	-25	473	22 130	28 776	63	28 839
–Byte av redovisningsprincip					-617	-617		-617
Justerad ingående balans	786	5 412	-25	473	21 513	28 159	63	28 222
Årets resultat					13 920	13 920	13	13 933
Övrigt totalresultat för året			-21	-1 520	-363	-1 904	-4	-1 908
Årets totalresultat			-21	-1 520	13 557	12 016	9	12 025
Utdelning					-6 069	-6 069	-1	-6 070
Ändringar i innehav utan bestämmande inflytande					-90	-90	-17	-107
Förvärv av A-aktier					-477	-477		-477
Avyttring av A-aktier som innehafts av Atlas Copco AB		178			498	676		676
Avyttring av B-aktier som innehafts av Atlas Copco AB		38			34	72		72
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader					50	50		50
– utnyttjande av optioner					-206	-206		-206
Vid årets slut	786	5 628	-46	-1 047	28 810	34 131	54	34 185

Se not 11 och 21 för ytterligare information.

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2013	2012
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		17 056	19 266
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	7	2 703	2 664
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-554	-347
Kassamässigt rörelseöverskott		19 205	21 583
Finansnetto, erhållet/betalt		-523	-592
Betald skatt		-4 622	-5 053
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-634	-119
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		13 426	15 819
Förändring av:			
Varulager		577	-639
Rörelsefordringar		-651	-71
Rörelseskulder		-464	-656
Förändring av rörelsekapital		-538	-1 366
Ökning av hyresmaskiner		-1 456	-1 299
Försäljning av hyresmaskiner		435	550
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		11 867	13 704
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-1 255	-1 672
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		64	67
Investeringar i immateriella tillgångar		-1 009	-920
Försäljning av immateriella tillgångar		12	7
Försäljning av investeringar		-	1 455
Förvärv av dotterföretag	2	-1 493	-1 195
Försäljning av dotterföretag	3	-56	-
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-735	-474
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-4 472	-2 732
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-6 668	-6 069
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-1	-1
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-3	-107
Återköp och avyttringar av egna aktier		24	271
Upptagna lån		4 334	6 857
Amortering av lån		-181	-5 097
Amortering av finansiella leasingskulder		-40	-58
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 535	-4 204
Årets nettokassaflöde		4 860	6 768
Likvida medel vid årets början		12 416	5 716
Årets nettokassaflöde		4 860	6 768
Valutakursdifferens i likvida medel		357	-68
Likvida medel vid årets slut	20	17 633	12 416

1. Väsentliga redovisningsprinciper

Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget (även kallat "bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans kallas de för "Gruppen" eller Atlas Copco) och Gruppens andelar i intresseföretag. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering. Dessa innehåller vissa ytterligare upplysningskrav för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 4 mars 2014. Balansräkningar och resultaträkningar blir föremål för fastställande av årsstämman den 29 april 2014.

Grund för konsolidering

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Därmed betraktas ett rörelseförvärv som en transaktion i vilken Gruppen direkt förvärv dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Gruppens resultat- och balansräkningar omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande innebär rätten att direkt eller indirekt utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Koncerninterna mellanhavanden och interna intäkter och kostnader som uppkommer vid koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Vinst och förluster från koncerninterna transaktioner som redovisas bland tillgångar, till exempel varulager och anläggningstillgångar, elimineras i sin helhet, men förluster bara i den mån det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten – det datum då bestämmande inflytande erhålls – redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Transfererad köpeskilling innefattar tillgångar som överlåts av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och eget kapitalandelar som Gruppen utfärdar i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital. Gruppens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill beräknas som summan av transfererad köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på Gruppens tidigare eget kapitalandel i det förvärvade företaget (om sådant innehav fanns) minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen

- till verkligt värde, eller
- till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För uppgifter om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag i vilket Gruppen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När Gruppen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Det innebär att de redovisade värdena för innehav i intresseföretag motsvarar Gruppens andel av redovisat eget kapital i intresseföretaget, eventuell goodwill och eventuella övriga kvarva-

rande justeringar till verkligt värde som redovisats per förvärvstidpunkten.

Andelar av intresseföretags resultat, som redovisas i resultaträkningarna, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten. Utdelning från ett intresseföretag minskar innehavets redovisade värde.

Gruppens andel av realiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag elimineras, förluster emellertid enbart i den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov av tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisar inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar å intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Fordringar och skulder och andra monetära poster i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs. Valutavinster och valuta förluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:

- omräkning av eget kapitalinstrument som kan säljas,
- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisk i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolideringen omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 28.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens VD och koncernchef (som anses vara högste verkställande beslutsfattare) i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. Se även not 4.

Redovisning av intäkter

Intäkter värderas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas, efter avdrag för omsättningskatt, uppskattade kundreturer, rabatter samt andra likartade avdrag. Se not 4 för ytterligare information om intäkter uppdelade i segment eller efter geografiskt område.

Försäljning av varor

Intäkter från varuförsäljning redovisas när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande överförs till köparen, dvs. när Gruppen varken behåller rätten att avyttra varorna eller innehar faktisk kontroll över de sålda varorna, det är sannolikt att betalning kommer att erhållas och intäkten och de hänförliga kostnaderna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. När produkten kräver installation och detta utgör en betydande del av avtalet redovisas intäkten när installationen har slutförts. Intäkter redovisas inte för åtaganden om återköp om avtalets innebörd är att de risker och fördelar som är förknippade med ägande inte har överförts till köparen. Inga intäkter redovisas om det råder betydande osäkerhet angående risken för återlämnande av varor.

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster redovisas med hänvisning till färdigställandegran-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, fortsättning

den för kontraktet. Färdigställandegraden fastställs utifrån nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för uppdraget. När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna återvinnas. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. När tjänster utgörs av ett obestämt antal aktiviteter under servicekontraktets löptid redovisas intäkterna linjärt.

Maskinuthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförs till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Kommissioner och royaltyavgifter redovisas enligt periodiseringsprincipen, utifrån avtalets ekonomiska innebörd. Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för den materiella anläggningstillgången. Sådana intäkter och kostnader redovisas netto under "Övriga rörelseintäkter" eller "Övriga rörelsekostnader". Se även not 8.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas när det föreligger rimlig säkerhet att de kommer att erhållas och att Gruppen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med dem. Statliga stöd som kompenserar Gruppen för uppkomna utgifter redovisas systematiskt i resultaträkningen i samma perioder som utgifterna uppkommer och redovisas efter avdrag för tillhörande kostnader.

Finansiella intäkter och kostnader

Räntointäkter och räntekostnader redovisas i årets resultat genom tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelning redovisas i årets resultat per det datum Gruppens rätt att erhålla betalningen fastställs. Se även not 9.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller i eget kapital, i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader samt balanserade outnyttjade underskottsavdrag och andra skattemässiga avdrag. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag och intresseföretag i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när Gruppen avser att betala de aktuella skattefordringarna och -skulderna med ett nettobelopp. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 10.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning.

Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller enligt de anställdas val av aktier eller kontanter i de aktierelaterade incitamentsprogrammen. Aktieoptioner har en

utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Om optioner för vilka de anställda kan välja mellan reglering i aktier eller reglering i kontanter har en utspädningseffekt justeras årets resultat med skillnaden mellan redovisningen av optioner som regleras med kontanter och optioner som regleras med aktier. Vid beräkningen av resultat per aktie används det alternativ som har den största utspädningseffekten. Se även not 12.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet (se "Rörelseförvärv"), efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver prövas. Atlas Copcos fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras, dvs.

- produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt gångbar, och
- Gruppen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda den immateriella tillgången.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Varumärken

Varumärken som förvärfvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkten. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 13.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hänförliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Lånekostnader för tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa för avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills att tillgångarna i allt väsentligt är färdiga för avsedd användning eller försäljning och skrivs därefter av. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat den period de uppkommer.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, fortsättning

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, lufttorkar och till mindre del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i förhållande till tillgångens totala anskaffningsvärde, skrivs av separat när delarnas nyttjandeperioder inte överensstämmer med nyttjandeperioderna för tillgångens övriga delar. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken med bestämbar nyttjandeperiod	5–15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–10 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen. Mark, tillgångar under uppförande, goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder skrivs inte av. För ändringar i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 14.

Leasing

Gruppen agerar både som leasegivare och leasetagare. Leasingavtal klassificeras som antingen finansiella leasingavtal eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal föreligger då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägande i all väsentlighet har överförts till leasetagaren. Om detta inte är fallet redovisas leasingavtalet som ett operationellt leasingavtal.

Gruppen som leasetagare

Ett finansiellt leasingavtal medför att leasetagaren redovisar den leaseade anläggningstillgången som en tillgång i balansräkningen. Initialt redovisas en motsvarande skuld. Vid det första redovisningstillfället värderas den leaseade tillgången till ett belopp motsvarande det lägre av dess verkliga värde och nuvärdet av framtida minimileaseavgifter. Anläggningstillgångar nyttjade enligt finansiella leasingavtal skrivs av över uppskattad nyttjandeperiod, medan leasingavgifterna redovisas som ränta och amortering av leasingskulden. Vid operationella leasingavtal redovisar inte leasetagaren den leaseade tillgången i balansräkningen. Leasingavgiften för operationella leasingavtal fördelas linjärt över leasingperioden i resultaträkningen.

Gruppen som leasegivare

I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som hyresmaskin. Tillgångar omfattas av Gruppens avskrivningsprinciper. Leasingavgifterna redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare, redovisas transaktionen som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till leasegivaren, redovisas. Leasingavgifter redovisas som ränteintäkt och återbetalning av leasingfordringen. Se även not 23.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Det redovisade värdet på Gruppens icke-finansiella tillgångar prövas åtminstone varje balansdag för att fastställa om det finns någon indikation på ett nedskrivningsbehov. Om det finns en sådan indikation, uppskattas återvinningsvärdet för tillgången. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet (dvs. det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde). Vid bedömning av nyttjandevärde diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten. När det gäller prövning av nedskrivningsbehovet grupperas tillgångar i kassagenererande enheter, vilka är den minsta grupp av tillgångar som genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende från kassaflöden från andra tillgångar eller

grupper av tillgångar. Nedskrivningar redovisas i årets resultat. En nedskrivning som avser goodwill återförs inte. När det gäller andra tillgångar prövas nedskrivningar under tidigare perioder för möjlig återföring av nedskrivningen per varje rapportdag.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till dess aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till marknadsbolag. Se även not 17.

Eget kapital

Aktier klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När aktier som är klassificerade som eget kapital återköps, redovisas beloppet för erlagd köpeskillning som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges, redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskjutet kapital.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när

- Gruppen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att Gruppen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning ska göras med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Om effekten av pengars tidvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på ett uppskattat anskaffningsvärde utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt antas föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska fördelarna som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 26.

Pensioner och liknande förpliktelser

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar Gruppen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

Övriga planer för ersättning efter avslutad anställning är förmånsbestämda planer och det är Gruppens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beräknas genom till-

1. Väsentliga redovisningsprinciper, fortsättning

lämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslängd, framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som räntetäckter eller räntekostnader. Se även not 24.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrumentreglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Dessa innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i "Årets resultat" som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 24.

Finansiella tillgångar och skulder – finansiella instrument Redovisning i och borttagande från balansräkningen

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när Gruppen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då Gruppen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har skickats. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när Gruppen inte längre har kontroll över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument värderas, klassificeras och redovisas enligt IAS 39, enligt följande kategorier:

- Gruppen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:
 - Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet
 - Lånefordringar och kundfordringar
 - Investeringar som hålls till förfall
 - Tillgångar som kan säljas

Gruppen klassificerar sina finansiella skulder i följande kategorier:

- Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet
- Övriga finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet: I denna kategori ingår finansiella tillgångar och skulder som innehas för handel eller identifieras som sådana vid det första redovisningstillfället.

En finansiell tillgång eller skuld innehas för handel om Gruppen förvaltar sådana investeringar och fattar köp- och säljbeslut på grundval av deras verkliga värde. Ett derivat som inte är identifierat eller effektivt som säkringsinstrument kategoriseras också som att det innehas för handel.

Finansiella instrument i den här kategorin värderas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i "Årets resultat". Verkligt värde fastställs enligt beskrivning i not 28.

Låne- och kundfordringar: Låne- och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat, med fastställda eller med rimlig säkerhet fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad, t.ex. kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Låne- och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde, som bestäms utifrån effektivräntemetoden, efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Investeringar som hålls till förfall: Investeringar som hålls till förfall är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fastställda eller med rimlig säkerhet fastställbara betalningar och med en fast löptid, vilka Gruppen har en uttrycklig avsikt och förmåga att inneha till förfall. Investeringar som hålls till förfall redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden, efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Finansiella tillgångar som kan säljas: Den här kategorin består av icke-derivat som antingen är identifierade som att de kan säljas eller inte är klassificerade i någon av ovanstående kategorier. Dessa tillgångar värderas till verkligt värde. Förändringar av det verkliga värdet redovisas i "Övrigt totalresultat" med undantag för nedskrivningar och valutavinster och -förluster på monetära poster som kan säljas, vilka redovisas i årets resultat. När en investering tas bort från balansräkningen överförs den ackumulerade vinsten eller förlusten i "Övrigt totalresultat" till årets resultat. Verkligt värde fastställs enligt beskrivning i not 28.

Övriga finansiella skulder: Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Leverantörs- och låneskulder redovisas i den här kategorin.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar

För finansiella tillgångar, förutom de som är klassificerade så att de värderas till verkligt värde via årets resultat, provas nedskrivningsbehovet per slutet av varje rapportperiod. Det föreligger ett nedskrivningsbehov för en finansiell tillgång om objektiva omständigheter tyder på att, till följd av en eller flera händelser som inträffade efter det första redovisningstillfället för den finansiella tillgången, de uppskattade framtida kassaflödena för investeringen har påverkats negativt. Nedskrivningsbehovet provas individuellt för betydande finansiella tillgångar och i vissa fall kollektivt i grupper med liknande kreditrisker. Nedskrivning redovisas i resultaträkningen. En nedskrivning återförs om återföringen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen har redovisats. För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde och finansiella tillgångar som kan säljas och som är skuldebrev redovisas återföringen i årets resultat. För finansiella tillgångar som kan säljas och som är aktier samt andra aktierelaterade värdepapper redovisas återföringen i övrigt totalresultat.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och, i så fall, karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som räntetäckter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

För att villkoren för säkringsredovisning ska vara uppfyllda måste säkringsförhållandet vara:

- formellt identifierat,
- väntas effektivt skydda den säkrade posten, och
- dokumenterat.

Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkrings effektivitet såväl vid säkrings början som löpande.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, fortsättning

Derivat som uppfyller villkoren för säkringsredovisning kategoriseras i tre typer av säkringar: säkringar av verkligt värde, kassaflödessäkringar eller säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, vilka alla beskrivs nedan. Om säkringsinstrumentet inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning, förfaller eller säljs, avvecklas eller löses in, avbryts säkringsredovisningen.

Säkringar av verkligt värde: Förändringar i verkligt värde för ett derivat som är identifierat som säkringsinstrument och som uppfyller villkoren för ett sådant instrument redovisas i årets resultat tillsammans med eventuella förändringar i verkligt värde för den säkrade tillgången eller skulden. Justeringen av verkligt värde för den säkrade postens redovisade värde skrivs av mot årets resultat från den tidpunkt då säkringsförhållandet upphörde. Gruppen använder säkringsredovisning till verkligt värde för ränteswappar som används för att säkra fast ränta på lån.

Säkring av kassaflöde: Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" i den mån säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinst eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i årets resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till årets resultat i samma period som den säkrade posten påverkar årets resultat. Eventuell ackumulerad vinst eller förlust som kvarstår i eget kapital redovisas när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i årets resultat. När en prognostiserad transaktion ej längre förväntas inträffa redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital direkt i årets resultat. Gruppen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar används också som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i årets resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter omförs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till årets resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminskontrakt som säkringsinstrument.

Tillgångar som innehas för försäljning

Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde inom ett år kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. På datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde, efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Efter omklassificeringen skrivs tillgångarna inte längre av. Vinster och förluster som redovisats vid omvärderingar och vid avyttringar redovisas i årets resultat.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2013

Följande omarbetade och ändrade IFRS-standarder har tillämpats av Gruppen från och med 2013.

Ändringar i IAS 1 Presentation av poster i övrigt totalresultat

Ändringen innebar ändringar i hur övrigt totalresultat presenteras. Separata delsummer krävs för poster som kan omklassificeras till årets resultat och för poster som inte kan omklassificeras.

Ändringar i IAS 19 Ersättningar till anställda

Ändringarna i IAS 19 började tillämpas av Atlas Copco från och med den 1 januari 2013 med fullständig retroaktiv tillämpning. Korridor-metoden är inte längre tillåten och alla aktuariella vinster och förluster redovisas direkt i övrigt totalresultat för att den pensionstillgång eller pensionsskuld, netto, som redovisas i koncernredovisningen ska avspegla hela värdet av underskottet eller överskottet i planen. Dessutom ska räntekostnader och förväntad avkastning på förvaltningstillgångar

ersätts med räntenetto avseende förmånsbestämd skuld/tillgång netto. Följden är att koncernresultaträkningarna och koncernbalansräkningarna för tidigare år har räknats om. Se även not 24.

Ändringar i IFRS 7 Finansiella instrument:

Upplysningar om kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder
Ändringarna förtydligar upplysningskraven om rätten att kvitta finansiella tillgångar och finansiella skulder. Ändringarna har inte haft någon betydande inverkan på de finansiella rapporterna.

IFRS 13 Värdering till verkligt värde

Standarden fastställer ett enda ramverk för alla värderingar till verkligt värde när verkligt värde krävs eller tillåts enligt IFRS. IFRS 13 definierar verkligt värde som det pris som skulle erhållas för att sälja en tillgång eller betalas för att överlåta en skuld i en ordnad transaktion på den huvudsakliga (eller mest fördelaktiga) marknaden per värderingstidpunkten vid rådande marknadsvillkor. Verkligt värde enligt IFRS 13 är ett försäljningspris ("exit price") oavsett om det priset är direkt observerbart eller uppskattas med hjälp av annan värderingsteknik. Standarden innebär inte någon förändring av när ett företag måste använda verkligt värde. Standarden har inte haft någon väsentlig inverkan för Gruppen, förutom vad gäller ytterligare upplysningar.

Ändringar i IAS 36 Upplysningar om återvinningsvärde för icke-finansiella tillgångar

Ändringarna i IAS 36 begränsar kravet på att upplysa om återvinningsvärdet för en tillgång eller kassagenererande enhet till perioder i vilka en nedskrivning har redovisats eller återförts. De utvidgar och förtydligar även de upplysningskrav som gäller när en tillgångs eller kassagenererande enhets återvinningsvärde har fastställts med grund i verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader. Ändringarna träder i kraft den 1 januari 2014. Ändringen har tillämpats i förtid av Gruppen.

Förbättringar av IFRS 2009–2011 utfärdade i maj 2012

Förbättringarna innefattar ett antal ändringar i olika IFRS. Ändringarna har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernredovisningen.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2013

Följande standarder, tolkningar och ändringar hade utfärdats men inte trätt i kraft per 31 december 2013 och har inte tillämpats av Gruppen. Bedömningen av effekten av att införa dessa standarder och tolkningar på koncernredovisningen är preliminär.

Ändringar i IAS 32 Kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder
Standarden förtydligar befintliga tillämpningsproblem avseende kraven på kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Ändringarna träder i kraft den 1 januari 2014 och de väntas inte ha någon väsentlig inverkan för Gruppen.

IFRS 9 Finansiella instrument*

Standarden är tänkt att ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering, och behandlar klassificeringen och värderingen av finansiella instrument. Den kommer sannolikt att påverka Gruppens redovisning av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Datum för ikraftträdandet är ännu inte bestämt, men kommer inte vara tidigare än 1 januari 2017. Gruppen har ännu inte bedömt den fullständiga effekten av IFRS 9.

"The package of five"

IFRS 10 Koncernredovisning, IFRS 11 Samarbetsarrangemang, IFRS 12 Upplysningar om andelar i andra företag, IAS 27 Separata finansiella rapporter (omarbetad 2011) och IAS 28 Innehav i intresseföretag och joint ventures (omarbetad 2011) kallas "The package of five". Inom EU börjar dessa standarder gälla för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2014 eller senare. De väntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernredovisningen.

Ändring i IAS 39 Novation of Derivatives and Continuation of Hedge Accounting*

Ändringen tillåter att företag fortsätter med säkringsredovisning när ett derivat överförs till en central motpart och vissa förutsättningar är uppfyllda. Ändringen träder i kraft den 1 januari 2014. Ändringen väntas inte ha någon väsentlig inverkan för Gruppen.

1. Väsentliga redovisningsprinciper, fortsättning

IFRIC 21 Levies*

Tolkningen behandlar när en skyldighet att betala en avgift till staten ska redovisas. Tolkningen träder i kraft den 1 januari 2014 och väntas inte ha någon väsentlig inverkan för Gruppen.

Förbättringar av IFRS 2010–2012 och IFRS 2011–2013 utfärdade i december 2013*

Förbättringarna innefattar ett antal ändringar i olika IFRS. Förbättringarna väntas inte ha någon väsentlig inverkan för Gruppen.

Ändringar i IAS 19 (2011) utfärdade i november 2013*

Ändringarna tillåter inbetalning av avgifter, som är oberoende av antal tjänsteår, redovisas som en minskning av kostnader avseende tjänstgöring i den period då tjänsten utförs. Ändringarna väntas inte ha någon väsentlig inverkan för Gruppen.

* Visar att standarden ännu inte har godkänts av EU.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och hänförliga antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns betydande risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar av goodwill eller av vissa varumärken, utan i stället provas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företagsledningen uppskattar att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en genomgång av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden som grundas på interna affärsplaner och prognoser.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten, och
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativa resultat. Se not 13.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Se not 24 för ytterligare information om gjorda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Kundfordringar och finansiella fordringar

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Gruppen uppskattar risken för att fordringar inte blir betalda och gör avsättningar för osäkra fordringar baserat dels på individuella bedömningar, dels på kollektiva bedömningar som utgår från historiska förlustnivåer.

Uppskattningar och bedömningar

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamhet. Mer information finns i avsnittet ”Kreditrisker” i not 28.

Varulager

Uppskattningar och bedömningar

Gruppen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans. Se även not 17.

Rättsliga förfaranden

Uppskattningar och bedömningar

I enlighet med IFRS redovisar Atlas Copco en skuld när Gruppen har en förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Gruppen granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förhållandena i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Uppskjuten skatt

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Uppskjutna skattefordringar redovisas för temporära skillnader mellan de redovisade beloppen på tillgångar och skulder och respektive skattemässiga värden samt outnyttjade balanserade underskottsavdrag. Gruppen bokför uppskjutna skattefordringar baserat på företagsledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga resultat i olika skattejurisdiktioner. De faktiska utfallen kan skilja sig från uppskattningarna på grund av förändringar i affärsklimat och i skattelagstiftning. Se not 10.

Redovisning av intäkter

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Intäkter från tjänsteuppdrag redovisas i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden per balansdagen. Färdigställandegraden fastställs utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för uppdraget.

Uppskattningar och bedömningar

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:

- om ägandets risker och fördelar har överförts till köparen för att avgöra om intäkter och kostnader ska redovisas den aktuella perioden,
- färdigställandegraden i ett servicekontrakt och de uppskattade sammanlagda kontraktskostnaderna för att bedöma intäkter som ska redovisas och om eventuella förluster ska redovisas,
- kundkreditrisk för att bedöma om betalning är sannolik eller inte, för att motivera intäktsredovisning.

Avsättningar för garantier

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymen som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen. Se not 26.

2. Förvärv

Nedan sammanfattas de mest betydande förvärven 2013 och 2012:

Överlåtelsedatum		Land	Affärsområde	Intäkter ¹⁾	Antal anställda ¹⁾
22 nov. 2013	Tentec Ltd.	Storbritannien	Industriteknik	105	65
17 okt. 2013	Archer Underbalanced Services	USA	Gruv- och bergbrytningsteknik	230	75
14 okt. 2013	Synatec	Tyskland	Industriteknik	105	120
10 sep. 2013	Pneumatic Holdings	USA	Bygg- och anläggningsteknik	73	16
9 sep. 2013	Dost Kompresör, distributör	Turkiet	Kompressorteknik	²⁾	16
3 maj 2013	National Pump & Compressor, distributör	USA	Kompressorteknik	²⁾	45
2 maj 2013	Saltus-Werk Max Forst GmbH	Tyskland	Industriteknik	70	65
23 april 2013	Rapid-Torc	USA och Belgien	Industriteknik	75	30
3 april 2013	MEYCO	Schweiz	Gruv- och bergbrytningsteknik	190	45
5 mars 2013	Shandong Rock Drilling Tools Co., Ltd.	Kina	Gruv- och bergbrytningsteknik	420	687
28 feb. 2013	Air et Techniques Energies Provence, distributör	Frankrike	Kompressorteknik	²⁾	30
26 okt. 2012	NewTech Drilling Products	USA	Gruv- och bergbrytningsteknik	45	20
2 aug. 2012	Ekamak	Turkiet med flera	Kompressorteknik	200	160
1 aug. 2012	Gazcon A/S	Danmark	Kompressorteknik	30	21
16 mars 2012	Guangzhou Linghein Compressor	Kina	Kompressorteknik	100	160
13 feb. 2012	Wuxi Shengda Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Kina	Kompressorteknik	85	130
31 jan. 2012	Neumatica, distributör	Colombia	Gruv- och bergbrytningsteknik	²⁾	15
31 jan. 2012	GIA Industri AB	Sverige	Gruv- och bergbrytningsteknik	230	113
12 jan. 2012	Perfora S.p.A.	Italien	Gruv- och bergbrytningsteknik	90	43
4 jan. 2012	Houston Service Industries, Inc.	USA	Kompressorteknik	240	123

¹⁾ Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

²⁾ Tidigare distributör av Atlas Copcos produkter. Inga uppgifter lämnas rörande intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copcos produkter.

Undantaget förvärvet av Shandong (75% av aktierna förvärvades) genomfördes förvärven ovan via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna. Gruppen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i nedanstående tabeller ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa beloppen för de enskilda förvärven inte bedöms vara betydande. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar skrivs av på 5–15 år. För de förvärv som innefattar en klausul om villkorad köpeskilling har det verkliga värdet beräknats baserat på en diskonteringsränta på 10.5%. Gruppen analyserar för närvarande de slutliga värdena för de förvärvade rörelserna. Inga väsentliga justeringar väntas.

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2013	2012
Immateriella tillgångar	64	292
Materiella anläggningstillgångar	10	74
Övriga tillgångar	34	267
Likvida medel	14	24
Räntebärande skulder	-2	-132
Övriga skulder och avsättningar	-38	-150
Identifierbara tillgångar, netto	82	375
Goodwill	21	274
Total köpeskilling	103	649
Uppskjuten köpeskilling	-	14
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-14	-24
Kassautflöde, netto	89	639

Affärsområdet Kompressorteknik genomförde tre förvärv 2013, samtliga av distributörer. Det franska företaget Air et Techniques Energies Provence förvärvades i februari. Företaget säljer och erbjuder högkvalitativ service av stationära kompressorer och tillhörande produkter till ett brett spektrum av industriella kunder. Förvärvet väntas ytterligare stärka Atlas Copcos närvaro i Frankrike. Immateriella tillgångar på 7 redovisades för förvärvet.

I maj förvärvades National Pump & Compressors kompressorverksamhet i delstaten Illinois i USA. Den förvärvade verksamheten har distribuerat produkter av märket Quincy i över 60 år och med förvärvet avser Atlas Copco att bygga vidare på National Pump & Compressors arbete genom att ytterligare öka marknadsnärvaron och utveckla serviceverksamheten. Immateriella tillgångar på 26 redovisades för förvärvet.

I september förvärvades Dost Kompresör ve Endüstri Makinalari Imal Bakim ve Ticaret A.S., med säte i Istanbul i Turkiet. Förvärvet väntas utöka Atlas Copcos närvaro på den allt viktigare turkiska marknaden. Immateriella tillgångar på 30 redovisades för förvärvet.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 103.

2. Förvärv, fortsättning

Industriteknik	Redovisade värden	
	2013	2012
Immateriella tillgångar	225	1
Materiella anläggningstillgångar	35	–
Övriga tillgångar	125	1
Likvida medel	6	–
Räntebärande skulder	–33	–
Övriga skulder och avsättningar	–95	–11
Identifierbara tillgångar, netto	263	–9
Goodwill	308	–15
Total köpeskilling	571	–24
Uppskjuten köpeskilling	–5	244
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–6	–
Kassautflöde, netto	560	220

Affärsområdet Industriteknik gjorde fyra förvärv under 2013. I april förvärvades USA-baserade Rapid-Torc som utvecklar och säljer hydrauliska momentnycklar. Förvärvet breddar Atlas Copcos erbjudande till befintliga kunder och ger möjlighet att serva nya kunder inom segmenten olja och gas samt kraftproduktion. Immateriella tillgångar på 46 och goodwill på 18 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är skattemässigt avdragsgill.

I maj förvärvades Saltus-Werk Max Forst GmbH, tillverkare av mekaniska och elektriska momentlösningar med säte i Tyskland. Förvärvet innebär en breddning av Atlas Copcos produkt- och serviceerbjudande till fordonsindustrin och allmän tillverkningsindustri och säkerställer att Gruppen blir en mer komplett leverantör av momentnycklar inom kvalitetssäkring. Immateriella tillgångar på 17 och goodwill på 21 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är skattemässigt avdragsgill.

I oktober förvärvades det tyska företaget Synatec GmbH, som erbjuder lösning för kvalitetsförbättring till främst fordonsindustrin. Förvärvet passar väl in i Atlas Copcos strategi att stärka portföljen med produktivitetlösningar till fordonsindustrin och andra tillverkningsindustrier. Immateriella tillgångar på 103 och goodwill på 146 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är inte skattemässigt avdragsgill.

I november förvärvade Atlas Copco brittiska Tentec Ltd., som utvecklar och marknadsför hydrauliska monteringsverktyg. Förvärvet breddar Atlas Copcos utbud av produkter och tjänster som erbjuds till olja och gas, kraftproduktions- och gruvindustrierna. Immateriella tillgångar på 59 och goodwill på 123 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är inte skattemässigt avdragsgill.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 571. Detta innefattar villkorad köpeskilling med ett verkligt värde på 114 avseende förvärven av Rapid-Torc och Synatec. För att maximibeloppet avseende Rapid-Torc ska betalas ut måste vissa intäktsmål uppnås de första två åren efter förvärvet. Det verkliga värdet på den villkorade köpeskillingen har beräknats baserat på antagandet att maximibeloppet kommer att betalas ut. I avtalet om förvärvet av Synatec ingår en överenskommelse om villkorad köpeskilling baserad på intäkterna under de kommande tre och ett halvt åren. Det verkliga värdet har beräknats baserat på antagandet att maximibeloppet i huvudsak kommer att betalas ut.

Gruv- och bergbrytningsteknik	Redovisade värden	
	2013	2012
Immateriella tillgångar	196	121
Materiella anläggningstillgångar	121	9
Övriga tillgångar	343	174
Likvida medel	1	9
Räntebärande skulder	–	–117
Övriga skulder och avsättningar	–52	–62
Identifierbara tillgångar, netto	609	134
Innehav utan bestämmande inflytande	–89	–
Goodwill	275	229
Total köpeskilling	795	363
Uppskjuten köpeskilling	–2	–21
Likvida medel i förvärvade verksamheter	–1	–9
Kassautflöde, netto	792	333

Affärsområdet Gruv- och bergbrytningsteknik gjorde tre förvärv under 2013. I mars förvärvades 75% av Shandong Rock Drilling Tools Co., Ltd., en ledande kinesisk leverantör av bergborrverktyg. Förvärvet stärker Atlas Copcos ställning på den lokala marknaden för förbrukningsvaror till gruv- och anläggningsverksamhet. Immateriella tillgångar på 119 och goodwill på 245 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är inte skattemässigt avdragsgill. Innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 89 och har värderats till den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna.

I april förvärvades MEYCO, med säte i Schweiz. Förvärvet breddar Atlas Copcos utbud med mobil utrustning för applicering av sprutbetong vid arbeten under jord. Immateriella tillgångar på 38 och goodwill på 32 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är skattemässigt avdragsgill.

I oktober förvärvades rörelsetillgångarna i Archer Underbalanced Services, en ledande serviceleverantör av sänkborrhämmare, borrhäklar och tryckluftslösningar till landbaserade olje- och gasutvinningsföretag i USA. Förvärvet stärker Atlas Copcos distribution och ökar närvaron i den amerikanska olje- och gasutvinningsindustrin. Immateriella tillgångar på 39 redovisades för förvärvet.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 795. Detta inkluderar villkorad köpeskilling med ett verkligt värde på 21 hänförlig till förvärvet av Archer Underbalanced Services. I förvärvsavtalet ingår en villkorad köpeskilling som baseras på intäkterna under 2014. Det verkliga värdet har beräknats baserat på antagandet att maximibeloppet kommer att betalas ut.

Bygg- och anläggningsteknik	Redovisade värden	
	2013	2012
Immateriella tillgångar	28	–
Övriga tillgångar	22	1
Övriga skulder och avsättningar	–12	–5
Identifierbara tillgångar, netto	38	–4
Goodwill	13	7
Total köpeskilling	51	3
Kassautflöde, netto	51	3

Affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik gjorde ett förvärv under 2013. I september förvärvades Pneumatic Holdings Inc., en ledande amerikansk leverantör av lätta tryckluftsdrevna entreprenadverktyg. Förvärvet stärker Atlas Copcos distribution och närvaro på den nordamerikanska entreprenadmarknaden. Immateriella tillgångar på 28 och goodwill på 13 redovisades för förvärvet. Denna goodwill är skattemässigt avdragsgill. Erlagd köpeskilling uppgick till 51.

2. Förvärv, fortsättning

Sammanlagt verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen	
	2013	2012
Immateriella tillgångar	513	414
Materiella anläggningstillgångar	166	83
Varulager	283	209
Fordringar*	240	233
Övriga omsättningstillgångar	1	1
Likvida medel	21	33
Räntebärande skulder	-35	-249
Övriga skulder och avsättningar	-88	-184
Uppskjutna skatteskulder, netto	-109	-44
Identifierbara tillgångar, netto	992	496
Innehav utan bestämmande inflytande	-89	-
Goodwill	617	495
Total köpeskilling	1 520	991
Uppskjuten köpeskilling	-7	237
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-21	-33
Kassautflöde, netto	1 492	1 195

* Bruttobeloppet uppgår till 240 (243) varav 0 (10) väntas vara ej indrivningsbara fordringar.

Den goodwill som redovisats för förvärv avser i första hand de synergi-effekter som väntas vid integrering av de förvärvade företagen i Gruppens befintliga struktur.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 1 520. Total köpeskilling innefattar uppskjuten köpeskilling som ännu inte erlagts för förvärv under 2013 samt reglering av uppskjuten köpeskilling för förvärv under tidigare år. För samtliga förvärv uppgick det totala kassautflödet till 1 492 efter avdrag för förvärvade likvida medel på 21.

Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till 57 (11) och innefattades i "Administrationskostnader" i resultaträkningen för 2013. Dessa inkluderar kostnader för Edwardsförvärvet som slutfördes i januari 2014.

Bidrag från verksamheter förvärvade 2013 och 2012 uppdelade på affärsområden	Kompressor-teknik		Industri-teknik		Gruv- och bergbrytningsteknik		Bygg- och anläggnings-teknik		Gruppen	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Bidrag från förvärvstidpunkten										
Intäkter	68	497	140	-	346	306	18	-	572	803
Rörelseresultat	-10	-30	7	-	-10	-20	-1	-	-14	-50
Årets resultat									-11	-42
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	154	724	346	-	487	309	63	-	1 050	1 033
Rörelseresultat	-13	-13	16	-	-14	-19	1	-	-10	-32
Årets resultat									-7	-28

Den 9 januari 2014 slutfördes förvärvet av Edwards, en ledande global leverantör av vakuumlösningar och rengingssytem. Se not 30 för mer information.

3. Avyttringar

Avyttringar

Som en respons på de finansiella handelssanktionerna mot Iran och den minskade verksamheten för Atlas Copco som har varit följden, avyttrades gruppens verksamhet i landet i maj till en lokal distributör.

I december konsoliderade Atlas Copco den egna försäkringsverksamheten och avyttrade Atlas Copco Reinsurance SA, captivebolaget i Luxemburg. Försäkringskapaciteten förblir oförändrad, men är nu koncentrerad i det svenska captivebolaget.

Resultatet från avyttringar redovisas under "Övriga rörelseintäkter", se not 8.

Redovisat värde på avyttrade tillgångar och skulder	2013	2012
Materiella tillgångar	1	-
Varulager	7	-
Fordringar	6	-
Likvida medel	585	-
Övriga skulder och avsättningar	-173	-
Redovisat värde, netto	426	-
Realisationsvinst	87	-
Omförda omräkningsdifferenser	16	-
Likvida medel i avyttrade verksamheter	-585	-
Kassaeffekt, netto	-56	-

4. Segmentinformation

2013	Kompressor- teknik	Industri- teknik	Gruv- och bergbryt- ningsteknik	Bygg- och anläggnings- teknik	Grupp- gemensamma funktioner	Eliminerings- funktioner	Gruppen
Intäkter från externa kunder	33 791	9 463	28 981	11 436	217	–	83 888
Interna intäkter	48	38	32	821	84	–1 023	–
Summa intäkter	33 839	9 501	29 013	12 257	301	–1 023	83 888
Rörelseresultat	7 823	2 138	6 083	1 214	–132	–70	17 056
– varav andel av intresseföretags resultat	–	4	3	–	–	–	7
Finansnetto							–790
Inkomstskatt							–4 184
Årets resultat							12 082
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 062	263	839	295	342	–114	2 687
Nedskrivningar	5	–	7	4	–	–	16
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	–10	30	–60	–5	–115	–	–160
Tillgångar i segmenten	21 972	7 544	19 325	14 551	3 834	–2 480	64 746
– varav goodwill	2 712	1 836	1 317	4 973	–	–	10 838
Andelar i intresseföretag	1	88	12	–	–	–	101
Ej fördelade tillgångar							23 044
Summa tillgångar							87 891
Skulder i segmenten	8 794	1 960	4 613	2 158	2 372	–1 263	18 634
Ej fördelade skulder							29 463
Summa skulder							48 097
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 092	123	941	264	585	–247	2 758
– varav leasade tillgångar	7	2	29	9	–	–	47
Immateriella tillgångar	142	75	427	156	209	–	1 009
Summa investeringar	1 234	198	1 368	420	794	–247	3 767
Förvärvat goodwill	21	308	275	13	–	–	617

2012	Kompressor- teknik	Industri- teknik	Gruv- och bergbryt- ningsteknik	Bygg- och anläggnings- teknik	Grupp- gemensamma funktioner	Eliminerings- funktioner	Gruppen
Intäkter från externa kunder	34 638	9 536	33 998	12 119	242	–	90 533
Interna intäkter	76	30	56	769	77	–1 008	–
Summa intäkter	34 714	9 566	34 054	12 888	319	–1 008	90 533
Rörelseresultat	8 017	2 158	8 335	1 332	–618	42	19 266
– varav andel av intresseföretags resultat	–	–1	2	–	–	–	1
Finansnetto							–704
Inkomstskatt							–4 629
Årets resultat							13 933
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 030	250	798	280	361	–129	2 590
Nedskrivningar	16	–	53	5	–	–	74
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	73	23	–7	13	26	–	128
Tillgångar i segmenten	21 081	6 686	19 702	14 075	3 636	–1 960	63 220
– varav goodwill	2 678	1 481	1 079	4 942	–	–	10 180
Andelar i intresseföretag	1	98	8	–	–	–	107
Ej fördelade tillgångar							17 467
Summa tillgångar							80 794
Skulder i segmenten	8 124	1 852	5 560	1 939	3 902	–1 584	19 793
Ej fördelade skulder							26 816
Summa skulder							46 609
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 003	171	1 337	289	499	–269	3 030
– varav leasade tillgångar	16	1	39	3	–	–	59
Immateriella tillgångar	189	102	332	138	159	–	920
Summa investeringar	1 192	273	1 669	427	658	–269	3 950
Förvärvat goodwill	274	–15	229	7	–	–	495

4. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett bedriver verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för Gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av Gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är Gruppens högste verkställande beslutsfattare. Samtliga affärsområden leds på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter. För en beskrivning av affärsområdena, se sidorna 20–35.

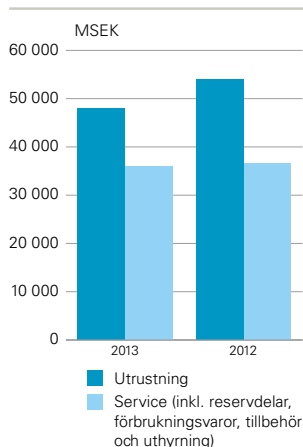
Gruppgemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller gruppen i sin helhet, anses inte vara ett segment.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copcos internpriser bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar.

Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men innefattar inte effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Intäkter från externa kunder



Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar andra anläggningstillgångar än finansiella instrument, andelar i intresseföretag, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografiskt område/land	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2013	2012	2013	2012
Nordamerika				
Kanada	3 217	4 029	261	258
USA	11 268	11 231	4 286	4 042
Övriga länder	2 215	2 931	105	83
	16 700	18 191	4 652	4 383
Sydamerika				
Brasilien	3 783	3 839	327	304
Chile	2 058	2 411	111	112
Övriga länder	2 677	3 128	51	46
	8 518	9 378	489	462
Europa				
Belgien	743	823	1 654	1 425
Frankrike	2 469	2 409	243	234
Italien	1 533	1 633	969	995
Ryssland	3 283	4 196	156	158
Sverige	1 910	2 041	9 507	9 157
Tyskland	3 854	3 888	3 034	2 743
Övriga länder	11 677	11 970	1 897	1 642
	25 469	26 960	17 460	16 354
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	2 591	3 443	162	158
Övriga länder	6 883	7 207	256	230
	9 474	10 650	418	388
Asien/Australien				
Australien	4 986	5 708	317	236
Indien	2 887	3 182	505	558
Kina	9 724	10 199	2 186	1 686
Övriga länder	6 130	6 265	579	688
	23 727	25 354	3 587	3 168
Summa	83 888	90 533	26 606	24 755

4. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata

Intäkter per affärsområde MSEK	2013				2012			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	7 842	8 556	8 334	9 107	8 306	8 692	8 599	9 117
– varav externa	7 825	8 539	8 333	9 094	8 287	8 672	8 584	9 095
– varav interna	17	17	1	13	19	20	15	22
Industriteknik	2 183	2 243	2 383	2 692	2 471	2 420	2 280	2 395
– varav externa	2 177	2 233	2 374	2 679	2 464	2 414	2 271	2 387
– varav interna	6	10	9	13	7	6	9	8
Gruv- och bergbrytningsteknik	7 562	7 857	6 885	6 709	8 434	8 846	8 278	8 496
– varav externa	7 545	7 851	6 882	6 704	8 418	8 807	8 265	8 508
– varav interna	17	6	3	5	16	39	13	–12
Bygg- och anläggningsteknik	2 761	3 403	3 090	3 003	3 206	3 697	3 074	2 911
– varav externa	2 613	3 188	2 867	2 768	3 006	3 477	2 910	2 726
– varav interna	148	215	223	235	200	220	164	185
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–121	–216	–140	–245	–163	–218	–137	–171
Summa	20 227	21 843	20 552	21 266	22 254	23 437	22 094	22 748

Rörelseresultat per affärsområde MSEK	2013				2012			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	1 792	1 969	1 970	2 092	1 834	1 911	2 065	2 207
i % av intäkterna	22.9	23.0	23.6	23.0	22.1	22.0	24.0	24.2
Industriteknik	487	482	548	621	593	552	480	533
i % av intäkterna	22.3	21.5	23.0	23.1	24.0	22.8	21.1	22.3
Gruv- och bergbrytningsteknik	1 771	1 738	1 384	1 190	2 077	2 196	2 036	2 026
i % av intäkterna	23.4	22.1	20.1	17.7	24.6	24.8	24.6	23.8
Bygg- och anläggningsteknik	263	381	316	254	344	489	356	143
i % av intäkterna	9.5	11.2	10.2	8.5	10.7	13.2	11.6	4.9
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	–157	–37	–6	–2	–234	–120	–12	–210
Rörelseresultat	4 156	4 533	4 212	4 155	4 614	5 028	4 925	4 699
i % av intäkterna	20.5	20.8	20.5	19.5	20.7	21.5	22.3	20.7
Finansnetto	–111	–254	–195	–230	–120	–185	–188	–211
Resultat före skatt	4 045	4 279	4 017	3 925	4 494	4 843	4 737	4 488
i % av intäkterna	20.0	19.6	19.5	18.5	20.2	20.7	21.4	19.7

5. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2013			2012		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	60	49	109	61	48	109
Dotterföretag						
Nordamerika	912	4 877	5 789	974	4 603	5 577
Sydamerika	461	2 757	3 218	468	2 653	3 121
Europa	2 883	13 997	16 880	2 810	14 123	16 933
– varav Sverige	768	3 620	4 388	783	3 810	4 593
Afrika/Mellanöstern	408	2 311	2 719	393	2 211	2 604
Asien/Australien	2 021	9 423	11 444	1 901	8 868	10 769
Summa dotterföretag	6 685	33 365	40 050	6 546	32 458	39 004
Summa	6 745	33 414	40 159	6 607	32 506	39 113

Kvinnor i Atlas Copcos styrelse och koncernledning, %	Per den 31 december 2013	Per den 31 december 2012
Moderbolaget		
Styrelse exklusive fackliga företrädare	30	33
Koncernledning	22	22

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Ersättningar och andra förmåner MSEK	Gruppen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Löner och andra ersättningar	14 565	14 419	132	161
Avtalsenliga pensioner	907	881	15	15
Övriga sociala avgifter	2 802	2 808	61	69
Summa	18 274	18 108	208	245
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning ¹⁾	14	15	14	15

¹⁾ Avser tidigare medlemmar i koncernledningen.

Ersättningar och andra förmåner till styrelsen					Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten 2013	Effekt av ändrad intjänings-period och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier ²⁾	Summa redovisad kostnad 2013 ³⁾	Summa redovisad kostnad 2012 ³⁾
KSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden ¹⁾				
Styrelseordförande:								
Sune Carlsson	1 838	–	–	60	1 898	127	2 025	3 108
Vice ordförande:								
Hans Stråberg (ny april 2013)	281	375	2 182	94	750	–83	667	–
Övriga styrelseledamöter:								
Staffan Bohman ⁴⁾	614	–	–	154	768	118	887	987
Peter Wallenberg Jr	276	277	1 614	60	613	27	640	484
Margareth Øvrum	276	277	1 614	–	553	65	618	912
Johan Forsell	276	277	1 614	125	678	65	743	1 037
Ulla Litzén ⁴⁾	682	–	–	247	929	29	958	1 089
Anders Ullberg	551	–	–	60	611	29	640	949
Gunilla Nordström	343	277	1 614	–	620	–40	580	661
Övriga styrelseledamöter föregående år:						–78	–78	577
Fackliga företrädare (4 personer)	34	–	–	–	34	–	34	48
Summa 2013	5 171	1 483	8 638	800	7 454	259	7 713	
Summa 2012	4 314	1 080	7 072	860	6 254	3 598		9 852

¹⁾ Avser ersättning för medverkan i styrelsekommittéer.

²⁾ Avser syntetiska aktier som erhöles 2008–2013.

³⁾ Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2013 uppgick till 13 (18).

⁴⁾ Ulla Litzén och Staffan Bohman har fakturerat sina arvoden. Erhållet arvode inkluderar kompensation för sociala kostnader.

Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen					Totalt, exkl. redovisad kostnad för aktie-relaterade incitaments-program	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitaments-program ³⁾	Summa redovisad kostnad 2013	Summa redovisad kostnad 2012
KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning ^{1) 4)}	Övriga förmåner ²⁾	Pensions-avgifter				
VD och koncernchef								
Ronnie Leten	10 000	3 000	1 745	3 500	18 245	1 367	19 612	25 754
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar) ⁵⁾								
	22 957	7 114	3 643	6 986	40 700	4 370	45 070	54 161
Summa 2013	32 957	10 114	5 388	10 486	58 945	5 737	64 682	
Summa 2012	32 599	16 589	5 231	10 203	64 622	15 293		79 915
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							72 395	89 767

¹⁾ Avser rörlig ersättning intjänad 2013 som utbetalas 2014.

²⁾ Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och bidrag till bostad.

³⁾ Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhöles 2008–2013 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 24.

⁴⁾ Koncernchefen har utnyttjat möjligheten att erhålla 50% av den rörliga ersättningen för 2012, betald 2013, som en ytterligare pensionsförsäkring.

⁵⁾ Bob Fassl lämnade bolaget 31 juli 2013 och Johan Halling blev medlem i koncernledningen 1 augusti 2013.

5. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principer för ersättning till styrelsen och koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av årsstämman 2013 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänns för 2013 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till koncernchef och VD, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten.

Årsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2013 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att den första delårsrapporten för 2013 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal som ledamot kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publiceringen av den första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier fram till tiden för utbetalning gottskrivs ledamoten i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten enligt ovan äger ledamot rätt att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars gäller ursprunglig tidpunkt för utbetalning.

Fem styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier.

Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen på föregående sida.

Koncernledning

Koncernledningen består av koncernchefen och övriga åtta medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs utifrån befattning, kvalifikationer och individuella prestationer.
- Rörlig ersättning beror på hur vissa i förväg fastställda kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 70% av grundlönen för koncernchefen, 50% för affärsområdescheferna samt 40% för övriga medlemmar i ledningsgruppen.
- Resultatrelaterat personaloptionsprogram för 2013, se not 24.
- Pensionspremier betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier på 25–35% av grundlönen beroende på ålder.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukförsäkring.
- För de som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copcos villkor för utlandsanställda.

Sex månaders ömsesidig uppsägningstid tillämpas. Ersättning vid uppsägning kan högst uppgå till ett belopp motsvarande 24 månaders grundlön.

Styrelsen har rätt att fråga principerna ovan om det i ett enskilt fall föreligger särskilda omständigheter. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag eller för tjänster som utförs utöver det direkta ansvaret i respektive befattning.

VD och koncernchef

Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har VD och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kontantutbetalning eller pensionsförsäkring.

VD och koncernchef omfattas av pensionsplanen för Atlas Copco Airpower N.V. och avgifterna följer Atlas Copcos pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. VD och koncernchef har rätt att gå i pension vid 60 års ålder. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till 35% av grundlönen samt inkluderar pension till efterlevande. Dessa pensionsplaner är intjänade och utbetalas livsvarigt vid pension.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 25% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Även de medlemmar i koncernledningen som inte är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan. Dessa pensionsplaner är intjänade och utbetalas livsvarigt vid pension. Pensionsåldern är 65 år.

Koncernledningens innehav av personaloptioner/syntetiska personaloptioner

Innehavet av personaloptioner/syntetiska personaloptioner vid årets slut visas nedan:

Personaloptioner/syntetiska personaloptioner per 31 dec, 2013		
Tilldelningsår	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2008	–	40 510
2009	54 459	54 460
2010	126 857	235 994
2011	93 175	218 831
2012	109 383	267 070
2013 ¹⁾	5 471	12 448
Summa	389 345	829 313

¹⁾ Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2013 inklusive matchningsaktier. Se även not 24 för ytterligare information.

Uppsägning av anställning

VD och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit en ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande tolv månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och innefattar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Ersättningskommitté och övriga kommittéer

Under 2013 var styrelsens ordförande Sune Carlsson samt styrelseledamöterna Peter Wallenberg Jr och Anders Ullberg medlemmar i ersättningskommittén. Kommittén lade fram förslag på ersättning till VD och koncernchef för godkännande av styrelsen. Kommittén bistod också VD och koncernchef vid fastställande av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen.

Dessutom deltog tre styrelseledamöter i en kommitté som arbetade med återköp och försäljning av Atlas Copcos aktier.

6. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2013	2012
Deloitte		
Revisionsarvode	52	51
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	1	1
Övriga tjänster, skatt	7	5
Övriga tjänster, övrigt	5	12
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	2	2
Summa	67	71

På årsstämman 2010 valdes Deloitte till Gruppens revisor för en period om fyra år. Ersättning till revisorer och arvoden för rådgivning eller tjänster utöver revision fördelar sig enligt ovan.

7. Rörelsens kostnader

Av- och nedskrivningar	2013	2012
Produktutveckling	318	320
Varumärken	95	114
Marknads- och kundrelaterade tillgångar	187	190
Övriga teknik- och kontraktbaserade tillgångar	213	236
Byggnader	183	184
Maskiner och inventarier	1 012	939
Hyresmaskiner	695	681
Summa	2 703	2 664

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2013		2012	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	17	37	16	23
Marknadsföringskostnader	11	280	23	293
Administrationskostnader	33	24	54	47
Forsknings- och utvecklingskostnader	313	98	312	92
Summa	374	439	405	455

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 12 (54), varav 12 (19) redovisades som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen, 0 (34) som marknadsföringskostnader och 0 (1) som kostnad för sålda varor. Av redovisade nedskrivningar avsåg 12 (18) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

8. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2013	2012
Erhållna provisioner	22	24
Intäkter från försäkringsverksamhet	171	175
Realisationsvinst på tillgångar som innehas för försäljning	–	137
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	21	19
Realisationsvinst vid avyttring av verksamheter	87	–
Övriga rörelseintäkter	213	120
Summa	514	475

Övriga rörelsekostnader	2013	2012
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	–8	–19
Valutakursdifferenser, netto	–248	–183
Övriga rörelsekostnader	–75	–117
Summa	–331	–319

Rörelseresultatet inkluderar 127 (–36) i realiserat resultat av valuta-säkringar som tidigare redovisats direkt i eget kapital.

9. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2013	2012
Ränteintäkter		
– likvida medel	156	129
– finansiella leasingfordringar	196	217
– övrigt	9	8
Realisationsvinst		
– övriga tillgångar	12	3
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	21	–
Valutakursvinster, netto	–	51
Finansiella intäkter	394	408
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	–829	–753
– derivatinstrument för säkring av verkligt värde	–191	–175
– pensionsavsättningar, netto	–71	–84
Förändring i verkligt värde – övriga skulder och räntebärande skulder	–	–83
Valutakursförluster, netto	–76	–
Nedskrivningar	–17	–17
Finansiella kostnader	–1 184	–1 112
Finansiella kostnader, netto	–790	–704

Räntebärande skulder var högre under 2013 vilket resulterade i högre räntekostnader.

I ”Valutakursförluster, netto” ingår valutakursvinster om 1 235 (387) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet och valutakursförluster om 1 311 (336) på övriga skulder.

Se not 28 för ytterligare information.

10. Skatter

Inkomstskatt	2013	2012
Aktuell skatt	–4 286	–4 377
Uppskjuten skatt	102	–252
Summa	–4 184	–4 629

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nationella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2013	2012
Resultat före skatt	16 266	18 562
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	–4 696	–5 491
– i %	28.9	29.6
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–408	–417
Kupongskatt på utdelning	–172	–117
Ej skattepliktiga intäkter	1 304	1 145
Justeringar från tidigare år:		
– aktuell skatt	–243	7
– uppskjuten skatt	74	63
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag m.m.	7	23
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	7	186
Underskottsavdrag som inte värderats	–33	–24
Övriga poster	–24	–4
Inkomstskatt	–4 184	–4 629
Effektiv skatt i %	25.7	24.9

Den effektiva skattesatsen var 25.7% (24.9). Kupongskatt på utdelningar avser avsättningar för ökade vinster i länder där Atlas Copco måste betala kupongskatt på överföring av vinster. Nettot för skatteärenden och skatte tvister i olika länder, inkluderat Belgien, uppgick till –243 (7).

Tidigare ej aktiverade underskottsavdrag och temporära avdragsgilla skillnader som har redovisats mot aktuella skattekostnader uppgick till 7 (23). Inga väsentliga ej redovisade underskottsavdrag, outnyttjade skatteavdrag eller temporära skillnader har använts för att minska den uppskjutna skatten. Sänkningen av bolagsskatten i Sverige från 26.3% till 22%, som trädde i kraft den 1 januari 2013, hade en positiv effekt för år 2012 som inkluderas i ”Förändring av skattesats, uppskjuten skatt”, i tabellen ovan.

I nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2013	2012
Vid årets början	–416	–338
Byte av redovisningsprincip	–	245
Justerad öppningsbalans	–416	–93
Rörelseförvärv	–109	–44
Avyttringar	161	–
Redovisat i årets resultat	102	–252
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	236	50
Omräkningsdifferenser	–40	–77
Vid årets slut	–66	–416

10. Skatter, fortsättning

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2013			2012		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	31	931	-900	14	790	-776
Materiella anläggningstillgångar	290	649	-359	267	559	-292
Övriga finansiella tillgångar	6	8	-2	5	41	-36
Varulager	1 562	47	1 515	1 492	6	1 486
Kortfristiga fordringar	197	277	-80	212	195	17
Rörelseskulder	495	133	362	533	80	453
Avsättningar	265	1	264	289	1	288
Ersättningar efter avslutad anställning	350	–	350	343	7	336
Räntebärande skulder	12	601	-589	12	838	-826
Underskottsavdrag m.m.	184	–	184	221	–	221
Övriga poster ¹⁾	4	815	-811	3	1 290	-1 287
Uppskjutna skattefordringar/skulder	3 396	3 462	-66	3 391	3 807	-416
Kvittning fordringar/skulder	-2 435	-2 435	–	-2 129	-2 129	–
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	961	1 027	-66	1 262	1 678	-416

¹⁾ Övriga poster består framför allt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Per den 31 december hade Gruppen balanserade underskottsavdrag på 3 347 (2 297), varav uppskjutna skattefordringar inte redovisats för 1 569 (1 518) eftersom det inte anses sannolikt att Gruppen kommer att kunna utnyttja dem mot framtida skattepliktiga vinster. Det finns inga förfallodatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen hänför sig till följande:

	2013	2012
Immateriella tillgångar	-20	15
Materiella anläggningstillgångar	-86	-21
Övriga finansiella tillgångar	38	–
Varulager	16	-22
Kortfristiga fordringar	-80	-6
Rörelseskulder	-65	-53
Avsättningar	-10	33
Ersättningar efter avslutad anställning	18	-12
Räntebärande skulder	-13	65
Övriga poster	328	-318
Förändringar på grund av temporära skillnader	126	-319
Underskottsavdrag m.m.	-24	67
Redovisat i årets resultat	102	-252

11. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2013			2012		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförliga till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	45	-18	27	-479	116	-363
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	447	241	688	-1 899	-124	-2 023
– realiserat och omklassificerat till resultaträkningen	16	–	16	–	–	–
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	-712	157	-555	645	-142	503
Säkring av kassaflöde	-31	12	-19	-22	1	-21
	-235	392	157	-1 755	-149	-1 904
Hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-3	–	-3	-4	–	-4
Summa övrigt totalresultat	-238	392	154	-1 759	-149	-1 908

12. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2013	2012	2013	2012
Resultat per aktie	9.95	11.47	9.92	11.44

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2013	2012
Årets resultat	12 072	13 920

Genomsnittligt antal utestående aktier	2013	2012
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 212 768 391	1 213 848 110
Effekt av personaloptioner	1 392 042	1 746 377
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	1 214 160 433	1 215 594 487

Instrument med potentiell utspädnings effekt

Per den 31 december 2013 hade Atlas Copco sex utestående personaloptionsprogram, varav lösenpriset för 2011, 2012 och 2013 års program översteg genomsnittlig aktiekurs för A-aktier, SEK 179 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädnings effekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om genomsnittlig aktiekurs i framtiden överstiger lösenpriset kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning.

13. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövningarna av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år.

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

Samtliga verksamheter som förvärvades under 2013, liksom under tidigare år, och deras respektive kassaflöden har kort tid efter förvärvet integrerats med Atlas Copcos övriga verksamhet. Skulle de förvärvade verksamheterna inte vara integrerade, och följaktligen följas upp separat, kommer den tillhörande goodwillens nedskrivningsbehov att prövas separat.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för

nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadssituation samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxtökningen till 3%. Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2013 var 8% (8) efter skatt (cirka 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat på affärsområden.

Redovisat värde för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder uppdelat på kassagenererande enheter	2013		2012	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	–	2 712	–	2 678
Industriteknik	–	1 836	–	1 481
Gruv- och bergbrytningsteknik	–	1 317	–	1 079
Bygg- och anläggningsteknik	1 225	4 973	1 225	4 942
Summa	1 225	10 838	1 225	10 180

Varumärket Dynapac i divisionen Road Construction Equipment representerar ett starkt varumärke som har använts under lång tid i sin bransch. Företagsledningens avsikt är att detta varumärke ska användas under en icke tidsbestämd period.

13. Immateriella tillgångar, fortsättning

2013	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	3 880	692	64	2 293	1 941	1 539	10 206	20 615
Investeringar	702	231	2	–	–	74	–	1 009
Rörelseförvärv	–	–	–	125	254	135	617	1 131
Avyttringar och utrangeringar	–39	–5	–	–	–	–22	–	–66
Omklassificeringar	–	39	1	–	–1	–38	–	1
Omräkningsdifferenser	61	15	–	3	8	17	42	146
Vid årets slut	4 604	972	67	2 421	2 202	1 705	10 865	22 836
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	2 300	352	57	375	916	710	26	4 736
Periodens avskrivningar	308	54	–2	95	187	159	–	801
Periodens nedskrivningar	12	–	–	–	–	–	–	12
Avyttringar och utrangeringar	–28	–3	–	–	–	–22	–	–53
Omklassificeringar	–6	36	6	–	–	–36	–	–
Omräkningsdifferenser	48	2	–	1	8	1	1	61
Vid årets slut	2 634	441	61	471	1 111	812	27	5 557
Redovisade värden								
Vid årets början	1 580	340	7	1 918	1 025	829	10 180	15 879
Vid årets slut	1 970	531	6	1 950	1 091	893	10 838	17 279

2012	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					Summa
	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontrakt-sbaserade	Produkt-utveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontrakt-sbaserade	Goodwill	
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	3 404	538	61	2 261	1 804	1 472	9 979	19 519
Investeringar	636	221	–	–	–	63	–	920
Rörelseförvärv	–	–	3	83	222	107	495	910
Avyttringar och utrangeringar	–72	–68	–1	–4	–1	–29	–	–175
Omklassificeringar	–8	15	–	–	–	–7	–	–
Omräkningsdifferenser	–80	–14	1	–47	–84	–67	–268	–559
Vid årets slut	3 880	692	64	2 293	1 941	1 539	10 206	20 615
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	2 091	342	57	280	761	609	27	4 167
Periodens avskrivningar	300	89	2	88	183	144	–	806
Periodens nedskrivningar	16	–	2	26	7	3	–	54
Rörelseförvärv	–	–	–	–	–	1	–	1
Avyttringar och utrangeringar	–65	–68	–	–4	–1	–29	–	–167
Omklassificeringar	6	–4	–5	–	–	12	–	9
Omräkningsdifferenser	–48	–7	1	–15	–34	–30	–1	–134
Vid årets slut	2 300	352	57	375	916	710	26	4 736
Redovisade värden								
Vid årets början	1 313	196	4	1 981	1 043	863	9 952	15 352
Vid årets slut	1 580	340	7	1 918	1 025	829	10 180	15 879

Övriga teknik- och kontraktbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent och kontraktbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av.

För information om av- och nedskrivningar se not 1 och 7. Se not 2 för information om rörelseförvärv.

14. Materiella anläggningstillgångar

2013	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	4 291	10 694	857	15 842	4 257
Investeringar	88	766	443	1 297	1 461
Rörelseförvärv	47	93	–	140	92
Avyttring av verksamhet	–	–8	–	–8	–
Avyttringar och utrangeringar	–51	–380	–	–431	–625
Omklassificeringar	186	632	–848	–30	–336
Omräkningsdifferenser	–23	–25	–3	–51	–142
Vid årets slut	4 538	11 772	449	16 759	4 707
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	1 770	7 226	–	8 996	2 227
Periodens avskrivningar	183	1 008	–	1 191	695
Periodens nedskrivningar	–	4	–	4	–
Rörelseförvärv	11	28	–	39	27
Avyttring av verksamhet	–	–7	–	–7	–
Avyttringar och utrangeringar	–41	–338	–	–379	–354
Omklassificeringar	5	–8	–	–3	–239
Omräkningsdifferenser	8	3	–	11	–69
Vid årets slut	1 936	7 916	–	9 852	2 287
Redovisade värden					
Vid årets början	2 521	3 468	857	6 846	2 030
Vid årets slut	2 602	3 856	449	6 907	2 420

2012	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	4 203	10 191	648	15 042	4 455
Investeringar	119	829	781	1 729	1 301
Rörelseförvärv	49	61	–	110	–
Avyttringar och utrangeringar	–23	–386	–	–409	–753
Omklassificeringar ¹⁾	140	355	–554	–59	–572
Omräkningsdifferenser	–197	–356	–18	–571	–174
Vid årets slut	4 291	10 694	857	15 842	4 257
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	1 672	6 832	–	8 504	2 338
Periodens avskrivningar	181	922	–	1 103	681
Periodens nedskrivningar	3	17	–	20	–
Rörelseförvärv	5	22	–	27	–
Avyttringar och utrangeringar	–14	–331	–	–345	–421
Omklassificeringar ¹⁾	–5	–5	–	–10	–275
Omräkningsdifferenser	–72	–231	–	–303	–96
Vid årets slut	1 770	7 226	–	8 996	2 227
Redovisade värden					
Vid årets början	2 531	3 359	648	6 538	2 117
Vid årets slut	2 521	3 468	857	6 846	2 030

¹⁾ En portfölj med finansierings- och leasingavtal hänförlig till Atlas Copco Customer Finance omklassificerades under 2012 till tillgångar som innehas för försäljning. Det bokförda värdet på de hyresmaskiner som omklassificerades uppgick till 258.

För information om avskrivningar se not 1 och 7. Se not 23 för information om finansiella leasingavtal.

15. Andelar i intresseföretag

Akkumulerade värden på kapitalandelar	2013	2012
Vid årets början	107	124
Förvärv av intresseföretag	1	–
Utdelning	–1	–4
Årets resultat efter skatt	7	1
Omräkningsdifferenser	–13	–14
Vid årets slut	101	107

¹⁾ Atlas Copcos procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Gruppens andel, % ¹⁾
2013							
Toku-Hanbai Group	Japan	288	134	154	631	8	50
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	50	6	44	36	–1	25
Shenzen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	109	53	56	138	16	25
Yanggu Wuyue Special Steel Co. Ltd.	Kina	589	635	–46	132	–56	25
Reintube S.L.	Spanien	6	4	2	9	–	47
2012							
Toku-Hanbai Group	Japan	280	106	174	677	–	50
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	49	5	44	35	–2	25
Shenzen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	81	42	39	137	6	25
Reintube S.L.	Spanien	6	4	2	13	–	47

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag.

16. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för övriga finansiella tillgångar, förutom investeringar som hålls till förfall, motsvarar det redovisade värdet.

	2013	2012
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 24)	132	214
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	3	1
– identifierade för säkringsredovisning	186	257
Investeringar som kan säljas	2	2
Investeringar som hålls till förfall	156	182
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	368	–
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– finansiella leasingfordringar	438	503
– övriga finansiella fordringar	1 031	915
Vid årets slut	2 316	2 074
Omsättningstillgångar		
Investeringar som hålls till förfall	170	18
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– finansiella leasingfordringar	362	429
– övriga finansiella fordringar	1 165	886
Vid årets slut	1 697	1 333

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet består av en investering i en obligation.

Se not 23 för information om finansiella leasingavtal och not 28 för information om derivat och kreditrisk.

17. Varulager

	2013	2012
Råmaterial	598	608
Produkter i arbete	2 522	2 840
Halvfabrikat	4 229	4 530
Färdigvaror	9 477	9 675
Vid årets slut	16 826	17 653

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 451 (527). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 189 (146). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 38 906 (41 823). Varor i lager som ställts som säkerhet för skulder uppgick till 17 (23). Se även not 27.

18. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar kategoriseras som låne- och kundfordringar.

Avsättningar för osäkra kundfordringar	2013	2012
Avsättningar vid årets början	767	705
Rörelseförvärv och avyttringar	-6	10
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	504	417
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-348	-199
Upplösning av ej nödvändiga avsättningar	-149	-130
Ändring i diskonterade belopp	1	-
Omräkningsdifferenser	-10	-36
Vid årets slut	759	767

Kundfordringar om 16 619 (15 960) redovisas netto efter avsättningar för osäkra fordringar och andra nedskrivningar uppgående till 759 (767). Avsättningar för osäkra fordringar samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 504 (417).

Se not 28 för information om kreditrisker.

19. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2013	2012
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	107	180
– identifierade för säkringsredovisning	143	20
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– övriga fordringar	2 137	2 240
– upplupna intäkter	1 803	1 336
Förutbetalda kostnader	608	787
Vid årets slut	4 798	4 563

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter består framför allt av pågående arbete. Denna post är högre 2013 på grund av större servicevolym och ökade projekt-baserade intäkter. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkring, räntor, IT- och personalkostnader.

Se not 28 för information om derivat.

20. Likvida medel

Verkligt värde för kortfristiga likvida placeringar motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel klassificeras som lånefordringar och kundfordringar.

	2013	2012
Kassa och bank	4 990	5 377
Kortfristiga likvida placeringar	12 643	7 039
Vid årets slut	17 633	12 416

Likvida medel uppgick till 17 633 (12 416) per den 31 december. Ökningen i likvida medel var en följd av fortsatt lönsamhet. Under 2013 hade kortfristiga likvida placeringar en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 0,34% (0,73). Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 12 902 (6 390).

Se även not 28 för ytterligare information.

21. Eget kapital

Utestående aktier	2013			2012		
	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
Antal aktier vid årets slut	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104	839 394 096	390 219 008	1 229 613 104
– varav innehas av Atlas Copco	–15 414 812	–645 379	–16 060 191	–15 372 649	–818 280	–16 190 929
Summa utestående aktier vid årets slut	823 979 284	389 573 629	1 213 552 913	824 021 447	389 400 728	1 213 422 175

Per den 31 december 2013 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 786 008 190 fördelat på 1 229 613 104 aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0.64 (0.64). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid årsstämman med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie.

Återköp/avyttring av aktier	Antal aktier						Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital	
	2013	Mandat från årsstämman 2013 apr–dec	Mandat från årsstämman 2012 jan–mar	2012	Mandat från årsstämman 2012 apr–dec	Mandat från årsstämman 2011 jan–mar	2013	2012
Vid årets början	16 190 929			17 999 076			2 061	2 116
Återköp av A-aktier	2 148 475	–	2 148 475	2 751 525	2 451 525	300 000	390	477
Avyttring av A-aktier	–2 106 312	–1 106 096	–1 000 216	–4 066 506	–1 798 487	–2 268 019	–287	–498
Avyttring av B-aktier	–172 901	–113 500	–59 401	–493 166	–320 599	–172 567	–12	–34
Vid årets slut	16 060 191			16 190 929			2 152	2 061
Andel av utestående aktier	1.3%			1.3%				

Årsstämman 2013 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier och B-aktier på NASDAQ OMX Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa årsstämma och tillåter:

- Köp av högst 4 250 000 A-aktier, varav högst 3 500 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2013.
- Köp av högst 70 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 55 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 8 100 000 A-aktier och B-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2008, 2009 och 2010.

Årsstämman 2012 godkände ett mandat för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier och B-aktier på NASDAQ OMX Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelserna enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gällde fram till årsstämman 2013 och tillät:

- Köp av högst 4 550 000 A-aktier, varav högst 3 500 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2012.
- Köp av högst 70 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 15 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 4 700 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2008 och 2009 samt försäljning av högst 1 200 000 B-aktier för att täcka motsvarande kostnader för programmet 2007.

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor, myndigheters begränsningar och kapitalstrukturen. Under 2013 återköptes netto 42 163 A-aktier och 172 901 B-aktier avyttrades enligt mandatet från årsstämmorna 2012 och 2013. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt årsstämmans mandat finns i tabellen ovan.

A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2008–2013. B-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende optionsprogrammen, däribland sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A-aktier och B-aktier som innehas av Atlas Copco redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Säkringsreserv

Säkringsreserven består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utlandsverksamhetens finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till utlandsverksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 5.50 (5.50) per aktie, totalt SEK 6 674 541 022 om aktier som bolaget ägde per 31 december 2013 undantas. För ytterligare information se vinstdisposition på sidan 19.

Den föreslagna utdelningen för 2012 på SEK 5.50 per aktie som beslutades av årsstämman den 29 april 2013 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Atlas Copco AB. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 6 667 833 243.

22. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2013		2012	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 600	2014	MEUR 260	3 079	3 132	3 042	3 173
Medium Term Note Program MEUR 500	2019		4 480	4 771	4 307	4 731
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		4 453	4 424	–	–
Kapitalmarknadslån MUSD 800	2017		5 689	6 220	5 860	6 604
Kapitalmarknadslån MUSD 150	2019	MUSD 75	928	1 246	931	1 358
Bilaterala lån EIB MEUR 213	2014		1 908	1 908	1 834	1 837
Bilaterala lån EIB MEUR 275	2019		2 464	2 543	2 369	2 460
Bilaterala lån NIB MEUR 100	2015		896	898	862	866
Bilaterala lån NIB MSEK 705	2016		705	714	705	718
Övriga banklån			305	305	392	392
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			–5 043	–5 096	–272	–272
Summa långfristiga obligationer och lån			19 864	21 065	20 030	21 867
Skulder avseende finansiella leasingavtal			66	66	72	72
Övriga finansiella skulder			67	67	48	48
Summa långfristiga räntebärande skulder			19 997	21 198	20 150	21 987
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			5 043	5 096	272	272
Kortfristiga lån			505	504	593	593
Skulder avseende finansiella leasingavtal			47	47	37	37
Summa kortfristiga räntebärande skulder			5 595	5 647	902	902
Vid årets slut			25 592	26 845	21 052	22 889

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde beror på att vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se not 28 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutakursrisker.

Atlas Copco har kreditbetyget A2 (A2) från Moody's Investor Service, Inc. och A (A) från Standard & Poor's Corporation avseende långfristig upplåning. Låneavtalen innehåller inte några restriktioner utöver standardåtaganden avseende lika ställning och ställande av säkerhet.

Gruppens tillgängliga kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Tillgängliga kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjade
Medium Term Note Program 1, 3)	MUSD 3 000	–	MUSD 2 201
Företagscertifikat 1, 2)	MSEK 16 098	–	–
Kreditfacilitet	MEUR 1 440	2018	–
Motsvarande i SEK	MSEK 48 544		MSEK 14 338

1) Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt när kreditfaciliteten utnyttjas. Förfallodatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

2) De maximala belopp som finns tillgängliga inom ramen för dessa program är MUSD 1 000, MEUR 400 och MSEK 6 000, motsvarande totalt MSEK 16 098 (15 977).

3) Utnyttjade nominella belopp MEUR 1 600 motsvarar MUSD 2 201.

Gruppens kort- och långfristiga lån är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

Valutor	2013			2012		
	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	1 946	17 438	68	1 451	12 502	59
SEK	710	710	3	820	820	4
USD	1 053	6 853	27	1 051	6 865	33
Övriga	–	591	2	–	865	4
Summa lån		25 592	100		21 052	100

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens lån inklusive effekten av ränteswappar.

2013 Förfall	Fast	Rörlig	Redovisat värde	Verkligt värde
2014	3 079	2 516	5 595	5 647
2015	–	1 190	1 190	1 192
2016	–	758	758	768
2017	4 267	1 446	5 713	6 244
2018	–	7	7	7
2019	7 872	1	7 873	8 561
2020	–	1	1	1
2023	4 453	2	4 455	4 425
Summa lån	19 671	5 921	25 592	26 845

23. Leasingavtal

Operationella leasingavtal – leasetagare

Leasingkostnaderna för tillgångar som hyrs enligt operationella leasingavtal uppgick till 816 (803) och härrörde främst från hyrda lokaler, maskiner, dator- och kontorsutrustning. Operationella leasingavtal för kontor och fabriker löper vanligen på 10–15 år. Summa leasingkostnader innefattar minimileaseavgifter på 780 (768), variabla avgifter på 48 (47) och leasingintäkter avseende objekt som vidareuthyrts på 12 (12). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2013	2012
Inom ett år	597	588
Mellan ett och fem år	1 100	1 080
Senare än fem år	247	218
Summa	1 944	1 886

Betalningar avseende framtida minimiavgifter för objekt som vidareuthyrts förväntas inflyta med totalt 25 (36).

Finansiella leasingavtal – leasetagare

Tillgångar nyttjade under finansiella leasingavtal		
	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner
Redovisat värde vid årets början, 2013	119	7
Redovisat värde vid årets slut, 2013	112	8
Redovisat värde vid årets början, 2012	114	12
Redovisat värde vid årets slut, 2012	119	7

Tillgångar som nyttjas enligt finansiella leasingavtal består i första hand av fordon.

Framtida betalningar avseende tillgångar nyttjade under finansiella leasingavtal kommer att förfalla enligt följande:

	2013			2012		
	Minimileaseavgifter	Ränta	Kapitalbelopp	Minimileaseavgifter	Ränta	Kapitalbelopp
Inom ett år	51	4	47	43	6	37
Mellan ett och fem år	74	8	66	80	10	70
Senare än fem år	–	–	–	2	–	2
Summa	125	12	113	125	16	109

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Gruppen erbjuder kunder leasingfinansiering via Atlas Copco Customer Finance och vissa andra dotterföretag. Framtida leasingavgifter som kommer att erhållas förfaller enligt följande:

	2013		2012	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida minimileaseavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida minimileaseavgifter
Inom ett år	393	362	451	429
Mellan ett och fem år	477	423	534	485
Senare än fem år	18	15	20	18
	888	800	1 005	932
Ej intjänade finansiella intäkter	–	88	–	73
Summa	888	888	1 005	1 005

24. Ersättningar till anställda

Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Kanada, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA. Vissa planer är fonderade med öronmärkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning. Samtliga planer är ofonderade.

I Kanada tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan och en kompletterande ålderspension för personer i företagsledningen. Båda planerna är fonderade. Det finns även två ofonderade planer – en pensionsplan och en plan för ersättningar efter avslutad anställning.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är fonderade från och med 2013.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner för pension har Atlas Copco förpliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förpliktelser tryggs genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopenensionsförpliktelser.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är fonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

I USA tillhandahåller Atlas Copco en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för företagsledningen. Pensionsplanen är fonderad medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad vilket innebär att flera till-

gångstyper, marknader och emittenter används. Investeringarna ska i möjligaste mån vara inflationskopplade. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste elementen är tillgångarnas duration och förfallostruktur för skulderna, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelsen av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas i följande poster i balansräkningen:

	2013	2012
Finansiella tillgångar (not 16)	-132	-214
Ersättningar efter avslutad anställning	1 414	2 149
Övriga avsättningar (not 26)	40	119
Vid årets slut	1 322	2 054

Den ändrade versionen av IAS 19 Ersättningar till anställda började tillämpas av Atlas Copco från och med den 1 januari 2013 med fullständig retroaktiv tillämpning. Som en konsekvens har resultaträkningar och balansräkningar räknats om för tidigare år. Effekten på berörda rader specificeras i tabellen nedan.

Balansräkning	31 december, 2012
Övriga finansiella tillgångar	-507
Uppskjutna skattefordringar	152
Eget kapital	-947
Ersättningar efter avslutad anställning	748
Uppskjutna skatteskulder	-198
Övriga skulder och avsättningar	42
Resultaträkning	31 december, 2012
Rörelseresultat	38
Resultat före skatt	24
Periodens resultat	19

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser, förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 1 322 (2 054). Minskningen om 732 beror främst på fondering av planer i Tyskland. Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelsen är 15,8 (14,9) år.

Ersättning efter avslutad anställning	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
2013					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	6 600	928	84	169	7 781
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-6 442	-	-81	-	-6 523
Nuvärdet för nettoförpliktelser	158	928	3	169	1 258
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	-	19	19
Begränsning av tillgångsvärdet	45	-	-	-	45
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	203	928	3	188	1 322
2012					
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	5 924	1 509	-	269	7 702
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-5 659	-	-	-	-5 659
Nuvärdet för nettoförpliktelser	265	1 509	-	269	2 043
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	-	11	11
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	265	1 509	-	280	2 054

24. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förvaltningstillgångar består av följande:	2013			2012
	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa	
Skuldinstrument	2 438	1 064	3 502	3 282
Egetkapitalinstrument	800	351	1 151	679
Kassa och bank	976	59	1 035	623
Fastigheter	200	106	306	340
Övriga	230	299	529	735
Vid årets slut	4 643	1 880	6 523	5 659

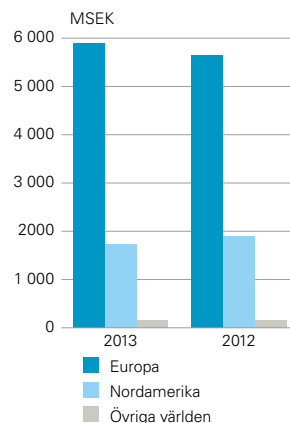
Förändring i förvaltningstillgångar	2013	2012
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	5 659	5 553
Förvärvade bolag	65	–
Ränteintäkter	212	231
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	14	27
Regleringar	–1	–32
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	786	195
Inbetalning av avgifter från anställda	17	16
Administrationskostnader	–5	–6
Förmåner betalda av planen	–241	–205
Omräkningsdifferenser	17	–120
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	6 523	5 659

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2013	2012
Europa	4 981	4 042
Nordamerika	1 485	1 566
Övriga världen	57	51
Summa	6 523	5 659

Begränsning av tillgångsvärdet	2013	2012
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	–	–
Omvärderingar – begränsning av tillgångsvärdet	43	–
Omräkningsdifferenser	2	–
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	45	–

Förändringar av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	2013	2012
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	7 702	7 301
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	217	183
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	–5	–
Räntekostnader (+)	283	315
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	17	100
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	–231	432
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	150	–11
Rörelseförvärv/avyttringar	66	23
Regleringar	–1	–32
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	–456	–417
Omräkningsdifferenser	39	–192
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	7 781	7 702

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till –45 (479) och 9 (14) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 321 till förmånsbestämda pensionsplaner för 2014. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 685 (677).



Förmånsbestämda förpliktelser för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden:

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2013	2012
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	217	183
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	–5	–
Räntekostnad netto	71	84
Inbetalning av avgifter från anställda	–17	–16
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	9	14
Administrationskostnader	5	6
Summa	280	271

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 280 (271), varav 209 (187) har redovisats som rörelsekostnader och 71 (84) som finansiella kostnader.

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal, i %)	2013	2012
Diskonteringsränta		
Europa	3.76	3.64
Nordamerika	4.57	3.92
Framtida löneökningar		
Europa	2.97	2.84
Nordamerika	3.53	3.51
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	8.20	9.00

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar och mortalitet som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Atlas Copcos mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antaganden innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tiden. Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och ökad förväntad livslängd. Tabellen beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelser.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika
Ändring i diskonteringsränta +0.50%	–507	–109
Ändring i diskonteringsräntan –0.50%	450	102
Förändring i livsantagande, +1 år	138	38

24. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Årsstämmorna 2008–2012 beslutade att införa ett resultatbaserat personaloptionsprogram i enlighet med styrelsens förslag om ett optionsprogram för respektive år. Årsstämman 2013 beslutade att införa ett resultatbaserat personaloptionsprogram för 2013 liknande programmen för 2008–2012.

Optionsprogram 2008–2013

På årsstämmorna 2008–2013 beslutades det att införa resultatbaserade personaloptionsprogram för respektive år. Beslutet att tilldela optioner fattades i maj/ juni respektive år och optionerna utfärdades i mars påföljande år (utfärdandedatum). Antalet optioner som utfärdats för respektive programår var beroende av värdeskapande i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added) under respektive år som programmen tilldelades. För optionsprogrammet 2013 varierar antalet optioner linjärt inom ett förutbestämt EVA intervall. Storleken på programmet och intervallens gränser har fastställts av styrelsen och har godkänts av årsstämman samt är kompatibla med Gruppens långsiktiga affärsplan.

I samband med utfärdandet beräknades lösenpriset till 110% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Personaloptionerna utfärdades utan att den anställda erlade någon ersättning och rätten till optionerna i 2008 års program kvarstår även om anställningen avslutas. För 2009–2013 års program gäller dock att rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är inlösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Optionsprogrammen 2008–2009 har en löptid på fem år från tidpunkten för utfärdande och optionerna kan ej överlåtas. Optionsprogrammen 2010–2013 har en löptid på fem år från tilldelningstidpunkten och optionerna kan ej överlåtas. Optionerna i programmen för 2008–2009 är inlösenbara med en tredjedel per år med början ett år efter utfärdandet. Optioner i programmen för 2010–2013 blir inlösenbara till 100% tre år efter tilldelningen.

Programmen för 2010–2013 innefattar ett krav på medlemmarna i Gruppens verkställande ledning (31 personer sammanlagt) att köpa Atlas Copco A-aktier för 10% av deras bruttogrundlön för att kunna bli tilldelade optioner. I 2011–2013 års program gavs också möjligheten att istället deponera privat ägda Atlas Copco A-aktier till motsvarande värde. Ett lägre investerat belopp minskar antalet optioner i motsvarande grad. Dessutom har medlemmar i den verkställande ledningen som har investerat i Atlas Copcos A-aktier möjlighet att för varje köpt eller deponerad (2010–2013 års program) aktie köpa en aktie till en kurs motsvarande 75% av genomsnittlig kurs för A-aktier under en tiodagarsperiod efter datumet för publicering av rapporten för fjärde kvartalet. Denna rätt gäller från tre år efter tilldelningen fram till att optionsprogrammen löper ut.

Styrelsen hade rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner.

I programmen 2008–2013 kan optionsberättigade i Sverige begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificeras personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2.

Black-Scholes modell användes för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. Eftersom utfärdandedatum för 2013 års program blir i mars 2014 har det verkliga värdet simulerats med hjälp av en Monte Carlo-modell till vad det skulle kunna fastställas till i mars 2014. För programmen 2012 och 2013 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2013 års program (per 31 dec. 2013)	2012 års program (per utfärdandedatum)
Förväntat lösenpris	SEK 198/135 ¹⁾	SEK 200/136 ^{1) 2)}
Förväntad volatilitet	33%	33%
Förväntad löptid (år)	3.05	3.10
Förväntad aktiekurs	SEK 180.03	SEK 184.00
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 6.10 (10%)	SEK 5.50 (10%)
Risikfri ränta	1.18%	1.10%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 26.36/48.94 ¹⁾	SEK 28.30/52.30 ^{1) 2)}
Maximalt antal optioner	4 072 858	4 385 494
– varav förverkade	4 072 858	241 475
Antal matchningsaktier	45 036	42 289

¹⁾ Matchningsaktier för verkställande ledningen. ²⁾ Verkligt utfall.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copcos A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

För optionerna i programmen 2008–2013 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
	Från	Till	Från	Till
Personaloptioner				
2008	Maj 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2014
2009	Juni 2009	Mars 2013	Mars 2011	Mars 2015
2010	Juni 2010	April 2013	Maj 2013	April 2015
2011	Juni 2011	April 2014	Maj 2014	April 2016
2012	Juni 2012	April 2015	Maj 2015	April 2017
2013	Juni 2013	April 2016	Maj 2016	April 2018

För 2013 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet.

Tidsaxel 2013 års optionsplan

Årsstämma	Information om tilldelning	Verkställande ledningens egna investeringar	Fastställande av lösenpris	Utfärdande av optioner	Slutdatum för planen
Intjänandeperiod					Optioner och matchningsaktier inlösningsbara
april 2013	juni 2013	november 2013	februari 2014	mars 2014	1 maj, 2016
					30 april, 2018

24. Ersättningar till anställda, fortsättning

För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantreglerade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2013 för samtliga aktie-relaterade incitamentsprogram till 56 (184) exklusive sociala avgifter, varav 39 (50) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala

avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

I balansräkningen uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kontantreglerade per 31 december till 186 (223). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2008–2013. Se även not 21.

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram							
Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfallo-datum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelnings-datum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner							
2006	183	3 297 784	30 mar 12	107.83	A	32.78	–
2007	177	3 222 149	30 mar 13	101.94	A	132.50	–
2008	198	3 570 079	20 mar 14	68.93	A	22.32	–
2009	222	3 902 878	20 mar 15	104.86	A	28.59	–
2010	221	3 796 922	30 apr 15	166.99	A	28.32	–
2011	224	2 735 804	30 apr 16	184.00	A	22.47	–
2012	248	3 440 015	30 apr 17	200.00	A	28.30	–
Matchningsaktier							
2010	21	38 334	30 apr 15	113.59	A	53.40	–
2011	20	39 495	30 apr 16	125.00	A	41.23	–
2012	28	42 289	30 apr 17	136.00	A	52.30	–
Syntetiska optioner							
2006	36	559 608	30 mar 12	107.83	A	–	70.47
2007	38	589 966	30 mar 13	101.94	A	–	76.36
2008	41	635 348	20 mar 14	68.93	A	–	109.37
2009	47	741 240	20 mar 15	104.86	A	–	73.44
2010	49	756 351	30 apr 15	166.99	A	–	11.31
2011	48	530 524	30 apr 16	184.00	A	–	–
2012	56	704 004	30 apr 17	200.00	A	–	–

Antal optioner/syntetiska optioner 2013								
Program	Utestående vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående per 31 dec.	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2007	443 102	–	443 102	–	–	–	–	184
2008 ¹⁾	1 355 874	–	667 703	–	668 171	668 171	3	182
2009 ²⁾	1 200 730	–	315 541	9 076	876 113	876 113	15	181
2010 ³⁾	3 524 615	–	324 195	45 381	3 155 039	3 155 039	16	184
2011 ⁴⁾	2 703 323	–	–	108 272	2 595 051	–	28	–
2012 ⁵⁾	3 440 015	–	–	72 162	3 367 853	–	40	–
Matchningsaktier								
2010	27 780	–	2 465	–	25 315	25 315	16	176
2011	39 495	–	–	2 973	36 522	–	28	–
2012	42 289	–	–	–	42 289	–	40	–
Syntetiska optioner								
2007	53 008	–	53 008	–	–	–	–	185
2008	171 402	–	97 014	–	74 388	74 388	3	184
2009	231 978	–	66 221	6 807	158 950	158 950	15	181
2010	756 351	–	146 271	30 254	579 826	579 826	16	183
2011	519 697	–	–	32 481	487 216	–	28	–
2012	704 004	–	–	12 027	691 977	–	40	–

Alla siffror har justerats för effekten av den aktiesplit som genomfördes 2007 och inlösen av aktier 2011 i enlighet med den metod som används av NASDAQ OMX Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

¹⁾ Varav 374 399 har redovisats som kontantreglerade.

²⁾ Varav 352 049 har redovisats som kontantreglerade.

³⁾ Varav 1 235 303 har redovisats som kontantreglerade.

⁴⁾ Varav 981 821 har redovisats som kontantreglerade.

⁵⁾ Varav 1 177 649 har redovisats som kontantreglerade.

24. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2012								
Program	Utestående vid årets början	Tilldelade	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående per 31 dec.	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2006	893 092	–	771 949	121 143	–	–	–	168
2007	1 813 790	–	1 370 688	–	443 102	443 102	3	167
2008	2 635 218	–	1 279 344	–	1 355 874	1 355 874	15	165
2009	1 573 712	–	359 368	13 614	1 200 730	658 419	27	166
2010	3 615 378	–	–	90 763	3 524 615	–	28	–
2011	2 735 804	–	–	32 481	2 703 323	–	40	–
2012	–	3 440 015	–	–	3 440 015	–	52	–
Matchningsaktier								
2010	31 344	–	–	3 564	27 780	–	28	–
2011	39 495	–	–	–	39 495	–	40	–
2012	–	42 289	–	–	42 289	–	52	–
Syntetiska optioner								
2006	82 746	–	82 746	–	–	–	–	169
2007	211 146	–	158 138	–	53 008	53 008	3	168
2008	395 834	–	224 432	–	171 402	171 402	15	167
2009	292 703	–	60 725	–	231 978	125 333	27	167
2010	756 351	–	–	–	756 351	–	28	–
2011	530 524	–	–	10 827	519 697	–	40	–
2012	–	704 004	–	–	704 004	–	52	–

Alla siffror har justerats för effekten av den aktiesplit som genomfördes 2007 och inlösen av aktier 2011 i enlighet med den metod som används av NASDAQ OMX Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

25. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2013	2012
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	34	40
– identifierade för säkringsredovisning	209	741
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	2 245	2 320
– upplupna kostnader	5 159	4 908
Förskott från kunder	1 798	2 289
Förutbetalda intäkter	47	63
Förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	313	140
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	857	569
Vid årets slut	10 662	11 070

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

Se även not 28 för information om Gruppens derivat.

26. Avsättningar

2013	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	925	150	901	1 976
Under året				
– gjorda avsättningar	830	85	320	1 235
– utnyttjade avsättningar	–697	–100	–334	–1 131
– återförda avsättningar	–187	–24	–95	–306
Rörelseförvärv	1	–	–	1
Omräkningsdifferenser	–4	–3	–21	–28
Vid årets slut	868	108	771	1 747
Långfristiga	123	32	527	682
Kortfristiga	745	76	244	1 065
Summa	868	108	771	1 747

2012	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	938	156	829	1 923
Under året				
– gjorda avsättningar	988	117	321	1 426
– utnyttjade avsättningar	–839	–89	–183	–1 111
– återförda avsättningar	–134	–31	–37	–202
Rörelseförvärv	12	–	5	17
Omräkningsdifferenser	–40	–3	–34	–77
Vid årets slut	925	150	901	1 976
Långfristiga	107	35	643	785
Kortfristiga	818	115	258	1 191
Summa	925	150	901	1 976

2013, Förfall	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	745	76	244	1 065
Mellan ett och fem år	121	13	452	586
Senare än fem år	2	19	75	96
Summa	868	108	771	1 747

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 24) samt förpliktelser för återställande av miljö.

27. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2013	2012
Lager och materiella anläggningstillgångar	22	32
Kapitalförsäkringar	78	55
Övriga fordringar	121	38
Summa	221	125

Eventalförpliktelser	2013	2012
Diskonterade växlar	15	7
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser	188	155
Summa	203	162

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

28. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Kapitalförvaltning

Atlas Copco definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till 65 386 (55 237). Gruppens policy är att ha en adekvat kapitalstruktur för att behålla investerarnas, fordringsägarnas och marknadens förtroende och som ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens uppfattning är att utdelningen över en konjunkturcykel bör motsvara cirka 50% av resultat per aktie. På senare år har styrelsen också föreslagit, och årsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom inlösen och återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.

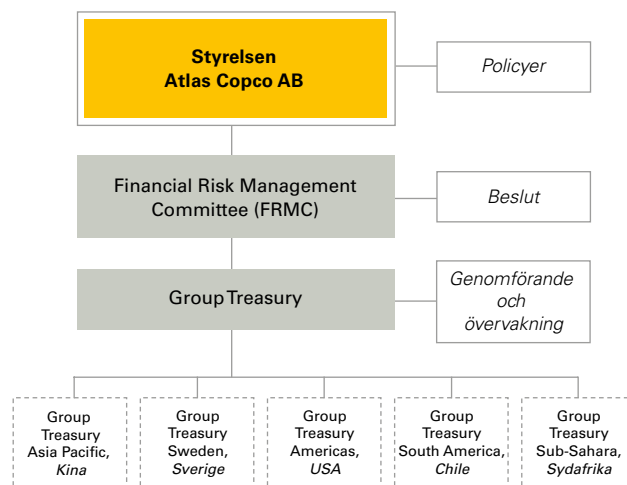
Finansiella risker

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten. Dessa finansiella risker innefattar:

- Finansierings- och likviditetsrisk
- Ränterisk
- Valutarisk
- Kreditrisk
- Övriga marknads- och priskrisker

Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) fastställer övergripande riktlinjer och system för att säkerställa övervakning och hantering av Gruppens finansiella risker. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören, koncernens treasurer och chefen för Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Group Treasury hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.



Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisken är risken att Gruppen inte har tillgång till sina medel när dessa behövs, på grund av bristande likviditet på marknaden.

Gruppens policy för finansieringsrisk

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 6 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna uppnå operativa och strategiska mål samt möta kreditbedömningskriterier. Faktiskt belopp vid årsskiftet var 12 902 (6 390).
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för externa lån bör vara minst 3 år. Faktisk löptid vid årsskiftet var 4,4 år (4,3).
- Högst MSEK 5 000 av Atlas Copco AB:s och Atlas Copco Airpower N.V:s externa lån får ha en löptid som är kortare än 12 månader. Under 2014 förfaller MSEK 4 987 (0).
- Tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå ska alltid finnas på plats.

Status vid årets slut

Per 31 december förekom inga avvikelser från Gruppens policy för finansieringsrisk. Likvida medel uppgick till 17 633 (12 416). Gruppens likviditet är god med tanke på förfallostrukturen för externa lån, storleken på kassa och kortfristiga placeringar vid årets slut samt tillgängliga kredit-

28. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

faciliteter från banker. Se not 22 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

I nedanstående tabell visas förfallostrukturen för Gruppens finansiella tillgångar och skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då Gruppen är skyldig att betala eller har rätt att erhålla betalning och innefattar både ränta och nominella belopp.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1–5 år	Över 5 år
Tillgångar			
Finansiella tillgångar	21	2 218	30
Övriga fordringar	–	23	–
Derivat	63	158	–
Långfristiga finansiella tillgångar	84	2 399	30
Kundfordringar	16 619	–	–
Finansiella tillgångar	1 832	–	–
Övriga fordringar	1 734	–	–
Derivat	250	–	–
Övriga upplupna intäkter	1 803	–	–
Likvida medel	17 633	–	–
Kortfristiga finansiella tillgångar	39 871	–	–
Finansiella tillgångar	39 955	2 399	30
Skulder			
Skulder till kreditinstitut	833	9 681	13 013
Övriga finansiella skulder	–	68	–
Derivat	28	118	28
Övriga skulder	–	214	–
Långfristiga finansiella skulder	861	10 081	13 041
Skulder till kreditinstitut	555	–	–
Kortfristig del av räntebärande skulder	4 999	–	–
Derivat	243	–	–
Övriga upplupna kostnader	5 159	–	–
Leverantörsskulder	6 418	–	–
Övriga skulder	2 245	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	19 619	–	–
Finansiella skulder	20 480	10 081	13 041

Derivat som är identifierade som tillgångar som används för säkringsredovisning uppgår till 329 (277) och derivat som är identifierade som skulder som används för säkringsredovisning uppgår till 224 (808). Övriga derivat klassificeras som att de innehåller för handel.

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Gruppens ränteriskpolicy

Enligt Gruppens ränteriskpolicy ska den genomsnittliga durationen (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fasta) vara minst 6 månader (6) och högst 48 månader (48).

Status vid årets slut

I syfte att hantera ränterisken använder Gruppen ränteswappar för att konvertera ränta på lån. Gruppen har ingått ränteswappar för att konvertera fast ränta till rörlig. Dessa swappar är identifierade som instrument för säkringar av verkligt värde, med ett nominellt belopp om MUSD 200 (oförändrat jämfört med föregående år). Gruppen använder även ränteswappar för att konvertera rörliga räntor till fasta på lånet om MEUR 275 (mer information om lån finns i not 22). Dessa swappar är identifierade som instrument för kassaflödessäkringar.

Inklusive effekten av derivaten uppgick effektiv ränta och ränteduration avseende Gruppens skulder till 2.5% (2.8) respektive 44 månader (41) vid årets slut 2013. Exklusive derivat uppgick Gruppens effektiva ränta till 3.5% (3.7) och genomsnittlig ränteduration uppgick till 36 månader (33).

Utestående derivatinstrument hänförliga till ränterisk	2013		2012	
	Verkligt värde	Nominellt belopp	Verkligt värde	Nominellt belopp
Ränteswappar, säkringar av verkligt värde				
Tillgångar	MSEK 186	MUSD 200	MSEK 257	MUSD 200
Skulder	–	–	–	–
Ränteswappar, säkringar av kassaflöden				
Tillgångar	–	–	–	–
Skulder	MSEK 15	MEUR 275	MSEK 68	MEUR 275

Nedanstående tabeller visar den uppskattade effekten i MSEK av en parallellförskjutning uppåt eller nedåt med 1 procentenhet (100 räntepunkter) av alla räntor på externa lån och på de ränteswappar som säkrar lånen.

Den första tabellen visar den uppskattade effekten på resultat före skatt. Den andra tabellen visar verkligt värde effekten för externa lån och ränteswappar. Vissa lån är rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och påverkas således inte av förändringar i räntenivån. För huvuddelen av ränteswapparna tillämpas säkringsredovisning och verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat, vilket innebär att effekten på resultatet är låg.

Räntekänslighet, resultat	2013	2012
	Effekt på resultat	Effekt på resultat
Marknadsränta +1%	–48	–51
Marknadsränta –1%	48	51

Räntekänslighet för verkligt värde	2013		2012	
	Effekt på resultat	Effekt på övrigt totalresultat	Effekt på resultat	Effekt på övrigt totalresultat
Marknadsränta +1%	4	127	4	146
Marknadsränta –1%	–4	–135	–4	–158

Valutarisk

Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner noterade i utländska valutor, vilket innebär att exponering för valutakursrörelser uppkommer. Detta påverkar både transaktionsexponering (kassaflöde) och omräkningsexponering (balansräkning). De två olika exponeringarna förklaras separat nedan.

Transaktionsexponering

Gruppens valutariskpolicy

Risken för transaktionsexponering är risken att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader sker in- och utflöden i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller nettounderskott för en viss valuta. Nettoositionens värde fluktuerar med valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering. Nedan beskrivs Gruppens allmänna principer för hantering av transaktionsexponering:

- Exponeringar bör minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor.
- Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser.
- Baserat på antagandet att säkring inte har någon betydande positiv eller negativ inverkan på Gruppens resultat på lång sikt rekommenderar inte policyn att transaktionsexponering säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna bör därför normalt inte säkra valutakurser. Säkring kan emellertid vara motiverad vid långa avtal där det inte finns möjlighet att ändra avtalspriset eller de kostnader som sammanhänger med avtalet.
- FRMC kan från gång till annan besluta om att delar av transaktions-exponeringen bör säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring över 18 månader är inte tillåten.

28. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Status vid årets slut

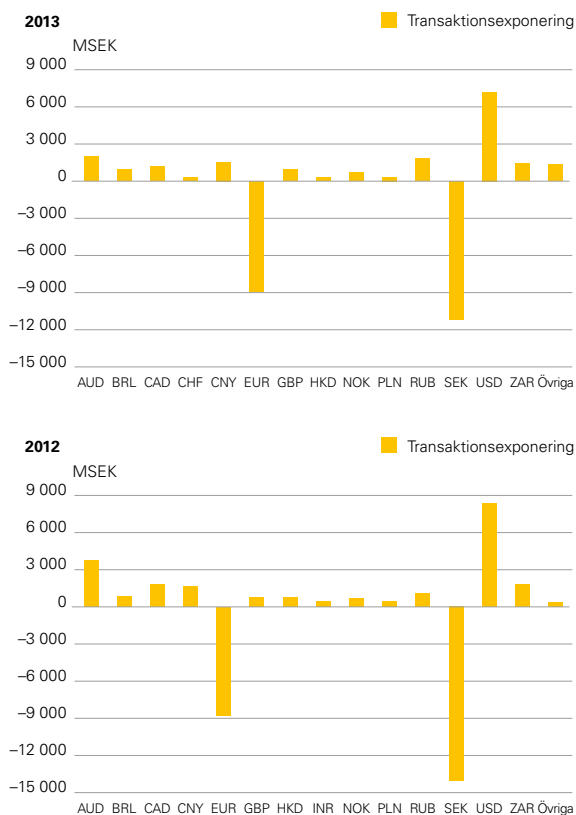
Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Derivatinstrument har bara använts i begränsad omfattning för att säkra rörelsebetingade flöden och har främst använts för att säkra transaktioner i AUD. Nominellt utestående belopp i AUD är 48 (176). Verkligt värde för utestående valuta-terminkontrakt var 42 (18) per 31 december.

Vidare har Gruppen, i begränsad omfattning, använt derivatinstrument för att säkra viss transaktionsexponering i andra valutor än AUD. Gruppen har köpt valutor uppgående till ett nominellt belopp om 445 (389) och sålt valutor uppgående till ett nominellt belopp om 436 (399). Dessa nominella belopp har räknats om till SEK från den ursprungliga valutan genom användning av balansdagskursen. I tabellen nedan visas verkligt värde för alla utestående derivatinstrument avseende transaktionsexponering.

Utestående derivatinstrument hänförliga till transaktionsexponering	2013 Verkligt värde	2012 Verkligt värde
Valutaterminkontrakt		
Tillgångar	56	32
Skulder	5	4

Valutorna med de största över- och underskotten framgår av figur 1. Beloppen som redovisas i figur 1 motsvarar uppskattningen av de netto-belopp Gruppen måste räkna om till olika valutor. Uppskattningarna bygger på Gruppens koncerninterna betalningar och på betalningsflöden från kunder och till leverantörer i de mest betydande valutorerna. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen i MSEK uppgår till 11 162 (14 054) och har beräknats som rörelsebetingade exponerade kassaflöden netto.

Graf 1 Uppskattad årlig rörelsebetingad transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor 2013 och 2012

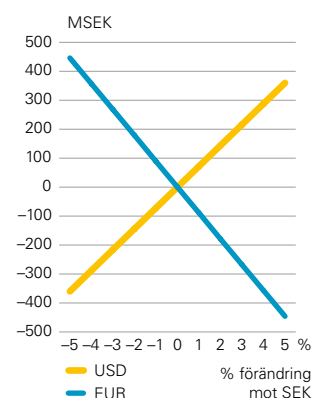


Nedanstående tabell visar effekten av en procentenhets försvagning eller förstärkning av SEK mot alla andra valutor på transaktionsexponeringen.

Känslighet för transaktionsexponering	2013	2012
Valutakurs +1 %	-93	-133
Valutakurs -1 %	93	133

Graf 2 visar hur Gruppens resultat före skatt påverkas av effekterna av ensidiga rörelser i USD och EUR om inga valutaflöden hade säkrats samt före påverkan av motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder. Figuren visar t.ex. att Gruppens resultat före skatt avseende uppskattat nettoflöde i USD skulle minska med cirka 360 (420) om USD försvagades med 5%.

Graf 2 Rörelsebetingad transaktionsexponering – effekt av kursrörelser i USD och EUR före säkring



Omräkningsexponering

Gruppens valutariskpolicy

Risken för omräkningsexponering är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av ändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Exponeringen är nettot av tillgångar och skulder noterade i en viss valuta. Effekten av valutakursfluktuationer på dessa nettopositioner utgör själva omräkningseffekten.

Nedan beskrivs Gruppens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering:

- Omräkningsexponering bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor.
- FRMC kan besluta att säkra del av eller hela den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Status vid årets slut

Gruppen använder lån och derivat för att minska omräkningsexponeringen för nettoinvesteringar i USD och EUR i koncernredovisningen och för att minska den valutarisk som är hänförlig till innehav i dotterföretag. Dessa instrument är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

Gruppen har en valutaswap för att konvertera ett underliggande lån på MUSD 800 till en skuld i EUR. Inklusive lånet på MUSD 800 som konverteras till EUR, uppgår de externa lånen som används för säkring av nettotillgångar noterade i EUR till MEUR 2 010 (2 080). Vid årets slut uppgick förändringen i verkligt värde för säkringsinstrumenten noterade i EUR till 45 (-98), varav valutaeffekten uppgick till 469 (554). Atlas Copco använder också lån uppgående till MUSD 58 (58) för att säkra motsvarande nettotillgångar i USD. Verkligt värde för säkringsinstrument som är noterade i USD uppgick till -27 (-72) vid årets slut 2013.

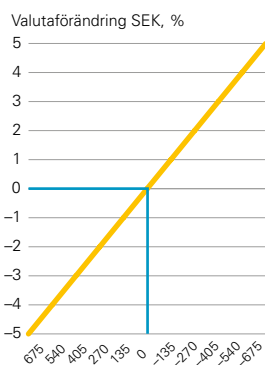
28. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Utestående derivatinstrument hänförliga till omräkningsexponering	2013		2012	
	Verkligt värde	Nominellt belopp	Verkligt värde	Nominellt belopp
Valutaswap				
Tillgångar	MSEK 1	MUSD 800	–	
Skulder			MSEK 389	MUSD 800

Gruppens låneportfölj exponeras också för rörelser i valutakurser. Effekten på resultatet skulle dock vara mycket begränsad eftersom i princip alla Gruppens lån identifieras som säkringar av nettoinvesteringar och effekten redovisas i övrigt totalresultat (se även not 1, Redovisningsprinciper, Finansiella tillgångar och skulder).

Figur 3 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultat räknas om. Figuren visar t.ex. att omräkningseffekten på Gruppens resultat före skatt skulle uppgå till –135 (–135) om SEK skulle stärkas med 1%. En försvagning av SEK med 1% skulle påverka Gruppens resultat före skatt med 135 (135).

Graf 3 Omräkningseffekt på resultat före skatt



Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen nedan visas total exponering avseende finansiella tillgångar per 31 december.

Kreditrisk	2013	2012
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	16 642	15 998
– finansiella leasingfordringar	800	932
– övriga finansiella fordringar	2 196	1 801
– övriga fordringar	1 734	1 870
– upplupna intäkter	1 803	1 336
– likvida medel	17 633	12 416
Investeringar som hålls till förfall	326	200
Finansiella tillgångar som kan säljas	2	2
Derivat	439	458
	41 575	35 013

Rörelsebetingad kreditrisk

Gruppens kreditriskpolicy

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att kunderna inte uppfyller sina betalningsförpliktelser. Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicy är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på en kund.

Status vid årets slut

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på tusentals kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Gruppen har en intern kundfinansieringsverksamhet (Atlas Copco Customer Finance) som ett stöd vid försäljning av utrustning. Per 31 december uppgick kreditportföljen för kundfinansieringsverksamheten till cirka 2 707 (2 672), bestående av 100 (83) som redovisas som kundfordringar, 822 (917) som redovisas som finansiella leasingfordringar och 1 785 (1 672) som redovisas som övriga finansiella fordringar. Atlas Copco Customer Finance har även icke uppsägningsbara operationella leasingavtal som uppgår till 641 (550). Det finns ingen betydande koncentration av kreditrisk i denna verksamhet. Ingen kund står för mer än 5% av summa utestående fordringar. Se även not 23.

Atlas Copco Customer Finance har som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även till viss del överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag).

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar deras uppskattning av uppkomna värdeminskningar avseende kundfordringar och andra fordringar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdeminskningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för kollektiv nedskrivning som fastställs för grupper med likartade tillgångar avseende värdeminskningar som ännu inte har identifierats. Avsättning för kollektiv nedskrivning fastställs utifrån historik om inställda betalningar för liknande finansiella tillgångar. Vid årets slut 2013 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 4.4% (4.6) av bruttot av totala kundfordringar. I följande tabeller redovisas bruttovärdet för kundfordringar uppdelade efter ålder tillsammans med hänförliga avsättningar för kreditrisker.

Kundfordringar	2013		2012	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	11 138	5	11 057	15
Förfallna men inte nedskrivna				
0–30 dagar	2 916	–	2 617	–
31–60 dagar	908	–	831	–
61–90 dagar	544	–	432	–
Över 90 dagar	1 410	–	1 288	–
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0–30 dagar	140	2	120	2
31–60 dagar	43	3	37	3
61–90 dagar	21	5	22	3
Över 90 dagar	281	215	361	267
Kollektiv nedskrivning	–	529	–	477
	17 401	759	16 765	767

Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för kundfordringar uppgick till 617 (692). Cirka 59% av säkerheterna består av återtaganderätter och 41% av exportkreditförsäkring. Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 822 (944), varav 22 (12) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 2 247 (1 849), varav 51 (48) har skrivits ned. Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 575 (485) respektive 1 620 (1 091) och består huvudsakligen av återtaganderätter.

Finansiell kreditrisk

Gruppens kreditriskpolicy

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken för att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för transaktionstyp.

Investeringstransaktioner

Det ska finnas effektiva system för likviditetsstyrning som syftar till att minimera överskottslikviditet i verksamheter där kapitalet inte kan investeras eller användas för att minska Gruppens räntebärande skulder.

28. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Likvida medel får endast placeras om minst ett kreditbetyg (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's eller Moody's) för motparten eller för underliggande instrument är minst A-/A3 när det gäller finansiella motparter, fonder eller statsobligationer och BBB-/Baa3 när det gäller icke-finansiella motparter. Investeringar i strukturerade finansiella derivat är inte tillåtna även om de uppfyller kriterierna för kreditbetyg, såvida de inte godkänns av FRMC. Andra kriterier som beaktas vid investeringar innefattar att begränsa exponeringen ifråga för en enskild motpart samt placeringens löptid och likviditet. En lista på godkända motparter med en högsta gräns för exponering för respektive motpart upprätthålls och övervakas.

Derivattransaktioner

Som en del av Gruppens hantering av finansiella risker använder Gruppen derivattransaktioner med finansiella motparter. Sådana transaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka det finns fastställda kreditlimiter och med vilka ISDA:s (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivatkontrakt kan endast ingås av Group Treasury eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast efter godkännande av Group Treasurer. Atlas Copco använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policyn får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Vid årets slut 2013 uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter till 254 (400).

Tabellen nedan visar Gruppens samlade derivatinnehav:

Utestående derivatinstrument hänförliga till finansiell exponering	2013	2012
Valutaswappar		
Tillgångar	1	–
Skulder	–	389
Ränteswappar		
Tillgångar	187	258
Skulder	25	84
Valutaterminkontrakt		
Tillgångar	195	168
Skulder	237	387
Utestående derivatinstrument hänförliga till rörelsebetingad exponering	2013	2012
Tillgångar	56	32
Skulder	5	4

Inga finansiella tillgångar eller skulder netto redovisas i balansräkningen. Derivat omfattas av kvittningsavtal och verkligt värde på derivat som inte netto redovisas i balansräkningen uppgår till 439 för tillgångar och 267 för skulder. I tabellen nedan visas de derivat som omfattas av kvittningsavtal.

Utestående nettoposition för derivat						
	Brutto	Netto redovisas i balansräkningen	Netto i balansräkningen	Kvittningsavtal	Likvida säkerheter	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat	439	–	439	–182	–3	254
Skulder						
Derivat	267	–	267	–182	–80	5

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvaruprisrisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copcos balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Enligt IFRS 13, Värdering till verkligt värde, fastställs verkligt värde enligt en hierarki för verkligt värde, som består av tre nivåer. Dessa nivåer ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå i hierarkin för verkligt värde och också de värderingsmetoder som används för varje finansiellt instrument.

Nivå 1

Nivå 1 består av finansiella instrument för vilka verkligt värde baseras på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med lätthet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

Nivå 2

Nivå 2 består av finansiella instrument för vilka verkligt värde baseras på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser). Exempel på observerbara data är data som kan fungera som en grund för uppskattning av priser, till exempel marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Nivå 3 består av finansiella instrument för vilka verkligt värde baseras på en värderingsmodell, varigenom betydande indata inte bygger på observerbara marknadsdata.

28. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Finansiella tillgångar och skulder uppdelade i hierarkin för verkligt värde				
	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	658	368	290	–
Övriga fordringar	1 469	–	1 469	–
Derivat	188	–	188	–
Långfristiga finansiella tillgångar	2 315	368	1 947	–
Kundfordringar	16 619	–	16 619	–
Finansiella tillgångar	1 697	–	1 696	–
Övriga fordringar	2 137	–	2 137	–
Derivat	250	–	250	–
Övriga upplupna intäkter	1 803	18	1 785	–
Likvida medel	17 633	–	17 633	–
Kortfristiga finansiella tillgångar	40 139	18	40 120	–
Finansiella tillgångar	42 454	386	42 067	–
Räntebärande skulder	21 303	16 661	4 642	–
Övriga finansiella skulder	68	–	68	–
Derivat	24	–	24	–
Övriga skulder	214	–	214	–
Långfristiga finansiella skulder	21 609	16 661	4 948	–
Räntebärande skulder	5 647	3 132	2 515	–
Derivat	243	–	243	–
Övriga upplupna kostnader	5 159	326	4 833	–
Leverantörsskulder	6 417	–	6 417	–
Övriga skulder	2 245	–	2 245	–
Kortfristiga finansiella skulder	19 711	3 458	16 253	–
Finansiella skulder	41 320	20 119	21 201	–

Värderingsmetoder*Derivat*

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknadsräntor. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

Gruppens finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se även not 22.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna			Balansdagens kurs		Genomsnittlig kurs	
			2013	2012	2013	2012
	Värde	Valutakod				
Australien	1	AUD	5.77	6.78	6.29	6.99
EU	1	EUR	8.96	8.61	8.67	8.71
Hongkong	100	HKD	84.11	84.25	84.01	86.84
Kanada	1	CAD	6.08	6.56	6.32	6.74
Storbritannien	1	GBP	10.74	10.51	10.23	10.70
USA	1	USD	6.51	6.53	6.52	6.74

29. Närstående

Relationer

Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag samt med dess styrelseledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% av rösterna i Atlas Copco.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 i de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag finns i not 15. Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 60–63.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Transaktioner med intresseföretag

Gruppen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intresseföretag till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

I följande tabell sammanfattas Gruppens transaktioner med dess intresseföretag:

	2013	2012
Intäkter	79	74
Inköp av varor	135	30
Inköp av tjänster	31	30
Vid årets slut:		
Kundfordringar	–	2
Leverantörsskulder	14	7
Övriga räntebärande skulder	16	8
Garantiförbindelser	10	10

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 5.

30. Händelser efter balansdagen

Atlas Copco förvärvar Edwards och utökar sin verksamhet till vakuumlösningar

Den 9 januari 2014 slutfördes förvärvet av Edwards, en ledande global leverantör av vakuumlösningar och reningssystem och USD 9.25 per aktie betalades till Edwards aktieägare.

Baserat på Edwards preliminära oreviderade resultaträkning för 2013 uppgick intäkterna till cirka MGBP 680 (MSEK 6 950) och justerad EBITDA till cirka MGBP 160 (MSEK 1 640).

Om den preliminära resultaträkningen bekräftas, är kraven enligt avtalet från den 19 augusti 2013 för en maximal tilläggsköpeskillning till Edwards aktieägare på USD 1.25 per aktie uppfyllda. Betalning kommer att ske omedelbart efter en sådan bekräftelse som väntas under det första kvartalet 2014.

I så fall skulle den totala köpeskillningen på USD 10.50 per aktie motsvara ett bolagsvärde på MSEK 9 900 (MUSD 1 500), varav en nettoskuld om cirka MSEK 2 100 (MUSD 300) vid tidpunkten för stängning. En preliminär fördelning av köpeskillningen framgår av tabellen nedan.

Preliminära värden, MSEK	
Immateriella tillgångar	4 100
Materiella anläggningstillgångar	1 300
Övriga tillgångar	2 700
Likvida medel	900
Räntebärande skulder	–3 000
Övriga skulder och avsättningar	–3 200
Identifierbara tillgångar, netto	2 800
Goodwill	5 000
Total köpeskillning	7 800

Edwards kommer att konsolideras från och med januari 2014 och ingå i Atlas Copcos nya Vacuum Solutions-division inom affärsområdet Kompressorteknik.

Atlas Copco uppskattar, baserat på ovanstående preliminära värden, att avskrivningen av immateriella tillgångar kommer att bli cirka MSEK 250 under 2014.

FINANSIELLA RAPPORTER, MODERBOLAGET

Resultaträkning

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2013	2012
Administrationskostnader	A2	–379	–453
Övriga rörelseintäkter	A3	337	218
Övriga rörelsekostnader	A3	0	–1
Rörelseresultat		–42	–236
Finansiella intäkter	A4	11 068	1 375
Finansiella kostnader	A4	–1 966	–1 907
Resultat efter finansiella poster		9 060	–768
Bokslutsdispositioner	A5	5 070	4 728
Resultat före skatt		14 130	3 960
Inkomstskatt	A6	–855	–936
Årets resultat		13 275	3 024

Rapport över totalresultatet

1 januari–31 december Belopp i MSEK	Not	2013	2012
Årets resultat		13 275	3 024
Övrigt totalresultat			
Omräkning av nettoinvestering		–822	872
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		–822	872
Årets totalresultat		12 453	3 896

Balansräkning

Per 31 december Belopp i MSEK	Not	2013	2012
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	15	20
Materiella tillgångar	A8	30	38
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	A10, A21	93 004	92 903
Övriga finansiella tillgångar	A11	721	398
Summa anläggningstillgångar		93 770	93 359
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		95	–
Övriga fordringar	A12	6 729	7 803
Likvida medel	A13	13 302	7 579
Summa omsättningstillgångar		20 126	15 382
SUMMA TILLGÅNGAR		113 896	108 741

EGET KAPITAL

Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		5 785	5 785
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		1 866	2 688
Balanserade vinstmedel		26 053	29 740
Årets resultat		13 275	3 024
Summa fritt eget kapital		41 194	35 452
SUMMA EGET KAPITAL		46 979	41 237

Obeskattade reserver	A5	–	1 255
-----------------------------	----	---	--------------

AVSÄTTNINGAR

Pensioner och liknande förpliktelser	A15	96	75
Övriga avsättningar	A16	249	307
Uppskjutna skatteskulder	A9	452	674
Summa avsättningar		797	1 056

SKULDER

Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	39 432	48 863
Övriga skulder		24	82
Summa långfristiga skulder		39 456	48 945

Kortfristiga skulder

Räntebärande skulder	A17	25 547	14 622
Skatteskulder		–	140
Övriga skulder	A18	1 117	1 486
Summa kortfristiga skulder		26 664	16 248

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		113 896	108 741
---------------------------------------	--	----------------	----------------

Ställda säkerheter	A20	198	94
Eventualförpliktelser	A20	7 570	368

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktie- kapital	Reserv- fond	Fond för verkligt värde – omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början, 2013	1 213 422 175	786	4 999	2 688	32 764	41 237
Årets totalresultat				–822	13 275	12 453
Utdelning					–6 668	–6 668
Förvärv A-aktier	–2 148 475				–390	–390
Avyttring A-aktier	2 106 312				385	385
Avyttring B-aktier	172 901				29	29
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					39	39
– utnyttjande av optioner					–106	–106
Vid årets slut, 2013	1 213 552 913	786	4 999	1 866	39 328	46 979
Vid årets början, 2012	1 211 614 028	786	4 999	1 816	35 694	43 295
Årets totalresultat				872	3 024	3 896
Utdelning					–6 069	–6 069
Förvärv A-aktier	–2 751 525				–477	–477
Avyttring A-aktier	4 066 506				676	676
Avyttring B-aktier	493 166				72	72
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument						
– årets kostnader					50	50
– utnyttjande av optioner					–206	–206
Vid årets slut, 2012	1 213 422 175	786	4 999	2 688	32 764	41 237

Se även not A14.

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december Belopp i MSEK	2013	2012
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	–42	–236
Justering för:		
Avskrivningar	14	13
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	–177	949
Kassamässigt rörelseunderskott/-överskott	–205	726
Finansnetto, erhållet/betalt	9 315	–130
Erhållna/lämnade koncernbidrag	5 982	4 314
Betald skatt	–1 064	–1 742
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	14 028	3 168
Förändring av		
Rörelsefordringar	–1 550	1 770
Rörelseskulder	5 391	289
Förändring av rörelsekapital	3 841	2 059
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	17 869	5 227

1 januari–31 december Belopp i MSEK	2013	2012
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	–1	–1
Investeringar i dotterföretag	–122	–1 625
Investeringar i finansiella tillgångar	–370	396
Nettokassaflöde från investerings- verksamheten	–493	–1 230
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	–6 668	–6 069
Återköp och avyttringar av egna aktier	24	271
Förändring av räntebärande skulder	–5 009	6 592
Nettokassaflöde från finansierings- verksamheten	–11 653	794
Årets nettokassaflöde	5 723	4 791
Likvida medel vid årets början	7 579	2 788
Årets nettokassaflöde	5 723	4 791
Likvida medel vid årets slut	13 302	7 579

NOTER TILL MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco-gruppen och har huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Group Treasury.

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 kan moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen, tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 76.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, avseende nedskrivningar för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Trygghetsdelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället som ökning av andelar i koncernföretag. Denna ökning redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en ökning av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventalförpliktelser, såvida det inte blir sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Säkringsredovisning

Externa räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakursen den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2013			2012		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Sverige	60	49	109	61	48	109

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	Per den 31 december 2013	Per den 31 december 2012
Styrelse exklusive fackliga företrädare	30	33
Koncernledning	22	22

Löner och andra ersättningar	2013		2012	
	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda	Ledande befattningshavare ¹⁾	Övriga anställda
Sverige	42	87	58	101
varav tantiem	7		12	

¹⁾ Innefattar 9 (8) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Atlas Copco AB samt koncernchef och VD och 6 (6) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2013	2012
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	8	8
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	21	22
Övriga sociala avgifter	61	69
Summa	90	99
Pensionsförpliktelser till ledande befattningshavare	14	14

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2013	2012
Deloitte		
– revisionsarvode	7	7
– övrigt	3	1
Summa	10	8

På årsstämman 2010 valdes Deloitte till moderbolagets revisor för en period om fyra år.

Övriga arvoden avser främst rådgivning i skatte- och redovisningsfrågor.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2013	2012
Erhållna provisioner	171	218
Övriga rörelseintäkter ¹⁾	160	–
Valutakursdifferenser, netto	6	–
Summa övriga rörelseintäkter	337	218
Valutakursdifferenser, netto	0	–1
Summa övriga rörelsekostnader	0	–1

¹⁾ Övriga rörelseintäkter avser försäkringsersättningar.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2013	2012
Ränteintäkter		
– likvida medel	96	87
– koncernföretag	206	237
Utdelningsintäkter	10 227	1 004
Förändring i verkligt värde – övriga tillgångar	3	–
Realisationsvinst	512	–
Valutakursvinster, netto	24	47
Finansiella intäkter	11 068	1 375
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	–708	–660
– derivatinstrument för säkring av verkligt värde	–185	–174
– koncernföretag	–824	–1 013
– pensionsavsättningar, netto	–1	–1
– övrigt	–4	–
Förändring i verkligt värde – övriga skulder och räntebärande skulder	–	–59
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	–244	–
Finansiella kostnader	–1 966	–1 907
Finansiella intäkter och kostnader, netto	9 102	–532

Ökningen i finansiella intäkter och kostnader netto beror främst på en högre utdelning från dotterbolag. Realisationsvinsten om 512 är resultat från försäljning av koncernföretag. Finansiella intäkter och finansiella kostnader ovan inkluderar följande, avseende tillgångar och skulder som inte värderas till verkligt värde via resultatet:

	2013	2012
Summa ränteintäkter avseende finansiella tillgångar	302	324
Summa räntekostnader avseende finansiella skulder	–1 537	–1 674

Följande tabell visar nettovinst och -förlust per kategori finansiella instrument:

	2013	2012
Nettovinst/-förlust på		
– lånefordringar och kundfordringar, inkl. bankmedel	326	371
– övriga fordringar	3	–
– övriga skulder	–1 537	–1 733
– derivatinstrument för säkring av verkligt värde	–185	–174
Resultat från andelar i koncernföretag	10 495	1 004
Summa	9 102	–532

Mer information om säkringarna finns i not 28 i koncernredovisningen.

A5. Bokslutsdispositioner

Obeskattade reserver	2013	2012
Avsättning till periodiseringsfond	–	1 255
Bokslutsdispositioner		
Lämnade koncernbidrag	–259	–167
Erhållna koncernbidrag	4 074	6 150
Återföring/avsättning till periodiseringsfond	1 255	–1 255
Summa	5 070	4 728

A6. Inkomstskatt

	2013	2012
Aktuell skatt	-845	-1 001
Uppskjuten skatt	-10	65
Summa	-855	-936
Resultat före skatt	14 130	3 960
Svensk inkomstskatt i %	22.0	26.3
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	-3 109	-1 041
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-234	-3
Ej skattepliktiga intäkter	2 363	265
Avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	144	-176
Justering från tidigare år, uppskjuten skatt	-	88
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	-	-17
CFC-beskattnings	-33	-54
Justeringar från tidigare år	14	2
Summa	-855	-936
Effektiv skatt i %	6.0	23.6

Moderbolagets effektiva skattesats på 6.0% (23.6) påverkas främst av ej skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterbolag.

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för datorprogram	
	2013	2012
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	36	36
Investeringar	-	-
Vid årets slut	36	36
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	16	12
Årets avskrivningar	5	4
Vid årets slut	21	16
Redovisat värde		
Vid årets slut	15	20
Vid årets början	20	24

A8. Materiella tillgångar

	2013			2012		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	23	39	62	23	38	61
Investeringar	-	-	-	-	1	1
Vid årets slut	23	39	62	23	39	62
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	3	21	24	1	14	15
Årets avskrivningar	2	6	8	2	7	9
Vid årets slut	5	27	32	3	21	24
Redovisat värde						
Vid årets slut	18	12	30	20	18	38
Vid årets början	20	18	38	22	24	46

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, bilar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 39 (29). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 252 (251) och förfaller enligt följande:

	2013	2012
Inom ett år	38	30
Mellan ett och fem år	140	118
Senare än fem år	74	103
Summa	252	251

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2013			2012		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Anläggnings-tillgångar	1	–	1	0	–	0
Pensioner och liknande förpliktelser	21	–	21	16	–	16
Övriga avsättningar	14	–	14	14	–	14
Långfristiga skulder	–	–488	–488	–	–704	–704
Summa	36	–488	–452	30	–704	–674

Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2013	2012
Vid årets början	–674	–629
Redovisat i övrigt totalresultat	232	–110
Redovisat i årets resultat	–10	65
Vid årets slut	–452	–674

A10. Andelar i koncernföretag

	2013	2012
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	93 427	91 822
Investeringar	38	1 263
Säkring av nettoinvestering	208	–186
Aktieägartillskott	135	528
Avyttringar	–36	–
Vid årets slut	93 772	93 427
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	600	600
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	–1 124	–1 124
Nedskrivningar	–244	–
Vid årets slut	–1 368	–1 124
Summa	93 004	92 903

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2013	2012
Fordringar på koncernföretag	20	20
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	3	1
– identifierade för säkringsredovisning	186	257
Kapitalförsäkringar	78	56
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	368	–
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– övriga finansiella fordringar	66	64
Vid årets slut	721	398

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2013	2012
Fordringar på koncernföretag	6 284	7 495
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	186	180
– identifierade för säkringsredovisning	63	20
Finansiella tillgångar klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– övriga fordringar	128	36
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	68	72
Vid årets slut	6 729	7 803

A13. Likvida medel

	2013	2012
Likvida medel klassificerade som lånefordringar och kundfordringar		
– kassa och bank	2 438	1 937
– kortfristiga likvida placeringar	10 864	5 642
Vid årets slut	13 302	7 579

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 5 734 (6 390).

A14. Eget kapital

Se not 21 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner och mandat godkända av årsstämman.

Reserver

Moderbolagets eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan:

Reservfond

Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Fond för verkligt värde – omräkningsreserv

Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten.

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2013			2012		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	56	19	75	55	19	74
Avsättningar	22	–	22	1	–	1
Utbetalningar	–	–1	–1	–	–	–
Vid årets slut	78	18	96	56	19	75

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 78 (56) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har tre förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånen genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio basbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som i dag är pensionerade. Denna plan är tryggsad genom skuldföring.

	2013			2012		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	130	18	148	131	19	150
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–236	–	–236	–221	–	–221
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–106	18	–88	–90	19	–71
Ej redovisade överskott	106	–	106	90	–	90
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	18	18	–	19	19

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	131	19	150	133	19	152
Kostnader för pensioner intjänade under året	4	2	6	5	2	7
Räntekostnader	4	–	4	4	1	5
Övriga förändringar av förpliktelser	1	–	1	–1	–	–1
Utbetalda pensioner	–10	–3	–13	–10	–3	–13
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	130	18	148	131	19	150

Förändringar i förvaltningstillgångar	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	221	–	221	208	–	208
Avkastning på förvaltningstillgångar	15	–	15	13	–	13
In- och utbetalningar	–	–	–	–	–	–
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	236	–	236	221	–	221

A15. Pensioner och liknande förpliktelser, fortsättning

	2013	2012
Pensionering i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	11	13
Räntekostnader	1	1
Summa	12	14
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	16	17
Summa	16	17
Kostnader som täcks av Atlas Copcos pensionsstiftelse		
	–	–
	–	–
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	28	31
Särskild löneskatt på pensionskostnader	10	7
Kostnader för kreditförsäkring	–	0
Summa	38	38

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 29 (30) varav till ledande befattningshavare 8 (8) och till andra 21 (22).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgår till 236 (221) enligt följande:

	2013	2012
Aktierelaterade värdepapper	21	30
Obligationer	175	140
Fastigheter	40	30
Likvida medel	–	21
Summa	236	221

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 7.2 % (7.2).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 3.8 % (3.8).

Moderbolaget uppskattar att 13 kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2014.

A16. Övriga avsättningar

	2013	2012
Vid årets början	307	274
Under året		
– gjorda avsättningar	16	170
– utnyttjade avsättningar	–74	–137
– återförda avsättningar	–	–
Vid årets slut	249	307

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2013		2012	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 600	2014	MEUR 260	3 336	3 132	3 416	3 173
Medium Term Note Program MEUR 500	2019		4 458	4 771	4 458	4 731
Medium Term Note Program MEUR 500	2023		4 454	4 424	–	–
Kapitalmarknadslån MUSD 800	2017		5 689	6 220	5 860	6 604
Kapitalmarknadslån MUSD 150	2019	MUSD 75	973	1 246	973	1 358
Bilaterala lån EIB MEUR 213	2014		2 008	1 908	2 008	1 837
Bilaterala lån EIB MEUR 275	2019		2 329	2 543	2 329	2 460
Bilaterala lån NIB MEUR 100	2015		943	898	943	866
Bilaterala lån NIB MSEK 705	2016		705	714	705	718
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			19 881	21 072	28 171	29 991
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			–5 344	–5 040	–	–
Summa långfristiga lån			39 432	41 888	48 863	51 738
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			5 344	5 040	–	–
Kortfristiga lån			–	–	25	25
Kortfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			20 203	20 204	14 597	14 606
Summa kortfristiga lån			25 547	25 244	14 622	14 631
Summa räntabärande skulder			64 979	67 132	63 485	66 369
Varav externa lån			24 895	25 856	20 717	21 772

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde beror på att vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

A17. Räntebärande skulder, fortsättning

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets lån inklusive effekten av ränteswappar.

2013 Förfall	Fast	Rörlig	Redovisat värde	Verkligt värde
2014	3 336	2 008	5 344	5 040
2015	–	943	943	898
2016	–	705	705	714
2017	4 267	1 422	5 689	6 220
2018	–	–	–	–
2019	7 760	–	7 760	8 560
2023	4 454	–	4 454	4 424
Summa	19 817	5 078	24 895	25 856

A18. Övriga skulder

	2013	2012
Leverantörsskulder	18	18
Skulder till koncernföretag	369	341
Derivat		
– inte identifierade för säkringsredovisning	243	40
– identifierade för säkringsredovisning	–	741
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	49	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	438	342
Vid årets slut	1 117	1 486

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

Finansiell exponering och principer för riskhantering

A19.

Moderbolagets räntebärande skulder

Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på MSEK 24 895 (20 717) och interna räntebärande skulder på MSEK 40 084 (42 768) vid årets slut 2013. Derivatinstrument används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med Financial Risk Management Committees riktlinjer, se not 28 i koncernredovisningen.

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar andelar i dotterföretag genom externa lån på MEUR 1 428 (1 428) och MUSD 142 (142), samt med derivat på MEUR 582 (652). Den använda metoden för säkringsredovisning avseende externa lån bygger på ett undantag i RFR 2. Derivaten redovisas som säkringar av verkligt värde.

Ränterisken hanteras med ränteswappar, som identifieras som säkringar av verkligt värde samt som säkringar av kassaflöden. I not 28 i koncernredovisningen återfinns verkliga värden för dessa swappar samt ytterligare information.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget ådrar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparten inte betalar. Mer information om investerings- och derivattransaktioner finns i not 28 i koncernredovisningen.

I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december:

Finansiell kreditrisk	2013	2012
Likvida medel	13 302	7 579
Fordringar på koncernföretag	6 304	7 515
Derivat	438	458
Övrigt	262	172
Summa	20 306	15 724

Hierarki för verkligt värde

Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är realiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

För nivåklassificering se not 28 i koncernredovisningen.

Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

A19.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutatermins kontrakt beräknas utifrån rådande marknadsläge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se även not A17.

A20. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2013	2012
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Övriga fordringar	120	38
Kapitalförsäkringar	78	56
Summa	198	94
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser		
– för externa parter	3	3
– för koncernföretag	7 567	365
Summa	7 570	368

Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser inkluderar bankgarantier och kommersiella garantier, CSA-avtal (Credit Support Annex) samt leverantörsgarantier. Borgensförbindelser och övriga eventalförpliktelser för koncernföretag har ökat på grund av att Atlas Copco Airpower n.v. Belgium har en ny finansiell garanti på 800 MEUR.

A21. Direktägda dotterföretag

	2013			2012		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 415	100	45 972	76 415	100	45 826
Atlas Copco Construction Tools AB, 556069-7228, Nacka	60 000	100	2 044	60 000	100	116
Atlas Copco Craelius AB, 556041-2149, Märsta	200 000	100	45	200 000	100	44
Atlas Copco GIA AB, 556040-0870, Grängesberg	50 000	100	176	50 000	100	138
Atlas Copco MAI GmbH, Feistritz an der Drau	1	100	34	1	100	129
Atlas Copco Meyco AG, Switzerland	5 000	100	34	–	–	–
Atlas Copco Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 000 000	100	432	1 000 000	100	426
Atlas Copco Secoroc AB, 556001-9019, Fagersta	2 325 000	100	168	2 325 000	100	169
Gazcon A/S, Lyngø	500	100	23	500	100	23
Dynapac Compaction Equipment AB, 556068-6577, Karlskrona	80 000	100	1 105	80 000	100	915
Dynapac Brasil Industria e Comercio Ltda, São Paulo	25 777 505	100	619	25 777 505	100	82

A21. Direktägda dotterföretag, fortsättning

	2013			2012		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda marknadsbolag						
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0	99 998	100	0
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	525 000	75/100 ¹⁾	11	525 000	75/100 ¹⁾	11
Atlas Copco (India) Ltd., Mumbai	21 731 128	96	1 815	21 723 714	96	1 700
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	90
Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd., Kuala Lumpur	1 000 000	100	14	1 000 000	100	15
Atlas Copco (Philippines) Inc., Paranaque	121 995	100	6	121 995	100	6
Atlas Copco (Switzerland) AG., Studen/Biel	8 000	100	51	8 000	100	51
Atlas Copco (South East Asia) Pte.Ltd., Singapore	1 500 000	100	6	1 500 000	100	5
Atlas Copco Brasil Ltda., São Paulo	70 358 841	100	237	70 358 841	100	234
Atlas Copco Chilena S.A.C., Santiago	24 998	100	9	24 998	100	9
Atlas Copco CMT Sweden AB, 556100-1453, Nacka	103 000	100	94	103 000	100	14
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	11	60 000	100	12
Atlas Copco Customer Finance Chile Ltd., Santiago	6 317 500	95/100 ¹⁾	0	6 317 500	95/100 ¹⁾	0
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/100 ¹⁾	2	5	0/100 ¹⁾	2
Atlas Copco Ges.m.b.H., Wien	1	100	333	1	100	332
Atlas Copco Iran AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	25	3 500	100	32
Atlas Copco Eastern Africa Ltd., Nairobi	482 999	100	6	482 999	100	5
Atlas Copco KK, Tokyo	375 001	100	29	375 001	100	29
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Köpenhamn	4 000	100	3	4 000	100	3
Atlas Copco Maroc SA., Casablanca	3 854	96	2	3 854	96	1
Atlas Copco Services Middle East OMC, Bahrain	500	100	4	500	100	4
Atlas Copco Venezuela S.A., Caracas	38 000	100	15	38 000	100	15
Chicago Pneumatic Construction Equipment AB, 556197-5375, Stockholm	30 000	100	31	30 000	100	62
CP Scanrotor Aktiebolag, 556103-0080, Tanum	1 500	100	2	1 500	100	2
Servatechnik AG., Oftringen	3 500	100	28	3 500	100	28
Soc. Atlas Copco de Portugal Lda., Lissabon	1	100	25	1	100	24
AGRE Kompressoren GmbH, Garsten-St. Ulrich	200 000	100	29	200 000	100	29
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
Atlas Copco A/S, Langhus	2 498	100	39	2 498	100	18
Atlas Copco Beheer b.v., Zwijndrecht	15 712	100	2 411	15 712	100	718
Atlas Copco Dynapac AB, 556655-0413, Nacka	86 993 823	100	0	86 993 823	100	5 512
Atlas Copco Finance Belgium bvba, Wilrijk	1	0/100 ¹⁾	0	1	0/100 ¹⁾	0
Atlas Copco Finance Europe n.v., Wilrijk	1	0/100 ¹⁾	1	1	0/100 ¹⁾	1
Atlas Copco France Holding S.A., St. Ouen l'Áumône	278 255	100	255	278 255	100	179
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	1	100	1 044	1	100	290
Atlas Copco Järila Holding AB, 556062-0212, Nacka	95 000	100	20 570	95 000	100	20 570
Atlas Copco Lugnet Treasury AB, 556277-9537, Nacka	700 500	100	721	700 500	100	721
Atlas Copco Reinsurance SA, Luxemburg	–	–	–	4 999	100	16
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	10 615	1 000	100	10 620
Atlas Copco UK Holdings Ltd., Hemel Hempstead	50 623 666	100	310	50 623 666	100	299
Atlas Copco USA Holdings Inc., Pine Brook, NJ	100	100	3 415	100	100	3 411
Dynapac Nordic AB, 556653-3658, Stockholm	–	–	–	1 000	100	19
Econus S A, Montevideo	21 582 605	100	17	21 582 605	100	17
Industria Försäkrings AB, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
Oy Atlas Copco AB, Vantaa	150	100	32	150	100	31
Power Tools Distribution n.v., Hoeselt	1	0/100 ¹⁾	1	1	0/100 ¹⁾	1
16 vilande bolag		100	33		100	33
Säkring av nettoinvestering			42			–166
Redovisat värde, 31 december			93 004			92 903

¹⁾ Första siffran; andel som innehas av moderbolaget, andra siffran; andel som innehas av Atlas Copco-gruppen.

A22. Närlästande

Relationer

Moderbolaget har närlästanderelationer med sina största aktieägare, dotterföretag och intresseföretag samt med styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22 % av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 60–63.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärs- mässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncern- företag:

	2013	2012
Intäkter		
Utdelning	10 227	1 004
Koncernbidrag	4 074	6 150
Ränteintäkter	206	237
Kostnader		
Koncernbidrag	–259	–167
Räntekostnader	–824	–1 013
Fordringar	6 304	7 515
Skulder	40 454	43 109
Garantiförbindelser	7 570	365

Direkt och indirekt ägda holdingbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), sorterade per land.

Land	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	Alger
Angola	Atlas Copco Angola Lda	Luanda
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
	Atlas Copco Servicios Mineros S.A.	Buenos Aires
Australien	Atlas Copco Australia Pty Limited	Blacktown
	Atlas Copco Customer Finance Australia Pty Limited	Blacktown
	Atlas Copco South Pacific Holdings Pty Ltd.	Blacktown
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East OMC	Bahrain
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd.	Dhaka
Belgien	Atlas Copco Airpower N.V.	Wilrijk
	Atlas Copco Business Services N.V.	Wilrijk
	Atlas Copco Belgium N.V.	Overijse
	Atlas Copco Finance Belgium BVBA	Wilrijk
	Atlas Copco Finance Europe N.V.	Wilrijk
	Atlas Copco Rental Europe N.V.	Wilrijk
	EDMAC Europe N.V.	Wilrijk
	International Compressor Distribution N.V.	Wilrijk
	Power Tools Distribution N.V.	Hoeselt
Bolivia	Atlas Copco Boliviana SA	La Paz
Bosnien- Herzegovina	Atlas Copco BH d.o.o.	Sarajevo
Botswana	Atlas Copco (Botswana) (Pty) Ltd.	Gaborone
Brasilien	Atlas Copco Brasil Ltda	São Paulo
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda	São Carlos
	Atlas Copco Construction Technique Brasil Ltda	São Paulo
	Synatec Group of South America Inc.	São Paulo
	Schucker do Brasil Ltda	São José dos Pinais
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria EOOD	Sofia
	Atlas Copco Lifton EOOD	Rouse
Burkina Faso	Atlas Copco Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	Atlas Copco Chilena S.A.C.	Santiago
	Atlas Copco Customer Finance Chile Ltda	Santiago
Colombia	Atlas Copco Colombia Ltda	Bogotá
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd.	Nicosia
Danmark	Atlas Copco Kompressor teknik A/S	Köpenhamn
	Gazcon A/S	Lynge

Land	Företag	Placering (stad)
Demokratiska republiken Kongo	Atlas Copco DRC sprl	Lubumbashi
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	Kairo
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	Binan
Finland	Oy Atlas Copco Ab	Masaby
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	Masaby
	Oy Atlas Copco Louhintateknikka Ab	Masaby
	Oy Atlas Copco Rotex Ab	Tammerfors
	Oy Atlas Copco Tools Ab	Masaby
Frankrike	ABAC France S.A.S.	Valence
	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	Franconville
	Atlas Copco Compresseurs S.A.S	Franconville
	Atlas Copco Crépele S.A.S.	Lille
	Atlas Copco Forage et Construction S.A.S.	Franconville
	Atlas Copco France Holding S.A.	Franconville
	Compresseurs Manguière S.A.S.	Sermamagny
	Compresseurs Worthington Creysseinsac S.A.S.	Meru
	ETS Georges Renault S.A.S.	Nantes
	EXLAIR S.A.S.	Chereng
	Seti-Tec S.A.S.	Lognes
Förenade arab- emiraten	Atlas Copco Middle East FZE	Jebel Ali free zone, Dubai
	Atlas Copco Services Middle East SPC	Abu Dhabi
Ghana	Atlas Copco Ghana Ltd.	Accra
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	Rentis
Hongkong	Atlas Copco China/Hong Kong Ltd.	Kowloon
	CP China/Hong Kong Ltd.	Kowloon
Indien	Atlas Copco (India) Ltd.	Mumbai
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	Djakarta
	PT Atlas Copco Nusantara	Djakarta
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	Erbil
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd.	Dublin
Italien	ABAC Aria Compressa S.p.A	Robassomero
	Atlas Copco BLM S.r.L.	Milano
	Atlas Copco Customer Finance Italia S.p.A	Milano
	Atlas Copco Italia S.p.A.	Milano

A22. **Närstående, fortsättning**

Land	Företag	Placering (stad)
Italien	Atlas Copco Stonetec S.r.L.	<i>Bagnolo</i>
	Ceccato Aria Compressa S.p.A.	<i>Vicenza</i>
	MultiAir Italia S.r.L.	<i>Cinisello Balsamo</i>
Japan	Atlas Copco KK	<i>Tokyo</i>
	Fuji Industrial Technique Co., Ltd.	<i>Osaka</i>
	SCA Schucker Japan Co., Ltd.	<i>Yokohama</i>
Kamerun	Atlas Copco Afrique Centrale SA	<i>Douala</i>
Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	<i>Dorval</i>
	Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	<i>Toronto</i>
Kazakstan	Atlas Copco Central Asia LLP	<i>Almaty</i>
Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	<i>Nairobi</i>
Kina	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Atlas Copco (Nanjing) Construction and Mining Equipment Ltd.	<i>Nanjing</i>
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Atlas Copco (Shenyang) Construction and Mining Equipment Ltd.	<i>Shenyang</i>
	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd.	<i>Wuxi</i>
	Atlas Copco (Wuxi) Exploration Equipment Ltd.	<i>Wuxi</i>
	Atlas Copco (Wuxi) Research and Development Center Co., Ltd.	<i>Wuxi</i>
	Atlas Copco (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Ltd.	<i>Zhangjiakou City</i>
	Bolaite (Shanghai) Compressor Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Dynapac (China) Compaction & Paving Eq Co., Ltd.	<i>Tiajin</i>
	Edmac (Shanghai) Trading Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Guangzhou Linghein Compressor Co., Ltd.	<i>Guangzhou</i>
	Kunshan Q-Tech Air System Technologies Ltd.	<i>Kunshan</i>
	Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd.	<i>Liuzhou City</i>
	SCA Schucker Automation Equipment (Shanghai) Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Shandong Rock Drilling Tools Co. Ltd.	<i>Yanggu</i>
	Shanghai Beacon Medaes Medical Gas Engineering Consulting Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Shanghai Tooltec Industrial Tool Co., Ltd.	<i>Shanghai</i>
	Atlas Copco Industrial Technique (Qingdao) Tool Co., Ltd.	<i>Qingdao</i>
	Wuxi Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	<i>Wuxi</i>
	Wuxi Shengda Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	<i>Wuxi</i>
Kroatien	Atlas Copco d.o.o.	<i>Zagreb</i>
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	<i>Riga</i>
Libanon	Atlas Copco Levant S.A.L.	<i>Beirut</i>
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.á.r.l.	<i>Luxemburg</i>
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	<i>Kuala Lumpur</i>
Mali	Atlas Copco Mali Sarl	<i>Bamako</i>
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	<i>Casablanca</i>
Mexiko	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	<i>Tlalnepantla</i>
	Atlas Copco Rental Mexico	<i>Monterrey</i>
	Desarrollos Tecnológicos ACMSA S.A. de C.V.	<i>Tlalnepantla</i>
	SCA Schucker de Mexico S.A. de C.V.	<i>Puebla</i>
Moçambique	Atlas Copco Mozambique	<i>Maputo</i>
Mongoliet	Atlas Copco Mongolia LLC	<i>Ulaanbaatar</i>

Land	Företag	Placering (stad)
Namibia	Atlas Copco Namibia (Pty) Ltd.	<i>Windhoek</i>
Nederländerna	ALUP Kompressoren B.V.	<i>Nieuwegein</i>
	Atlas Copco Beheer B.V.	<i>Zwijndrecht</i>
	Atlas Copco Internationaal B.V.	<i>Zwijndrecht</i>
	Atlas Copco Nederland B.V.	<i>Zwijndrecht</i>
	Cirmac International B.V.	<i>Apeldoorn</i>
	Creemers Compressors B.V.	<i>Eindhoven</i>
	Grass-Air Compressoren B.V.	<i>Oss</i>
Nigeria	Atlas Copco Nigeria Ltd.	<i>Abuja</i>
Norge	Atlas Copco Anlegg- og Gruveteknikk A/S	<i>Langhus</i>
	Atlas Copco A/S	<i>Langhus</i>
	Atlas Copco Kompressorerteknikk A/S	<i>Langhus</i>
	Atlas Copco Tools A/S	<i>Langhus</i>
	Berema A/S	<i>Langhus</i>
Nya Zeeland	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	<i>Lower Hutt</i>
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Pvt) Ltd.	<i>Lahore</i>
Panama	Atlas Copco Central América SA	<i>Panama</i>
	Atlas Copco Panama SA	<i>Panama</i>
Peru	Atlas Copco Peruana SA	<i>Lima</i>
Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z o.o.	<i>Warszawa</i>
	Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	<i>Warszawa</i>
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Lda	<i>Lissabon</i>
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	<i>Bukarest</i>
Ryssland	Ekamak Industrial	<i>Moskva</i>
	ZAO Atlas Copco	<i>Moskva</i>
Schweiz	Atlas Copco (Schweiz) AG	<i>Studen</i>
	Servatechnik AG	<i>Oftringen</i>
Senegal	Atlas Copco Senegal SARL	<i>Dakar</i>
Serbien	Atlas Copco A.D.	<i>Belgrad</i>
Singapore	ABAC DMS Air Compressors Pte. Ltd.	<i>Singapore</i>
	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd.	<i>Singapore</i>
	Fluidcon Services Pte. Ltd.	<i>Singapore</i>
Slovakien	Atlas Copco Compressors Slovakia s.r.o.	<i>Trenčín</i>
	Industrial Technique s.r.o.	<i>Bratislava</i>
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	<i>Trzin</i>
Spanien	Aire Comprimido Industrial Iberia, S.L.	<i>Pinto (Madrid)</i>
	Atlas Copco S.A.E.	<i>Madrid</i>
	Grupos Electrógenos Europa, S.A.	<i>Zaragoza</i>
Storbritannien		<i>Hemel Hempstead</i>
	Air Compressors and Tools Ltd.	<i>Hemel Hempstead</i>
	Atlas Copco Ltd.	<i>Hemel Hempstead</i>
	Atlas Copco UK Holdings Ltd.	<i>Hemel Hempstead</i>
	Atlas Copco (NI) Ltd.	<i>Lisburn</i>
	Medaes Limited	<i>Staveley</i>
	SCA Schucker UK Ltd.	<i>Didcot</i>
	Tentec Ltd.	<i>Birmingham</i>
		<i>Nacka</i>
		<i>Kalmar</i>
Sverige	Atlas Copco Compressor AB	<i>Nacka</i>
	Atlas Copco Construction Tools AB	<i>Kalmar</i>
	Atlas Copco Craelius AB	<i>Märsta</i>
	Atlas Copco Customer Finance AB	<i>Nacka</i>
	Atlas Copco Dynapac AB	<i>Nacka</i>
	Atlas Copco GIA AB	<i>Grängesberg</i>
	Atlas Copco Industrial Technique AB	<i>Nacka</i>
	Atlas Copco Järla Holding AB	<i>Nacka</i>
	Atlas Copco Lugnet Treasury AB	<i>Nacka</i>
	Atlas Copco Rock Drills AB	<i>Örebro</i>
	Atlas Copco Secoroc AB	<i>Fagersta</i>
	Atlas Copco Sickla Holding AB	<i>Nacka</i>

A22. **Närstående, fortsättning**

Land	Företag	Placering (stad)	Land	Företag	Placering (stad)
Sverige	Chicago Pneumatic Construction Equipment AB	Nacka	USA	Atlas Copco Hurricane LLC	Franklin, IN
	Dynapac Compaction Equipment AB	Karlskrona		Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	Santa Maria, CA
	Dynapac International AB	Malmö		Atlas Copco North America LLC	Parsippany, NJ
	Industria Försäkringsaktiebolag	Nacka		Atlas Copco Rental LLC	Laporte, TX
Sydafrika	Atlas Copco Holdings South Africa (Pty) Ltd.	Boksburg		Atlas Copco Secoroc LLC	Grand Prairie, TX
	Atlas Copco Investment Company (Pty) Ltd.	Johannesburg		Atlas Copco Specialty Rental LLC	Humble, TX
	Atlas Copco South Africa (Pty) Ltd.	Boksburg		Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	Auburn Hills, MI
	ZAQ Coalfields Drilling Services (Pty) Ltd.	Middelburg		Atlas Copco USA Holdings Inc.	Parsippany, NJ
Sydkorea	Atlas Copco Mfg. Korea Co., Ltd.	Seoul		BeaconMedaes LLC	Rock Hill, SC
	CP Tools Korea Co., Ltd.	Seoul		Bond Acquisition LLC	Parsippany, NJ
	SCA Korea Co., Ltd.	Gyeonggi-do		Chicago Pneumatic International Inc.	Rock Hill, SC
Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd.	Taipei		Chicago Pneumatic Tool Company LLC	Rock Hill, SC
Tanzania	Atlas Copco Tanzania Limited	Geita		Houston Service Industries	Houston, TX
Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	Bangkok		Quincy Compressor LLC	Bay Minette, AL
Tjeckien	ALUP CZ spol. S.r.o	Břeclav		Pneumatic Holdings	Santa Fe Springs, CA
	Atlas Copco S.r.o.	Prag	Uzbekistan	Atlas Copco Compressors and Mining Technique LLC	Tasjkent
Turkiet	Atlas Copco Makinalari Imalat AS	Istanbul	Venezuela	Atlas Copco Venezuela SA	Caracas
	Eko Teknik Endüstriyel	Istanbul	Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd.	Ho Chi Minh City
	Ekomak Endüstriyel	Istanbul	Zambia	Atlas Copco (Zambia) Ltd.	Chingola
	Ekoser Endüstriyel	Istanbul	Zimbabwe	Atlas Copco Zimbabwe (Private) Ltd.	Harare
	Scanrotor Otomotiv Ticaret A.S.	Istanbul	Österrike	AGRE Kompressoren GmbH	Garsten-st. Ulrich
Tyskland	ALUP Kompressoren GmbH	Köngen		Atlas Copco Ges.m.b.H.	Wien
	Atlas Copco ACE GmbH	Essen		Atlas Copco Powercrusher GmbH	St. Valentin
	Saltus Industrial Technique GmbH	Essen			
	Atlas Copco Beteiligungs GmbH	Essen			
	Atlas Copco Construction Tools GmbH	Essen			
	Atlas Copco Energas GmbH	Köln			
	Atlas Copco Holding GmbH	Essen			
	Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH	Essen			
	Atlas Copco MCT GmbH	Essen			
	Atlas Copco Tools Central Europe GmbH	Essen			
	Desoutter GmbH	Maintal			
	Ekomak Kompressoren GmbH	Moers			
	Dynapac GmbH	Wardenburg			
	Dynapac Holding GmbH	Wardenburg			
	IRMER + ELZE Kompressoren GmbH	Oyenhausen			
	SCA Schucker GmbH & Co KG	Bretten			
	SCA Schucker Verwaltungs-GmbH	Bretten			
	Synatec GmbH	Leinfelden-Echterdingen			
	Synatec Electronic GmbH	Leinfelden-Echterdingen			
	Datan Software & Analyse GmbH	Leinfelden-Echterdingen			
	Gefahard Industrie Electronic GmbH	Michelstadt			
Ungern	Atlas Copco Kft.	Budapest			
	Industrial Technique Hungary Kft.	Budapest			
	Synatec Group of Eastern Europe Kft.	Budapest			
Ukraina	LLC Atlas Copco Ukraine	Kiev			
Uruguay	Econus S A	Montevideo			
USA	Atlas Copco Assembly Systems LLC	Auburn Hills, MI			
	Atlas Copco Compressors LLC	Rock Hill, SC			
	Atlas Copco Comptec LLC	Voorheesville, NY			
	Atlas Copco Construction Mining Technique USA LLC	Commerce City, CO			
	Atlas Copco Customer Finance USA LLC	Parsippany, NJ			
	Atlas Copco Drilling Solutions LLC	Garland, TX			

STYRELSENS UNDERSKRIFTER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Nacka den 4 mars 2014

Sune Carlsson
Ordförande

Hans Stråberg
Vice ordförande

Ronnie Leten
VD och koncernchef

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Anders Ullberg
Styrelseledamot

Staffan Bohman
Styrelseledamot

Margareth Øvrum
Styrelseledamot

Johan Forssell
Styrelseledamot

Gunilla Nordström
Styrelseledamot

Peter Wallenberg Jr
Styrelseledamot

Bengt Lindgren
Facklig företrädare

Mikael Bergstedt
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 mars 2014
Deloitte AB

Jan Berntsson
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden. Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 13 mars 2014.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i Atlas Copco AB
organisationsnummer 556014-2720

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB för år 2013 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–65. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 14–47 och 56–122.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar

inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–65. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Atlas Copco AB för år 2013. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56–65 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Nacka den 4 mars 2014

Deloitte AB

Jan Berntsson
Auktoriserad revisor

FINANSIELLA DEFINITIONER

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs.

EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization

Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

EBITDA marginal

EBITDA i procent av fakturering.

Eget kapital per aktie

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

$\frac{\text{räntebärande skulder} \times i + \text{börsvärde} \times r}{\text{räntebärande skulder} + \text{börsvärde}}$

i: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en premie på 0.5%.

En uppskattad schablonskatt har sedan använts.

r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet

Intäkter dividerat med genomsnittlig balansomslutning.

Nettokassaflöde

Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa

Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättnings-tillgångar, justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital

Intäkter dividerat med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive rörelseförvärv och -avyttringar.

Räntenetto

Räntekostnader minus ränteintäkter.

Räntetäckningsgrad

Resultat före skatt plus räntekostnader och valutakursdifferenser dividerat med räntekostnader och valutakursdifferenser.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av intäkter.

Rörelseresultat

Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet

Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av intäkter.

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

MILJÖ-, SOCIALA OCH STYRNINGSRISULTAT ¹⁾

Information om miljö-, sociala och styrningsresultat har under 2012 och 2013 varit föremål för extern översiktlig granskning. Det kan till viss del påverka jämförelser mellan dessa år och tidigare års resultat.

Ekonomiskt värde	Not	2009	2010	2011	2012	2013	Förändring, %
<i>Direkt ekonomiskt värde</i>							
Intäkter ²⁾		65 374	70 490	82 274	91 417	84 803	-7
<i>Fördelat ekonomiskt värde</i>							
Rörelsekostnader ³⁾		41 593	41 466	48 032	53 635	49 079	-8
Löner och kontanta ersättningar samt övriga sociala avgifter		13 339	14 699	15 910	18 108	18 274	1
Kostnader för finansiering ⁴⁾		5 819	4 489	5 913	7 182	7 853	9
Betalning av skatter till den offentliga sektorn		2 095	3 619	3 902	4 377	4 286	-2
Behålls i verksamheter		2 528	6 217	8 517	8 115	5 311	-35
– Inlösen av aktier		–	–	6 067	–	–	
– Återköp av aktier		–	–	–	–	–	

Miljöresultat (tillverkningsenheter och distributionscenter)	Not	2009	2010	2011	2012	2013	Mål ⁵⁾
Materialförbrukning* i '000 ton (järn och stål)	3	104	141	135	142	138	N/a ●
Förpackningsmaterial '000 ton	3	26	30	35	36	35	N/a ●
Direkt energiförbrukning i GWh ⁶⁾	3	101	116	132	140	136	N/a ●
Indirekt energiförbrukning i GWh ⁶⁾	3	251	287	305	301	304	N/a ●
Total energiförbrukning i GWh	3	352	403	437	441	440	N/a ●
Vattenförbrukning i '000 m ³		523	464	619	623	714	+/-0/KSV ⁷⁾ ●
CO ₂ -utsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1**		21	24	28	29	29	-20%/KSV (2020) ⁷⁾ ●
CO ₂ -utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2**		78	88	98	76	80	-20%/KSV (2020) ⁷⁾ ●
CO ₂ -utsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2**		99	112	126	105	109	-20%/KSV (2020) ⁷⁾ ●
CO ₂ -utsläpp '000 ton (transporter) – scope 3**		206	194	214	227	200	-20%/KSV (2020) ⁷⁾ ●
Avfall i '000 ton	3	27	34	34	39	41	Återanvända eller återvinna allt avfall ●
Andel återanvänt eller återvunnet avfall, %	3	87	88	95	92	93	100 ●
ISO 14001-certifiering, % av kostnad för sålda varor ⁷⁾		95	97	95	94	97	100 ●
ISO 14001-certifiering, % medarbetare					88	91	100 ●

Sociala resultat, medarbetare, hälsa och säkerhet	Not	2009	2010	2011	2012	2013	Mål ⁵⁾
Andel tjänstemän, %	4	67	61	62	62	63	N/a
Andel arbetare, %	4	33	39	38	38	37	N/a
Personalomsättning tjänstemän, %	4	10.0	7.0	7.4	7.4	7.4	N/a
Personalomsättning arbetare, %	4			7.7	9.2	9.5	N/a
Intern rörlighet, %	4			9.3	8.2	7.7	Uppmuntra ●
Arbetsrelaterade olyckor, antal	5	652	561	370	391	415	0 ●
Arbetsrelaterade olyckor, per en miljon arbetade timmar	5	11.4	9.3	5.7	5.4	5.4	0 ●
Förlorade dagar på grund av olyckor, per en miljon arbetade timmar	5			101	104	140	0 ●
Arbetsrelaterade incidenter, per en miljon arbetade timmar	5			22.8	23.4	21.0	N/a ●
Dödsfall	5	2	0	1	3	0	0 ●
Frånvaro på grund av sjukdom, %		2.1	2.1	2.0	2.1	2.0	<2.5 ●
Frånvaro på grund av sjukdom och olyckor, %				2.1	2.2	2.1	<2.5 ●
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd		34	40	45	42	40	N/a ●
Genomsnittligt antal utbildningstimmar, tjänstemän		36	44	48	42	41	N/a ●
Genomsnittligt antal utbildningstimmar, arbetare		30	34	41	42	39	N/a ●
Utvecklingssamtal, %		67	74	84	83	82	100 ●
Andel kvinnor, % anställda		17.7	16.3	16.8	16.9	16.8	Öka ●
Andel kvinnor i chefspositioner, %		13.6	13.5	14.6	15.1	16.2	Öka ●
Nationaliteter bland de högsta cheferna, antal	4	39	40	44	49	52	Öka ●
OHSAS 18001-certifiering, % av kostnad för sålda varor ⁷⁾			61	67	72	89	100 ●
OHSAS 18001-certifiering, % medarbetare					69	85	100 ●

Styrningsresultat	Not	2009	2010	2011	2012	2013	Mål ⁵⁾
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	6			N/a	N/a	72	100 ●
ISO 9001-certifiering, % av kostnad för sålda varor					88	93	100 ●
Anmälningar till hotline, antal	7		20	25	39	47	Uppmuntra ●

● Positiv trend / målet uppnått ● Neutral ● Negativ trend / målet ej uppnått

Se fotnoter på följande sida

NOTER TILL MILJÖ-, SOCIALA OCH STYRNINGSRISULTAT

1. Redovisningsprinciper för miljö-, sociala och styrningsresultat

Sedan 2001 har redovisningen upprättats årligen i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Sedan 2006 har redovisningen följt version 3.0 av GRI:s riktlinjer. Den senaste hållbarhetsredovisningen publicerades i mars 2013 som en del av årsredovisningen för 2012.

Denna rapport är också Atlas Copcos Communication on Progress (COP) – en redovisning av resultatet av arbetet med de tio principerna inom FN:s Global Compact. Den finns tillgänglig på www.atlascopco.se/ir och på FN Global Compacts webbplats unglobalcompact.org/COP.

Atlas Copco tillämpar följande internationellt erkända och frivilliga standarder och principer:

- FN Global Compact. Atlas Copco har undertecknat FN Global Compact, ett strategiskt initiativ för företag som åtar sig att i sin verksamhet och strategier följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och anti-korruption.
- Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer för hållbarhetsredovisning. Riktlinjerna (G3) innehåller en internationellt erkänd uppsättning indikatorer för ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter av företags verksamhet som möjliggör för intressenter att jämföra företags resultat. Atlas Copcos redovisning i enlighet med redovisningsriktlinjerna, inklusive obligatoriska upplysningar, finns tillgänglig på www.atlascopco.se/ir.

Datainsamling och redovisning

Hållbarhetsredovisningen och rapporten om koncernens styrning är integrerade i 2013 års årsredovisning. Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen presenteras i huvudsak på sidorna 3–5, 10–13, 40–53 och 125–131, samt i GRI-index. Redovisade uppgifter har verifierats i enlighet med Atlas Copcos rutiner för intern kontroll. Datainsamling är integrerat i Gruppens concernredovisningssystem och sammanställs kvartalsvis. Redovisade värden korrigeras inte retroaktivt. Miljödata redovisas för produktionsenheter och distributionscenter. Information om affärspartner redovisas för produktionsenheter och medarbetardata omfattar hela verksamheten. Ansvar för rapporteringen ligger hos respektive bolagschef. Uppgifterna redovisas lokalt och sammanställs därefter på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. Verifiering av data sker på respektive nivå innan leverans till externa revisorer för kontroll.

Redovisningen av utsläpp av växthusgaser sker i enlighet med protokollet från Greenhouse Gas Reporting (GHG), www.ghgprotocol.org. Gruppen är medlem i det svenska Nätverket för Transporter och Miljön (NTM) och följer noga deras rekommendationer, vilket kan påverka riktlinjerna för redovisning av koldioxidutsläpp från transporter.

Omfattning

Årsredovisningen inkluderar information gällande samtliga tre aspekter av Gruppens strategi, det vill säga där Atlas Copco har betydande ekonomisk, miljömässig och social inverkan. Redovisningen omfattar Gruppens verksamheter under räkenskapsåret 2013, om annat inte anges. Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte, vilket däremot förvärvade enheter gör. Detta kan ibland ge upphov till betydande förändringar i

redovisat resultat. Begränsningar och redovisningsprinciper liksom justeringar i rapporteringen redovisas i respektive avsnitt i rapporten. All offentliggjord hållbarhetsinformation för redovisningsperioden 2013 finns tillgänglig i Atlas Copcos årsredovisning 2013, med undantag av GRI-index, som finns tillgängligt på Atlas Copcos webbplats, www.atlascopco.com/ir.

Atlas Copcos årsredovisning 2013 innehåller en generell översikt över Gruppens miljöstatus i enlighet med svensk lagstiftning gällande miljöinformation i förvaltningsberättelsen. Vidare har information gällande miljömässiga och sociala aspekter integrerats i årsredovisningen för att ge en mer komplett bild av Gruppen. Atlas Copco redovisar även med hänvisning till de vägledande riktlinjerna i Inaugural Integrated Reporting Framework som utvecklats av International Integrated Reporting Council.

Skälet till att integrera hållbarhetsinformationen i årsredovisningen är att tillhandahålla investerare och intressenter en förhållandevis komplett och lättillgänglig översikt över Atlas Copco-gruppens viktigaste arbete som bidrar till en hållbar utveckling och till ett ökat aktieägarvärde.

Väsentlighet

De GRI-indikatorer som redovisas och analyseras är de som bedöms vara relevanta och av störst vikt för Atlas Copco-gruppen och dess intressenter, och som underlättar jämförelser med andra företag ur ett vidare perspektiv. Viktiga frågor identifieras i den pågående intressentdialogen och adresseras genom olika program eller åtgärdsplaner med tydliga, mätbara mål.

Intressentdialog

Det är viktigt för Atlas Copco, som global koncern, att ta ansvar för den faktiska och potentiella påverkan företaget har på sina intressenter. Genom diskussioner lyssnar Atlas Copco på, och tar lärdom av, frivilligorganisationer och myndigheter och andra påverkande aktörer. Under 2013 hölls en formell intressentdialog med företagets största aktieägare där medlemmar i koncernledningen deltog. Andra intressentdialoger förs på olika nivåer i verksamheten. Genom dialogerna fångas viktiga frågor upp och utgör grunden för utvecklingen av strategiska lösningar på utmaningar. Integreringen av finansiella, miljömässiga och sociala aspekter i årsredovisningen är ett resultat av intressenternas påverkan.

Granskning/revision

Atlas Copco har bedömt sin redovisning som GRI B+-nivå. Redovisningen omfattar samtliga profilindikatorer, hållbarhetsstyrning och minst 20 resultatindikatorer. Årsredovisningen har granskats och godkänts av Atlas Copcos koncernledning och styrelsen. Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen 2013 har granskats översiktligt av Deloitte.

Ytterligare hållbarhetsinformation

Utöver att producera en integrerad rapport offentliggör Atlas Copco information om miljö-, socialt och styrningsresultat till investerare genom frågeformulär och intervjuer med analytiker. Denna information är i linje med innehållet i årsredovisningen.

Fotnoter till sidan 125

- 1 Beräkningar enligt GRI:s riktlinjer, www.globalreporting.org. Förändringarna återspeglar både förändringar i volym, förbrukning och i ett ökat antal rapporterande enheter.
- 2 Intäkter omfattar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, resultat från avvecklade verksamheter och andelar av intresseföretags resultat.
- 3 Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling och övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner.
- 4 Kostnader för finansiering, inklusive finansiella kostnader och utdelning, men exklusive inlösen och återköp av aktier.
- 5 Basåret är 2010.
- 6 Direkt och indirekt energi redovisas i detalj på Atlas Copcos webbplats: www.atlascopco.com/corporateresponsibility.
- 7 Kostnad för sålda varor (KSV) i relation till ISO omfattar tillverkningsenheter medan KSV i övriga fall omfattar hela Gruppen. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till standardpris.
- * De färdiga produkterna innehåller delar eller komponenter som inte redovisas.
- ** Standardiserade omräkningsfaktorer publicerade av Greenhouse Gas Protocol Initiative används för att beräkna koldioxidutsläpp, se www.ghgprotocol.org.

1. Redovisningsprinciper för miljö-, sociala och styrningsresultat, fortsättning

Atlas Copco ansöker om att inkluderas i ett fåtal välrenommerade och internationellt etablerade index inriktade på hållbarhet, såsom FTSE-4Good och RobecoSAM Dow Jones Sustainability Index.

CDP är en internationell, icke vinstdrivande organisation som tillhandahåller självrapporterad data om risker kopplade till klimatförändringar, vatten och skog, till investerare med tillgångar på 87 biljoner USD. Under 2013 började CDP och Dow Jones Sustainability Index sitt samarbete för att effektivisera miljöinformationen. Den maximala poängen är 100 där A är den högsta nivån på information, och bolagen med högst poäng inkluderas i Carbon Disclosure Leadership Index (CDLI).

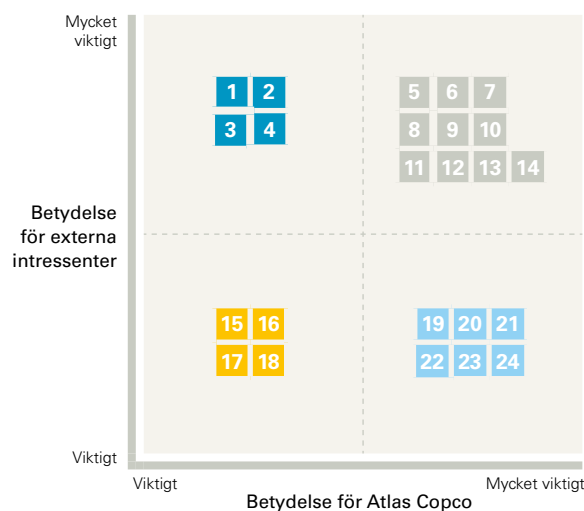
CDP låter också de deltagande bolagen begära in utsläppsdata från utvalda leverantörer. Under 2013 skickades CDP Supply Chain-enkäten av CDP på uppdrag av 65 bolag som representerar 1 biljon USD i inköpskraft. PwC Global analyserade de insamlade svaren.

Index/Ranking/Lista	Atlas Copcos resultat	Kommentar
CDP Investor	93 B	Nordic CDLI
CDP Supply Chain	93	N/a
DJSI		
FTSE4Good	96/100	ESG branschledare
Ethisphere WME	N/a	n.a

2. Väsentlighet

Atlas Copco utgår ifrån GRI:s kriterier för väsentlighet för att säkra att årsredovisningen adresserar samtliga hållbarhetsfrågor som påverkar eller påverkas av Gruppens verksamhet. Genom väsentlighetsanalysen identifieras viktiga faktorer som utgör betydande risker eller möjligheter för koncernen och om deras påverkan går att beräkna med hjälp av tillförlitliga och sunda undersökningsmetoder. Indikatorer som inte uppfyller kriterierna klassas som icke-väsentliga och redovisas ej. Övriga väsentliga indikatorer prioriteras utifrån deras betydelse för interna och externa intressenter. De frågor som har högst relevans för båda intressentgrupperna och som bedöms som affärskritiska är inkluderade i årsredovisningen. Övriga väsentliga frågor med lägre prioritet publiceras på Atlas Copcos webbplats, www.atlascopco.com/corporateresponsibility.

Resultatet från intressentdialoger redovisas i väsentlighetsmatrisen nedan och återspeglas i redovisningen.



- 1 Hantering av leverantörer och ansvar vid inköp
- 2 Hantering av vattenrisker
- 3 Klimatpåverkan
- 4 Relationer mellan arbetsgivare och medarbetare
- 5 Rörelsemarginal
- 6 Energi och resursförbrukning/effektivitet
- 7 Produktinnovationer
- 8 Marknadsföring av hållbara produkter och lösningar
- 9 Farliga ämnen i produkter och komponenter
- 10 Minska utsläpp till luft och vatten
- 11 Korruption eller mutor
- 12 Säkerhet och hälsa
- 13 Fördelat värde/genererat förädlingsvärde
- 14 Operativ effektivitet
- 15 Öppen och transparent kommunikation
- 16 Återanvändning och återvinning av avfall
- 17 Hållbara byggnationer
- 18 Offentliga riktlinjer och lobbying
- 19 Bolagsstyrning
- 20 Risk- och krishantering
- 21 Mänskliga rättigheter/mångfald
- 22 Investeringar och förvärv
- 23 Samhällsengagemang
- 24 Attrahera, behålla och utveckla talanger

3. Miljöpåverkan ¹⁾

Den huvudsakliga delen av Gruppens miljöpåverkan från verksamheten kommer från material- och energiförbrukning som del i tillverkningen och från avfallet från den verksamheten. Resursanvändningen följer affärsutvecklingen till stor del, till exempel avseende förbrukning av stål. Atlas Copco strävar efter att minska koldioxidutsläpp från verksamheten. Som ett resultat av korrigeringar i redovisningen och satsningar inom området, har andelen indirekt energi från förnybara resurser ökat något under 2013.

Avfall ökade både som total volym och i förhållande till kostnad för sålda varor. Det påverkades till stor del av ett nyligen genomfört förvärv och även av en ökning av det metallskrot som genererats. En nedgång i verksamheten påverkade också kostnaden för sålda varor. Allt metallskrot återvinns.

Materialförbrukning	2013
Materialförbrukning ²⁾ i ton (järn och stål)	138 266
Aluminium	1 114
Gummi	478
Kolväten	1 864
Flyktiga organiska föreningar	291
Gaser	4 501

¹⁾ Produktionsenheter och distributionscenter.

²⁾ Färdiga produkter inkluderar delar eller komponenter som inte redovisas.

Energiförbrukning*, %	2013
Direkt energi, förnybar	0
Direkt energi, icke-förnybar	31
Indirekt energi, förnybar	37
Indirekt energi, icke-förnybar	32

* Direkt energi definieras som bränsle som köpts in och förbrukats för egen produktion, exempelvis olja, kol, naturgas, bensin och diesel. Indirekt energi definieras som energi från externa källor, exempelvis energi som krävs för att producera och leverera elektricitet och fjärrvärme.

Fördelning av avfall, ton och (%)*	2013
Energiåtervinning	7 636 (19)
Materialåteranvändning	1 069 (3)
Materialåtervinning	28 974 (71)
Deponi	2 868 (7)

* Av vilket reglerat eller farligt avfall 4 827 ton.

Atlas Copco följer tillämpliga miljölagar i alla länder där verksamheten bedrivs. Incidenter och böter rapporteras enligt gällande lagar vid överträdelser av miljölagstiftning eller vid incidenter som kemiskt utsläpp, olje- eller bränsleutsläpp. Under 2013 inträffade inga betydande incidenter gällande dessa aspekter.

Fem svenska bolag kräver tillstånd baserat på svensk miljölagstiftning. Dessa verksamheter motsvarar cirka 20% av Gruppens tillverkning och involverar huvudsakligen bearbetning och montering av komponenter. Tillstånden gäller områden såsom utsläpp till vatten och luft, samt buller. Gruppen har beviljats samtliga nödvändiga tillstånd för att bedriva verksamheten och inget var under revision under 2013. Inga påföljder för överträdelser av miljötillstånd har ålagts Gruppen under 2013.

Miljöledningssystem

För att bidra till att minska miljöpåverkan och för att säkra tillämpningen av försiktighetsprincipen, har Atlas Copco som mål att införa miljöledningssystem i samtliga verksamheter. Alla produktionsenheter måste certifieras enligt ISO 14001 för att hantera och minska sin miljöpåverkan. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod. Under 2013 motsvarade andelen tillverkningsenheter certifierade enligt ISO 14001 97% av kostnaden för sålda varor och 91% av medarbetarna i de bolagen.

4. Medarbetare

I den interna databasen *The Way We Do Things* finns information för medarbetarna om Gruppens personalstrategi, inklusive riktlinjer för rekrytering, löner och förmåner, utvecklingssamtal och kompetensutveckling.

Medarbetarundersökningar

Atlas Copco genomför en medarbetarundersökning minst vartannat år. Den senaste genomfördes 2012. Under 2013 har den lokala ledningen följt upp områden som behöver förbättras och bjudit in medarbetarna till workshops i syfte att förbättra sig inom svaga områden och dra fördel av sina styrkor.

Löner och förmåner

Atlas Copco strävar efter att erbjuda löner och förmåner som är rättvisa, konsekventa och konkurrenskraftiga, samtidigt som de är i linje med industrins genomsnitt, för att attrahera och behålla de bästa medarbetarna. En rättvis lönestruktur utgår ifrån ett klassificeringssystem baserat på en särskild ersättningsnivå för varje position och jämförelser görs med liknande företag som använder samma system. För tillfälligt anställda är förmåner i enlighet med nationell lagstiftning. Detta gäller också minimilöner och uppsägningstid vid förändringar i verksamheten.

Arbetskraftsprofil

Atlas Copco strävar efter att utveckla lokala chefer där verksamheten bedrivs. Den geografiska spridningen av anställda och seniora chefer förändras fortlöpande. Som ett kundorienterat företag arbetar 50% av alla anställda med marknadsföring, försäljning eller service.

Geografisk fördelning av medarbetare, %	Medarbetare	Nationalitet bland högsta cheferna
Nordamerika	14	9
Sydamerika	8	4
Europa	42	69
Afrika/Mellanöstern	7	6
Asien/Australien	29	12
Totalt	100	100

Medarbetare per personalkategori, %	2013
Produktion	28
Marknadsföring	8
Försäljning	13
Service	29
Administration	16
Forskning och utveckling	6
Totalt	100

5. Säkerhet och hälsa

Atlas Copco har ett fokuserat säkerhetsarbete. Antalet olyckor ökade till 415 (391). Förbättrad redovisning från Asien och Afrika förklarar delvis det ökade antalet olyckor. Det relativa antalet olyckor låg kvar på 5.4 (5.4) per en miljon arbetade timmar. Antalet incidenter minskade till 1 620 (1 710). Atlas Copco kommer att fortsätta fokusera på att förbättra redovisningen, och på att vidta åtgärder för att minska antalet olyckor och incidenter i Gruppen.

Geografisk fördelning av incidenter och olyckor, %	Arbetsrelaterade incidenter	Arbetsrelaterade olyckor
Nordamerika	13	13
Sydamerika	3	9
Europa	70	55
Afrika/Mellanöstern	4	9
Asien/Australien	10	14
Totalt	100	100

6. Affärspartner

Affärspartner	Roll i värdekedjan	Huvudansvariga för riskhantering och efterlevnad
Leverantörer, underleverantörer	Tillhandahåller nyckelkomponenter samt tillverknings tjänster	Inköpsråd
Samriskbolag	Delägda bolag med kompletterande produkter och service	Juristavdelning och lokala chefer
Agenter, distributörer	Säljer och distribuerar produkter till kunder för Atlas Copcos räkning	Marknadsföringsråd

Process för utvärdering av leverantörskedjan: Leverantörer utvärderas under och efter att de valts ut av produktbolagen, främst av personalen på inköpsfunktionen. Intern utbildning i genomförande av leverantörsutvärderingar finns i Gruppens databas *The Way We Do Things*. Leverantörsutvärderingen omfattar:

- Affärspartners styrning, etik och hållning mot korruption
- Arbetsförhållanden: motverkande av tvångs- eller barnarbete, avskaffande av diskriminering, skyddande av medarbetarnas hälsa och säkerhet, rätt till kollektiva förhandlingar
- Miljömässigt resultat: hantering av avfall, begränsning av utsläpp, minskad användning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter inom verksamheten

I vissa fall skickas checklistor för självutvärdering till leverantörer och utvärderingar genomförs på plats antingen med jämna mellanrum eller när det bedöms vara nödvändigt. Dessa resulterar i en rapport med konkreta förslag i form av en åtgärdsplan eller till förbättringar som följs upp vid en avtalad tidpunkt. Atlas Copco kan erbjuda erfarenheter och kunskaper till leverantörer som behöver stöd för att klara att uppfylla de minimikrav som anges i checklistans tio kriterier. Leverantörer som inte uppfyller kriterier med röd flagg (såsom nolltolerans mot korruption) eller som inte visar vilja att förbättra sig underkänns. Leverantörsutvärderingar som gäller säkerhet, hälsa, sociala och miljöaspekter inklusive objektiva faktorer såsom kvalitet och finansiell information genomförs i hela Gruppen.

Definition av betydande leverantörer för rapportering: Alla externa leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på 12 månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i de högriskländer som anges nedan, fastställs de betydande leverantörerna baserat på en betydligt lägre inköpsnivå (cirka 13% av det bestämda värdet) och redovisas.

Högriskländer: Angola, Bolivia, Kina, Colombia, Demokratiska republiken Kongo, Indonesien, Iran, Nigeria, Ryssland, Saudiarabien, Uzbekistan, Zimbabwe. Dessa länder har identifierats ha en förhöjd risk för brott mot mänskliga rättigheter baserat på den kartläggning av risker som genomförts av Amnesty International och Transparency International 2011. Anpassningen av definitionen har lett till ett lägre antal betydande leverantörer under 2013 jämfört med tidigare år.

Leverantörers engagemang	2013	Mål
Betydande leverantörer, antal	4 070	N/a
Leverantörer utvärderade i säkerhet, hälsa, miljö och sociala aspekter ¹⁾ , %	16	N/a
Godkända leverantörer (inget behov av uppföljning), %	90	N/a
Leverantörer godkända med villkor (följs upp), %	9	N/a
Underkända leverantörer (affärsrelationen avslutad) ²⁾ , %	1	N/a
Leverantörer som tillfrågats om att följa Affärskoden, antal	3 315	N/a
Betydande leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	72	100

¹⁾ Utvärderingar eller revisioner genomförs av Atlas Copcos team på plats hos leverantörerna.

²⁾ Leverantörer underkänns exempelvis av skäl kopplade till säkerheten på arbetsplatsen, skydd för arbetare och för att de inte lever upp till miljölagar. Leverantörer underkänns om de bedöms vara ovilliga att leva upp till Atlas Copcos krav och inte är villiga att genomföra förbättringar. Gruppen håller inte några svarta listor över affärspartner.

6. Affärspartner, forts.

Farliga substanser

Atlas Copco har förteckningar över substanser som antingen är förbjudna eller som bör begränsas i sin användning på grund av den potentiella negativa påverkan på hälsa och miljö. Förbjudna substanser är inte tillåtna i Gruppens produkter eller processer. Substanser som bör begränsas i sin användning är inte förbjudna, men ska ersättas enligt en plan med hänsyn till ekonomiska och tekniska aspekter. Leverantörers användning av sådana substanser kontrolleras regelbundet och om förbjudna substanser upptäcks måste dessa omedelbart ersättas med godkända alternativ. Förteckningarna revideras regelbundet i enlighet med tillämpliga regelverk, inklusive REACH. Gruppens förteckningar över farliga substanser är publicerade på Atlas Copcos webbplats.

7. Styrning

Atlas Copcos hotline är Gruppens funktion för rapportering av möjliga överträdelse av Affärskoden. Gruppen är positiv till rapportering via hotline då det gör det möjligt att agera på potentiella överträdelse av Affärskoden. Under året har hotline förts ut globalt bland anställda och affärspartner.

Anmälningar om möjliga överträdelse, antal	2013
Bedrägeri	10
Arbetsvillkor	23
Korruption	8
Diskriminering	4
Övrigt (personliga, organisatoriska frågor)	2
Totalt	47

Sju fall är ännu under utredning, av vilka tre relaterar till bedrägeri, tre till arbetsvillkor och en till korruption. Av fall relaterade till bedrägeri och arbetsvillkor var tre underbyggda och ledde antingen till disciplinära åtgärder såsom uppsägning, eller inväntar rättegång. De påstådda fallen om diskriminering var inte underbyggda och lades ned efter utredning. Koncernledningen har inte fått kännedom om några andra fall av konkurrenshämmande agerande. Inga böter har betalats under året.

8. Offentliga riktlinjer

Atlas Copco är medlem i branschorganisationer som Teknikföretagen, Federation for the Technology Industry i Belgien, Compressed Air and Gas Institute i USA, det tyska teknikförbundet och många fler. Atlas Copco har sedan 1959 varit aktivt engagerat i Pneurop, den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och relaterad utrustning. Pneurop företräder sina medlemmar i europeiska och internationella forum angående harmoniseringen av den tekniska, normativa och legala utvecklingen.

Atlas Copco är medlem i Committee for the European Construction Equipment Industry (CECE) som bland annat arbetar för att minska tekniska hinder och förbättra säkerhetsstandarder samt miljöfrågor inom bygg- och anläggningsutrustning. Företaget deltar även i den pågående utvecklingen av internationella standarder, såsom ISO-kommittén ISO/TC 118 och CEN-kommittén CEN 232.

Atlas Copco-gruppen tar inga politiska ställningstaganden och använder inte Gruppens medel eller tillgångar till att stödja politiska kampanjer eller kandidater, eller bistår politiska strävanden med tjänster. Atlas Copco tar inte emot något väsentligt stöd från den offentliga sektorn.

9. Mänskliga rättigheter

Engagemang för mänskliga rättigheter

Atlas Copcos centrala policy är Affärskoden som uppdaterades 2012 för att stödja FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Atlas Copco har också signerat FN:s Global Compact och engagerat sig i arbetet för tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Atlas Copcos affärskod stöder också internationella arbetsorganisationens, ILO, deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Under 2011 åtog sig Atlas Copco att skydda, respektera och bidra till åtgärder för mänskliga rättigheter som föreslås enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. I enlighet med ramverket har Atlas Copco följande:

- **Policyengagemang:** Affärskoden är Atlas Copcos centrala policy-dokument, baserat på vilket Atlas Copco har gjort ett uttalande om mänskliga rättigheter. Detta finns tillgängligt på webbplatsen.
- **Due diligence kring mänskliga rättigheter:** en pågående process för att identifiera, förhindra, motverka och redovisa effekterna på mänskliga rättigheter relaterade till Atlas Copcos verksamhet och affärsrelationer.
- **Tillgång till åtgärdande faktorer:** Atlas Copcos hotline kan användas för att rapportera möjliga överträdelser av mänskliga rättigheter. I de fall där intressenter eller medarbetare inte är nöjda med de lösningar som ges erbjuder Atlas Copco tillgång till medling vid Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut.

Integrera rättigheterna för barn, kvinnor och särskilt utsatta grupper

Atlas Copco strävar efter att vara inkluderande i arbetet med mänskliga rättigheter och säkerställa att rättigheterna för utsatta grupper, som barn eller minoriteter, omfattas av Gruppens policyer och processer. Atlas Copco arbetar för att integrera detta i den bredare strategin för mänskliga rättigheter och bedömer den direkta och indirekta påverkan verksamheten kan ha på relevanta grupper.

Atlas Copcos arbete med mänskliga rättigheter

Arbetet med mänskliga rättigheter är en kontinuerlig process av lärdomar, utveckling och implementering. Atlas Copco strävar efter att arbeta med dessa frågor i de delar Gruppen kan påverka genom hela värdekedjan. Atlas Copco ser inte mänskliga rättigheter som en isolerad fråga, utan som ett område med många kopplingar som kan påverkas genom arbetet med korruption och miljöfrågor i enlighet med Affärskoden. Gruppen strävar efter att arbeta med sitt engagemang för FN:s vägledande principer genom hela värdekedjan, från inköp till HR, försäljning, marknadsföring och andra affärsprocesser. Ytterligare information finns i avsnitten Samhälle, Affärspartner och Medarbetare i denna rapport.

I slutet av 2013 inrättade Atlas Copco en tvärfunktionell kommitté för mänskliga rättigheter och etik som redovisar till en styrgrupp. Medlemmarna i styrkommittén överlappar delvis med råden för säkerhet, hälsa och miljö, samt kvalitet. I styrgruppen ingår två medlemmar ur koncernledningen. Kommittén kommer under 2014 att börja arbeta med frågor som utbildningsbehov, konsekvensanalys och Atlas Copcos arbete med de vägledande principerna. Kommittén strävar efter att arbeta med en intern och en extern referenspanel som ännu inte har satts samman.

Konfliktmineraler

Atlas Copco är leverantör till kunder som måste redovisa enligt Dodd Frank Act, avsnitt 1502 i USA. Under 2013 började alla affärsområden arbeta med den standardmall som utvecklats i ett samarbete mellan Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) och Global e-Sustainability Initiative (GeSI) i syfte att kartlägga de mineraler och inköpsprocesser som används av direkta leverantörer (tier 1).

Frågor

Potentiell distribution (direkt och indirekt försäljning) av Atlas Copcos produkter i projekt som kränker mänskliga rättigheter i icke-självstyrande och/eller ockuperade områden

Aktiviteter under 2013

Internrevision genomförd för att bedöma risker och utvärdera processer.

Åtgärdsplan utvecklad med lokala chefer gällande utbildning och uppföljning av distributörer för att förhindra framtida försäljning till sådana projekt.

Tvärfunktionell kommitté för mänskliga rättigheter och etik bildades för att proaktivt övervaka och adressera frågor i hela värdekedjan.

Planerade aktiviteter under 2014

Koncernledningen ska godkänna centrala riktlinjer inriktade på konfliktregioner och komplexa marknader.

Uppföljning av åtgärdsplan med lokala chefer

Offentlig-privata samarbeten ska utvecklas för att ge den lokala ledningen lämpligt stöd och kunskap om riskhantering kopplat till mänskliga rättigheter.

Potentiell distribution (indirekt försäljning) av Atlas Copcos produkter i konfliktregioner: specifikt i Sudan

Dialog med EIRIS Conflict Network om distribution av produkter i Sudan har lett till deras slutsats att Atlas Copco är klassificerad som att Gruppen vidtar åtgärder "Substantial Action", vilket betyder att investerare som följer den specifika lagstiftning som gäller för Sudan inte behöver avyttra aktier.

Fortsatta humanitära insatser i Sudan genom Vatten åt Alla-projekt och genomföra tredjepartsutvärdering för att intyga att projekt är betydande i förhållande till Atlas Copcos affärsverksamhet i Sudan.

10. Skatter

Atlas Copco strävar efter att vara en god och pålitlig samhällsmedborgare, som tar hänsyn till lagarna i de länder där företaget är verksamt. Gruppen förstår att skatter spelar en viktig roll i att främja den ekonomiska utvecklingen, men anser det också av yttersta vikt att bekämpa korruption och att stödja god affärssed för att skapa största möjliga värde i samhället.

Atlas Copco följer alla tillämpliga lagar och styrs alltid av relevanta internationella standarder, främst OECD:s och FN:s riktlinjer. Atlas Copco tror på god företagspraxis när det rör hantering av skatter, och på att skapa en balans när det gäller intresset av exempelvis kunder, investerare, myndigheter och samhällen i länder där Gruppen är verksam. Se not 10 till de finansiella rapporterna för information om betalda skatter, redovisat enligt internationella redovisningsprinciper.

Uttalande om redovisning av skatt per land

Atlas Copco har fört en dialog med investerare, frivilligorganisationer och andra företag när det gäller att lämna ut uppgifter om betald skatt per land. Det finns för närvarande ingen internationell standard för redovisning av skatter per land, och därför är uppgifterna inte jämförbara mellan bolag. Atlas Copco motsätter sig inte att redovisa skatt per land om riktlinjerna utökas till att omfatta samtliga företag i branschen så att uppgifterna är jämförbara och kan analyseras rättvist.

Närvaro i länder klassade som skatteparadis

Atlas Copco har bolag i fler än 90 länder. En del av bolagen finns i länder som kan klassas som skatteparadis, exempelvis Panama. Anledningen till närvaron i dessa länder är att Gruppen har kunder där som arbetar med pågående projekt, såsom att utvidga Panamakanalen.

REVISORS RAPPORT ÖVER ÖVERSIKTLIG GRANSKNING AV ATLAS COPCO AB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

Till läsarna av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning.

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Atlas Copco AB att översiktligt granska Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning för år 2013. Bolaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 126.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för det löpande arbetet inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet, socialt ansvar och hållbar utveckling samt för att upprätta och presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier vilka framgår på sidan 126 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3 (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av bolagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 *Bestyrkande av hållbarhetsredovisning* utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och kvalitetskontroll och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI), som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt de redovisnings- och beräkningsprinciper som bolaget särskilt tagit fram och angivit. Dessa framgår av sidan 126. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Nacka den 4 mars 2014
Deloitte AB

Jan Berntsson
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

FEM ÅR I SAMMANDRAG

MSEK	2009	2010	2011	2012	2013	Genomsnittlig tillväxt, fem år
Orderingång, intäkter och resultat						
Orderingång	58 451	75 178	86 955	90 570	81 290	2.0%
Intäkter	63 762	69 875	81 203	90 533	83 888	2.5%
Förändring, organiskt från volym och pris, %	-22	12	22	9	-4	
EBITDA	11 560	16 413	20 082	21 930	19 759	4.5%
EBITDA marginal, %	18.1	23.5	24.7	24.2	23.6	
Rörelseresultat	9 090	13 915	17 560	19 266	17 056	4.3%
Rörelsemarginal, %	14.3	19.9	21.6	21.3	20.3	
Räntenetto	-808	-423	-506	-658	-730	
Resultat före skatt	8 271	13 495	17 276	18 562	16 266	4.4%
Vinstmarginal, %	13.0	19.3	21.3	20.5	19.4	
Årets resultat	6 276	9 944	12 988	13 933	12 082	3.5%
Anställda						
Medelantal anställda	31 085	31 214	35 131	39 113	40 159	
Intäkter per anställd, KSEK	2 051	2 239	2 311	2 315	2 089	
Kassaflöde¹⁾						
Kassamässigt rörelseöverskott	11 434	16 673	19 906	21 583	19 205	
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	7 889	12 555	14 536	15 819	13 426	
Förändring i rörelsekapital	6 715	-1 730	-6 115	-1 366	-538	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 014	-2 818	-4 335	-2 732	-4 472	
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar	-954	-868	-1 728	-1 672	-1 255	
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner ¹⁾	-769	-825	-1 332	-1 299	-1 456	
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner ¹⁾	-212	-345	-788	-749	-1 021	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6 804	-4 740	-12 735	-4 204	-2 535	
varav utbetald utdelning ²⁾	-3 652	-3 650	-10 920	-6 070	-6 669	
Operativt kassaflöde	13 761	9 698	6 292	12 286	9 931	
Finansiell ställning och avkastning						
Balansomslutning	67 874	71 622	75 109	80 794	87 891	
Kapitalomsättningshastighet	0.89	1.02	1.14	1.15	0.98	
Sysselsatt kapital	53 160	50 006	49 086	54 354	62 683	
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.20	1.40	1.65	1.67	1.34	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	17.7	28.6	37.2	35.9	27.8	
Skuldsättningsgrad	10 906	5 510	14 194	9 262	7 504	
Nettoskuld/EBITDA	0.94	0.34	0.71	0.42	0.38	
Räntetäckningsgrad	8.2	18.1	18.9	20.3	14.9	
Eget kapital	25 671	29 321	28 839	34 185	39 794	
Skuldsättningsgrad, %	42.5	18.8	49.2	27.1	18.9	
Soliditet, %	37.8	40.9	38.4	42.3	45.3	
Avkastning på eget kapital, %	25.8	37.6	47.6	45.5	33.6	
Nyckeltal per aktie						
Resultat före utspädning/Resultat efter utspädning, SEK	5.14 / 5.13	8.16 / 8.15	10.68 / 10.62	11.47 / 11.44	9.95 / 9.92	3.6%
Utdelning, SEK	3.00	4.00	5.00	5.50	5.50 ³⁾	12.9%
Utdelning i % av resultat före utspädning	58.4%	49.0%	46.8%	48.0%	55.3%	
Direktavkastning %	3.7%	3.3%	3.4%	3.1%	3.1%	
Inlösen av aktier, SEK	-	5.00	-	-	-	
Operativt kassaflöde, SEK	11.32	7.98	5.18	10.12	8.19	
Eget kapital, SEK	21	24	24	28	33	
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	105.3 / 93.5	169.7 / 152.1	148.0 / 130.8	178.3 / 158.2	178.3 / 163.2	14.1% / 15.0%
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	108.4 / 96.5	174.0 / 156.2	178.5 / 161.2	180.9 / 160.3	194.1 / 176.4	
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	51.8 / 46.3	95.3 / 86.2	112.3 / 99.2	134.4 / 118.6	154.3 / 136.2	
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	80.5 / 71.8	122.6 / 111.0	150.4 / 134.7	158.6 / 141.1	179.0 / 160.6	
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	1 215.9	1 215.9	1 214.3	1 213.8	1 212.8	
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	1 216.3	1 217.3	1 217.3	1 215.6	1 214.4	
Antal aktieägare den 31 december	61 645	69 275	71 379	69 272	72 738	
Börsvärde 31 december, MSEK	124 854	201 797	175 271	211 397	213 348	14.3%
Genomsnittligt daglig handelsvolym i A- och B-aktier, totalt	10 526 139	9 950 630	11 005 232	9 486 974	8 544 643	

För definitioner, se sidan 124. Nyckeltal finns också publicerade på www.atlascopco.se/ir.

¹⁾ Kassaflöde från ökning och försäljning av hyresmaskiner har omklassificerats från investeringsverksamheten till den löpande verksamheten från och med 2009.

²⁾ Inklusive inlösen 2011.

³⁾ Styrelsens förslag.

VI STÅR FÖR HÅLLBAR PRODUKTIVITET

Vi tar ansvar gentemot kunderna, miljön och människorna omkring oss. Vi skapar varaktiga resultat. Det är det vi kallar hållbar produktivitet.

Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm Telefon: 08 743 80 00
Org.nr: 556014-2720 www.atlascopco.com

Atlas Copco